

REVISTA DO

CIESP

SOROCABA

INFORMATIVO TRIMESTRAL - ANO 14

EDIÇÃO 108

Mala Direta Postal
Básica

9912333849/2013-DR/SPI
Centro das Indústrias
...CORREIOS...

Fechamento Autorizado - Pode ser aberto na ECT

JUNTOS EM PROL DA INDÚSTRIA

Conselheiros do Ciesp/Sorocaba tomam posse para o quadriênio 2018/2021 com objetivo de atuar para o desenvolvimento da indústria de Sorocaba e região

ENDOMARKETING
FIESP e CIESP
lançam campanha
'Chega de Engolir Sapo'

CAPACITAÇÃO
Palestras na
região orientam sobre
modernização trabalhista





Hospital Modelo



Maternidade

Referência em gestação de alto risco, bebês prematuros e gestações múltiplas, conta com salas pré-parto, parto normal, parto cesárea com uma equipe especializada e capacitada, permitindo nascimento de bebês de forma humanizada e segura.



Consulte se o Hospital Modelo já faz parte da rede credenciada do seu plano de saúde: NotreDame Intermédica, Bradesco, Golden Cross, Marítima, Omint, Porto Seguro, SulAmérica entre outros.

Saiba mais: (15) 3212-7600
Rua Afonso Pedrazzi, nº 180 - Trujillo - Sorocaba/ SP

ANS nº359017



Qualidade, tecnologia e segurança reunidos em um único lugar.

Um moderno hospital com 4.500m² de área construída equipado com a mais alta tecnologia. Quem vive em Sorocaba e região conta com uma completa infraestrutura de atendimento à saúde, idealizada para atender médicos, pacientes e familiares da forma mais segura e confortável.

- Centro cirúrgico tecnológico.
- Unidade de terapia intensiva adulto, neonatal e pediátrico.
- Pronto-socorro infantil e adulto.
- Estacionamento privativo com manobrista.
- Centro de diagnóstico por imagen com tomografia computadorizada, ultrassom entre outros.



Faça seu *tour on-line* pelo site do GNDI.
www.gndi.com.br/nossas-unidades



NotreDame
Intermédica



PARQUE EMPRESARIAL
PRESTES

LOTES
EMPRESARIAIS
A PARTIR DE
1.000 m²

LOCALIZAÇÃO PRIVILEGIADA ■ USO VARIADO ■ MELHOR NEGÓCIO DA REGIÃO

SUA EMPRESA NA ROTA DO SUCESSO

AVENIDA VICTOR ANDREW, 1700 - EM FRENTE A GM SOROCABA

COMERCIALIZAÇÃO

MAIS INFORMAÇÕES

REALIZAÇÃO



EMPRESARIALPRESTES.COM

15 3100 0045

LONDRINA
PARTICIPAÇÕES





Foto: Kika Damasceno/arquivo RCS

■ MARIO TANIGAWA

1º Vice-diretor do Ciesp/Sorocaba

Muito trabalho! É o que pede 2018

“

É fundamental que trabalhemos intensamente para **aprimorar o ambiente de investimentos e inovação**”

Uma pesquisa da FIESP aponta que em 2018 as indústrias contratarão 24% a mais em relação ao ano passado, o que demonstra que nossa economia está caminhando em sentido ascendente.

Para garantir essa evolução e a competitividade dos nossos produtos, tanto em âmbito interno quanto externo, duas reformas ainda precisam ser levadas a cabo: a da Previdência e a Tributária. Sem elas, o desenvolvimento do país, mesmo superando a recessão, continuará desacelerado, como ocorre há mais de uma década.

FIESP e CIESP estão empenhados para que tais mudanças saiam do papel e resultem em políticas de crescimento e desenvolvimento econômico. Após muito empenho do empresariado, conseguimos efetivar a Reforma Trabalhista, que não foi completa como queríamos, mas que já surte importantes efeitos.

O Brasil carece de uma quarta reforma, que é a política. É essencial que os novos governantes levem esse tema muito a sério, tanto no Legislativo quanto no Executivo, com coesão e agilidade. Em grande medida, os problemas que enfrentamos nos últimos anos decorrem da deturpação da finalidade do sistema político.

Nesse âmbito, não é necessário “inventar” nada, basta nos apropriarmos do que já deu certo em países mais desenvolvidos. O Ciesp/Sorocaba con-

tribuiu e continuará contribuindo com o diálogo intenso com o setor produtivo e o Poder Público e seus representantes, para que as reformas sejam efetivadas.

Em âmbito regional, é fundamental que trabalhemos intensamente para aprimorar o ambiente de investimentos e inovação. Muitas articulações entre Poder Público e iniciativa privada precisarão ser feitas, e o Ciesp/Sorocaba, que tem marcado presença nesse cenário, intensificará seus esforços neste e nos próximos anos, auxiliando prefeituras a aprimorarem legislações e códigos de incentivo à iniciativa privada.

Esses desafios estão sendo abraçados pela Diretoria Regional do CIESP e seus Conselheiros, que assumem a entidade para o quadriênio 2018-2021. Aos integrantes do quadriênio anterior que permaneceram, quero dizer que continuaremos nosso trabalho sério em prol da indústria. Aos novos, dou as boas vindas e digo que será um prazer caminharmos juntos.

Devemos pensar em termos de competitividade regional, nacional e global. E, para isso, é essencial pensarmos em uma evolução da indústria brasileira, com foco na Indústria 4.0. Ela deverá ser acompanhada do crescimento do ambiente empreendedor regional e nacional. Só assim faremos frente às empresas internacionais neste mundo globalizado. O Ciesp/Sorocaba, sua Diretoria e seus Conselheiros estão empenhados e contribuirão para esse novo cenário! ■

Há 15 anos, apoiamos nossos clientes na realização de negócios, oferecendo soluções jurídicas inovadoras e eficazes.

Atuamos também no contencioso judicial e administrativo e em processos de arbitragem, mantendo correspondentes em todo o Brasil.

Nossa equipe conta com especialistas nas diversas áreas do direito, garantindo visão ampla das necessidades dos nossos clientes.

Direito empresarial

- Operações e questões societárias
- Sucessão familiar
- Contratos nacionais e internacionais
- Questões imobiliárias
- Contencioso judicial
- Concorrencial

Direito tributário

- Consultoria
- Planejamento tributário
- Defesas administrativas
- Ações judiciais





CSDS | ADVOGADOS
CAMARGO SILVA, DIAS DE SOUZA

📍 Av. Gisele Constantino, 1850 – 16º andar – Iguatemi Business – Sorocaba – SP
☎ (15) 3519.4888 🌐 www.csds.adv.br 📱 [/csds.advogados](https://www.facebook.com/csds.advogados)

**DIRETORIA REGIONAL
DO CIESP EM SOROCABA**

Diretor-Titular
Eryl Domingues de Syllos

1º Vice-Diretor
Mario Kajuhico Tanigawa

2º Vice-Diretor
Nelson Tadeu Cancellara

Conselho Titular
Jorge Eduardo Suplicy Funaro
Wilson Medina Bricio Junior
Valdemir Barbosa de Souza
Marcos Antonio Zavanella
Antonio Roberto Beldi
Milton Ossamu Hiramoto
Fernando Real Alves da Silva
Marcelo Meraio de Carvalho
Danilo Tonus Kostenko
Paulo Fernando Moreira
Marco Antonio Vieira de Campos
Valdir Paezani
Elvio Luiz Lorieri
Mario Cesar Belarmino
Ecidir Silvestre
Nelson Otaviani
Donaldson Silva Miguel
Antonio Carlos da Fonseca
Alcebiades Alvarenga da Silva
Eunice Shinoda
Paulo Firmino Alves Simões Dias
José Norberto Lopes da Silva
Rui Sergio Guerra
Claudinei Orejana
Dimas Francisco Zanon

Conselho Suplente
Jose Puertas Ernandes
Cassiano de Oliveira Brandão
Milan Kliestinec Junior
Rubens Rizzardo
Eduardo Cocchi
Rodrigo Figueiredo
Marcio Renê Rocha
Debora Cristina de Souza Rosa
Marcos Antonio de Campos
Takeyuti Ykeuti Filho
Danilo Contin Evaristo
Hilario Vassoler
Roger Silvestrini

TIRAGEM 5 MIL EXEMPLARES

A Revista do CIESP é uma publicação
da Diretoria Regional do Ciesp/Sorocaba.
Edição 108 - Abril/2018

Coordenação editorial:
Thais da Silveira - OS2 Comunicação
Edição: Thais da Silveira
Reportagem: André Canevalle e Mariela Almeida
Edição de arte: Daniel Guedes
Fotos: Marcelo T. Duarte, Agência Sorocaba de Notícias,
Alexandre Maciel, Associação Comercial de Sorocaba,
Kika Damasceno e arquivo Ciesp/Sorocaba
Revisão final: Eva Paulino

Produção editorial: Maestro Comunicação
Anúncio: (15) 98117-5553
marcelo@maestromkt.com.br

SUMÁRIO

24

▶ **CAPA**
Ciesp/Sorocaba
realiza diplomação
de 38 conselheiros,
entre titulares
e suplentes



10

▶ **10 GIRO DE NOTÍCIAS**

- Paulo Skaf inaugura postos do Sebrae Aqui
- Ciesp comemora 90 anos
- Sorocaba receberá 1ª edição da Expo CIEE
- PTS e Fatec realizam workshop sobre Indústria 4.0, entre outros assuntos

▶ **20 ARTIGO**

Acessibilidade na Metso, por José Carlos T. Dias Ferreira, médico e responsável pelo Serviço de Medicina do Trabalho da Metso Brasil desde 1997

▶ **22 ENDOMARKETING**

- FIESP e CIESP lançam campanha 'Chega de Engolir Sapo'
- Ciesp/Sorocaba promove campanha institucional

▶ **28 CONHECIMENTO**

- Mulheres: minuciosidade, flexibilidade e obstinação que fazem o mercado crescer
- Pesquisa aponta aumento de 24% em contratações em 2018
- Eadi Aurora recebe nota próxima à máxima em avaliação de usuários
- CIESP e FIESP conseguem liminar contra mudança no cálculo do licenciamento ambiental

▶ **34 OPORTUNIDADES**

Sudoeste Paulista recebe piloto de programa que visa o desenvolvimento regional

▶ **36 PERFIL**

Cervejaria Burgman se destaca no mercado e planeja exportar

▶ **38 CAPACITAÇÃO**

- Palestra 'O Poder do Lucro no Mundo dos Negócios' reúne empresários
- Reforma Tributária e Novo Simples Nacional foram temas de workshop
- Ciesp/Sorocaba promove workshop sobre modernização trabalhista

▶ **44 ENTREVISTA**

Diretor executivo da Inova Sorocaba, Nelson Cancellara, fala sobre avanços e expectativas para os próximos anos

TEM MAIS

35 ASSOCIATIVISMO

Os novos associados do Ciesp/Sorocaba

42 CURSOS

Confira agenda para os próximos meses

46 ACONTECE

Cobertura social da Regional Sorocaba



28



34



ENTRE EM CONTATO. Para expressar sua opinião, dar sugestões, enviar releases e fazer contato com a redação, escreva para: revista@ciespsorocaba.com.br



**RESULTADOS QUE
FAZEM A DIFERENÇA E
COLOCAM MAIS DE 90%*
DOS FORMANDOS NO
MERCADO DE TRABALHO.**

**AQUI SEU
PROJETO
DE VIDA
ACONTECE.**

atua.ag

**A Facens vem ganhando destaque
nas premiações internacionais!**

*média dos últimos 12 anos.



**Prêmio Smart Cities
UK 2017**
em Londres
Categoria Educação.



**Prêmio ID Tech Ex 2018 recebido
pelo Smart Campus Facens**
na Alemanha
Categoria Melhor Desenvolvimento
de Tecnologia IoT.



Prêmio Babson 2018
na Espanha
Categoria Universidade do Ano.
Pela maior pontuação no ranking de
empreendedorismo.

Com tantos prêmios
renomados assim, você
está esperando o quê?

VEM PRA FACENS!

 **Facens**
facens.br

MAIS

SEBRAE AQUI pág. 10

PAULO SKAF INAUGURA POSTOS DO SEBRAE EM SOROCABA, TIETÊ E TATUI

ANIVERSÁRIO pág. 11

CIESP COMEMORA 90 ANOS

SOLENIIDADE pág. 12

MARCOS POIATO, DA POIATO RECICLA, ASSUME PRESIDÊNCIA DA CDL VOTORANTIM

INOVAÇÃO pág. 12

ZF INAUGURA CENTRO DE SAÚDE EM PLANTA DE SOROCABA

MANDATO 2018/2019 pág. 13

REPRESENTANTES DO CIESP/SOROCABA INTEGRAM CONSELHO DA INOVA

PARCERIA pág. 13

SELO DO ASSOCIADO CONFERE CREDIBILIDADE ÀS EMPRESAS

FILANTROPIA pág. 13

CAMPANHA DOA SOROCABA INSTALA PRIMEIRO POSTO FIXO DE COLETA

PALESTRA pág. 14

DIA DA MULHER É CELEBRADO COM EVENTO ESPECIAL

CONHECIMENTO pág. 14

ANIMA VAREJO TEVE PALESTRA DE FRED ROCHA

SESSÃO SOLENE pág. 15

CORPO DE BOMBEIROS COMPLETA 138 ANOS E RECEBE HOMENAGEM EM SOROCABA

ESTÁGIOS pág. 15

SOROCABA RECEBERÁ 1ª EDIÇÃO DA EXPO CIEE

SOLENIIDADE pág. 16

ROGÉRIO AUGUSTO PROFETA É EMPOSSADO REITOR DA UNISO

NO PARQUE TECNOLÓGICO pág. 16

MINISTRO DAS COMUNICAÇÕES LANÇA 'INTERNET PARA TODOS' EM SOROCABA

PARCERIA pág. 17

PREFEITO JOSÉ CRESPO E SECRETÁRIOS VISITAM CIESP/SOROCABA

TRIÊNIO 2018/2021 pág. 17

SÉRGIO REZE ASSUME A PRESIDÊNCIA DA ASSOCIAÇÃO COMERCIAL DE SOROCABA

INOVAÇÃO pág. 18

PTS E FATEC REALIZAM WORKSHOP SOBRE INDÚSTRIA 4.0

CAMILA FARANI pág. 18

STARTUP NIGHT REÚNE UNIVERSITÁRIOS E EMPRESÁRIOS EM PALESTRA SOBRE NEGÓCIOS



PAULO SKAF durante discurso no Parque Tecnológico de Sorocaba

SEBRAE AQUI

Paulo Skaf inaugura postos do Sebrae na região

O PRESIDENTE do CIESP e da FIESP, Paulo Skaf, esteve em Sorocaba no dia 22 de março para a inauguração do projeto Sebrae Aqui no Parque Tecnológico de Sorocaba. No mesmo dia, Skaf também inaugurou duas outras unidades do Sebrae - em Tietê e Tatuí. Já no dia 12 de abril, ele visitou Itapetininga e Angatuba para assinatura do convênio do Programa Sesi-SP Atleta do Futuro e em São Miguel Arcanjo para inauguração de mais uma unidade do Sebrae Aqui.

O projeto Sebrae Aqui visa a capacitação das empresas e o fortalecimento da economia e do empreendedorismo local. Com as recentes inaugurações, a região de Sorocaba passa a ter 20 unidades do Sebrae Aqui. Através de parceria firmada entre o Sebrae-SP

e prefeituras municipais, o projeto oferece estímulo à formalização, ampliação de atendimento, desenvolvimento de projetos locais e o fortalecimento das cadeias produtivas.

Durante a cerimônia, Paulo Skaf falou da importância do projeto para a cidade de Sorocaba. “Quem está pensando em criar uma empresa não quer pesquisar só no computador. Ele quer olho no olho, quer perguntar mais de uma vez. Por isso é importante o Sebrae estar presente. O Sebrae Aqui poderá promover a competitividade e melhoria do ambiente para os pequenos negócios, contribuindo para a economia local, resultando na geração de emprego e aumento da renda”, declarou.

Para o prefeito de Sorocaba, José Crespo, o projeto de inovação não poderia ser instalado em local mais estratégico do que o Parque Tecnológico. “Ficamos felizes com essa nova unidade do Sebrae, principalmente por estar se instalando no PTS, que é a menina dos nossos olhos. Isso só pode trazer mais empresas e justificar a existência e o orgulho que esse parque já significa”, afirmou.

Alexandre Martins, gerente regional do Sebrae Sorocaba, falou sobre o compromisso de inovação e tecnologia que esse novo posto vai oferecer. “Temos o objetivo de fazer um trabalho diferenciado. É importante que Sorocaba continue apoiando o desen-



PAULO SKAF e ERYL DOMINGUES DE SYLLOS

volvimento de suas indústrias, comércio e serviços e nós iremos promover essa grande jornada junto aos empreendedores”, relatou.

Para Roberto Freitas, presidente do Parque Tecnológico de Sorocaba, a economia começa a dar sinais de recuperação, e nesse processo é importante ressaltar o poder do empreendedorismo. “Não há lugar melhor do que o PTS, que já fomenta esta área. Nessa unidade trabalharemos com empreendedorismo inovador, que é o que vai fazer nosso país continuar caminhando firme e forte”, falou.

Erly Domingues de Syllós, diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, relatou a importância da instalação deste posto, principalmente nessa retomada de crescimento da economia do país. “Depois de vários anos de dificuldades que todas as empresas, indústrias e novos empresários enfrentaram, essa inauguração surge para fazer um trabalho a nível de fomentar as microempresas e qualificar profissionalmente aquele que deseja empreender. Isso começa com o microempresário, que amanhã se torna um médio empresário e o resultado é crescimento e desenvolvimento para a cidade”, disse.

CONVÊNIOS

Na mesma ocasião, Skaf assinou um convênio para formação esportiva do Programa Sesi-SP Atleta do Futuro, que beneficiará 7.167 crianças e adolescentes de Votorantim e Iperó.

O convênio de Votorantim, em parceria com a prefeitura local e as empresas Splice e Adimax, atenderá 6.807 alunos em diversas modalidades esportivas. Já o acordo com o município de Iperó prevê 360 vagas para a prática de atletismo, futsal e voleibol.

Durante a solenidade também foi assinado o convênio para implantação da Academia Sesi no Parque Tecnológico de Sorocaba. Será uma academia completa, equipada com itens como esteiras, bicicletas verticais, cadeiras flexoras e cadeiras extensoras.

Skaf anunciou também que o Sesi-SP vai priorizar Sorocaba na implantação de uma escola do novo modelo inovador adotado pela entidade. É a chamada escola sem paredes. O prefeito José Crespo comemorou a conquista e agradeceu Skaf pela parceria. “Teremos não só uma escola, mas a escola precursora da educação do amanhã”, disse.

ITAPETININGA E ANGATUBA

No dia 12 de abril, foi a vez das cidades de Itapetininga e Angatuba receberem o presidente Paulo Skaf para assinatura do convênio do Programa Sesi-SP Atleta do Futuro.

Em Itapetininga, o convênio tem como parceiros a Prefeitura Municipal, a GDBR e a Padaria São João de Itapetininga e beneficiará 555 alunos com a prática de voleibol, futsal, judô, luta olímpica, natação, futebol e atletismo.

Em entrevista à rádio Jovem Pan na cidade, Skaf destacou a excelência das



FACHADA do prédio do CIESP em São Paulo: ícone da defesa do desenvolvimento da indústria

Foto: divulgação/CIESP

ANIVERSÁRIO

CIESP comemora 90 anos

O CIESP comemorou no dia 28 de março 90 anos de muito trabalho, desafios e batalhas em defesa do desenvolvimento da indústria de São Paulo.

Com sede na capital paulista, o CIESP também está presente no interior do Estado de São Paulo, por meio de 42 Diretorias Regionais, Municipais e Distritais, somando mais de 8 mil empresas associadas.

Suas ações são baseadas na preservação dos interesses gerais da Indústria e de seus associados, que têm à disposição um conjunto de serviços, bem como assessoria nas áreas jurídico-consultiva e técnica, econômica, comércio exterior, infraestrutura, tecnologia industrial, responsabilidade

social, meio ambiente, crédito e apoio em pesquisas, feiras, simpósios, rodadas de negócios, cursos, convênios e demais eventos promovidos pela entidade.

