

REVISTA DO

CIESP

SOROCABA

INFORMATIVO TRIMESTRAL - ANO 15

EDIÇÃO 110

Mala Direta Postal
Básica
9912333849/2013-DR/SPI
Centro das Indústrias
...CORREIOS...

Fechamento Autorizado - Pode ser aberto na ECT



RUMOS DA INDÚSTRIA PAULISTA EM 2019

Com novo cenário político para o estado e o país, autoridades
falam a respeito das expectativas para o setor



COMEMORAÇÕES
Schaeffler completa
60 anos de Brasil com foco
na mobilidade para o amanhã



TRABALHO
11ª edição do Capacita
oferece qualificação
profissional



Hospital Modelo



Maternidade

Referência em gestação de alto risco, bebês prematuros e gestações múltiplas, conta com salas pré-parto, parto normal, parto cesária com uma equipe especializada e capacitada, permitindo nascimento de bebês de forma humanizada e segura.



Consulte se o Hospital Modelo já faz parte da rede credenciada do seu plano de saúde: NotreDame Intermédica, Bradesco, Golden Cross, Marítima, Omint, Porto Seguro, SulAmérica entre outros.

Saiba mais: (15) 3212-7600
Rua Afonso Pedrazzi, nº 180 - Trujilo - Sorocaba/ SP

ANS nº359017



Qualidade, tecnologia e segurança reunidos em um único lugar.

Um moderno hospital com 4.500m² de área construída equipado com a mais alta tecnologia. Quem vive em Sorocaba e região conta com uma completa infraestrutura de atendimento à saúde, idealizada para atender médicos, pacientes e familiares da forma mais segura e confortável.

- Centro cirúrgico tecnológico.
- Unidade de terapia intensiva adulto, neonatal e pediátrico.
- Pronto-socorro infantil e adulto.
- Estacionamento privativo com manobrista.
- Centro de diagnóstico por imagen com tomografia computadorizada, ultrassom entre outros.



Faça seu *tour on-line* pelo site do GNDI.
www.gndi.com.br/nossas-unidades



NotreDame
Intermédica



América

energia s.a.

Uma empresa **FORTE** em energia.

**REDUZA OS CUSTOS
DE ENERGIA DA SUA
EMPRESA EM CURTO
PRAZO E SEM
INVESTIMENTO.**

**DESCUBRA O QUE A AMÉRICA ENERGIA
PODE FAZER PELO SEU NEGÓCIO.**

- **GESTÃO**
- **EFICIÊNCIA ENERGÉTICA**
- **COMERCIALIZAÇÃO**
- **GERAÇÃO**

18 ANOS DE MERCADO

MAIS DE 500 CLIENTES SOB GESTÃO

11 3049-4900

WWW.AMERICAENERGIA.COM.BR

comercial@americaenergia.com.br

SÃO PAULO - BELO HORIZONTE - GOIÂNIA - FLORIANÓPOLIS - SALVADOR



Foto: Fiesp/Ciesp-SP

■ PAULO SKAF

Presidente do CIESP e FIESP

Seguindo em frente

“

Agora é hora de definir as estratégias fundamentais para recolocar o Brasil **na rota de crescimento**, capaz de gerar emprego e renda”

O ano de 2018 terminou. A retomada do crescimento que tanto esperávamos não veio e fechamos o ano com crescimento do PIB ligeiramente acima de 1%. A disputa eleitoral polarizada deixou marcas na sociedade. O ambiente de negócios no Brasil continua distante dos padrões internacionais.

Apesar do cenário desfavorável, a indústria brasileira sobreviveu e hoje ainda é responsável pela geração de quase 10 milhões de empregos diretos, pagando os melhores salários do país.

Seguimos desenvolvendo um trabalho incansável, com desafios diários. Agora é hora de definir as estratégias fundamentais para recolocar o Brasil na rota de crescimento, capaz de gerar emprego e renda. Um dos grandes desafios é promover o ajuste fiscal e reequilibrar as contas públicas. Neste processo, a reforma da Previdência é fundamental.

Também precisamos construir um ambiente favorável ao investimento e à produção. Buscar uma taxa de juros para o tomador final no padrão internacional, tributação mais simples e que pese menos sobre a produção, investimentos em infraestrutura eficiente e com custos adequados.