“Atualmente vivemos mais um grande desafio com a 4ª revolução industrial e a era da inteligência artificial. Mais uma vez temos que nos adaptar a essa realidade e vencê-la. Sem dúvida sairemos fortalecidos”, comentou o presidente do CIESP e da FIESP, Paulo Skaf.

Em mensagem divulgada para comemorar os 90 anos da entidade, Skaf parabeniza a todos que ao longo dessas décadas construíram com respeito e admiração a história do CIESP.

escolas do Sesi-SP. “Todas as crianças deveriam ter as oportunidades que os alunos do Sesi-SP têm”, afirmou.

Já na cidade de Angatuba, o convênio assinado com o município atenderá 695 alunos nas seguintes modalidades: ginástica rítmica, voleibol, futsal, judô, basquete e futebol. A parceria foi firmada durante inauguração do Sebrae Aqui de Angatuba

e contou ainda com apresentação da Bachiana Filarmônica Sesi-SP.

Em todo o Estado de São Paulo, desde 2008, são mais de 100 mil alunos beneficiados pelo programa. Além de introduzir a prática esportiva aos participantes, os alunos recebem orientação em temas transversais como saúde, trabalho, consumo consciente, meio ambiente e pluralidade cultural, dentre outros.



Foto: Ayrton Vignola/Fiesp

SKAF e representantes do CIESP e do Sesi no Centro de Atividades Sesi Benedito Marques da Silva

SOLEINIDADE

Marcos Poiato, da Poiato Recicla, assume presidência da CDL Votorantim

FOI LANÇADA no dia 25 de janeiro a Câmara de Dirigentes Lojistas de Votorantim (CDL). A cerimônia de lançamento e posse da diretoria foi realizada no salão de eventos da Associação dos Aposentados e Pensionistas de Votorantim (Apevo).

Marcos Poiato, da Poiato Recicla - empresa contribuinte do Ciesp/Sorocaba -, assumiu a presidência da CDL Votorantim. Fazem parte da diretoria: Marco Aurélio Mesadri (vice-presidente); Rodrigo Lázaro Rafael da Silva (diretor-secretário); Marcos Paulo (diretor SPC e outros produtos); Katerina Fongaro Beranger (diretora social e de eventos); Thiago Fernandes Santos Leite (diretor de patrimônio); Claudinei Fernando de Paula Ribeiro (diretor jurídico); e Monica Marsal Scorsoline (diretora de comunicação). Já o Conselho Fiscal é formado por Fabrício Machado, Egidio Ribeiro Neto e Alexandre Bovo.

No evento de lançamento, além das autoridades municipais, empresários, associados e convidados, também esteve presente o presidente da Federação das CDLs do Estado de São Paulo, Maurício Stainoff, o presidente



EM CIMA, da esquerda para direita: Eugênio Neto, Silea Benedetti, Marcos Poiato, Katerina Fongaro, Marcos Paulo e Alexandre Bovo. **Embaixo:** Tiago Leite, Marco Aurélio Mesadri, Fabrício Carvalho, Mônica Marsal, Rodrigo Lázaro Silva e Claudinei Fernando de Paula Ribeiro



Fotos: Perfil Assessoria de Comunicação

Roberto Flogueral, Antonio Luís de Almeida, Maurício Stainoff, Marcos Poiato, Milton Feitoza, Eva Paulino, Heber Martins e Aristides Vieira Fernandes

da CDL de Sorocaba e vice-presidente da Federação, Antonio Luis de Almeida, além de presidentes de outros municípios. Eva Paulino, gerente do Ciesp/Sorocaba, participou da cerimônia representando a diretoria da entidade.

De acordo com Marcos Poiato, empresário na cidade (diretor da primeira usina de reciclagem de bitucas de cigarro do Brasil), o objetivo da entidade é alavancar o comércio de Votorantim. "Vamos representar os empresários locais e promover a união dos lojistas", diz.

A CDL possui 1.500 unidades em todo o país. Entre os serviços, a instituição oferece a consulta de dados através do Serviço de Proteção ao Crédito (SPC) e Serasa; capacitação com palestras mensais; interação entre os comerciantes; além de geração de negócios.

Em Votorantim, o posto de atendimento avançado da entidade já está em funcionamento no Terminal de Ônibus João Souto, que fica na avenida Vereador Newton Vieira Soares. Informações pelo telefone (15) 3247-2863.

INOVAÇÃO

ZF inaugura Centro de Saúde em planta de Sorocaba

COM um investimento de R\$ 1 milhão de reais, a ZF do Brasil inaugurou, em dezembro de 2017, um amplo e completo Centro Integrado de Saúde e Bem-Estar, em sua planta em Sorocaba. O espaço conta com 23 profissionais, sendo 10 médicos, três assistentes técnicos, um assistente social, duas fonoaudiólogas e seis técnicos de enfermagem.

O local possui 326 metros quadrados, contando com 12 salas, algumas exclusivas para perícias, observação e audiometria, e também oferece os serviços de Assistência Social, Consolidação Postural, Perícias e Farmácia. O Centro Integrado funciona permanentemente, sem interrupção.

O discurso de inauguração foi proferi-



Foto: divulgação

MOMENTO de inauguração do Centro de Saúde da ZF do Brasil

do pelo presidente da ZF América do Sul, Wilson Brício, que na ocasião esteve acompanhado do diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Ery Domingues de Syllos. "O ser humano é o elemento essencial para mover a nossa inovação. Ao

projetarmos uma ampliação dos serviços de saúde para os nossos colaboradores, fomos além e pensamos em uma iniciativa que promovesse não apenas a saúde, mas sim o bem-estar", ressaltou Brício.



PARCERIA

Selo do Associado confere credibilidade às empresas

O CIESP, maior entidade representativa do setor industrial na América Latina, apoia os associados em diversas áreas, entre elas competitividade, assessoria jurídica, meio ambiente, infraestrutura, apoio ao empreendedorismo, responsabilidade social, comércio exterior e relações internacionais. O Selo do Associado, criado em 2016 e lembrado recentemente pelo CIESP aos associados, é uma das ferramentas utilizadas para fortalecer a parceria entre as empresas e a entidade.

“A empresa associada ou parceira que utiliza o selo do CIESP em seus materiais institucionais consolida esta parceria, o que é extremamente positivo para ambos os lados”, afirma Vandermir Francesconi Júnior, 1º diretor-secretário do CIESP

O Selo pode ser utilizado pelas empresas nos materiais institucionais (site, papelaria, folder, correspondência, etc.) com objetivo de divulgar que se trata de uma empresa associada ao CIESP, conferindo assim mais credibilidade.

“É uma grande satisfação contar com a confiança do associado, pois nossa união é a garantia de nosso sucesso para recolocar a economia nos trilhos e trazer de volta o crescimento e a geração de riqueza”, diz Eryl Domingues de Syllos, diretor-titular do Ciesp/Sorocaba.

Daniilo Contin Evaristo, da Ideal Extintores, é um dos empresários que utiliza o Selo do Associado. “Acredito ser importante mostrar aos nossos clientes que fazemos parte de uma entidade como o CIESP. Isso resulta em fortalecimento de laços e abre portas para novos negócios”, diz. O associado que ainda não recebeu o link de acesso para o Selo 2018 deve entrar em contato pelo e-mail ciesp@ciespsorocaba.com.br ou pelo telefone (15) 4009-2900.

MANDATO 2018/2019

Representantes do Ciesp/Sorocaba integram o Conselho da Inova

O CIESP/SOROCABA tem dois representantes no Conselho da Agência de Desenvolvimento e Inovação de Sorocaba (Inova Sorocaba). Para o mandato 2018/2019, representam a entidade seu diretor-titular, Eryl Domingues de Syllos, que já ocupava a cadeira no mandato anterior, e Paulo Fernando Moreira, conselheiro do Ciesp/Sorocaba, que assume a cadeira antes ocupada por Nelson Cancelara, 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba e atual diretor executivo da Inova Sorocaba.

O Conselho da Inova Sorocaba é formado por 17 representantes, entre eles, poder público, universidades públicas e privadas, empresas, instituto e centros de pesquisa, pessoas físicas, Sebrae e Ciesp/Sorocaba. “Nossa função é garantir o cumprimento do regimento interno, conceitos, diretrizes e toda parte de decisão”, explica Josias de Souza, presidente do Conselho. As eleições ocorrem a cada dois anos para membros associados e a cada quatro anos para membros natos.

Para Paulo Moreira, a participação do Ciesp/Sorocaba no Conselho é muito importante principalmente pela inserção da entidade nas projeções tecnológicas da cidade. “É uma forma de termos acesso a inovação e tecnologia e estarmos a par de todo o avanço oportunidades que o PTS oferece”, conta.

A Inova Sorocaba foi criada em 2007 com o objetivo de articular parcerias e projetos

inovadores para o Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS). É ela quem realiza também a gestão da incubadora de empresas de base tecnológica e, assim, a criação de novos editais, seleção e assessoria às novas empresas a serem incubadas. É responsável, ainda, pela realização de eventos como workshops e palestras, sempre com o intuito de fomentar o empreendedorismo tecnológico na região.

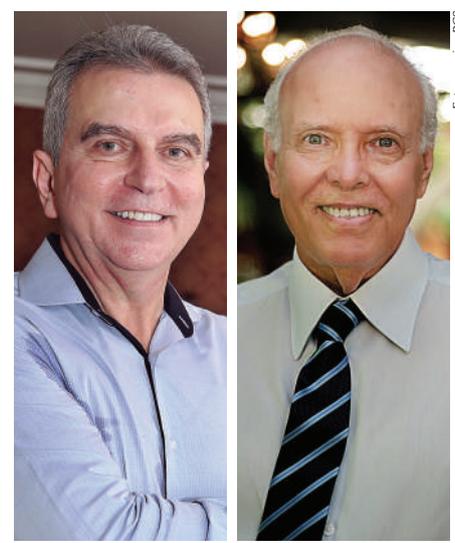


Foto: arquivo RCS

ERLY DOMINGUES DE SYLLOS (à esq.) e PAULO FERNANDO MOREIRA

FILANTROPIA

Campanha Doa Sorocaba instala primeiro posto fixo de coleta

REALIZAR uma grande mobilização em prol das organizações não governamentais de Sorocaba, coletar alimentos não perecíveis e roupas, brinquedos e sapatos para quem de fato precisa. Esse é o espírito da Campanha Doa Sorocaba, que passou, em 2018, a contar com um posto fixo de coleta na cidade, instalado no Shopping Pátio Cianê.

A ação, incentivada no município pelo Instituto Alexandre e Heloísa Beldi (IAHB), conta com o apoio de diversas outras empresas para a abertura de postos fixos de doações, ampliando as oportunidades para quem deseja participar. Os novos postos deverão ser abertos no decorrer do ano.

Na ocasião da abertura primeiro posto oficial de coleta da campanha, Thaís Beldi, vice-presidente do IAHB, abordou

EQUIPE envolvida no lançamento da campanha

a relevância do projeto e os resultados obtidos nas últimas edições, cuja relevância resultou na oficialização do Dia de Doar em 30 de novembro como data oficial no calendário de Sorocaba. Fernanda Castilho, gerente de marketing do Pátio Cianê Shopping, afirmou que a cada mês as doações serão destinadas a uma instituição social específica.



Foto: divulgação/Agência Altus

PALESTRA

Dia da Mulher é celebrado com evento especial

PARA encerrar as comemorações do mês dedicado às mulheres, o Ciesp/Sorocaba em parceria com o Núcleo Mulher de Negócios, da Associação Comercial de Sorocaba (ACSO) e o Espaço Empreendedor, promoveu uma palestra com a empresária Maristela Honda. O encontro, que aconteceu no auditório da ACSO, reuniu cerca de 80 mulheres e contou com a apresentação do coral "Vozes do Coração".

O diretor da ACSO João Batista Sobrinho realizou a abertura do evento juntamente com o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos, e Marcos Lensk, do Espaço Empreendedor. "Fico feliz de ver essa casa cheia. A parceria entre Ciesp/Sorocaba e ACSO é constante e já vem de décadas. Poucas cidades possuem a oportunidade de ter entidades com um relacionamento tão bom em prol da própria comunidade. Sorocaba é privilegiada por isso", afirmou Erly.

Durante a palestra de Maristela Honda, foram abordados temas como a força da mulher e os diversos papéis desempenhados por ela ao longo da vida. De acordo com a palestrante, uma das características principais da mulher atual é a independência. "Aos 18 anos, quando eu comecei a enten-



Foto: Kika Damasceno

der isso, decidi ter minha independência financeira e comecei a trabalhar. No começo era pouco, mas eu aprendi a ter um trabalho e ter responsabilidades", conta.

Maristela lembrou também que 40% dos lares brasileiros são chefiados por mulheres, segundo o Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea). "Na verdade, a mulher sempre trabalhou, mas isso nunca foi valorizado. Há muito tempo não somos mais o sexo frágil", disse.

Para Maristela, capacitação e postura são atitudes que a mulher deve ter quando o assunto é mercado de trabalho. "A vida é uma corrida de obstáculos que precisam ser rompidos a cada dia. Todos os dias você precisa deixar os problemas de lado, se lançar de cara nova, com postura e com um sorriso nos lábios", conta.

Maristela destacou também a impor-

tância da mulher nas questões relacionadas à política.

"Mulheres são políticas por natureza, embora não gostemos de falar sobre o assunto. Por isso, principalmente neste ano, devemos unir as nossas forças, participar, discutir e conversar com as pessoas sobre política. Não podemos mais ignorar isso. Somos nós que vamos colaborar para a melhora do nosso país", ressaltou.

Maristela Honda é vice-presidente do SindusCon-SP, vice-presidente do Seconci-SP, empresária, atuante no Centro de Integração da Mulher e vice-presidente do Museu de Arte Contemporânea de Sorocaba (Macs).

Confira mais imagens do evento na seção Acontece.

CERCA de 80 mulheres participaram do evento no auditório da ACSO

CONHECIMENTO

Anima Varejo teve palestra de Fred Rocha

FRED ROCHA, um dos maiores especialistas no setor varejista do Brasil, proferiu uma palestra para mais de 300 pessoas, no Teatro Municipal Teotônio Vilela, no dia 5 de fevereiro. O evento, chamado "Anima Varejo", foi viabilizado por meio de parceria entre a Prefeitura Municipal, a Associação Comercial de Sorocaba e o Sebrae.

O primeiro palestrante da noite, Davi Paunovic, consultor do Sebrae, enfatizou a importância de o empreendedor sair da zona de conforto e buscar novos caminhos para inovar.

Pioneiro no e-commerce no Brasil e responsável por viabilizar mais de 200



Foto: André Carnevali

lojas online, Fred Rocha centrou o foco de sua palestra na necessidade de o empreendedor trabalhar para resolver "problemas dos clientes" como objetivo principal, e não apenas "vender". Segundo ele, ouvir as pessoas e entender exatamente o que elas querem é a fórmula segura para encantar e vender. Para ele, ganhar dinheiro torna-se a consequência desse trabalho.

Além de Sorocaba, outras cidades da re-

gião receberam o Anima Varejo, como Angatuba, São Miguel Arcanjo, Tatuí, Cerquilha, Piedade, Mairinque, São Roque, Tietê, Salto, Votorantim, Porto Feliz, Araçari-guama e Capela do Alto. No total, foram atendidas cerca de 700 pessoas.

FRED ROCHA falou para mais de 300 pessoas no Teatro Municipal Teotônio Vilela



SESSÃO SOLENE

Corpo de Bombeiros completa 138 anos e recebe homenagem em Sorocaba

O CORPO de Bombeiros da Polícia Militar comemorou no mês de março 138 anos resgatando vidas e combatendo as chamas. Em 1880, um incêndio atingiu o Largo São Francisco, no centro de São Paulo e, para evitar que isso voltasse a acontecer, foi aprovada uma lei, em 10 de março daquele ano, criando oficialmente uma Seção de Bombeiros. Em Sorocaba a data foi celebrada com uma sessão solene que homenageou o 15º Grupamento de Bombeiros. A sessão ocorreu no plenário da Câmara.

O vereador Hudson Pessini, autor da iniciativa, em seu discurso, relembrou a história dos bombeiros no país e no município, ressaltando que o reconhecimento da Câmara Municipal representa o sentimento de toda a população sorocabana. “Nossa função é fazer leis e investigar, mas também nossa função como representantes do povo de Sorocaba é reconhecer pessoas valorosas como as do 15º Grupamento do Corpo de Bombeiros”, disse.

Nelson Cancellara, 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, representou a entidade durante a solenidade e destacou a importância da profissão. “Parablenizo o Comando da Polícia Militar e dos Bombeiros pelo excelente trabalho feito por nosso povo em nossa cidade. Acredito ser uma homenagem muito justa para esses bravos homens da Polícia Militar do Estado de São Paulo. Foi muito emocionante ter participado e poder lembrar que há alguns anos o Ciesp, juntamente com alguns empresários, participaram da construção da unidade dos bombeiros do Éden”, falou.

Foram homenageados 42 bombeiros da ativa e da reserva, de todas as áreas de atuação do 15º grupamento: operacional,



Foto: divulgação

ESTÁGIOS

Sorocaba receberá 1ª Edição da Expo CIEE

O CENTRO de Integração Empresa Escola (CIEE) realizará nos dias 19 e 20 de outubro, no Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS), a primeira edição de sua Feira do Estudante em Sorocaba. Conhecido como Expo CIEE, o evento gratuito, já tradicional na capital paulista, irá contemplar pela primeira vez o interior do Estado. São José dos Campos e Sorocaba foram escolhidas para receber a feira, que terá mais de 30 expositores e dezenas de palestras, onde serão ofertadas cerca de duas mil vagas de estágios. Expectativa é receber cerca de 15 mil visitantes. O lançamento aconteceu no dia 21 de março no Sorocaba Park Hotel e marcou a abertura da feira para empresas, instituições de

ensino e órgãos públicos interessados em também participar do evento. “A escolha pela cidade de Sorocaba para sediar o evento considerou o grande polo gerador de empregos da região, um dos principais do País, levando em conta os cerca de 2,3 milhões de habitantes da Região Metropolitana de Sorocaba”, disse Ricardo Melantonio, superintendente institucional, jurídico e de compliance do CIEE.

A Expo CIEE é promovida desde 1997 na capital paulista e no ano passado, a feira atraiu público de 57 mil visitantes. Com mais de 70 estandes, entre instituições de ensino, empresas públicas e privadas, ofereceu ao público mais de 5 mil vagas de estágio e 2 mil de aprendizagem.

O LANÇAMENTO aconteceu no dia 21 de março no Sorocaba Park Hotel

administrativa, seção de análise técnica e seção de motomecanização.

O comandante do Corpo de Bombeiros do Interior da Polícia Militar, Coronel PM Luiz Alberto Rodrigues da Silva, agradeceu a homenagem e lembrou que os bombeiros

do Estado de São Paulo servem de modelo para outros Estados. “Isso só é possível porque, enquanto estamos aqui, outros estão trabalhando, se doando para atender as ocorrências da cidade”, disse.

Estiveram presentes também o comandante da 14ª Circunscrição de Serviço Militar, coronel Sandro Peres Zanetti, o comandante do CPI-7, Antonio Valdir Gonçalves Filho, o delegado titular da DIG, Acácio Aparecido Leite, o comandante do 15º GC de Sorocaba, tenente Miguel Ângelo de Campos e o comandante da Guarda Civil Municipal, Marcos Mariano. A Banda da Polícia Militar do Estado de São Paulo, sob a regência do subtenente Campos, participou da solenidade com apresentações musicais.

A BANDA da Polícia Militar do Estado de São Paulo, sob a regência do subtenente Campos, participou da solenidade com apresentações musicais



Foto: divulgação

SOLENIDADE

Rogério Augusto Profeta é empossado Reitor da Uniso

O PROFESSOR doutor Rogério Augusto Profeta foi empossado reitor da Uniso (Universidade de Sorocaba). Ele possui graduação em Administração de Empresas pela Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas de Sorocaba (FACCAS), um dos embriões da Uniso; Mestrado em Administração pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP) e Doutorado em Administração pela Universidade de São Paulo (USP). Atuou em multinacionais de grande porte de Sorocaba e realizou consultorias de gestão em empresas de Sorocaba e São Paulo. Desenvolve trabalho de consultoria Ad Hoc junto ao INEP em processos de avaliação de cursos de Graduação.