Continuamos cientes da importância de discutir os problemas da nação e não mediremos esforços para trazer de volta o crescimento que a economia brasileira precisa. ■

Um forte abraço.





INOVANDO EM TECNOLOGIA

MELHORANDO SUA SEGURANÇA

☎ 15 3237 - 9500 🌐 grupogolphe.com.br 📷 📘 grupogolphe



MONITORAMENTO
DE RONDA VIA GPS



MAIS SEGURANÇA
PARA SEU PATRIMÔNIO



MONITORAMENTO
EM TEMPO REAL





Foto: Kika Damasceno/arquivo RCS

■ ERLY DOMINGUES DE SYLLOS

Diretor-titular do Ciesp/Sorocaba

Seguimos otimistas!

“

Para os próximos anos a expectativa é de que Sorocaba **eleve sua participação no PIB** e avance no ranking estadual e nacional”

Cenário político definido e solo mais firme adiante. Apesar da lenta recuperação, 2018 foi um ano positivo para a indústria se comparado a 2017. E, para 2019, seguimos otimistas. Nossa matéria de capa desta edição aborda as perspectivas para a indústria paulista em 2019. Autoridades comentam o que esperam para o setor.

No último trimestre de 2018 tivemos o nível de emprego com saldo positivo de 1.350 vagas na região de Sorocaba. Outro fator que eleva nosso otimismo com relação a 2019 é a confiança do setor empresarial. E, neste quesito, os investimentos realizados e anunciados por empresas e indústrias nos mais variados setores da atividade econômica, no mesmo período, chegam a quase R\$ 2 bilhões.

De janeiro a novembro, um total de 12 empresas anunciaram investimentos que aquecem o setor e atraem mais empregos para a cidade. A consequência desses investimentos será a geração de 2 mil vagas diretas a partir de 2019, colocando Sorocaba novamente no mapa de cidades que mais expande seu mercado econômico no país.

De acordo com pesquisa divulgada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), Sorocaba possui o 10º maior Produto Interno Bruto (PIB) do Estado de São Paulo e o 22º do país. A soma de tudo que foi produzido pelo município chegou a R\$ 30,59 bilhões em 2016 (os dados municipais do PIB têm sempre defasagem de dois anos). Em relação a 2014, o indicador se manteve estável.

Já comparado a 2002, por exemplo, o município avançou cinco posições. O setor que teve melhor desempenho e foi

responsável pela maior arrecadação foi o de serviços, com R\$ 15,06 bilhões. Em seguida veio a indústria, que agregou R\$ 7,75 bilhões, ficando em 8º lugar no Estado no comparativo desse setor. Para os próximos anos a expectativa é de que Sorocaba eleve sua participação no PIB e avance no ranking estadual e nacional.

Já a Região Metropolitana de Sorocaba representa 4,65% da população estadual, segundo estimativa do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) para 2018. Em 2015, gerou aproximadamente 4% do Produto Interno Bruto (PIB) paulista.

Outro motivo para comemorar, e que também está nessa edição, é o lançamento oficial do Arranjo Produtivo Local em Energias Renováveis. Durante dois anos e meio foi construído, através de um grupo de trabalho, um alicerce para o APL e agora, que passamos para a fase de implantação, estamos coroando esse trabalho com muito esforço. Em breve colharemos os frutos desse importante projeto.

Olhando para o futuro, foi inaugurada no Senai Sorocaba a nova Escola Móvel de aprendizagem industrial, com a presença do presidente da FIESP e do Senai-SP, Paulo Skaf. Totalmente voltada à Indústria 4.0, trata-se de uma inovadora e moderna estratégia de ensino que visa capacitar novos profissionais para atuar neste novo cenário industrial, contribuindo para a atualização do parque industrial e do capital humano.

Por esses e tantos outros motivos, seguimos otimistas. Que venha 2019 com muita geração de emprego e muito trabalho pela frente, trazendo a inovação tecnológica de que tanto precisamos! ■

▶ CAPA

Com novo cenário político para o estado e o país, autoridades falam a respeito das expectativas para a indústria paulista em 2019



10

▶ 10 GIRO DE NOTÍCIAS

- APL de Energias Renováveis é lançado oficialmente
- Sorocaba sedia 20º Concurso Acelera Startup
- Senai Sorocaba forma 460 alunos no segundo semestre
- Sebrae-SP promove Semana do Empreendedor
- 1º Circuito de Negócios em Sorocaba
- Corpo de Bombeiros de Sorocaba completa 56 anos
- 2º Prêmio Sorocaba de Inovação
- Schaeffler completa 60 anos de Brasil



28

▶ 22 ARTIGO

A importância da Responsabilidade Social para a competitividade de empresas

▶ 28 ENDOMARKETING

Ciesp/Sorocaba reúne convidados em almoço especial

▶ 30 CONHECIMENTO

- Grupo de Sorocaba conhece instalações do Senai em São Caetano do Sul
- Colaboradores de empresas associadas ao Ciesp/Sorocaba têm desconto em escola de idiomas
- Parque Tecnológico lança 'Plano Estratégico de Inovação de Sorocaba'
- 14 dias dedicados ao empreendedorismo e à inovação
- Sorocaba é a terceira Fab City do Brasil



30

▶ 34 PERFIL

Nal do Brasil completa oito meses em Sorocaba

▶ 36 OPORTUNIDADES

- José Ricardo Roriz Coelho fala sobre megatendências mundiais
- Sebrae promove Dia do Crédito
- Itapeva promove palestra "Construindo uma Empresa Lucrativa"
- Ciesp/Sorocaba recebe novos associados

▶ 40 ENTREVISTA

Padaria Real ganha prêmio na ONU por gestão da inclusão

▶ 42 CAPACITAÇÃO

- 11ª edição do Capacita oferece qualificação profissional e oferta de empregos
- WR Grace recebe simulado do PAM
- Ciesp/Sorocaba promove palestra sobre eSocial e FAP-RAT
- CIESP e FIESP realizam treinamento em Certificado de Origem
- Palestra aborda Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho com foco no humano
- Encontro discute logística reversa
- Ciesp/Sorocaba sedia seminário sobre Nova Lei de Migração

TEM MAIS

38 ASSOCIATIVISMO

Os novos associados do Ciesp/Sorocaba

47 CURSOS

Confira agenda para os próximos meses

48 ACONTECE

Coertura social da Regional Sorocaba

DIRETORIA REGIONAL DO CIESP EM SOROCABA

Diretor-Titular

Erlly Domingues de Syllos

1º Vice-Diretor

Mario Kajuhico Tanigawa

2º Vice-Diretor

Nelson Tadeu Cancellara

Conselho Titular

Jorge Eduardo Suplicy Funaro
Wilson Medina Bricio Junior
Valdemir Barbosa de Souza
Marcos Antonio Zavarella
Antonio Roberto Beldi
Milton Ossamu Hiramoto
Fernando Real Alves da Silva
Marcelo Meraia de Carvalho
Danilo Tonus Kostenko
Paulo Fernando Moreira
Marco Antonio Vieira de Campos
Valdir Paezani
Elvio Luiz Lorieri
Mario Cesar Belarmino
Ecidir Silvestre
Nelson Otaviani
Donaldson Silva Miguel
Antonio Carlos da Fonseca
Alcebiades Alvarenga da Silva
Eunice Shinoda
Paulo Firmino Alves Simões Dias
José Norberto Lopes da Silva
Rui Sergio Guerra
Claudinei Orejana
Dimas Francisco Zanon

Conselho Suplente

Jose Puertas Ernandes
Cassiano de Oliveira Brandão
Milan Kliestinec Junior
Rubens Rizzardo
Eduardo Cocchi
Rodrigo Figueiredo
Marcio Renê Rocha
Debora Cristina de Souza Rosa
Marcos Antonio de Campos
Takeyuti Ykeuti Filho
Danilo Contin Evaristo
Hilario Vassoler
Roger Silvestrini

TIRAGEM 5 MIL EXEMPLARES

A Revista do CIESP é uma publicação da Diretoria Regional do Ciesp/Sorocaba. Edição 110 - Fevereiro/2019

Coordenação editorial:

Thais da Silveira - OS2 Comunicação

Edição: Thais da Silveira

Reportagem: Mariela Almeida

Edição de arte: Daniel Guedes

Fotos: Marcelo T. Duarte, Agência Sorocaba de Notícias, Alexandre Maciel, Associação Comercial de Sorocaba e arquivo Ciesp/Sorocaba

Revisão final: Eva Paulino

Produção editorial: Maestro Comunicação

Anúncio: (15) 98117-5553

marcelo@maestromkt.com.br



ENTRE EM CONTATO. Para expressar sua opinião, dar sugestões, enviar releases e fazer contato com a redação, escreva para: revista@ciespsorocaba.com.br

COLABORADORES DE EMPRESAS ASSOCIADAS
AO CIESP SOROCABA TÊM 25% DE DESCONTO!*



Pós e MBA Facens

Esteja cercado do melhor para sua carreira.