A solenidade aconteceu no dia 1º de fevereiro, na Cidade Universitária e teve a participação do Madrigal Uniso e a presença de importantes personalidades de Sorocaba e região, dentre eles: o Arcebispo Dom Julio Endi Akamine, presidente da Fundação Dom Aguirre (FDA), mantenedora da Uniso e Colégio Dom Aguirre; o prefeito de Sorocaba, José Crespo; os professores Fernando de Sá Del Fiol, Rogério Augusto Profeta, José Martins de Oliveira Júnior e Aldo Vannucchi, primeiro Reitor da Uniso; o juiz Hugo Leandro Maranzano; o promotor de Justiça Jorge Alberto de Oliveira Marum, e a vereadora Cíntia de Almeida, representando o Legislativo.

A partir de 1º de fevereiro de 2018, além do novo reitor assumir o cargo, passou a vigorar a nova composição da reitoria: o professor doutor Fernando de Sá Del Fiol assumiu a Pró-Reitoria de Graduação e Assuntos Estudantis, órgão que coordena as atividades do ensino de graduação e de assistência social e estudantil da Universidade; e o professor José Martins de Oliveira Júnior ficou à frente da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Inovação,



GILBERTO KASSAB durante evento no Parque Tecnológico

Foto: Ayrton Vignola/Fiesp

NO PARQUE TECNOLÓGICO

Ministro das Comunicações lança 'Internet para Todos' em Sorocaba

SOROCABA recebeu no dia 8 de fevereiro o Ministro da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC), Gilberto Kassab, para lançar o programa Internet Para Todos, que vai oferecer cobertura de internet banda larga para todo o Brasil a preços reduzidos.

O evento aconteceu no Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS) e reuniu deputados estaduais e federais, autoridades da Polícia Militar, além de prefeitos e representantes municipais de aproximadamente 30 cidades do Estado de São Paulo, entre elas Iperó, Itapetininga, Maringá, Salto de Pirapora, Ibiúna e Alumínio.

Na abertura do evento, o prefeito de Sorocaba, José Crespo, falou sobre a satisfação da cidade em poder fazer parte de um programa tão grandioso contra a exclusão social no país. "A tecnologia é nossa aliada, a todo tempo estamos conectados. Por isso é uma grande satisfação receber o ministro em nossa casa para divulgar uma notícia tão boa para a população de toda região", disse Crespo.

De acordo com o ministro, o principal objetivo do programa é democratizar o

acesso à internet buscando a inclusão social. "As prefeituras inscritas até o momento já poderão participar do primeiro ciclo do programa, que começa em março. Já recebemos o cadastro de vários prefeitos do interior de São Paulo e fico muito feliz com o comprometimento de vocês com essa iniciativa, que só tende a contribuir com o desenvolvimento dos municípios", disse.

Inicialmente, o programa apoiará as prefeituras nas áreas de educação, saúde e segurança. O objetivo é atender, principalmente, às regiões rurais do país que não são atendidas pelas empresas privadas de internet.

"Ter acesso à internet para estudo, lazer e trabalho e ainda ver o atendimento do setor público sendo priorizado é qualidade de vida. É ver o país em desenvolvimento acompanhando os avanços tecnológicos para usá-los em benefício da população", destacou o 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba e diretor da Inova Sorocaba, Nelson Cancellara.

O presidente do Parque Tecnológico, Roberto Freitas, também destacou seu apoio ao programa. "Tecnologia e Inovação são palavras que representam o Parque Tecnológico de Sorocaba, por isso acreditamos e queremos participar de iniciativas como esta", disse.

SATÉLITE SGDC-1

A distribuição do sinal de internet será feita por meio do Satélite Geoestacionário de Defesa e Comunicações Estratégicas (SGDC-1). O projeto é fruto de uma parceria entre o MCTIC e o Ministério da Defesa, com investimento estimado em R\$ 2,7 bilhões. A previsão é que ele tenha capacidade operacional por 18 anos e já se estuda como será feita sua substituição.

Ainda segundo Kassab, a meta em curto prazo é atender 40 mil localidades em todo o país, sendo 7 mil unidades escolares e 15 mil pontos de saúde, além da parceria com o Ministério da Defesa para monitorar 100% das fronteiras do Brasil.

responsável pelas atividades do ensino de pós-graduação lato sensu e stricto sensu, de pesquisa, de extensão, do espírito comunitário da Universidade e de inovação, em todos seus âmbitos de atuação.

ROGÉRIO PROFETA e sua esposa, **MARA PROFETA**. Ao lado, Ex-Reitor, **FERNANDO DEL FIOI** transmite o cargo



Fotos: Paulo Ribeiro / Labcom/Uniso



Fotos: Elson Yabiku

PARCERIA

Prefeito José Crespo e secretários visitam Ciesp/Sorocaba

O PREFEITO José Crespo, acompanhado de cinco secretários municipais, fez uma visita oficial à sede do Ciesp/Sorocaba, no dia 20 de fevereiro, sendo recepcionado pelo diretor-titular, Erly Domingues de Syllos, pelo primeiro vice-diretor, Mário Tanigawa, e o segundo-vice, Nelson Cancellara.

Na pauta do encontro, discutiu-se o desenvolvimento econômico de Sorocaba e o fortalecimento das indústrias da região. A comitiva governamental demonstrou otimismo para com os índices de recuperação nacionais, que se refletem localmente também, com a abertura de novos postos de trabalho e novas contratações, e sinalizou com a possibilidade de aprimoramento da legislação municipal no tocante ao fomento de investimento e inovação.

Participaram da reunião no Ciesp o Secretário do Gabinete Central (SGC), Eric Vieira, o Chefe de Gabinete da Prefeitura, Alexandre Robin, de Planejamento e Projetos (Seplan), Luiz Alberto Fioravante, o presidente do Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS), Roberto de Freitas, além de representantes do Senai/Sorocaba, Sesi/Sorocaba e da Agência Inova Sorocaba.



Foto: Divulgação

DIRETORIA do Ciesp/Sorocaba recebe o prefeito e secretários

TRIÊNIO 2018/2021

Sérgio Reze assume a presidência da Associação Comercial de Sorocaba

O EMPRESÁRIO Sérgio Reze assumiu a presidência da Associação Comercial de Sorocaba para o triênio 2018/2021. A solenidade aconteceu no dia 02 de abril, na sede da entidade, e reuniu diversas autoridades municipais e federais - entre elas o prefeito de Sorocaba, José Crespo, a deputada estadual Maria Lúcia Amary, o coronel Antonio Valdir, da Polícia Militar, e Maria de Lourdes Rachid Vaz de Almeida, desembargadora do Tribunal de Justiça. Estiveram presentes também o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos, e o 1º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, Mário Tanigawa. Reze assume o cargo de presidente, antes ocupado por José Alberto Cépil.

O novo presidente discursou sobre os desafios e responsabilidades que aguardam essa nova gestão. “Nessa minha jornada de vida tive

a honra de conviver com muitos dos primeiros e grandes líderes que dirigiram esta casa. Meu principal objetivo é poder através da minha atuação honrar aqueles que me antecederam e foram responsáveis por esse magnífico tempo. Assumo um grande desafio que é dar sequência a um trabalho muito bem feito pelo Cépil e com a consciência de que Sorocaba e sua população devem ser o principal objetivo do trabalho que será desenvolvido”, afirmou.

Cépil agradeceu o apoio dos associados, colaboradores e diretores durante os últimos três anos. “Foi uma trajetória intensa, de anos difíceis, porém tivemos a oportunidade de mostrar que juntos nossa força pode mais. Entrego a presidência sabendo que colaboramos com a história dessa entidade. Gratidão, Sérgio Reze, por aceitar esse desafio e voltar a atuar na cidade de Sorocaba. Que a sua jornada seja pautada pelo bem”, disse.

O prefeito José Crespo ressaltou a importância da entidade para a cidade e elogiou o trabalho realizado. “Parabenizo a diretoria pela forma como administraram, elevando o nome da associação. Acredito que os trabalhos serão mantidos agora com a liderança do Sérgio, que é um dos maiores empreendedores da nossa terra”, relatou.

A nova diretoria será composta por Luis Gustavo Meiken (vice-presidente), Leila Rovella (1ª secretária), Luiz Issao Kagiyaama (2º secretário), Denise Baptistella (1ª tesoureira), Hygor Paulo Duarte da Silva (2º tesoureira), José Alberto Cépil (Relações Públicas) e Vitor da Silva Cezar (Patrimônio).

A diretoria adjunta será composta pelos seguintes membros: Leandro Valle Cussioli, Benedito Carlos Tomba, Oscar Fonseca Vieira Filho, Giane Ferreira Leite, Sérgio Marcondes



REZE discursou sobre os desafios que aguardam essa nova gestão

INOVAÇÃO

PTS e FATEC realizam workshop sobre Indústria 4.0

O PARQUE Tecnológico de Sorocaba e a Faculdade de Tecnologia de Sorocaba (Fatec) realizaram, no dia 28 de fevereiro, workshop com o tema “Indústria 4.0: Inovação, Educação e Aplicação”. O evento reuniu mais de 700 pessoas e representantes da indústria nacional e internacional, como Festo Automação, Siemens, ABB e Embratel.

Robótica, Cibersegurança, Manufatura Aditiva e Realidade Aumentada foram temas abordados, enfatizando os impactos desses elementos na indústria atual e as mudanças que eles provocarão no sistema produtivo. Luiz Carlos Rosa, diretor da Fatec, apresentou o projeto de um curso que trabalhará focado na formação de pessoas para esse novo ambiente de inovação e produção. Trata-se do Curso Superior de Tecnologia por Competência, focado nos pilares da Indústria 4.0: Internet das Coisas, Big Data, Simulação, Realidade Virtual, Computação em Nuvem etc.

Nelson Cancellara, Diretor Executivo da Inova Sorocaba e 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, afirma que esse evento em parceria com a Fatec foi muito importante. “Só hoje trouxemos aqui mais de 700 participantes, a maioria estudantes da Fatec, de Etecs (Escolas Técnicas Estaduais) e outras instituições. Hoje falamos de uma indústria 4.0 que é um marco na indústria. É mais uma revolução industrial, a quarta revolução. Sorocaba, por ser uma cidade industrial, não pode estar de fora. Os jovens já começam a entender onde está o futuro deles, como eles devem agir daqui para frente”, disse.



Foto: André Cancellara/Rezende

Luiz Antônio Dias, professor de automação industrial, acredita que o workshop foi essencial para atualizar seus alunos. “Nós estamos implementando a tecnologia na área da indústria 4.0, então aproveitamos o evento para nos inteirarmos do assunto. Os alunos demonstraram entusiasmo. Os robôs devem ser inseridos nas salas de aula em breve, para que os estudantes tenham um contato próximo com esses elementos”, disse.

Mateus de Souza Silva, estudante de fabricação mecânica da Fatec, avalia o workshop como um evento bastante amplo, em vários aspectos. “Tanto na área de automação mecânica quanto elétrica, entre outros aspectos. Penso que o avanço da tecnologia na minha área vem crescendo cada vez mais e é essencial que tanto a indústria quanto os operários se profissionalizem a cada instante”, disse.

PROFESSORES, empresários e estudantes lotaram o Parque Tecnológico para debater inovação na indústria

CAMILA FARANI

Startup Night reúne universitários e empresários em palestra sobre negócios

MAIS DE 1.200 pessoas participaram do Startup Night no dia 1º de março, evento promovido pelo Parque Tecnológico de Sorocaba e o Sebrae-SP em parceria com o Ciesp/Sorocaba e diversas universidades da região.

O evento marcou o lançamento do programa Startup SP, que vai acelerar dez projetos de startups digitais no Interior de São Paulo. Na ocasião, estudantes, autoridades, empresários e interessados em negócios e tecnologia puderam conhecer o programa e assistir a palestra da jurada do game show Shark Tank Brasil, Camila Farani.

Camila é presidente de um dos maiores grupos de investimento em empresas startups do Brasil, o Gávea Angels, e se surpreendeu com a quantidade de estudantes presentes no evento. “Estou impressionada não só com o número de público, mas também com o bom nível de engajamento e a estrutura do Parque Tecnológico. Se todos saíram de casa em uma quinta-feira à noite para assistir uma palestra sobre negócios, é por que têm fome de conhecimento”, destacou.

Durante a palestra, a empresária falou sobre os desafios de uma startup e da busca por investidores e deu dicas para a construção de uma carreira de sucesso. “Não pense só em ganhar dinheiro, pois assim você não o terá. Seja fascinado pelo que faz, aprenda a conviver com a visão do outro, tenha grandes mentores e, principalmente, não deixe que ninguém diga que você não é capaz”, disse.

Para Luiza Holtz, do Núcleo de Jovens Empreendedores/Sorocaba, iniciativas como o evento Startup Night são fundamentais para que o conhecimento seja difundido de

forma ampla, gerando engajamento com a comunidade empreendedora e networking entre empreendedores. “Camila Farani é uma mulher incrível, experiente e com vivência dentro do mercado de investimentos em startups. Sua palestra trouxe direcionamentos importantíssimos para que os empreendedores se preparem melhor na hora de defender sua ideia/projeto/empresa aos possíveis investidores. Na minha opinião, o mercado está cheio de “empreendedores aventureiros”, cheios de ideias, mas com pouca preparação para o “real business”, pois de nada adianta ter uma boa ideia se o empreendedor não consegue gerenciar os recursos e principalmente defender com propriedade o projeto”, afirmou.



LUIZA HOLTZ, do NJE/Sorocaba, e CAMILA FARANI (também na foto ao lado), presidente de um dos maiores grupos de investimento em startups do Brasil



Fotos: Kika Damasceno e arquivo pessoal

NÓS L3M05 05 NÚM3ROS DA SU4 EMPR3S4

GERAR VALOR AOS
NOSSOS CLIENTES.
É ISSO QUE A APTER FAZ.

A APTER é formada por especialistas nas áreas tributária, de gestão de riscos, controles internos e terceirização contábil, preparados para ajudar sua empresa a aumentar sua eficiência. Potencializar os resultados financeiros e organizacionais dos clientes é o nosso compromisso.

- CONSULTORIA TRIBUTÁRIA
- CONSULTORIA DE NEGÓCIOS
- TERCEIRIZAÇÃO CONTÁBIL
- SOLUÇÕES DIGITAIS

(15) 3019.8050
contato@apter.com.br

Av. Gisele Constantino, nº 1.850
Ed. Iguatemi Business, 6º andar
Sorocaba/SP - CEP: 18110-650

■ DR. JOSÉ CARLOS T. DIAS FERREIRA

Médico com Especialização em Cardiologia e Terapia Intensiva, Pós-Graduado em Medicina do Trabalho e responsável pelo Serviço de Medicina do Trabalho da Metso Brasil desde 1997



Foto: divulgação

Acessibilidade na Metso

Acessibilidade é uma palavra difícil - para escrever e até para falar - e talvez mais ainda para compreender a fundo o seu real significado.

Segundo o Decreto 5.296 de 02 de dezembro de 2004, em seu capítulo III, acessibilidade significa “a condição para utilização, com segurança e autonomia, total ou assistida, dos espaços, mobiliários e equipamentos urbanos, das edificações, dos serviços de transporte e dos dispositivos, sistemas e meios de comunicação e informação, por pessoa portadora de deficiência ou com mobilidade reduzida”.

Neste mesmo Decreto, observamos os cuidados que deveriam existir em relação às chamadas “barreiras” (qualquer tipo de entrave ou de obstáculo que possa atrapalhar o livre acesso, a liberdade de movimentação e de circulação, inclusive com acesso à informação) e à “ajuda técnica” (produtos, instrumentos, equipamentos ou tecnologia adaptados ou especialmente projetados para melhorar a funcionalidade da pessoa portadora de deficiência ou com mobilidade reduzida, favorecendo a autonomia pessoal, total ou assistida) a quem realmente possa ser portador de distúrbios que levem a essa diminuição ou até incapacidade de livre movimentação.

A Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), através da Norma Brasileira 9050, editada em 31 de maio de 2004, conceitua em suas 97 páginas a melhor acessibilidade a edificações, mobiliário, espaços e equipamentos urbanos. Ou seja, trata-se de um tema bastante complexo, envolvendo ergonomia, mobiliário, edificações e muito mais, e como pessoas portadoras de algum tipo de deficiência possa(m) se locomover e se movimentar livremente, nas melhores condições possíveis.

Na Metso tentamos encarar este grande desafio com a maior atenção e profissionalismo, e desde o início do processo, há

alguns anos, envolvemos as áreas médica, de segurança do trabalho, de recursos humanos, de engenharia e de manutenção nos trabalhos, tentando anteciparmo-nos às eventuais dificuldades de pessoas portadoras de variados tipos de deficiência.

Temos hoje trabalhando conosco muitos portadores de alterações físicas, visuais, auditivas, mentais e/ou intelectuais, ou até associações destas alterações, inclusive cadeirantes. O maior desafio foi tentar avaliar o que poderíamos fazer para que, por exemplo, um cadeirante pudesse trafegar sem maiores obstáculos, em toda a empresa, ou uma pessoa com uma maior dificuldade visual ou física não tivesse que subir escadas ou similares.

De acordo com isso, estabelecemos os melhores roteiros possíveis em toda a empresa, tentando neutralizar qualquer dificuldade que uma destas pessoas tivesse que enfrentar, sabendo que muitas vezes seria apenas a prática do dia a dia e as experiências que melhor nos ensinariam e nos guiariam, tentando preservar acima de tudo a dignidade da pessoa. Acessibilidade também para estacionar um veículo especial, permitindo a entrada do mesmo no interior da planta, e minimizando a deambulação dessa pessoa até seu setor de trabalho. Proporcionar as melhores condições de trabalho a portadores de alterações auditivas e visuais, sempre orientando os demais colegas a compreender eventuais limitações, integrando-os ao ambiente de trabalho de forma cordial e saudável.

Acima de tudo, devemos proporcionar qualidade de vida e dignidade humana a todas as pessoas, independentemente de qualquer alteração que esta possa ter. Nada se equipara ao fato de todos nós nos sentirmos integrados e aceitos numa empresa, e onde possamos fazer a diferença naquilo que em que nós trabalhamos. ■

“

O maior desafio foi tentar avaliar o que poderíamos fazer para que, por exemplo, **um cadeirante pudesse trafegar sem maiores obstáculos,** em toda a empresa, ou uma pessoa com uma maior dificuldade visual ou física não tivesse que subir escadas ou similares”

HOSPITAL SAMARITANO INVESTE EM MESAS CIRÚRGICAS DE ÚLTIMA GERAÇÃO

EQUIPAMENTO OFERECE CONFORTO AO PACIENTE
E AGILIDADE NOS PROCEDIMENTOS

O Hospital e Maternidade Samaritano de Sorocaba adquiriu duas novas mesas cirúrgicas de última geração que devem oferecer conforto ao paciente e mais agilidade em diversos procedimentos.

“É uma mesa que auxilia no posicionamento do paciente, facilitando a manipulação e o tempo do procedimento, além de trazer conforto e segurança”, explica o Dr. Rafael Moraes, diretor clínico do hospital.



O equipamento da marca Barrfab é feito em aço, o que garante a capacidade de carga para pacientes de até 360 quilos. Além disso, oferece resistência e ajuste de altura.

“O deslocamento possibilita acesso ao arco cirúrgico sem necessidade de reposicionar o paciente. As articulações também dão flexibilidade nos movimentos, o que auxilia na colocação do paciente na posição adequada com o mínimo de esforço. Também deve auxiliar bastante em casos de cirurgia bariátrica”, relata Dr. Rafael.

As mesas atendem outras diversas especialidades cirúrgicas como neurocirurgia traumatologia, ginecologia e cirurgia plástica. O equipamento estará disponível no hospital até o fim do mês.



ANS Nº 36.894-9

O PRESIDENTE da FIESP e do CIESP lança a campanha na calçada do prédio da FIESP, na avenida Paulista



Fotos: divulgação

FIESP e CIESP lançam campanha 'Chega de Engolir Sapo'

Alvo é combater os **JUROS COBRADOS** dos consumidores brasileiros

Chega de Engolir Sapo" é o nome da campanha lançada no dia 13 de março durante reunião entre o presidente da FIESP e do CIESP, Paulo Skaf, e líderes da indústria, do comércio, dos serviços e da agricultura. O alvo é combater os juros cobrados dos consumidores brasileiros, os mais altos do mundo.

Ao apresentar o conceito, Skaf destacou a importância do dia e lembrou a semelhança com o início, em setembro de 2015, da campanha "Não Vou Pagar o Pato". Além de impedir, graças ao forte apoio popular, o aumento de impostos, o Pato acabou virando símbolo da luta pelo impeachment.

"O Sapo inicia hoje sua carreira, seu trabalho, sua missão", afirmou Skaf na calçada do prédio da FIESP, na avenida Paulista. Quanto ao Pato, está recolhido, disse, mas pronto para sair às ruas caso haja qualquer ameaça de aumento de impostos.

Segundo Skaf, o alvo da campanha está nos juros cobrados de consumidores pelos bancos. "O Sapo nasce para combater a elevada taxa cobrada do consumidor, das pessoas, da Na-

ção", afirmou o presidente da FIESP e do CIESP

Skaf mostrou a diferença entre o que paga uma aplicação financeira básica, a caderneta de poupança, e o que é cobrado pelo cheque especial. A pessoa que tivesse depositado dez anos atrás R\$ 100 na caderneta teria hoje R\$ 198,03, enquanto uma dívida de R\$ 100 também contraída dez anos atrás representaria hoje R\$ 4.394.136,97. Mais de quatro milhões de reais.

O segundo vice-presidente da FIESP, José Ricardo Roriz Coelho, mostrou o quanto significa o spread (a diferença entre o que bancos pagam pelo dinheiro que captam para emprestar e o quanto cobram de juros) para o bolso das pessoas. "Se o spread no Brasil fosse semelhante ao de outros países, as famílias economizariam R\$ 204 bilhões por ano, o que aumentaria muito a capacidade de consumo", explica.

O Banco Central reduziu a Selic, que é a taxa básica de juros da economia, para o menor valor da história. Nos últimos 16 meses, a Selic caiu de 14,25% para 6,75% ao ano. Mesmo assim, os juros cobrados do consumidor e das empresas continuam sendo



"O Sapo nasce para combater a elevada taxa cobrada do consumidor, das pessoas, da Nação"

os maiores do mundo. Exemplo disso são os juros de mais de 300% por ano no cheque especial e no cartão de crédito. Mesmo durante a pior crise da história brasileira, os bancos continuaram a cobrar taxas estratosféricas.

Os três maiores bancos privados do Brasil tiveram lucro conjunto de 50 bilhões de reais em 2017, aumento de 12% em relação a 2016. Enquanto isso, a produção industrial caiu 20% no período da crise. “Juros altos diminuam o investimento das empresas, afastam as famílias de seus sonhos e emperam o crescimento do país. O crédito a preço justo é uma demanda inadiável”, afirma Skaf.

Para o presidente da FIESP e do CIESP, juros baixos são bons para todos: o consumidor pode parcelar suas compras e as empresas podem fazer novos investimentos, gerando emprego e renda. “Chega de engolir sapo! Diga não aos juros mais altos do mundo!”, enfatiza Skaf.

As ações iniciais da campanha, no dia de seu lançamento, incluíram anúncios em jornais, assinados pela FIESP e pelo CIESP, a distribuição de folhetos explicativos nas portas de bancos na avenida Paulista por 150 pessoas vestidas como sapos e a divulgação no Facebook. Sapos gigantes foram posicionados na entrada do prédio.

COMO PARTICIPAR

Você também pode aderir à causa e compartilhar a iniciativa entrando no site www.chegadeengolirsapo.com.br e clicando nos ícones das redes sociais para receber todas as atualizações e convidar outras pessoas a acompanhar o movimento. No site também é possível encontrar informações sobre os materiais de divulgação do projeto, como banners, camisetas e bexigas, entre outros. ■



JUNTOS, A GENTE FAZ

Ciesp/Sorocaba promove campanha institucional

UMA AÇÃO institucional de comunicação integrada que visa a deixar claro para todos os associados e para a sociedade o papel e a importância do Ciesp/Sorocaba, bem como o quanto intensa é a atividade da entidade em prol dos negócios e da livre iniciativa na região. Essa é a campanha lançada em 2018 pelo Ciesp/Sorocaba, desenvolvida pela Verbo Comunicação com apoio da Gerência e Diretoria Regional, e apresentada no final de janeiro na reunião de posse do Conselho da entidade.

Com o conceito “Somos Ciesp. Juntos, a gente faz”, a campanha busca transmitir de maneira clara quem é o Ciesp e qual é a relevância da entidade para o mercado, para a sociedade, e claro, para seus associados, promovendo uma aproximação entre estes e o Ciesp/Sorocaba.

“O Ciesp é uma entidade realizadora. É uma voz forte no mercado e atua fortemente para estimular o desenvolvimento regional e gerar um ambiente de geração de negócios saudável para os seus associados. E tudo só é possível por que caminhamos juntos com o associado,

RODRIGO FIGUEIREDO apresenta a campanha durante a reunião de posse do Conselho do Ciesp/Sorocaba

defendendo especialmente os interesses da indústria. Nosso conceito visa transmitir estes pontos fundamentais, que fazem o Ciesp ser o que é”, explica Rodrigo Figueiredo, diretor de negócios da Verbo.

Para Eryl Domingues de Syllos, diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, a campanha é essencial para aproximar e dialogar intensamente com os pequenos e médios empresários. “Nós fazemos muitas coisas, mas muitas vezes não conseguimos nos expressar. Então, temos de fazer um trabalho muito mais forte de divulgação do Ciesp/Sorocaba como entidade representativa e atuante”, diz. Ele salienta que as ações da campanha serão continuamente monitoradas pelos Conselheiros, mensurando a eficácia e qualidade delas.



Foto: Kika Damasceno

CIESP NA MÍDIA



INDÚSTRIAS VOLTAM A CONTRATAR

O nível do emprego no setor industrial na região de Sorocaba apresentou o primeiro saldo positivo em 22 meses e o tema ganhou destaque na mídia. Dados da pesquisa de emprego divulgada pelo CIESP indicaram que a indústria está se recuperando e voltando a gerar empregos. Destaque para matéria da TV Record Paulista.

AUMENTO NAS EXPORTAÇÕES

A balança comercial sorocabana apresentou alta tanto nas exportações quanto nas importações no

acumulado de 2017 em comparação com 2016. A matéria do Jornal Cruzeiro do Sul de 9 de janeiro entrevistou o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Eryl Domingues de Syllos, que avaliou o aumento como bom sinal de recuperação da economia.



CONFRATERNIZAÇÃO DO CIESP

O tradicional almoço de confraternização do Ciesp/Sorocaba foi destaque na coluna social do Jornal Cruzeiro do Sul.

COMISSÃO PARA AVALIAR VALOR VENAL DE IMÓVEIS

O diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Eryl Domingues de Syllos, faz parte da comissão que vai analisar a lei da nova Planta Genérica de Valores, que é base para o cálculo de impostos em transações imobiliárias e também da cobrança do Imposto Predial Territorial Urbano (IPTU). O assunto virou notícia nos principais veículos de imprensa da cidade. O prefeito José Crespo atendeu ao pedido dos empresários do setor imobiliário para a revisão da lei, aprovada em setembro do ano passado pela Câmara Municipal com base em um projeto de lei da Prefeitura.

Ciesp/Sorocaba realiza diplomação de 38 conselheiros, entre titulares e suplentes

Entidade deverá ter um papel importante no auxílio de prefeituras da região, para o **DESENVOLVIMENTO DE NOVAS POLÍTICAS ECONÔMICAS**



CONSELHEIROS posam para foto com a diretoria do Ciesp/Sorocaba

M

mais de 60 empresários participaram da solenidade de posse dos conselheiros da Diretoria Regional do Ciesp/Sorocaba para o quadriênio 2018/2021. No evento, que ocorreu

no dia 24 de janeiro, foram diplomados 38 conselheiros, entre titulares e suplentes. O diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos, o 1º vice-diretor, Mário Tanigawa, e o 2º vice-diretor, Nelson Tadeu Cancellara, participaram da solenidade, mas foram diplomados e nomeados oficialmente na assembleia extraordinária de posse, que ocorreu em São Paulo no dia 27 de novembro de 2017.

Dentre as autoridades presentes, estavam a vice-presidente de Obras Públicas do Sindus-Con e vice-presidente do Seconci, Maristela Honda; a presidente do MACS (Museu de Arte Contemporânea de Sorocaba), Cristina Delanhesi; o presidente do Parque Tecnológico de Sorocaba, Roberto Freitas, entre outras.

Erly de Syllos enfatizou o papel essencial do conselho da diretoria para o desenvolvi-

mento de ações. “A diretoria sozinha não faz nada. Temos que dar as mãos, pensar juntos”, destacou. Ele afirmou, ainda, que a diretoria deverá fazer reuniões bimestrais com o conselho, como forma de estreitar as relações e de afinar estratégias.

Mário Tanigawa acrescentou que a diretoria está comprometida em trabalhar para a indústria, com a colaboração dos parceiros da área comercial, da construção civil e de serviços. “Fomos eleitos para representar aproximadamente 1.900 indústrias na região, em 48 cidades”, enfatizou.

Tanigawa destacou que a diretoria do Ciesp/Sorocaba tem atuado de forma bastante significativa, mas com a participação de todos os conselheiros, nas reuniões bimestrais, e de todos os associados, em reuniões também bimestrais, o trabalho será ainda mais eficaz junto ao Poder Público Federal, Estadual e Municipal, para a reivindicação do que é necessário para a indústria e a sociedade crescerem. “Em um mundo globalizado, se não tivermos competitividade, não vamos conseguir alcançar o crescimento que tanto desejamos” enfatizou.

O 1º vice-diretor se demonstrou otimista com os dados que apontam para a recuperação da economia. “Esse é um comprometimento que quero ter com todos os conselheiros: dar apoio a todos os nossos associados para que eles possam crescer”, disse.

Nelson Cancellara, por sua vez, enfatizou que um conselho forte, que traga demandas, é essencial para o Ciesp/Sorocaba trabalhar em prol dos associados. “Definimos que precisamos estar juntos, para ter mais gente pensando.

Mário Rene Rocha, da Mídia Painéis, que é associado ao Ciesp/Sorocaba há cinco anos, acredita que a entidade trabalha muito em prol dos associados. “É onde se encontram as outras empresas parceiras e, juntos, nos fortalecemos, independentemente das demandas. O CIESP trabalha muito pelos associados e, pelos planos apresentados hoje, virá uma nova dinâmica, mais intensa, para que a entidade se sobressaia cada vez mais”, disse.

Marcelo Meraio Carvalho, da Metso, acredita que existem muitas oportunidades de participação na entidade. “Acho que primeiramente estar interagindo aqui na região, entendendo mais as necessidades da região do ponto de vista de indústria, de negócios, e também participar sugerindo alterações no intuito de melhorar a atuação do nosso negócio, como mudanças fiscais, de ISS, ICSM, PIS, Cofins, e entender como funciona o fomento em Sorocaba e região”, pontuou.

OBJETIVOS DO QUADRIÊNIO

Erly de Syllos resume os objetivos do quadriênio da nova diretoria regional do Ciesp/Sorocaba em três pontos principais:

apoiar o desenvolvimento de políticas de fomento e incentivo a novos investimentos a nível regional, apoiando prefeituras no desenvolvimento de legislações específicas; aumentar a representatividade institucional perante os novos associados, atraindo novos empresários para se associarem; e trabalhar intensamente para conscientização das micro, pequenas, médias e grandes empresas sobre a quarta revolução industrial.

“A nossa regional responde por 48 cidades, indo praticamente até a divisa com o Paraná. Estamos fazendo um trabalho regional para que as prefeituras desenvolvam novas políticas para atração de novas indústrias. Com a indústria indo bem, começando a contratar, atraindo novos negócios, ela vai dinamizar a economia de outros setores, como comércio, construção civil e serviços. Por isso, nosso trabalho transcende o Ciesp/Sorocaba”, avalia.

“Além disso”, reforça, “atuaremos junto ao CIESP e à FIESP, ao nosso presidente, Paulo Skaf, para fazer um trabalho muito forte em Brasília, tanto no Legislativo quanto no Executivo, para a efetivação da Reforma da Previdência e da Reforma Tributária”, enfatiza. “Diminuir a carga tributária e torná-la mais justa é essencial para tornar o setor produtivo brasileiro mais competitivo”.

Erly de Syllos também avalia que as transformações geradas pela Indústria 4.0 serão profundas, e promoverão novas realidades para o setor industrial. Mais competitividade, alta tecnologia e novos tipos de emprego serão a realidade. “O Ciesp terá vários seminários voltados para a conscientização de pequenas e médias indústrias, para que elas entendam melhor como funciona e o que é a 4ª Revolução Industrial, para que elas se adequem a essa nova realidade e continuem vivas e crescendo”, pontua.

ECONOMIA

No evento, o diretor titular do Ciesp/Sorocaba, com base em dados de pesquisas do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) e da Fundação Getúlio Vargas (FGV), afirmou que há uma melhora na confiança do empresário brasileiro, sendo que em 2018 deverá haver um crescimento ainda modesto. Dados da FIESP e do CIESP apontados por Erly indicam que a redução da taxa Selic, o controle da inflação e o endividamento controlado das famílias serão fatores importantes para essa recuperação, puxada também por um cenário mais positivo da economia global.

Erly apresentou o estudo “Cenário Econômico – Recuperação Consistente”, desenvolvido pelo Departamento de Pesquisas e Estudos Econômicos da FIESP e do CIESP, a que se seguiu uma ampla análise da economia em seu período de crise e as projeções para o ano de 2018. As atividades da indústria e o impacto das reformas foram analisados também. ➤





MARIO TANIGAWA, ERLY DOMINGUES DE SYLLÓS e NELSON CANCELLARA durante a solenidade de posse

Foto: Kika Damasceno

“A cidade de Sorocaba é a sede de uma importante Região Metropolitana e um polo de desenvolvimento industrial. O Ciesp/Sorocaba cumpre um papel fundamental de catalisador regional, promovendo ações que geram o crescimento das indústrias, ao mesmo tempo em que propicia condições para a instalação de novas indústrias nas cidades da região. Além disso, a entidade representa seus associados junto aos órgãos públicos, a outras entidades de classe e a sociedade civil. Como conselheiros nosso papel é apoiar a atual diretoria e estimular o associativismo. Também devemos desenvolver ações que gerem o crescimento das indústrias, fazendo um trabalho de representação de nossos associados em temas que afetam diretamente o dia a dia das empresas.” **Antonio Roberto Beldi**

“Para mim é uma honra poder servir aos associados do CIESP, na ampliação do desenvolvimento econômico e busca incessante do bem comum. Força do conjunto para fomentar e implementar objetivos estratégicos que alavanquem o crescimento de Sorocaba e região. Um exemplo prático seria a criação do “Poupatempo Industrial”, que certamente reduziria os processos burocráticos para aumentar a velocidade de crescimento das empresas.” **Milton Ossamu Hiramoto**

“Ser membro do Conselho do Ciesp representa estar no centro das discussões em prol do desenvolvimento de Sorocaba e região, o que muito nos orgulha”. O CIESP representa a visão estratégica dos empreendedores, sempre visando o desenvolvimento e a criação de oportunidades de negócios com a consequente geração de empregos e renda, tão importantes para o desenvolvimento de nossa região e do Brasil”. **Fernando Real Alves da Silva**

“Como função, o Conselho possui uma grande responsabilidade: garantir transparência e credibilidade! O ambiente organizacional brasileiro tem se beneficiado cada dia mais com as boas práticas de governança. Ao apostar em condutas baseadas nos princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, as instituições e organizações passam a desenvolver suas atividades de forma muito mais sustentável.” **Marcelo Meraio de Carvalho**

“Ser membro do Conselho do Ciesp/Sorocaba, além de poder representar a Gas Natural Fenosa para a sociedade e meio empresarial, é uma oportunidade de gerar sinergia para o crescimento de toda atividade econômica em nossa região.” **Danilo Tonus Kostenko**

“Entendo que participar do Conselho do CIESP é uma honra, uma responsabilidade e uma realização profissional, por pertencer a um grupo de empreendedores que, amadurecidos e vitoriosos em seus propósitos, sentam-se hoje para emprestar seu saber coletivo a uma nova onda de empresários que busca, nesses conselheiros, o necessário equilíbrio para a gestão de seus negócios. Significa uma oportunidade para devolvermos à sociedade o muito que ela nos legou em saberes ao longo do nosso autodesenvolvimento.” **Paulo Fernando Moreira**

“Ser conselheiro do Ciesp/Sorocaba é contribuir para geração de empregos, modernização da in-

O Ciesp/Sorocaba deve ter um papel forte no auxílio às prefeituras da região de Sorocaba para o desenvolvimento de políticas econômicas de incentivo para a geração de empregos e instalação de novas indústrias na região, destacou seu diretor-titular. “Não podemos pensar só em Sorocaba. Nossa cidade é polo, está bem, mas tivemos um desemprego muito grande nessa crise, com mais de 15 mil demissões só no setor industrial. Lamentavelmente, muitas cidades da região não possuem um plano de incentivo, um plano diretor adequado. E cabe a nós, do CIESP, fazer um plano de desenvolvimento regional, juntamente com outras entidades, e fazer com que essas cidades e a região se fortaleçam”, enfatizou.

Segundo Eryly, cerca de 41% das indústrias de Sorocaba são do setor metalmeccânico. Ele destacou o papel do Parque Tecnológico de Sorocaba e do CIESP na formação de um Arranjo Produtivo Local (APL) para o setor na cidade. “Temos uma diversidade muito grande de segmentos industriais na cidade. Eletroeletrônica, indústria de automação de alta tecnologia, setor de energias renováveis, setor de plásticos, de alimentos, que é muito forte em Sorocaba. Então temos muito a trabalhar e dar as mãos com outras entidades para buscar o desenvolvimento”, disse.

O diretor-titular do Ciesp/Sorocaba destacou, ainda, a necessidade de buscar caminhos e alternativas, junto a outros setores empresariais, ao Poder Público, à Secretaria da Fazenda Estadual e Municipal, e à Receita Federal, para o desenvolvimento. “Temos que trabalhar em conjunto”, enfatizou.