Para evoluir você precisa fazer uma pós de verdade.

A Facens tem os cursos de **Especialização & MBA** que vão fazer você empreender, inovar e melhorar o seu currículo.

- | **Aulas exclusivas**, 100% voltadas à área de atuação de cada turma.
- | **Aulas quinzenais** e integrais.
- | Toda estrutura da **Faculdade nota máxima no MEC**.
- | **Cursos inovadores**, baseados no que o mercado exige.

POS
Facens
Pós de verdade

acesse facens.br/pos
conheça nossos
cursos e inscreva-se!

*Sobre o valor das mensalidades pagas pontualmente.

MAIS

IDEIAS INOVADORAS pág. 12

FIESP PROMOVE 20º CONCURSO ACELERA STARTUP

INAUGURAÇÃO pág. 13

SENAI APRESENTA 1º CENTRO DE TREINAMENTO EM SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO

COLAÇÃO DE GRAU pág. 13

SENAI SOROCABA FORMA 460 ALUNOS NO SEGUNDO SEMESTRE

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA pág. 14

SENAI APRESENTA PROGRAMA BRASIL MAIS PRODUTIVO

NETWORKING pág. 14

SOROCABA RECEBE 1º CIRCUITO DE NEGÓCIOS

ENCONTRO pág. 15

EMPRESÁRIOS SOROCABANOS SE REÚNEM NO PTS

COMEMORAÇÃO pág. 15

CORPO DE BOMBEIROS DE SOROCABA COMPLETA 56 ANOS

DESAFIO DE IDEIAS pág. 16

SENAI REALIZA INOVA SOROCABA

PLANEJAMENTO pág. 16

SOROCABA NOMEIA MEMBROS DO COMUPLAN

APRENDIZAGEM pág. 18

SENAI APRESENTA ESCOLA MÓVEL DE INDÚSTRIA 4.0

INDÚSTRIA 4.0 pág. 18

FATEC TATUÍ REALIZA IV CIRCUITO TECNOLÓGICO

MUDANÇA DE MARCA pág. 18

GAS NATURAL FENOSA PASSA A SE CHAMAR NATURGY NO BRASIL

SOLUÇÕES INOVADORAS pág. 19

PALESTRA DE CACO BARCELLOS MARCA ENTREGA DO 2º PRÊMIO SOROCABA DE INOVAÇÃO

EFICIÊNCIA E BAIXO CUSTO pág. 20

SENAI APRESENTA PROGRAMA INDÚSTRIA PAULISTA MAIS COMPETITIVA

RMS pág. 20

ITAPETININGA RECEBE PRÊMIO DE INOVAÇÃO

COMEMORAÇÕES pág. 21

SCHAEFFLER COMPLETA 60 ANOS DE BRASIL COM FOCO NA MOBILIDADE PARA O AMANHÃ

ASSINATURA pág. 21

SOROCABA TERÁ COMITÊ GESTOR DE ECONOMIA CRIATIVA



ENCONTRO reuniu mais de 80 pessoas no auditório do Ciesp/Sorocaba

REGIÃO METROPOLITANA DE SOROCABA

APL de Energias Renováveis é lançado oficialmente

FOI LANÇADO oficialmente o primeiro Arranjo Produtivo Local (APL) de energias renováveis do país. O evento de formalização do APL aconteceu na sede do Ciesp/Sorocaba no dia 17 de dezembro e reuniu autoridades e empresários de Sorocaba e região.

A ação é uma iniciativa da ABDI (Agência

Brasileira de Desenvolvimento Industrial), em parceria com o MDIC (Ministério da Indústria, Comércio Exterior e Serviços), com a Secretaria de Energia e Mineração de São Paulo, a Câmara dos Deputados e o Ciesp/Sorocaba.