CONSELHEIROS TITULARES

“A atuação como membro do Conselho do Ciesp/Sorocaba reflete a minha participação e colaboração para agregar e fomentar o trabalho da indústria na região de Sorocaba e arredores. Participar do conselho é para mim um privilégio e honra devido à importância fundamental que possui para o crescimento e sustentabilidade da indústria nacional.” **Jorge Eduardo Suplicy Funaro**

“Acredito que a representatividade coletiva dos interesses da indústria é de vital importância, principalmente ante o complexo cenário da institucionalidade brasileira. E é neste sentido que o já consolidado e bem-sucedido trabalho do CIESP na articulação dos interesses da indústria de Sorocaba se faz essencial”. **Wilson Medina Bricio Junior**

“Ser um membro do conselho do Ciesp/Sorocaba representa a responsabilidade em ser proativo na união de forças e conhecimentos para fomentar o desenvolvimento da indústria em nosso estado e cidade, diminuir burocracias, altos custos e insegurança política e jurídica, para trazer mais investimentos e também gerar mais empregos para nosso estado e cidade.” **Valdemir Barbosa de Souza**

“Atualmente, Sorocaba ocupa o sexto lugar no Estado de São Paulo em número de empresa e se destaca na região com grande potencial industrial. Assim, o Ciesp/Sorocaba tem um importante papel, contribuindo para o crescimento dessas empresas. Ser membro do Conselho Administrativo dessa entidade é um orgulho e, certamente, uma grande oportunidade para trocar experiências e participar ativamente do desenvolvimento de nossa região”. **Marcos Antonio Zavanella**

dústria e geração de riqueza. Só se distribui riqueza se ela for gerada.” **Marco Antonio Vieira de Campos**

“Orgulho de trazer parte da indústria faz a diferença dentro do CIESP, como membro do Conselho. Sejamos todos a inspiração com nosso exemplo, gerando novos empregos para construir um Brasil melhor.” **Valdir Paezani**

“Representar as indústrias de Mairinque e região de Sorocaba é a melhor oportunidade e uma honra, de levar e trazer os anseios e soluções de nossas empresas. Discutir nossos problemas e buscar soluções é o dia a dia de nossa diretoria e conselho.” **Elvio Luiz Lorieri**

“Ser membro do conselho representa ter a oportunidade de manifestar diferentes aspectos de uma questão para alcançar um objetivo comum que seja importante para a indústria da região metropolitana de Sorocaba e que traga benefícios para a sociedade. O CIESP é o grande catalisador das necessidades e oportunidades regionais da indústria e da sua cadeia de valor.” **Mario Cesar Belarmino**

“Satisfação em participar de uma entidade civil sem fins lucrativos, fundada em 1928 que reúne empresas dos setores comerciais, produtivos e de serviços, objetivando claramente os anseios empresariais. O CIESP representa dar a oportunidade às empresas industriais, comerciais e de serviços de se relacionarem visando melhorias empresariais.” **Ecidir Silvestre**

“O empresário sempre está correndo atrás dos negócios, não tendo tempo para discutir as políticas do governo. Portanto, é importante estar ligado a uma entidade que defende o empresário e as empresas e fazer parte desta entidade nos deixa satisfeitos do dever cumprido.” **Nelson Otaviani**

“Assegurar que as empresas tenham como objetivo a busca obsessiva pela competitividade e na excelência da gestão são pontos fundamentais para o desenvolvimento da região, sendo o CIESP o catalisador desta união.” **Donaldson Silva Miguel**

“Ser Membro do Conselho do Ciesp/Sorocaba é ter uma oportunidade única de representar a indústria da nossa região para com o poder público e a comunidade. O CIESP é uma entidade séria e de trabalho duro que no associativismo tem força e volume para representar a classe, com suas diversas frentes de trabalho auxilia indústrias desde pequeno até grande porte em diferentes áreas. Tenho Orgulho de ser CIESP.” **Antonio Carlos da Fonseca**

“O CIESP ao longo de todos esses anos tem abraçado as boas causas em favor da indústria. Entidade que com coragem, arrojo, tem se colocado sempre em defesa do setor. Preocupa-se não só com o crescimento operacional, mas com as pessoas, disponibiliza cursos de aperfeiçoamento e reciclagem. Contribui com a parte humanista, engajando-se na parte social e movimentos filantrópicos da cidade.” **Alcebiades Alvarenga da Silva**

“Ser membro do Conselho Administrativo significa dar nossa contribuição na busca de soluções para eventuais dificuldades e problemas e do desen-

volvimento do segmento industrial da região de Sorocaba. Ciesp/Sorocaba é uma das principais entidades que representam os segmentos responsáveis no Desenvolvimento da Economia da Região.” **Eunice Shinoda**

“Para mim ser membro do Conselho do Ciesp/Sorocaba remete ao conceito de “Membros do Corpo Humano”, onde todos são importantes, têm que estar integrados e atuando de forma conjunta para o bom funcionamento, longevidade e saúde do ser. Ligado a esse conceito, entendo que o CIESP na região tem justamente essa importância de cuidar de todos os membros, entendendo as necessidades do “Corpo” como um todo, porém com atuações focadas em pontos que levam a que o conjunto das indústrias tenha justamente condições de crescimento, desenvolvimento e retorno para a sociedade como um todo, num ciclo de contínua melhoria.” **Paulo Firmino Alves Simões Dias**

“Ser membro do conselho administrativo do Ciesp/Sorocaba é o reconhecimento do trabalho na gestão de uma empresa e também a oportunidade de poder compartilhar o conhecimento adquirido durante todos esses anos, pois todo dia aprendemos coisa nova.” **Rui Sergio Guerra**

“Como empresário do ramo da indústria há 29 anos, sinto-me honrado em participar desta entidade, onde através da troca de experiências, buscamos defender os interesses da indústria da região.” **Claudinei Orejana**

“Fazer parte do Conselho Administrativo do Ciesp/Sorocaba nos traz a oportunidade de poder colaborar na elaboração e aplicação de estratégias de negócios visando o bem comum de toda a comunidade e principalmente das indústrias de nossa região uma vez que buscamos antecipar acontecimentos trazendo sempre à pauta assuntos de interesse geral.” **Dimas Francisco Zanon**

▶ CONSELHEIROS SUPLENTE

“Ser membro do conselho administrativo do Ciesp/Sorocaba representa estar sempre bem informado sobre todos os negócios e assuntos referentes à Indústria brasileira.” **Jose Puertas Ernandes**

“Ser membro do Conselho Administrativo do Ciesp/Sorocaba representa uma grande responsabilidade do conselheiro perante o setor Industrial, pois é esperado dele que ajude a iluminar o caminho para obter o desenvolvimento e o bem comum do setor, distribuindo os benefícios alcançados para a sociedade como um todo, através das discussões em reuniões plenárias onde são ouvidas todas as vozes do Conselho num processo exclusivamente democrático.” **Cassiano de Oliveira Brandão**

“Para sobreviver e crescer, é necessário que nossa indústria brasileira seja competitiva globalmente.” **Rubens Rizzardo**

“Participar do Conselho Administrativo é muito importante para troca de experiências, podendo

assim dar um grande apoio às empresas através das decisões tomadas em nossas reuniões. É de grande importância a atuação do Ciesp junto aos órgãos governamentais e entidades de classe, para auxiliar as indústrias neste momento de crescimento econômico e com mudanças na estrutura política.” **Eduardo Cocchi**

“O Ciesp é mais do que a “casa da indústria”. Por sua forma de atuação, hoje ele é um dos mais importantes agentes de desenvolvimento regional e integração do mercado. Ser parte do Conselho da entidade é um privilégio e traz a responsabilidade de fazer tudo isso acontecer.” **Rodrigo Figueiredo**

“Unidos por uma Sorocaba e Região 4.0.” **Marcio René Rocha**

“Ser membro da maior entidade representativa do Setor Industrial na América latina significa crescermos juntos, trabalhando de forma a pensar no desenvolvimento, na competitividade de maneira expressiva na retomada do crescimento.” **Debora Cristina de Souza Rosa**

“Ser membro do conselho é ter participação junto às ações que o CIESP desenvolve e uma oportunidade de compartilhar conhecimentos, pois em cada reunião sempre se recebe muitas informações relevantes.” **Marcos Antonio de Campos**

“Em primeiro lugar é uma honra ter me tornado membro do Conselho do Ciesp/Sorocaba, fazer parte de uma instituição que tanto luta pelo desenvolvimento industrial do Estado de São Paulo. Espero poder, no mandato que se me oferece, ser útil à minha cidade e à região a que representarei.” **Takeyuti Ykeuti Filho**

“Para mim participar do Conselho do Ciesp/Sorocaba é uma grande oportunidade, pois além do aprendizado que se adquire no relacionamento com os outros Conselheiros dos mais diversos segmentos industriais, possibilita também poder contribuir com o Ciesp/Sorocaba na melhoria da representatividade dessa entidade em toda nossa região.” **Danilo Contin Evaristo**

“Ser membro do conselho do Ciesp/Sorocaba é participar ativamente do movimento industrial da região, é buscar ideias e soluções para as demandas do setor, é priorizar as necessidades, é dispor de seu tempo para colaborar com o desenvolvimento, é lutar contra as arbitrariedades fiscais ora impostas pelos municípios, ora impostas pelo Estado, ora impostas pela Federação.” **Hilario Vassoler**

“Uma responsabilidade muito grande, um orgulho ainda maior em poder fazer parte deste respeitado conselho. Sendo o CIESP a maior entidade representativa do setor industrial na América Latina, que atua em defesa da indústria paulista, temos que utilizar desta força para a Região Metropolitana de Sorocaba, devemos pensar em fortalecer o conjunto como um todo, levando a todos os municípios que fazem parte da RMS todo nosso apoio em tecnologias e oportunidades para um desenvolvimento igualitário.” **Roger Silvestrini**

Mulheres:

minuciosidade, flexibilidade e obstinação que fazem o mercado crescer

Pesquisa aponta que empresas **CONQUISTAM VANTAGENS** com cargos de alto escalão ocupados pelo sexo feminino

Uma pesquisa divulgada no último mês de fevereiro apontou que as empresas possuem 21% a mais de chance de ter um desempenho financeiro acima da média se tiverem mulheres em cargo de liderança. O dado é da consultoria McKinsey, que mapeou 1.007 empresas em 12 países, considerando diversas métricas de desempenho financeiro, compilando o estudo intitulado “Delivering Through Diversity” (Entregando por Meio da Diversidade, em tradução literal).

O estudo demonstra a evolução das empresas com mulheres em cargos de liderança. Em 2014, um estudo semelhante foi realizado. À época, as empresas com executivas em suas equipes tinham 15% de propensão de ter um

desempenho mais elevado do que as que não possuíam mulheres em cargos de liderança.

Por outro lado, pesquisa da consultoria internacional Oliver Wyman, que avaliou os setores financeiros de grandes empresas em 32 países, constatou que apenas 10% dos cargos na diretoria executiva são preenchidos por mulheres no Brasil. A média nos países avaliados é de 16%. As mulheres representam 43,8% de todos os trabalhadores brasileiros e ocupam 37% dos cargos de direção e gerência.

Na região de Sorocaba, muitos cargos de alta relevância são ocupados por mulheres que, como não poderia ser diferente, demonstram altíssima habilidade para desenvolver negócios, parcerias e estimular o crescimento econômico e o desenvolvimento



MARISTELA HONDA é diretora da JHD Construções, vice-presidente do Seconci-SP e vice-presidente do SindusCon Sorocaba

Foto: arquivo pessoal



Foto: Kika Damasceno

PESQUISAS APONTAM E AFIRMAM QUE AS MULHERES PASSARAM A TER MAIOR PARTICIPAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO, ESTÃO ASSUMINDO CARGOS DE DIRETORIA E SE ASSUMINDO NO PAPEL DE LÍDERES, 'CHEFIAS' E GESTORAS ▮

EVA PAULINO, GERENTE REGIONAL DO CIESP/SOROCABA, INTEGRA A EQUIPE DA ENTIDADE DESDE 2006



Foto: Kika Damasceno

social. “Pesquisas apontam e afirmam que as mulheres passaram a ter maior participação no mercado de trabalho, estão assumindo cargos de diretoria e se assumindo no papel de líderes, ‘chefias’ e gestoras”, diz Eva Paulino, gerente regional do Ciesp/Sorocaba.

Segundo ela, não há um fator único preponderante para esse cenário, mas algumas características da mulher podem ser apontadas como responsáveis por ele. “Dá para arriscar alguns palpites. E um deles, talvez o mais preciso, é o de que a mulher possui o perfil mais adaptável e

Coordenadora do Núcleo de Assuntos Jurídicos do Ciesp/Sorocaba, ANDREA VALIO tem se destacado nos setores público e privado



Foto: André Carnevalle

CÉLIA MARISA é superintendente regional da Caixa Econômica Federal há 7 anos

flexível para a gestão de trabalho, tarefas, jornada múltipla”, destaca. Para Eva, a competência da mulher na gestão dos trabalhos, quer seja em cargos auxiliares ou de liderança, é fator decisivo para a conquista de mais espaços.

“No Ciesp, quando passei a integrar a equipe em 2006, costumava-se dizer que a entidade (na sede e nas 42 regionais do estado) era cinzenta! Hoje, nós mulheres, já representamos mais de 50% do quadro de coordenadoras, gestoras e gerentes”, pondera. “A forma e visão da gestão feminina contribui para a agilidade e otimização de resultados para grandes líderes e suas organizações”, afirma.

PIONEIRISMO

Primeira mulher a assumir a presidência da Comissão Municipal de Emprego de Sorocaba, a advogada Andrea Valio tem se destacado nos setores público e privado. Ela também é Coordenadora do Núcleo de Assuntos Jurídicos do Ciesp/Sorocaba na área trabalhista e Conselheira do INSS.

“Me sinto muito honrada em ser a primeira mulher a assumir a presidência desta Comissão. E já estamos buscando junto às entidades participantes analisar as dificuldades e encontrar algumas alternativas para melhorar a inserção da mulher no mercado de trabalho”, destaca.

A advogada iniciou sua carreira profissional aos 18 anos, como estagiária de direito no PROCON - Sorocaba.

VANESSA OTAVIANI, Coordenadora de Recursos Humanos na Longa Industrial

Ela também atuou na empresa Sorocaba Refrescos como gerente na área de Recursos Humanos e no Jurídico Trabalhista da empresa. Desde 1998, é sócia da Advocacia Valio.

“No decorrer da minha carreira profissional nunca tive medo de trabalhar arduamente para defender meu ponto de vista e de meus clientes. Sou obstinada em buscar o equilíbrio na balança da justiça entre empresa e empregado”, diz.

Maristela Honda, paulistana moradora de Sorocaba há mais de 30 anos, também é pioneira em seu setor de atuação. Diretora da JHD Construções e vice-presidente do Sindicato da Indústria da Construção Civil de Sorocaba (SindusCon), foi a primeira mulher a ocupar um cargo na alta direção da instituição. Ela também é vice-presidente do Seconci-SP e vice-presidente do Museu de Arte Contemporânea de Sorocaba (Macs).

“Fui a primeira mulher a dirigir uma regional do sindicato patronal da construção civil no Estado de São Paulo. Foi um desafio, uma corrida de obstáculos. Quando assumi, era um desafio uma mulher no comando para dirigir a entidade, que era veladamente machista”, relembra. Ela entrou no sindicato no ano 2000 e em 2002 foi convidada a assumir o cargo de vice-presidente no Estado.

“Hoje é mais fácil entrar para a vida executiva, institucional, política. Avançamos muito, apesar de existirem alguns gargalos”, pondera.

Ela pontua que a mulher se destaca. “É notável o comprometimento da mulher, porque ela tem o zelo com os equipamentos, o respeito com as normas de segurança e o enorme esforço de equilibrar o trabalho com o cotidiano, o que não é fácil. Ter família sob sua responsabilidade e trabalhar fora é um diferencial”, diz.

MERCADO FINANCEIRO

A movimentação de altíssimos valores financeiros na região de Sorocaba passa pela mão de uma mulher: a superintendente regional da Caixa Econômica Federal, Célia Marisa Molinari de Mattos, responsável por uma das 9 superintendências regionais do >



Foto: arquivo pessoal

interior do Estado de São Paulo. Ao todo, são 58 municípios vinculados à superintendência regional de Sorocaba, com 46 agências e mais de 700 pessoas trabalhando diretamente, com cinco gerências regionais, responsáveis por implementar a estratégia da Caixa na região.

No cargo há 7 anos (a primeira superintendência que ela assumiu foi em Presidente Prudente), ela está há dois anos e meio na regional de Sorocaba. Formada em matemática e com diversas pós-graduações, ela ingressou por concurso no banco, como escriturária (técnica bancário), galgou várias funções, como gerente em agências e, após a reestruturação da Caixa e a criação das superintendências regionais, ela assumiu o posto por concurso interno.

“Vim com o desafio de trazer a experiência que eu tinha em Presidente Prudente,

agregando com o conhecimento e a experiência de Sorocaba, potencializando os negócios da Caixa na região. É um movimento importante da empresa, que traz um novo olhar para os negócios”, diz.

Célia explica que o papel do superintendente é traduzir as estratégias da empresa em ações táticas junto à rede de agências, correspondentes e unidades lotéricas, visando cumprir os planejamentos da Caixa. Outro papel é a representação institucional da Caixa, como junto ao Poder Público, por exemplo. “Temos um papel muito forte nisso, trazendo soluções para as cidades, vendo as oportunidades dentro dos programas do



Foto: arquivo pessoal

Governo Federal para o desenvolvimento dos municípios”, explica.

HUMANISMO COM FOCO EM RESULTADOS

Nascida em São Paulo, formada em Relações Públicas pela PUC - Campinas com extensão na Faculdade de Lisboa, Vanessa Otaviani, Coordenadora de Recursos Humanos na Longa Industrial (empresa associada do Ciesp/Sorocaba), iniciou suas atividades na área de RH há 5 anos. Ela acredita que a força feminina agrega sensibilidade e dinâmica no desenvolvimento das atividades e solução de problemas, e é de extrema importância no setor.

“Temos por instinto pensar em várias coisas e desempenhar diversas tarefas simultaneamente, o que traz maior dinamismo ao nosso trabalho”, afirma. Dentre suas maiores conquistas, ela destaca ter assumido o RH do grupo, que permaneceu por pelo menos 10 anos sob gestão masculina. “Assumi a posição de coordenação sendo bem recebida e respeitada por todos funcionários, em sua maioria homens. Almejo uma empresa socialmente responsável, visando não apenas interesses econômicos, mas uma boa convivência no ambiente de trabalho e funcionários mais motivados”, conclui.

Diretora Financeira na empresa FEP Matrizes para Extrusão de Alumínio (empresa associada do Ciesp/Sorocaba), **Renata Moretto Compagnoni** nasceu em Sorocaba e se formou em Processamento de Dados na FATEC, com Pós-Graduação em Gestão da Produção. Trabalhou por 12 anos como Analista de Sistemas na Alcoa Alumínio. Iniciou sua vida de empresária quando montou uma revenda de aço na cidade. Porém, após a fatalidade do falecimento de seu marido, assumiu a administração da empresa dele, empresa na época com 10 anos de fundação e líder no Brasil em seu segmento.

Segundo ela, a participação das mulheres no mercado onde sua empresa está inserida (Fabricação de Moldes para Extrusão de Alumínio) ainda é muito pequena, principalmente na área técnica de engenharia, projetos e chão de fábrica. “Acredito que isto ocorra pois historicamente não é usual uma mulher escolher fazer cursos de formação no SENAI e também Engenharia Mecânica”, pondera.

Já na função de diretoria financeira, Renata afirma que o controle dos custos deve ser constante e implacável, e o planejamento estratégico visto e revisto todos os dias. “Porém, apesar de toda esta tensão, procuramos fazer com que a FEP seja uma empresa onde as pessoas têm prazer e orgulho de trabalhar e saibam que aqui claramente existe não somente o foco no lucro, mas também na qualidade de vida dos funcionários. Esta é a marca que eu gostaria de deixar”, diz. ■

BENEFÍCIOS

CIESP e FIESP conseguem liminar contra mudança no cálculo do licenciamento ambiental

POR MEIO de ação liminar coletiva, a FIESP e o CIESP conseguiram suspender uma decisão da Cetesb (Companhia Ambiental do Estado de São Paulo) relacionada ao cálculo do valor das licenças ambientais. No dia 22 de março, a 12ª Vara de Fazenda Pública do Tribunal de Justiça de São Paulo deferiu uma liminar em que se pede a suspensão da aplicação do decreto estadual nº 62.973/2017 aos associados do CIESP e aos filiados à FIESP.

De acordo com Jorge Roberto Khauaja, gerente jurídico da FIESP, a desproporcionalidade dos aumentos determinados pela Cetesb, em alguns casos chegando a 1.000% em relação às taxas praticadas anteriormente, e a nova tentativa de alterar o cálculo da área a ser considerada para a aplicação da taxa, motivaram a ação, que já havia sido questionada com decisão favorável do Judiciário ao CIESP. “Essa nova tentativa traz novamente um prejuízo para as empresas, ao considerar como área de cálculo para fins de licenciamento ambiental, áreas que não trazem relação direta com a fonte poluidora, como por exemplo, escritórios, vestiários e estacionamento, pois considera a área total da empresa”, comenta.

Pelo decreto, a Cetesb considera a

área integral da fonte de poluição como sendo a área do terreno ocupada pelo empreendimento ou atividade, passando a usar para o cálculo a área da edificação não ocupada pela atividade e que não abriga nenhuma fonte de poluição, dando maior amplitude e extrapolando a lei. Além disso, a norma traz novo procedimento de cálculo dos preços das licenças ambientais, aumentando de forma desproporcional seu preço.

O associado que estiver em fase de licenciamento ambiental poderá usufruir dessa liminar para que a taxa de licenciamento não seja alterada. “O associado poderá requerer sua licença ambiental nos valores praticados anteriormente à edição da nova legislação, utilizando-se parâmetros muito mais justos e razoáveis, que não onerem o já tão combatido orçamento das nossas empresas”, explica Jorge.

Para mais informações, entre em contato com o Ciesp/Sorocaba por meio do telefone (15) 4009-2900.



PORTO SECO DE SOROCABA:
administração da Eadi Aurora tem trabalhado para a melhora do atendimento



Foto: Divulgação/Eadi Aurora

Eadi Aurora recebe nota próxima à máxima em avaliação de usuários

PORTO SECO DE SOROCABA salta de 7,7 em 2012 para 9,59 em 2017

A Estação Aduaneira do Interior em Sorocaba (Eadi Aurora), empresa associada ao Ciesp, recebeu nota muito próxima à máxima em avaliação de usuários sobre os serviços do recinto alfandegado. Semestralmente a Receita Federal aplica um questionário de avaliação, com participação dos operadores do Porto Seco, localizado às margens da Rodovia Senador José Ermírio de Moraes. As avaliações saltaram de 7,7 em 2012 para 9,59 no último semestre de 2017.

Participam regularmente da pesquisa despachantes aduaneiros, agentes de carga, transportadoras e embarcadores, que avaliam as operações logísticas do local. “Temos reuniões mensais com o objetivo de corrigir e de nos anteciparmos aos eventuais problemas e propor soluções em conjunto com a cadeia logística que realiza suas operações na

Aurora. E isso tem funcionado, como mostra esse último resultado”, explica Élon Isayama, vice-presidente do Sindasp (Sindicato dos Despachantes Aduaneiros de São Paulo).

Para o gerente executivo comercial do Aurora Terminais e Serviços, Henrique Debiazi, receber uma nota próxima à máxima dos usuários é muito gratificante. “São eles que participam do processo diário do nosso Terminal e, portanto, retratam fielmente nossos resultados operacionais. São o termômetro do nosso trabalho”, comemora.

Para o coordenador do Núcleo de Comércio Exterior do Ciesp/Sorocaba, Eadir Silvestre, a pesquisa confirma que a administração do Eadi Aurora tem trabalhado para a melhora do atendimento aos seus usuários. “Essa constante melhoria é de suma importância para Sorocaba e região, já que seus usuários utilizam o serviço e acabam enriquecendo com os negócios relacionados ao comércio exterior”, afirma. ■

HISTÓRICO DAS AVALIAÇÕES DA EADI AURORA

2012		2013		2014	
JUNHO/12	DEZEMBRO/12	JUNHO/13	DEZEMBRO/13	JUNHO/14	DEZEMBRO/14
7,7	7,7	8,25	8,20	8,34	8,87
2015		2016		2017	
JUNHO/15	DEZEMBRO/15	JUNHO/16	DEZEMBRO/16	JUNHO/17	DEZEMBRO/17
8,88	8,85	9,02	8,82	9,11	9,59

CONHECIMENTO

Ciesp/Sorocaba firma convênio com FACENS

O CIESP/SOROCABA renovou convênio firmado em 2016 com a Facens (Faculdade de Engenharia de Sorocaba), empresa parceira contribuinte, que garante desconto de 25% sobre os cursos de pós-graduação e MBA para os associados, seus empregados e dependentes. São mais de 20 cursos com aulas quinzenais.

A Facens é a primeira faculdade dedicada às engenharias fundada em Sorocaba. Conta com corpo docente atuante no mercado, o que é um diferencial importante para os alunos, uma vez que contam, de um lado, com experiência prática e, de outro, com bagagem teórica constantemente atualizada.

Os convênios firmados pelo Ciesp/Sorocaba buscam contribuir no campo da gestão de negócios das empresas parceiras e na capacitação dos colaboradores dessas empresas, possibilitando um ambiente de qualificação e capacitação constantes.

De acordo com pesquisa realizada pela Catho Online, um dos maiores sites de busca de vagas do mercado de trabalho no Brasil, a remuneração de profissionais que fizeram uma pós-graduação (lato sensu – especialização e MBA, ou strictu sensu – mestrado e doutorado), é mais alta do que os profissionais que possuem apenas o diploma de graduação.

A empresa apontou que as diferenças salariais chegam a 70% de diferença, entre quem fez e quem não fez uma pós ou MBA. Uma especialização pode aumentar o salário em 22%. Já o MBA pode aumentar em 31%. Além disso, uma pesquisa feita pela Fundação Getúlio Vargas demonstra que, a cada ano de pós-graduação cursado, aumenta em 40% a renda mensal.

Jeann Victor Vieira de Souza está fazendo Especialização em Engenharia de Controle e Automação Industrial na Facens e está se beneficiando do convênio firmado pelo Ciesp/Sorocaba.

“Eu trabalho na empresa Wika do Brasil e estava averiguando alguma parceria entre a Wika e a Facens para conseguir um desconto. Foi então que descobri o convênio, que me proporcionou 25% de desconto nas mensalidades”, diz.

Pesquisa aponta aumento de 24% em contratações em 2018

Levantamento da FIESP e do CIESP revela **EXPECTATIVA DE RECUPERAÇÃO DO EMPREGO** para o setor

Pesquisa divulgada recentemente pela FIESP e pelo CIESP mostrou expectativa de recuperação do emprego para a indústria paulista em 2018. Segundo o levantamento, 24,4% dos empresários confirmaram que pretendem aumentar o número de vagas. Em 2017, apenas 16,5% disseram ter ampliado postos de trabalho. Ao mesmo tempo, há perspectiva de aumento da produtividade no setor, com investimento em automação da produção e melhora de processo produtivo.

O aumento do portfólio de produtos da empresa foi um fator importante tanto para as empresas que aumentaram o quadro de empregados em 2017 quanto para as que pretendem fazê-lo em 2018. Essa justificativa permaneceu no mesmo patamar quando comparamos 2017 e 2018 (32,1% e 25,8%, respectivamente). Entre as empresas que pretendem aumentar o quadro de empregados em 2018, 29,8% esperam contratar empregados mais qualificados que os que empregava antes da crise econômica.

A maioria das empresas que mantiveram estável o quadro de empregados em 2017 e a maioria das que pretendem fazê-lo em 2018 afirma que ainda não percebeu recuperação da produção que justificasse o aumento do quadro. Essa justificativa permaneceu no mesmo patamar quando comparamos 2017 e 2018 (77,1% e 74,3% respectivamente). No entanto,

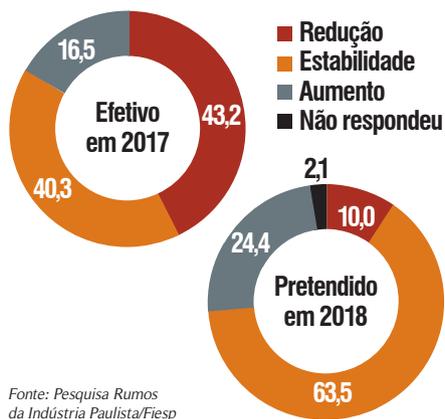
destaca-se em 2018 o aumento da produtividade e/ou melhora do processo produtivo como justificativa para a manutenção do quadro no mesmo nível (1,5% em 2017 e 13,9% em 2018).

REDUÇÃO

A pesquisa mostra que em 2017, 43,2% das indústrias paulistas afirmaram que reduzi-

EMPREGO NA EMPRESA OCORRIDO EM 2017 E PRETENDIDO PARA 2018

(em % de respondentes)



Fonte: Pesquisa Rumos da Indústria Paulista/Fiesp

ram seu quadro de empregados, mas apenas 10,0% pretendem reduzir em 2018.

Ainda segundo o levantamento, entre as empresas que ainda pretendem reduzir o quadro de empregados em 2018, houve uma mudança de motivação para as demissões, quando comparamos com os motivos apresentados em 2017. Redução do número de turnos e redução da área administrativa/comercial deixaram de estar entre os principais motivos indicados pelas empresas para o enxugamento. O movimento sazonal do setor é apontado como principal justificativa, com 23,5% das respostas para os que pretendem demitir em 2018.

A pesquisa, realizada com 509 empresas da indústria de transformação no Estado de São Paulo, aconteceu entre os dias 11 e 26 de janeiro de 2018.

EM SOROCABA

Para o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos, os últimos seis meses mostraram um início de recuperação do país e uma retomada no crescimento, que foi sentida em Sorocaba. “A perspectiva daqui para frente é de otimismo, ainda que tímido, mas diferente do ano passado, em que tínhamos um cenário sombrio. Isso já é um alento”, relata.

Ainda segundo Erly, todos os dados mostram que os números esperados serão consolidados ao longo do ano. “A expectativa do PIB do país da indústria é de 3,5%, maior do que o PIB do país, cotado para 2,8%. Isso já mostra que a indústria está tendo um início de recuperação mais consistente, não só pela vinda de novos investimentos para Sorocaba e região, mas porque as próprias empresas estão investindo novamente e consequentemente promovendo a geração de emprego”, conta.

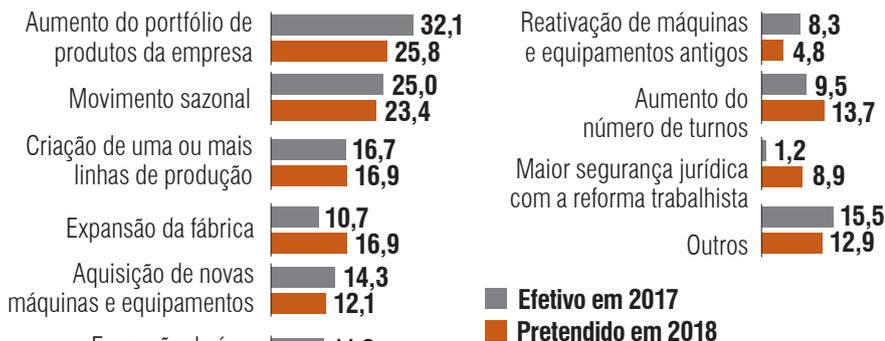
O diretor-titular do Ciesp/Sorocaba citou como exemplo o caso da montadora Toyota, que anunciou recentemente a contratação de 737 funcionários até agosto e efetivação de 320 que já trabalham na fábrica em contrato por prazo determinado.

Em setembro de 2017, a Toyota anunciou novos investimentos para as unidades da montadora instaladas em Sorocaba e Porto Feliz, sendo R\$ 1 bilhão para a montagem do modelo Yaris, em Sorocaba. O novo modelo deve começar a ser fabricado no segundo semestre de 2018. A montadora instalada em Sorocaba fabrica atualmente o modelo Etios e emprega dois mil trabalhadores.

Para Erly, 2018 será um ano bem melhor para o setor industrial. “Tudo leva a crer que o setor industrial está descolando do setor político e esse descolamento faz com que tenhamos uma nova perspectiva. Acredito que Sorocaba também tenha que fazer a parte dela, criando um ambiente favorável para atrair novos investimentos e com isso movimentar nossa economia”, finaliza.

PRINCIPAIS MOTIVOS PARA O AUMENTO DO QUADRO DE EMPREGADOS

Em % de respondentes que aumentaram em 2017 ou pretendem aumentar o quadro em 2018



Fonte: Pesquisa Rumos da Indústria Paulista/Fiesp



A gente cuida da sua marca como se ela fosse a nossa. Uma equipe que pesquisa, planeja e, só depois, cria. Mais que uma agência, tenha ao seu lado uma consultoria de inteligência de mercado com visão de negócios. Quer resultados diferentes? Conte com a Verbo.

**FORÇA
COMPETITIVA
PARA SUA
MARCA.**

Sudoeste Paulista recebe piloto de programa que visa o desenvolvimento regional

Objetivo é identificar as competências existentes nas universidades e centros de pesquisas com foco no **CRESCIMENTO E MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA** da população

Está em andamento um projeto pioneiro no Sudoeste Paulista com foco no desenvolvimento da região, denominado Centro de Desenvolvimento Regional (CDR). O programa, ainda em fase piloto, é conduzido pela Secretaria de Educação Superior do Ministério da Educação (Sesu/MEC) e pelo Centro de Gestão e Estudos Estratégicos (CGEE) e visa identificar as competências existentes nas universidades e centros de pesquisas que possam contribuir com o desenvolvimento dos 25 municípios paulistas que englobam essa região.

“O foco é no crescimento e na melhoria da qualidade de vida, por meio da ciência e da tecnologia. A ideia é articular entre universidades, institutos federais, associações e institutos de pesquisa, além de empresários, o desenvolvimento do território. A implantação dos centros é orientada por oficinas que são conduzidas com base em uma metodologia desenvolvida pelo CGEE”, explica Marimar Guidorzi de Paula, coordenadora do CDR Sudoeste Paulista.

Outras unidades do CDR em fase piloto tam-

bém estão sendo implantadas nos municípios de Campina Grande (PB) e Bagé (RS). Em etapa posterior, ainda deverão ser contemplados os municípios do Triângulo Mineiro, Brasília (DF) e uma macrorregião no Norte do país.

ENCONTROS

A primeira etapa do projeto no Sudoeste Paulista reuniu representantes locais como o Instituto Federal de Itapetininga, a Fatec de Capão Bonito, Unesp de Itapeva, Ufscar Lagoa do Sino e Apta Capão Bonito, com o objetivo de analisar a região e identificar possíveis pontos de melhoria. “Naquela reunião, definimos os alvos que foram agricultura familiar, agroturismo, agroindústria e turismo. Em janeiro recebemos 24 projetos”, conta Marimar.

No segundo encontro, realizado nos dias 1º e 2 de março, foram escolhidos 10 projetos e definidas suas articulações, além da implementação nos municípios definidos. Foram priorizadas ideias que alavanquem a região e tragam solução para as áreas definidas. “A região ganha em desenvolvimento de novas tecnologias e oportunidade de captação de recursos. Além de ser o alinhamento do território com a universidade”, argumenta a coordenadora.

O projeto experimental será finalizado em julho de 2018 e enviado para Brasília, onde passará pelos trâmites de captação de recurso.

A 2ª OFICINA de implementação do CDR piloto do Sudoeste Paulista aconteceu em Capão Bonito



Foto: divulgação

“A IDEIA É ARTICULAR ENTRE UNIVERSIDADES, INSTITUTOS FEDERAIS, ASSOCIAÇÕES E INSTITUTOS DE PESQUISA, ALÉM DE EMPRESÁRIOS, O DESENVOLVIMENTO DO TERRITÓRIO”

MARIMAR GUIDORZI DE PAULA,
COORDENADORA DO CDR SUDOESTE PAULISTA

Novos associados

■ ALTEIA CONSULTORIA CONTÁBIL



Fernando Alteia
(15) 3033.3623 / www.alteia.com.br
A Alteia Consultoria foi criada com o intuito de praticar os melhores serviços em todos os setores, como: contábil, legal, comercial e muitos outros que toda empresa precisa. Para cada cliente novo, uma equipe é acionada para o estudo das necessidades e adequações de mercado, produzindo relatórios que serão apresentados em reuniões periódicas. Portanto, cada segmento é amplamente estudado para oferecer as respostas certas para que o empreendimento alcance o sucesso. A Alteia Consultoria tem como missão o bom relacionamento com o cliente, baseado na confiabilidade e transparência, para que o cliente seja tratado com distinção e o máximo de prioridade. Somos especializados no enquadramento tributário Lucro Real, nos segmentos de indústria, distribuidoras e atacadistas.

■ AUDREY MARQUESINI ODONTOLOGIA



Dra. Audrey Marquesini
(15) 3212.3393
(15) 99613.1612
audrey.marquesini@gmail.com

A cirurgia-dentista é natural de Santo André e atua na área da odontologia há 26 anos. Possui pós-graduação nas áreas de endodontia, reabilitação oral e implantodontia. Atua nas áreas de implantodontia e endodontia, clareamento, prótese - reabilitação oral, restauração (dentística), periodontia, estética, botox, halitose e check-up preventivo digital.

■ IDEAL SERVIÇOS TÉCNICOS E OPERACIONAIS EIRELI



Daniilo Contín Evaristo
(15) 3213.7843

A Ideal Serviços Técnicos e Operacionais é uma Spin-off da Ideal Extintores Sorocaba e foi criada em março de 2015 com o objetivo de atender serviços que alguns dos clientes demandavam. Atualmente, além de manutenção de equipamentos de combate a incêndio, prestamos serviços de gerenciamento de sistemas de proteção contra incêndio com inspeções mensais feitas por profissionais com formação de Técnico de Segurança do Trabalho. Também possuímos serviço de gerenciamento feito por Bombeiros Civis, que ficam alocados em algum de nossos clientes de forma ininterrupta. Com a recente publicação da atualização das Instruções Técnicas do Decreto Estadual do Corpo de Bombeiros, mais especificamente a It-17/2018 - parte 2, a Ideal Serviços Técnicos e Operacionais está plenamente capacitada a fornecer os bombeiros civis que as empresas necessitarão.

■ MARESIAS QUÍMICA DO BRASIL



Fábio Santos
(15) 3228.1318
www.maresias.ind.br
www.yucare.com.br
www.azulpods.com.br
A Maresias Química do Brasil, localizada em Sorocaba (SP), é uma empresa nacional especializada na fabricação de produtos químicos para um tratamento mais saudável para águas de piscinas e spas desde 1998. A proposta da empresa é levar mais qualidade de vida para as famílias, eliminando o consumo de cloro no tratamento da água das piscinas, spas e ofurôs. Para isso, a empresa desenvolveu os produtos M20 Sanitizante e o MPLUS Oxidante, que integram a linha de tratamento saudável Maresias, pois é um tratamento livre de cloro e juntos substituem o tratamento convencional e agem de maneira mais eficaz. As principais vantagens do tratamento saudável são: não descolore os cabelos, não irrita a pele e o melhor: não arde os olhos.

■ NAL DO BRASIL INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE COMPONENTES DE ILUMINAÇÃO LTDA



Kennichi Kowatari
(15) 3228.3112
A NAL do Brasil Indústria e Comércio de Componentes de Iluminação LTDA, possui capital de origem japonesa e opera em mais de sete países. Se constitui em uma das maiores empresas do ramo de autopeças, pioneira em tecnologias de iluminação automotiva, proporcionando aos clientes a melhoria de performance e segurança, além de reduzir impactos ambientais.

■ N-WIN ASSESSORIA CONTÁBIL LTDA



Ranulfo Teixeira Júnior
(15) 3357.7008 / 3411.7602
www.n-win.biz
A n-Win Assessoria oferece serviços contábeis diferenciados e personalizados, com a mais alta qualidade e eficiência e mantém a filosofia de atualização técnica permanente de sua equipe, capacitando-os a executar seus serviços contábeis com segurança e respaldo técnico, proporcionando maior tranquilidade para seus clientes. Nossa estrutura permite oferecer apoio no aprimoramento e implantação de benefícios na área contábil e reestruturação e otimização das

atividades empresariais. Atende clientes e parceiros em níveis nacional e internacional, com cases na Dinamarca, Cingapura, Espanha, Viena, China, entre outros. Desenvolvem também atividades pertinentes a administração, assessoria jurídica e endereço virtual, proporcionando maior segurança em suas atividades e auxílio em sua instalação, como contratações (colaboradores, diretores, serviços bancários, câmbio, logística, etc) para início efetivo das atividades.

■ O4B CONSULTORIA E GESTÃO



Marco Antonio Oliveira
(11) 5096.3849
www.o4b.com.br

Somos uma consultoria formada exclusivamente por renomados executivos de mercado com ampla experiência em gestão e soluções corporativas. Agimos de forma rápida, simples e pragmática, sem enrolação para resolver problemas e desafios. Nosso foco é a retomada de crescimento sustentável e soluções criativas de mercado. Nascemos em 2013 e hoje nosso time é formado por mais de 40 consultores.

■ TAKAGUTI & VACCARI SOCIEDADE DE ADVOGADOS



Vanessa Vaccari
e Sandra Sawae Takaguti
(15) 2104.2135 / (11) 2925.1441
www.tevadogados.com.br

Com anos de experiência advogando em diferentes áreas do Direito, as doutoras Sandra Takaguti e Vanessa Vaccari decidiram unir suas forças e, em maio de 2016, constituíram a Takaguti & Vaccari Sociedade de Advogados. Desde então, elas têm liderado o escritório formado por uma equipe multidisciplinar focada na prestação de serviços customizados e que prioriza o relacionamento de parceria com os seus clientes, antecipando suas necessidades e oferecendo soluções preventivas e/ou corretivas. A T&V possui especialistas em todas as áreas do Direito, com forte atuação na área de Compliance, assessorando as empresas na criação e manutenção de programas de integridade e na realização de due diligence.