A primeira reunião multisetorial para incentivar as energias renováveis aconteceu em abril

de 2016, na sede da Investe São Paulo, quando o secretário de Energia e Mineração, João Carlos Meirelles, e o deputado federal Vitor Lippi reuniram as principais empresas e instituições da região. A segunda etapa aconteceu entre 2017 e 2018, somando ao todo mais de 150 reuniões com 44 participantes entre empresas, universidades e governo. A partir daí, foram formados grupos estratégicos e foram levantadas as necessidades tecnológicas.

A terceira etapa teve início a partir da formalização e trata-se da implantação do APL. “Para mim é uma satisfação perceber o grau de mobilização que existe em torno



Fotos: Divulgação

COLABORADORES da Schaeffler seguram o troféu de campeão

desse tema, reconhecer a liderança que deu todo o apoio. Existe aqui um movimento que nasceu de forma espontânea e a ABDI participa desse movimento com muita satisfação. Queremos ajudá-los a se tornar uma organização autônoma e sustentável”, disse Jorge Boeira do MDIC e ABDI.

De acordo com o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Eryl Domingues de Syllos, mais de 25 empresas farão parte do APL de Energias Renováveis de Sorocaba e Região. “Montamos nesses dois anos e meio o alicerce do APL. Hoje estamos coroados com muito esforço. Foi uma necessidade reconhecida em nossa região e o Ciesp/Sorocaba está de portas abertas juntamente com as indústrias para dar prosseguimento à implantação desse projeto”, explica Syllos.

Antonio Celso de Abreu, subsecretário de Energias Renováveis da Secretaria de Energia e Mineração, falou sobre enxergar o futuro e colocar em prática no presente. “Concretizamos hoje um sonho graças ao apoio de todos que contribuíram para que pudéssemos trabalhar de forma transparente e clara. Tudo isso nos deixa muito motivados

quando percebemos que as pessoas começam a ter uma visão de futuro consolidada no presente. O que eu quero dizer: vamos fazer”.

“Não estamos falando de uma empresa. Estamos falando de um APL que vai dar não apenas uma melhor condição para manufatura, mas uma melhor condição para a logística, e que possamos entrar nos detalhes da competitividade, da qualidade, certificação, regulação e legislação brasileira e aí nós nos tornaremos muito fortes. E é exatamente esse grau de competitividade que nós queremos”, disse o deputado federal Vitor Lippi.

O coordenador do APL em Sorocaba, Luiz Antonio Quilicci Leite, apresentou os objetivos estratégicos e uma retrospectiva do trabalho desenvolvido pelo APL até o momento. “Foi um processo bastante interessante, com a união de todos e participação forte das instituições de governo, das empresas, das universidades. Tivemos um resultado muito bom até agora”, relatou.

O cronograma de atividades, papéis do conselho e próximos passos foram apresentados por Rafael Aquino, da IN3 Consultoria, empresa responsável pela consultoria do APL.

ESPORTE

71ª edição dos Jogos do SESI é encerrada

NO DIA 30 de novembro foi comemorado o encerramento da 71ª edição dos Jogos do SESI, a maior organização classista do Brasil. Cerca de 2,4 mil colaboradores de 40 empresas de Sorocaba e Votorantim participaram dos Jogos em 26 modalidades diferentes. Depois de oito meses de disputas, as indústrias vencedoras foram Schaeffler em primeiro lugar, Metso do Brasil em segundo lugar e Flex, como terceira colocada. A equipe do Clube Schaeffler é atual campeã das últimas 21 edições.

O jantar de comemoração aconteceu no Ginásio de Esportes do SESI Sorocaba e reuniu aproximadamente 300 convidados. A noite contou ainda com show do Grupo Velha Maromba.

Na ocasião, foram entregues os troféus para os campeões e vices em todas as modalidades, além da entrega de um quadro para todas as indústrias participantes, como reconhecimento da empresa como atuante em programas que ajudam a melhorar a qualidade de vida dos seus funcionários.

“Sorocaba é a região com maior número de empresas e atletas participantes dos jogos e essa convivência é muito importante para os trabalhadores pois agrega qualidade de vida. O Sesi preza muito por manter os jogos e aperfeiçoar em cada edição. Parabenizamos todas as equipes pela participação”, disse Julio Martins, diretor do Sesi Sorocaba e Votorantim.



Fotos: Mairêlla Almeida

ANTONIO CELSO DE ABREU, do Ministério de Minas e Energia, o deputado federal VITOR LIPPI, ERLY DOMINGUES DE SYLLOS, do Ciesp/Sorocaba, e JORGE BOEIRA do MDIC e ABDI

IDEIAS INOVADORAS

Sorocaba sedia 20º Concurso Acelera Startup

A FIESP promoveu o 20º Concurso Acelera Startup - Etapa Sorocaba, na Escola Senai "Luiz Pagliato" da Avenida Itavuvu. O evento, realizado em setembro por meio do Departamento da Micro, Pequena, Média Indústria e Acelera FIESP, pelo Núcleo de Jovens Empreendedores do CIESP e pelo Senai-SP, teve 90 projetos inscritos e mais de 40 mentores e investidores.

A abertura contou com a palestra "Empreenda com a sua história", ministrada pelo professor da Faculdade Belas Artes Dario Vedana, Mestre em Comunicação. Houve também o depoimento de três startups já consolidadas para mostrar aos participantes que é possível crescer e ter sucesso com um projeto inovador.

De acordo com Vedana, o processo de desenvolvimento de uma nova ideia ou negócio passa por algumas fases. "Existem vários estágios pelos quais cada empreendedor irá passar, mas o principal deles é conectar os pontos da história de cada um, de modo a descobrir o caminho que se deve percorrer. Todo negócio parte de uma boa ideia e ela pode vir de qualquer lugar", ressaltou o professor.

Para o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos, é importante que o empreendedorismo seja fomentado em todos os setores da sociedade. "O evento dá a oportunidade para que pessoas com ideias inovadoras recebam investimentos para desenvolver seus negócios. Além disso, deste concurso podem surgir novos produtos e serviços que vão trazer muitos benefícios para a sociedade", disse.

No período da tarde, os participantes puderam apresentar seus projetos para mentores de diversas áreas, visando aconselhamento e aprimoramento de seus negócios.

SEGUNDO DIA

O segundo dia do evento contou com uma dinâmica cujo desafio era apresentar uma ideia ou um negócio em apenas três minutos, com linguagem clara e objetiva, o chamado "pitch".

Depois que os participantes apresentaram seus projetos a investidores e avaliadores, foram anunciados os dez projetos selecionados, os quais puderam se apresentar novamente e foram sabatinados pelos investidores.

"O Brasil precisa disso, pessoas criativas pensando em inovações. Este é o caminho para podermos superar a crise", destacou o gerente do escritório regional de Sorocaba do Sebrae-SP, Alexandre Martins.

De acordo com o Coordenador do Acelera Fiesp, Manoel Neto, Sorocaba é a cidade do



Foto: Everton Viana

Evento movimentou 90 empreendedores, além de mentores e investidores

interior que mais sediou o evento. "O concurso Acelera Startup vem sendo realizado desde 2011 em São Paulo e em Sorocaba está na quarta edição", comentou.

NÚMEROS DO ACELERA SP 2018

14.122 PROJETOS
AVALIADOS

450 PROJETOS
SELECIONADOS

200 INVESTIDORES/
AVALIADORES

112 MENTORES



FINALISTAS EM SOROCABA

- **Y-água** - equipamentos para detecção de vazamentos de água
- **Biti9** - processos de automação por meio de robô
- **Saturn Babe** - acessórios feitos com materiais reciclados
- **Electrocoating - Smart Loop** - elástico multiuso reciclável de PVC
- **EasyCar** - aluguel de carros entre pessoas físicas - "carsharing"
- **Guia** - projeto de automação de bengala para deficientes visuais
- **Guia Ponto** - sistema de divulgação de negócios na internet
- **Invest Amigo** - fintech
- **Distys.com** - sistemas de distribuição de peças
- **É Original** - sistema de rastreabilidade de produtos

FINALISTAS

Os dez melhores colocados participaram da edição da capital, que ocorreu em novembro. A Y-água se classificou em 1º lugar no acelera startup etapa Sorocaba e foi um dos 3 finalistas na categoria operacional em São Paulo. A startup tem como projeto um Sistema de Monitoramento de Consumo de Água Inteligente para residências, indústrias e companhias de águas.