Acesse e veja como é fácil se associar:
www.ciespsorocaba.com.br





A EMPRESA conta com vinte tanques para maturação, quatro painéis para cozimento e centrífuga. Abaixo, EDITE BAZZO, fundadora da cervejaria

Cervejaria Burgman se destaca no mercado e planeja exportar

Fundada em 2010, a empresa produz **150 MIL LITROS/MÊS** de cerveja artesanal, com 13 rótulos em seu catálogo



Dados do Sistema de Controle de Produção de Bebidas da Receita Federal (Sicobe) apontam que, na última década, a produção de cerveja no Brasil cresceu impressionantes 64%, saltando de 8,2 bilhões para 13,4 bilhões de litros anuais. O Brasil é o terceiro maior produtor do mundo, atrás de Estados Unidos e China, e supera a Rússia e a Alemanha.

Nesse mercado, as cervejarias artesanais estão ganhando espaço cada vez maior, atendendo aos critérios exigentes de consumidores que querem beber com qualidade. Muito mais do que moda, elas conquistam nichos que as grandes varejistas não atingem, em

especial quando o assunto é diferenciação.

A região de Sorocaba possui algumas marcas que já conquistaram reconhecimento nacional. Dentre elas está a Burgman, fundada em junho de 2010 por Edite Bazzo, e que já possui 13 rótulos em sua carta de cerveja, sendo 8 rótulos de linha: Lager, Stout, Red Ale, Fun Weiss, Ipa Hop, Cosmonauta Brown Ale, Casa Nova e Midnight Riders. Outros rótulos formam a produção sazonal da casa: Casca Lima Witbier, Rabo de Arraia Belgian Ipa, Fumacê Smoked Weiss, Terra Rasgada Flanders Red e Full Gás Nitro Stout.

“Com o crescimento do mercado cervejeiro artesanal, o público está aumentando a cada dia, sempre prezando pelo conceito ‘beber



Fotos: divulgação Burgman

menos com mais qualidade'. Nosso público são pessoas de 20 a 40 anos que buscam qualidade e o verdadeiro sabor de uma cerveja bem feita", destaca o setor de marketing da marca.

Empresa jovem no segmento de micro-cervejarias e já com um nome respeitado e em ascensão no mercado, os produtos Burgman são encontrados em diversos estados brasileiros e a cervejaria está estudando projetos para exportação de seus produtos.

A Burgman ressalta que faz parte da política da empresa o respeito à lei internacional da pureza e reuso consciente da água que, após a utilização na fabricação de suas cervejas, é direcionada para o resfriamento dos tanques e, posteriormente, para a assepsia da fábrica. Além disso, o subproduto gerado pelos insumos é destinado à alimentação animal, diminuindo assim o impacto ambiental.

A empresa conta com vinte tanques para maturação, quatro painéis para cozimento e centrífuga, que mantém o padrão de cor das cervejas. Também faz parte da planta da fábrica um laboratório de última geração para testes de qualidade.

Hoje, o espaço conta com 30 colaboradores diretos e dez pontos de distribuição pelo país. A produção inicial de 20 mil litros/mês praticamente foi multiplicada desde 2010, ano de fundação da empresa. Hoje, a Burgman produz em torno de 150 mil litros/mês.

O processo de instalação da cervejaria

HISTÓRIA

NATURAL de Laranjal Paulista, Edite Bazzo trabalhou por nove anos no grupo Bradesco, que ela cita como uma verdadeira escola, onde alcançou o cargo de subgerente de mercado. "Daí vem meu dom de microempresária", diz ela, que é casada há mais de 30 anos com Paulo Roberto, industrial do setor de brinquedos.

Depois do nascimento do primeiro filho, Fabrício, Edite ficou 25 anos "trabalhando em casa", gerenciando o dinheiro da família. Com visitas frequentes a Sorocaba para visitar a mãe, natural da cidade, Edite passou a investir em imóveis

no município. Em 2007, o casal Edite e Paulo comprou uma casa em Sorocaba, mas continuou a morar em Laranjal.

Com os investimentos em imóveis, surgiu um grande terreno perto da Universidade Paulista (na Avenida Independência), em Sorocaba, e o casal comprou o espaço com a ideia de construir um condomínio de barracões. A ideia não prosperou, devido à grande quantidade dessas construções que já haviam sido erigidas na cidade. Depois de muitas ideias, chegaram à conclusão de que o local era ideal para uma cervejaria. Nascia a Burgman, fruto da inquietação da empreendedora de Edite Bazzo, que vem conquistando o mercado de microcervejarias nacionais.

em Sorocaba levou cinco anos. Em 2005, os empreendedores Paulo Roberto e Edite Bazzo iniciaram o projeto da construção de uma cervejaria artesanal. Foram anos de investimento no projeto arquitetônico e operacional da fábrica e nos conceitos corporativos e mercadológicos da marca, até que, em 2010, a Cervejaria Burgman foi inaugurada.

A Burgman é associada do Ciesp/Sorocaba, e sua fundadora diz que a entidade

foi importante para a consolidação da empresa no mercado. "Desde o começo da Burgman faço parte do Ciesp/Sorocaba. A entidade, por meio de seus técnicos e ações de formação, me ajudou muito", diz Edite. "Participei das reuniões sobre microempresa e fui em muitos eventos e palestras do Ciesp/Sorocaba. Tudo foi muito importante principalmente no começo da cervejaria", destaca a empresária. ■



Palestra ‘O Poder do Lucro no Mundo dos Negócios’ reúne empresários

Especialista em vendas e marketing discutiu estratégias para lidar com números, reduzir custos e **LIDERAR COM EXCELÊNCIA**

A PALESTRA foi realizada na sede do Ciesp/Sorocaba. Na foto abaixo, ERLY DOMINGUES DE SYLLOS e EDÉLCIO FOCHI

Controlar de custos, lucratividade e a importância de se governar com sabedoria foram alguns dos assuntos discutidos na palestra "O Poder do Lucro no Mundo dos Negócios", ministrada por Edélcio Fochi, especialista em vendas e marketing e consultor de empresas. O evento reuniu empreendedores, empresários e diretores de empresas no dia 27 de fevereiro, na sede do Ciesp/Sorocaba, na Reunião Plenária do mês de fevereiro.

Edélcio instigou os participantes sobre assuntos relacionados às finanças da empresa e deu dicas sobre como ter sucesso nessa área. Ter foco, não ficar longe dos números e pensar no futuro são alguns deles. “Quando

do seu tempo você passa pensando nos seus negócios? É preciso ter planejamento pelo menos para os próximos seis meses”, disse.

Outro ponto importante que deve ser considerado é a redução de custos. “O que você está fazendo para reduzir custos? A sua equipe somente pensará nisso se você pensar. Todo dia deve-se ter meta de redução de custos. Você tem que saber que a sua empresa não vive de vendas e sim de lucro”, citou Fochi.

De acordo com o palestrante, o bom empreendedor deve saber falar não. “Busque ajuda e não ande sozinho. Tenha bons mentores. Aprenda a se libertar dos negócios que não têm potencial de lucro. Mais do que ter uma empresa, é preciso ganhar dinheiro”, ensinou.

Ter um propósito como empresário e liderar com responsabilidade são essenciais para um bom rendimento do negócio. “São as atitudes que surpreendem. Um líder tem que ter atitude que ninguém está esperando. Liderar é encarar desafios”, enfatizou.

Para encerrar, o palestrante ressaltou a necessidade de saber onde se quer chegar com a empresa. “A visão te leva onde você quer chegar. Trace metas e busque alcançá-las. Olhe para frente e esqueça o passado. Sua empresa precisa de você.”

Para o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Eryl Domingues de Syllos, a palestra veio ao encontro do cenário de retomada da economia. “Nada mais do que justo proporcionarmos ao empresário momentos como esse, em que podemos aprender como e onde melhorar, com técnicas para aplicarmos no dia a dia. Espero que esse conteúdo ajude todos a fazerem a lição de casa”, disse. ■



Fotos: André Carnevalle

Reforma Tributária e Novo Simples Nacional foram temas de workshop

O **EVENTO** foi realizado no dia 18 de janeiro no Ciesp/Sorocaba

O Ciesp/Sorocaba, por meio de seu Núcleo de Assuntos Jurídicos, promoveu um workshop para debater a Reforma Tributária e o Novo Simples Nacional. Os assuntos foram amplamente expostos e detalhados pelo advogado e coordenador do Departamento Jurídico da FIESP, Caio Cesar Braga Ruotolo, e pelo assessor de Políticas Públicas e coordenador do Programa de Crédito para as Pequenas e Médias Empresas da FIESP, Flávio Jardim Vital.

O diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos, fez um pronunciamento inicial, ressaltando que a economia já mostra sinais de recuperação. “No corpo a corpo com nossos associados, percebemos que estão voltando a contratar, a tirar projetos da gaveta e a investir em máquinas”, disse. Para Syllos, as reformas que estão sendo levadas a cabo no Brasil estão sendo essenciais para a retomada do crescimento, sendo que as reformas da Previdência e Tributária são fundamentais para o crescimento da economia.

Mario Tanigawa, vice-diretor do Ciesp Sorocaba, também esteve presente e enfatizou que as reformas são essenciais. “A alta carga tributária que nós temos causa a falta de competitividade nesse mercado globalizado. Há décadas se fala em Reforma Tributária, mas até agora ela não aconteceu.

Temos de fazer algo para que isso ocorra o mais rápido possível. Estamos tolerando demais essa demora”, pontuou.

REFORMA TRIBUTÁRIA

Em sua exposição sobre as propostas de Reforma Tributária que estão sendo discutidas, Ruotolo explicou os aspectos positivos e negativos de cada uma delas, centrando-se em três textos básicos: o do deputado Luiz Carlos Haully, que está sendo discutido em comissão especial da Câmara dos Deputados; no texto do Governo Federal; e em uma terceira via, que é um texto da própria Receita Federal.

Segundo ele, a proposta de Haully extingue o IPI, PIS/Cofins, ICMS, ISS, CIDE e o IOF. Em compensação, cria o Imposto sobre Bens e Serviços estadual, não-cumulativo, com crédito financeiro, calculado “por fora”, no destino, partilhado com União e Municípios. Também propõe a criação do Imposto Seletivo federal sobre petróleo, combustíveis e lubrificantes, cigarros, energia elétrica, telecomunicações, bebidas, veículos automotores, entre outros, partilhado com Estados.

A extinção de regimes especiais e diferenciados de tributação, a Criação da Super-Receita Federativa, fazem parte da proposta de Haully, que propõe uma transição em 2 anos. “O prazo da Proposta Haully é muito curto para a edição da legislação infraconstitucional e para

adaptação das empresas”, pondera Ruotolo.

Já o texto do Governo Federal prevê a criação (via lei ordinária) de contribuição federal bifásica incidente na saída do produto industrializado acabado (indústria) e na saída ao consumidor final (varejo), sem crédito. Ela também prevê a extinção de PIS, COFINS e CIDE, e a extinção de regimes especiais e diferenciados de tributação. Para o período de transição, o Governo Federal, em sua proposta, prevê a utilização de “URV Fiscal” por alguns anos com duas alíquotas.

Ruotolo discorreu, ainda, sobre a proposta da Receita Federal. “Mas não se trata exatamente de uma reforma tributária”, disse. Isso porque não promove uma alteração profunda no sistema de tributação, mas prevê valores de alíquotas, como as incidentes sobre saúde, educação, rádio/TV, TI, correios, construção, telecomunicações, transporte aéreo, dentre outras. Também prevê a unificação do PIS e da COFINS (ALÍQUOTA CONJUNTA 12%); e ajusta para 0,65% a alíquota sobre receitas financeiras, JCP e alienação de participação societária.

NOVO SIMPLES NACIONAL

A segunda palestra do workshop foi proferida por Flávio Jardim Vital e versou sobre o Novo Simples Nacional. De acordo com ele, a regra estipula novos valores para 2018. A empresa optante pelo Simples Nacional poderá faturar até R\$ 4,8 milhões ao ano. Anteriormente, o valor máximo era de R\$ 3,6 milhões ao ano.

“É essencial se manter dentro dos limites”, ressaltou Vital, alertando que as penalidades decorrentes de inconsistências nas declarações poderão ser bastante altas.

Segundo Vital, os valores para o MEI (Microempresário Individual) também foram alterados - saltaram de R\$ 60 mil para R\$ 81 mil ao ano. A inserção de novas atividades enquadradas no MEI também foram destaque da palestra, como cervejarias, vinícolas e destilarias.

Outro aspecto importante em relação ao tema são as regras para os investidores Anjo. Eles não terão direito a gerência ou voto na administração da empresa. Também não responderão por dívidas da empresa, nem mesmo em recuperação judicial. Segundo Vital, o investidor anjo será remunerado por seus aportes pelo prazo máximo de 5 anos, atingindo o percentual máximo de 50% dos lucros da sociedade.

Débora Muller, analista de Recursos Humanos que trabalha em multinacional, gostou das palestras. “Nos ajudaram bastante. Todo mundo acha que temos de recolher no regime de competência. Como temos ramificações menores, de empresas que atuam em nosso nome, elas podem recolher com base em faturamento, para não ficar sem caixa na hora de pagar os tributos”, disse.

FLÁVIO JARDIM VITAL falou aos participantes sobre o Novo Simples Nacional



Fotos: André Canevalle

CAIO CESAR BRAGA RUOTOLO esclareceu diversas dúvidas sobre a Reforma Tributária

Ciesp/Sorocaba promove workshop sobre modernização trabalhista

Evento contou com a presença dos advogados do **DESIN DA FIESP**

O Ciesp/Sorocaba promoveu, no dia 1º de fevereiro, workshop jurídico sobre a modernização da legislação trabalhista, levado a cabo pela Lei Federal nº 13.460/2017. O tema foi esmiuçado pela advogada e membro do DESIN (Departamento Sindical) da FIESP, Veruska Farani, e pelo advogado e membro DESIN, Glaucio Grossi Braga.

Cerca de 120 pessoas, entre advogados, contadores e gestores de recursos humanos, compareceram ao workshop, sanando dúvidas e conhecendo melhor a nova legislação, que adequou as relações trabalhistas às demandas atuais do mercado, como novas modalidades de contratos de trabalho e as alterações nos atuais, a ampliação da terceirização com otimização de recursos, a valorização das negociações coletivas e o diálogo entre colaboradores e empregadores.

Estiveram presentes no evento Eryl Domingues de Syllos, diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Mario Tanigawa, primeiro vice-diretor, Andrea Valio, Coordenadora do Núcleo de Assuntos Jurídicos do Ciesp/Sorocaba, e Sadi Montenegro, coordenador do Núcleo de Assuntos Jurídicos do Ciesp/Sorocaba.

Veruska destacou que a nova lei foi promulgada no dia 11 de julho de 2017, alterando mais de 100 itens da legislação trabalhista, trazendo modificações significativas que demandam



**PALESTRANTES
falaram para
um auditório
com cerca de
100 pessoas**

Foto: André Carnevalle

novos entendimentos dos Tribunais e levando a novas linhas de atuação de entidades sindicais, empresas e advogados. “O novo texto, que ainda depende de entendimentos e jurisprudências, promoveu modificações para adequar as relações de trabalho ao mundo atual”, disse. Com isso, haverá necessidade de alterações inclusive nos processos de negociação.

Para ela, a Lei nº 13.467/2017 trouxe mais segurança jurídica das normas coletivas. “Convenções e acordos coletivos prevalecem sobre a lei. Contudo, as normas coletivas poderão ser anuladas se houver detecção de vícios do negócio jurídico”, disse, e complementou afirmando que os acordos coletivos prevalecem sobre as convenções coletivas.

Ela exemplificou alguns elementos que podem ser negociados, como a jornada de trabalho (respeitando a Constituição), banco de horas anual, intervalo interjornada, trabalho intermitente e teletrabalho, bem como participação nos lucros e resultados da empresa.

Outros elementos não podem ser negociados, conforme Glaucio Grossi, como o valor dos depósitos mensais e da indenização rescisória do FGTS, o

salário mínimo, valor nominal do 13º salário, a remuneração superior do trabalho noturno em relação ao diurno, bem como repouso semanal remunerado, dentre outros. “A legislação é taxativa e não permite negociações sobre esses aspectos”, enfatizou Grossi.

Ele também enfatizou que a nova legislação reforça o entendimento quanto à possibilidade de terceirização de quaisquer atividades das empresas, prevendo, contudo, que o empregado demitido não poderá prestar serviços à mesma empresa como terceirizado, no decurso mínimo de 18 meses.

“A meu ver o momento é importante para o empresário se aprofundar nas novidades que a Reforma Trabalhista traz. Os nossos associados tiveram esta grande oportunidade neste workshop que abordou tópicos da reforma”, disse Sadi Montenegro, Diretor do Departamento Jurídico do Ciesp/Sorocaba, da Advocacia Montenegro.

“A Reforma Trabalhista que entrou em vigor em novembro, trazendo 209 alterações na CLT de 1943, foi um precioso avanço. Tenho plena convicção de que não foi retirado qualquer direito do trabalhador. E mais: a nova lei trabalhista moderniza e reproduz o espírito do nosso tempo, do século XXI. E, o que é mais importante, é uma das leis mais modernas do mundo, hoje, para regulamentar a relação entre capital e trabalho”, ressalta Sadi.

Para Andrea Valio, da Advocacia Valio e Coordenadora do Núcleo de Assuntos Jurídicos do Ciesp/Sorocaba, o workshop realizado foi de grande valia. “Além dos pontos mais relevantes que atingem as empresas, os palestrantes também trouxeram as questões de direito processual, as quais com certeza trarão uma mudança na cultura de reclamações trabalhistas e diversos pedidos indevidos. Apresentaram, de uma forma didática, as principais mudanças e como as empresas devem se posicionar e atuar frente à modernização trabalhista”, conclui.

Uma série de palestras estão sendo realizadas nos meses de abril e maio em oito municípios da região com o objetivo de apresentar os principais pontos da modernização trabalhista. **Leia mais na próxima página.**

CAPACITAÇÃO

Posto de informações do BNDES do Ciesp/Sorocaba promove palestra

O **POSTO** de informações do BNDES (Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social) do Ciesp/Sorocaba realizou, no dia 15 de fevereiro, uma palestra sobre linhas de financiamento para MPEs (Micro e Pequenas Empresas) e mecanismos para conseguir crédito junto a essa instituição.

Eva Paulino, gerente do Ciesp/Sorocaba e responsável pelo posto, explicou aos presentes as vantagens e os pontos a serem considerados no momento de buscar, junto a uma instituição financeira, o apoio do BNDES. Ela também falou sobre as características do órgão e suas especificidades, bem como sobre o Cartão BNDES, que facilita a

aquisição de recursos financeiros para, por exemplo, modernizar equipamentos.

“Conseguir apoio do BNDES depende de planejamento que demonstre a característica do negócio e a capacidade do empreendedor de cumprir as exigências do órgão”, disse Eva. Durante a apresentação, ela tirou dúvidas dos empreendedores que compareceram à palestra.

Leonardo Melo da Silva, da empresa Lumo Led, aprovou a exposição. “Gostei muito. A palestra foi muito esclarecedora”, disse ele, que refletirá sobre a melhor forma de conseguir os recursos necessários para o crescimento do negócio.



MODERNIZAÇÃO TRABALHISTA

Cidades da região recebem palestras sobre as principais mudanças

ENTRE os meses de abril e maio, oito municípios da região de Sorocaba receberão uma série de palestras com o objetivo de apresentar os principais pontos da modernização trabalhista para os empresários e empreendedores de micro e pequenas empresas. A atividade é fruto de uma parceria entre o Ciesp/Sorocaba, Sebrae/SP e a FIESP.

As palestras serão ministradas por consultores da FIESP e serão gratuitas, mas com vagas limitadas. “A vida moderna e atribulada que vivemos tem tornado o dia a dia dos empresários muito dinâmico, criando uma sensação de falta de tempo para cuidar de todos os detalhes que uma empresa exige. Neste sentido, buscando otimizar o tempo e acesso à informação a esse público, estamos fazendo essa parceria para a apresentação dos principais pontos e mudanças na legislação trabalhista”, detalha Alexandre Martins, gerente regional do Sebrae.

Para Martins, o assunto é extremamente

Confira a programação:

Data	Horário	Município	Local	Inscrições
03/05	9h às 12h	Tatuí	SESI Tatuí - Av. São Carlos, 900 Vila Dr. Laurindo - Tatuí/SP	Sebrae Aqui (15) 3305-4832
08/05	9h às 12h	Boituva	Sesi Boituva - Rua José Edson Machado Correa, 105, bairro Pau de Alho	Sebrae Aqui (15) 3263-1413
15/05	9h às 12h	Cerquilha	Rotary Clube de Cerquilha Rua Rotary Clube, 219 Jardim Esplanada - Cerquilha/SP	Sebrae Aqui (15) 3284-5767
17/05	9h às 12h	Itu	Auditório SENAI Itu - Av. Goiás, 139 Bairro Brasil - Itu/SP	Sebrae Aqui (11) 4023-5267
24/05	9h às 12h	Piedade	Associação Comercial Industrial de Piedade - Rua Fernando Crocchia, 126 Centro - Piedade/SP	Sebrae Aqui (15)3340-1991
29/05	9h às 12h	São Roque	Associação Comercial, Industrial e Agrícola de São Roque - Rua Marechal Deodoro da Fonseca, 93 - Centro - São Roque/SP	Sebrae Aqui (11) 4784-1383

importante para a condução correta das empresas. “Acreditamos que, realizando os eventos de forma regionalizada, teremos muito êxito nesta transferência de conhecimento aos empresários locais”, afirma.

Dentre os temas tratados, que são abordados na série de palestras pela região,

encontra-se a Lei nº 13.467/2017, que trata da modernização trabalhista e alterou mais de 100 itens do texto legal; regulamentação das terceirizações; flexibilização de férias e jornada de trabalho; trabalho intermitente e teletrabalho; participação em lucros da empresa; convenções e acordos coletivos.

ÓTIMA OPORTUNIDADE DE INVESTIMENTO

ANTIGA FÁBRICA ANDREW - na Av. Comendador Camilo Júlio, 1256



EM SOROCABA

Zona Industrial ZI-1

Distrito Ibiti, defronte LINC

Terreno 48.000 m²

Construção 13.700 m²

- Com Compressores • Geradores
- Cabines força • Sistema de incêndio
- Rede de dados
- Móvel de escritório, etc

Liberado para novos empreendimentos

INFORMAÇÕES: (15) 99107-0299

/ AGENDA

**› LIDERANÇA 2:
POTENCIALIZANDO ATITUDES**
07, 08, 09 e 10 de maio

Objetivos: Esse curso possibilitará aos participantes que façam reflexões e questionamentos de suas atitudes a fim de definir as melhores estratégias para otimizar a comunicação e o relacionamento com as suas equipes. Certamente, isso irá gerar melhores resultados em seus departamentos e um ambiente emocional mais satisfatório e positivo.

Público Alvo: Líderes e profissionais da empresa que queiram se reciclar nas áreas da Liderança e dos relacionamentos e que lidem direta ou indiretamente com clientes internos e externos: Empresários, Gerentes, Gestores, Supervisores, Coordenadores, Profissionais de Recursos Humanos, Chefes de Equipe, Multiplicadores.

Carga Horária: 16 Horas

Instrutor: FÁTIMA RIZZO

[Inscrições até 30/04/2018]
**› CONTABILIDADE, CUSTOS
E FINANÇAS PARA NÃO CONTADORES
ASPECTOS GERENCIAIS**
12 de maio

Objetivos: Estabelecer junto aos participantes uma sistemática de administração envolvendo os princípios da contabilidade, custos e finanças, com a finalidade e contribuição na tomada de decisão.

Público Alvo: Diretores, gestores, compradores, vendedores, administradores, empresários, contadores, alunos e comunidade com interesse em desenvolver empreendimentos

Carga Horária: 8 Horas

Instrutor: BRAULINO JOSÉ DOS SANTOS

[Inscrições até 04/05/2018]
› FLUXO DE CAIXA BÁSICO
14, 15, 16 e 17 de maio

Objetivos: Habilitar os participantes a gerar e interpretar um Demonstrativo do Fluxo de Caixa da empresa.

Público Alvo: Diretores, controllers, gerentes administrativos e financeiros e demais profissionais da área financeira da empresa

Carga Horária: 16 Horas

Instrutor: RODRIGO VIRGILIO MARTINS

[Inscrições até 07/05/2018]
› TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO
26 de maio

Objetivos: Desenvolver as habilidades de negociação, ampliando os conhecimentos e apresentando técnicas e estratégias eficazes para uma negociação de sucesso.

Promover uma autorreflexão sobre as habilidades e atitudes de negociação dos participantes. Contribuir para o desenvolvimento de negociações cooperativas e produtivas no ambiente organizacional.

Público Alvo: Líderes, Encarregados, Supervisores, Gestores, Gerentes, Diretores, Empresários, Analistas, Compradores, vendedores. Qualquer profissional que necessite desenvolver habilidades de negociação.

Carga Horária: 8 Horas

Instrutor: ROGÉRIO RODOLFO BAPTISTA

[Inscrições até 18/05/2018]
**› ENTREVISTA DE SELEÇÃO
POR COMPETÊNCIAS**
30 de junho

Objetivos: Ao final do curso os participantes estarão aptos para definir claramente o perfil da vaga com base em competências, realizar entrevistas de seleção por competências, avaliar os candidatos e elaborar relatórios de entrevista.

Público Alvo: Profissionais que atuam ou desejam atuar na área de Recursos Humanos. Analistas, Seleccionadores, Consultores, Psicólogos, Assistentes, Gestores, Supervisores, Gerentes e Empresários. Profissionais interessados na atualização na área de Gestão de Pessoas. Estudantes que queiram conhecer melhor a Área de Recursos Humanos.

Carga Horária: 8 Horas

Instrutor: ROGÉRIO RODOLFO BAPTISTA

[Inscrições até 22/06/2018]

Outras informações
podem ser obtidas pelo telefone
(15) 4009-2900 ou
e-mail: [cursos@ciespsorocaba.com.br](mailto: cursos@ciespsorocaba.com.br)
com Ada, Michela ou Rosana.
O conteúdo programático dos cursos
encontra-se no site
www.ciespsorocaba.com.br/cursos





Soney Tur[®]

Viagens Corporativas

- Ferramenta completa para gestão de viagens;
- Autonomia e controle sobre as solicitações;
- Gerenciamento do fluxo de aprovação;
- Sistema self-booking, que oferece maior agilidade aos viajantes e gestores;
- Tracking (rastreamento) de passageiros;
- Relatórios Gerenciais;
- Acompanhamento e suporte nas negociações locais;
- Recomendações de fornecedores;
- Staff (Atendimento com consultor dedicado e atendimento emergencial 24 horas);
- Controle de verbas por centros de custos;
- Acompanhamento de metas;
- Análise de compra antecipada;
- Benchmark das melhores práticas do mercado;
- Gestão e cumprimento de 100% da política de viagens da empresa;
- Parametrização e controle de política de viagens, quando a empresa não possuir;
- Pesquisas de satisfação com os viajantes;

BENEFÍCIOS:

- Traveler Centricity (Centricidade no viajante);
- Aumento da produtividade;
 - Redução de custo;
 - Satisfação e segurança;
 - Maior controle;
- Agilidade na emissão de documentos;
- Personalização e parametrização do sistema por cliente.

VOCÊ SABIA QUE O GASTO COM VIAGENS CORPORATIVAS, EM ALGUMAS EMPRESAS, PODE REPRESENTAR ATÉ 75% DO SEU FATURAMENTO TOTAL? NÓS PODEMOS AUXILIÁ-LOS NESTE CONTROLE E REDUÇÃO DE CUSTOS!

Soney Tur[®]
Desde 1987

Porque confiança é tudo



Rua Santa Clara, 313 - Atendimento: (15) 3231.3696 | www.soneytur.com.br

(ESTACIONAMENTO GRATUITO PARA CLIENTES)

Rumo à inovação e ao desenvolvimento

Diretor executivo da Inova Sorocaba, **NELSON CANCELLARA**, fala sobre avanços e expectativas para os próximos anos

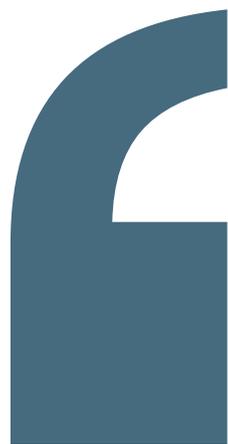
A Agência de Desenvolvimento e Inovação de Sorocaba - Inova Sorocaba tem como objetivo articular parcerias e projetos inovadores para o Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS), além de fomentar o empreendedorismo tecnológico na região. Em novembro de 2017, o 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, Nelson Cancellara, assumiu a diretoria executiva da Inova. Em entrevista para a Revista do Ciesp/Sorocaba, Cancellara traçou um breve panorama dos avanços realizados até o momento e das expectativas para os próximos anos. Confira abaixo.

Qual é o papel da Inova Sorocaba no desenvolvimento do PTS? *Nelson Cancellara* - A Inova tem por finalidade fazer a gestão do PTS no sentido de desenvolver e fomentar ações, programas e projetos que incentivem, de forma articulada e contínua, a cultura local e regional de ações à inovação e empreendedorismo para o desenvolvimento incentivando, promovendo e facilitando o acesso do setor produtivo, comunidade e poder público ao ecossistema do desenvolvimento pleno.

Boa parte da população não conhece o PTS e nem imagina o que está sendo desenvolvido por lá. Quais são os planos para que esse cenário mude? Realmente este é um grande desafio: fazer com que a sociedade assuma o PTS como um mecanismo importante de desenvolvimento. Nosso objetivo é apresentar o PTS para a população por meio de informações, palestras, eventos e acima de tudo promover juntamente com o poder público e universidades, ações de impacto para benefício da comunidade. Já preparamos um Planejamento Estratégico de ações de Inovação, Marketing e Comunicação para promover e informar ao máximo tudo que realizamos.

Como despertar nos estudantes e na comunidade o interesse pela inovação e pelo empreendedorismo? Isso não é algo que se cria de um momento para outro. Infelizmente nossos alunos são preparados para trabalhar e não para inovar e empreender. Entendo que o PTS deve ir primeiro ao encontro dos educadores para que estes também entendam a necessidade de estimular o empreendedorismo e inovação em suas aulas. Dado este primeiro passo com os educadores esses podem influenciar estudantes e a comunidade informando o que acontece aqui e no mundo, proporcionando informações, dinâmicas e palestras a estes grupo da sociedade. Lembrando que esse movimento de empreender e inovar não está somente em criar um equipamento ou dispositivo, mas sim nas nossas ações do dia a dia, seja em casa, no trabalho ou na escola. Temos que entender que o empreendedorismo e inovação vai muito além de mudar algo, mas sim proporcionar ao indivíduo a possibilidade de ações de proatividade, coragem e ousadia. Se nossos alunos desde o ensino médio já obtivessem ensinamentos de inovação e empreendedorismo certamente despertariam a inquietude e questionamentos. No mundo extremamente competitivo onde o emprego está escasso, esses mesmos questionamentos irão aflorar o empreendedorismo. Começariam então a surgir novas oportunidade de desenvolver um olhar diferente da vida e estimulá-lo a superar desafios, mostrando sua capacidade de realizações. Por isso entendo que o professor ou educador tem importante papel de fomentar ações de inovação e empreendedorismo e sempre motivá-los.

Quantas startups e incubadoras existem hoje no Parque? O número é ideal? Hoje possuímos 17 empresas divididas em 9 empresas em coworking e 8 em incubação. Esta fase de coworking é quando existe a ideia na



40 empresas que já saíram do PTS hoje representam um faturamento em torno de R\$ 200 milhões

Nelson Cancellara, diretor executivo da Inova Sorocaba e 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba



e devemos ajudá-lo a colocar no papel. Isso se faz com assessoria de gestão de projetos, pesquisa de mercado ate conseguirmos idealizar esse projeto para um momento real, no papel. Neste momento cria-se a empresa, que se torna incubada e daí esta passara por um programa mínimo de 3 anos onde sera aplicada ações para criar musculatura na empresa até que ela possa sair para o mercado em “voo solo”. Nosso número possível hoje é de 25 incubadas e 15 coworking e estando com nossa capacidade tomada esse será o ideal. Evidente se a demanda crescer vamos buscar meios de ampliar essa capacidade.

Qual é o papel das universidades no desenvolvimento científico e na estruturação do Parque? Sabemos que para um ambiente de empreendedorismo e inovação é indispensável que a aplicação da tríplice hélice seja usada como modelo, onde a iniciativa privada (capital) somada às universidades, conhecimento e o poder público se transforma em desenvolvimento e inovação. A universidade como detentora do conhecimento científico é a importante propulsora do desenvolvimento. Hoje, no PTS, há espaços ocupados pelas universidades PUC-SP, Faccens, Ufscar, Unesp, Uniso, Fatec, Univesp e Esamc, que nos auxiliam nas ações em que o conhecimento é indispensável, dando suporte para as empresas e a comunidade no desenvolvimento de suas ideias. A empresas têm seu papel de fomentadoras de demandas para o desenvolvimento no PTS e o poder publico de direcionar as ações.

E as empresas, de que forma podem contribuir para a expansão do PTS? A empresa como dona do capital de risco atua como uma das colunas da Tríplice Hélice. A empresa é o importante formador do crescimento. Se lembrarmos que 40 empresas que já saíram do PTS hoje representam um faturamento em torno de R\$ 200 milhões, isso já nos mostra a importância deste segmento que está em constante mutação, buscando formas de ter maior produtividade, e acabam contribuindo com demandas e capital para o desenvolvimento de inovação.

Quais são os próximos passos para que o PTS se consolide como agente de fomento na cidade? Para os próximos anos, teremos várias ações de aprimoramento da nossa relação com o ecossistema que o PTS faz parte e estamos buscando a possibilidade de uma universidade se instalar no PTS. Além disso, buscar parcerias com grandes empresas do segmento de inovação e estudar junto ao Legislativo formas de lei para incentivar empresas a se instalarem no PTS. Promover também cursos de especialização para a comunidade e em 7 anos criar o grande polo de conhecimento do interior paulista. ■

Posse de novos conselheiros

O CIESP realizou no dia 24 de janeiro a solenidade de posse e diplomação do conselho da Diretoria Regional de Sorocaba para o mandato 2018/2021. Durante o encontro, também foi apresentado aos conselheiros titulares e suplentes o plano de comunicação da entidade. Confira algumas fotos do encontro.



Conselheiro Marco Antonio Vieira de Campos, da Progeral, entre os diretores do Ciesp/Sorocaba: Mario Tanigawa, Eryl Domingues de Syllos e Nelson Tadeu Cancellara



Conselheiro Valdir Paezani, da Engecall



Conselheiro Elvio Luiz Lorieri, da Soldatopo



Conselheiro Ecidir Silvestre, da Assecex



Conselheiro Antonio Carlos da Fonseca, da Mekra Lang



Conselheiro José Norberto Lopes da Silva, da Chemyunion



Conselheiro Rui Sergio Guerra, da Premodisa



Conselheiro Alcebiades Alvarenga da Silva, da Papely



Conselheiro Fernando Real Alves da Silva, da Wobben



Conselheiro Paulo Fernando Moreira, da Sorocap



Conselheiro Milton Ossamu Hiramoto, da Iharabrás



Conselheiro Wilson Medina Bricio Júnior, da ZF do Brasil



Conselheiro Danilo Contin Evaristo, da Ideal Extintores

Fotos: Kika Damasceno



Conselheiro Marcos Antonio de Campos, da Plast Park



Conselheiro Takeyuti Ykeuti Filho, Mineração Itapeva



Conselheiro Rodrigo Dantas de Figueiredo, da Verbo



Conselheiro Nelson Otaviani, do Grupo Longa



Conselheira Debora Cristina de Souza Rosa, da GR Usinagem



Conselheiro Paulo Firmino Alves Simões Dias, da Commscope



Conselheiro Roger Tadeu Silvestrini, da Atlanta



Conselheiro Dimas Francisco Zanon, da Difran



Conselheiro Cassiano de Oliveira Brandão, da Bloco Art



Conselheiro Marcos Antonio Zavanella, da Schaeffler



Conselheiros Mario Cesar Belarmino, da Seco Tools, Hilario Vassoler, da Foster, e José Puertas Ernandes, da Metalúrgica Ernandes



Conselheiro Marcio Renê Rocha, da Midia Painéis



Conselheiro Marcelo Meraio de Carvalho, da Metso



Conselheiro Eduardo Cocchi, da Indparts



Conselheira Eunice Yukie Matsumoto Shinoda, da Shinoda Alimentos



Conselheiro Rubens Rizzardo, da Edentec

Ciesp/Sorocaba, ACSO e Espaço Empreendedor celebram Dia da Mulher

O DIA INTERNACIONAL da Mulher foi celebrado pelo Ciesp/Sorocaba, em parceria com o Núcleo Mulher de Negócios da Associação Comercial de Sorocaba (ACSO) e Espaço Empreendedor com uma palestra da vice-presidente do SindusCon-SP, Maristela Honda. O encontro reuniu dezenas de mulheres no auditório da ACSO. Confira algumas imagens do evento.



Fotos: Klka Damasceno

Fernando Alonso, Mario Tanigawa, Maristela Honda e Eryl Domingues de Syllos



Amanda Lorenzzi, Eva Paulino, Mariana Camargo e Rosana Rodrigues



Angela Braz, Michela Cavalcanti e Márcia Santos



Coral Vozes do Coração



Denise Baptistela e Leila Rovella



Karoline Kovacic, Rosemeire Pereira e Ana Kovacic



Silvana Galves, Odete Galves e Daniele Rodrigues

A TECNOLOGIA A SERVIÇO DA SAÚDE



CENTRAL DE ATENDIMENTO:
☎ 3331-6220

📞 99790-8897

📍 /idssorocaba
🌐 chat online:
ids.med.br

📄 resultados de exames
online: ids.med.br



Uma empresa de médicos, dirigida por médicos, isso faz diferença!



Erly Domingues de Syllós e Keila Syllós

Fotos: Kika Damasceno

Equipe do Ciesp/Sorocaba se reúne em confraternização

A EQUIPE e os diretores do Ciesp/Sorocaba, bem como seus familiares, se reuniram no mês de dezembro na Cervejaria Burgman para comemorar os resultados do trabalho realizado no ano de 2017 e renovar os votos para 2018. O encontro ocorre anualmente e tem como objetivo integrar os colaboradores e reconhecer todo o trabalho desenvolvido durante o ano pela equipe.



Mario Tanigawa e Sonia Tanigawa



Frederico, Rosana Rodrigues e Felipe Candido



Wilson Paulino e Eva Paulino



Nelson Cancellara e Regina Cancellara



Dinei Souza Dias e Ada dos Santos Dias



Ricardo Mestre e Carmen Sylvia de Moura Mestre



Jéssica Medeiros e Fausto Silva



David Silva e Thais Bravo Silva



Giovanna Fantoni e André Paulino



Bruno Valio e Sadi Montenegro Duarte Neto



Andrea Valio



Michela Cavalcanti



Diego Assis e Gisele Pacheco



18
Anos

**EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO
DE SERVIÇOS**

**SEGURANÇA PATRIMONIAL
SEGURANÇA ELETRÔNICA
SERVIÇOS DE PORTARIA
LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E JARDINAGEM**

ENERGIA INTELIGENTE,
PARA UMA ECONOMIA
CONSCIENTE.



GERAÇÃO DE ENERGIA SOLAR FOTOVOLTAICA

Opções de venda ou leasing Operacional
com rentabilidade* entre 1,5 a 4,5% ao
mês.

Foto: Usina Solar implantada pela Viridian
no novo prédio do Instituto BOS (Banco de
Olhos de Sorocaba).

* rentabilidade equivale a economia mensal
dividido pelo investimento total.



Rua Fernando Silva, 190, Jd. Astro
Sorocaba | SP • Tel.: (15) 3357.7730

www.viridian.com.br