De acordo com Fabiano Yamasaki, diretor executivo da empresa, conta que desde 2012 trabalha na detecção de vazamento. "Tínhamos uma demanda e foi então que surgiu a necessidade de descobrir o problema no momento do vazamento e acabamos então idealizando esse projeto.

A primeira participação no Acelera Startup aconteceu em 2016 onde a empresa ficou entre os 40 projetos selecionados. Em 2018, acabaram sendo finalistas. "Isso valida que o projeto faz sentido para o mercado e que a solução tem relevância. E principalmente que devemos continuar acreditando naquilo que fazemos. Esse resultado mostrou que temos muitos frutos a colher nesse segmento", relatou Fabiano.

Para Máximo Antonelli, diretor adjunto estadual do Núcleo de Jovens Empreendedores e coordenador do NJE do Ciesp/Sorocaba realizar o Acelera Startup Sorocaba é ao mesmo tempo uma honra e um privilégio. "Estou envolvido nesta ação desde a 1ª edição e em todas elas, descobrimos novos potenciais em nossa região. Empreendedores de sucesso são aqueles capazes de transformar obstáculos e oportunidades em vantagens e se pudermos de alguma maneira auxiliar neste processo, por que não o fazer?", comenta Máximo.

O Acelera Startup etapa Sorocaba teve apoio do Senai, Sebrae-SP, Prefeitura de Sorocaba, Parque Tecnológico de Sorocaba, Inova Sorocaba, Hubiz Incubadora, Folk Comunicação, Zero15 Espaço Compartilhado, Feng Apresentações e patrocínio da Faculdade Belas Artes.

INAUGURAÇÃO

Senai apresenta 1º Centro de Treinamento em Segurança e Saúde do Trabalho

A ESCOLA Senai Luiz Pagliato apresentou às indústrias da região o 1º Centro de Treinamento em Segurança e Saúde do Trabalho do SENAI-SP. Nele, serão ministrados treinamentos das Normas Reguladoras 18, 33 e 35 para Técnicos de Segurança no Trabalho, Bombeiros Cívicos e demais profissionais da área de Segurança do Trabalho. Os simuladores foram doados pela empresa Equipamentos Gulin Ltda.

O Centro de Treinamento terá três simuladores para trabalho em altura, sendo um para trabalho em telhados, outro para trabalho em fachadas com andaime suspenso e um terceiro simulador multifuncional, que possibilita simulação em diversas áreas de trabalho. “O já conhecido conceito de ‘aprender fazendo’ e a grande quantidade de escolas SENAI em todo o Brasil foram fatores determinantes para a escolha desta entidade para ser contemplada com estes simuladores”, relatou o engenheiro Gulin Jr., fundador e presidente da Equipamentos Gulin. A empresa é pioneira na fabricação de Equipamentos de Proteção no Trabalho em Altura, acumulando ao longo dos anos diversas patentes.

“Esse é mais um benefício para os alunos que com certeza irão fazer toda a diferença na formação dos técnicos de segurança. Vamos preparar profissionais mais capacitados utilizando simuladores no desenvolvimento de pessoas na segurança e qualidade de vida dos colaboradores em nossas empresas”, relatou o professor Jocilei Oliveira, diretor das unidades SENAI de Sorocaba.

O empresário Marco de Campos, presidente da Progeral e conselheiro do Ciesp/Sorocaba, comentou a importância de pensar em segurança. “Muitas vezes temos preocupações com a burocracia da segurança, mas acima de tudo está a segurança da vida humana: sabermos preservar o con-

MOMENTO do descerramento da fita inaugural

COLAÇÃO DE GRAU

Senai Sorocaba forma **460** alunos no segundo semestre

QUATROCENTOS e sessenta alunos das unidades “Gaspar Ricardo Júnior” e “Luiz Pagliato” do Senai Sorocaba participaram da solenidade de entrega de certificados no segundo semestre de 2018. As cerimônias foram realizadas nos dias 20 e 21 de dezembro.

Na Escola Senai “Gaspar Ricardo Junior”, 220 alunos concluíram o curso de aprendizagem industrial nas ocupações de costureiro industrial do vestuário, eletricista de manutenção eletroeletrônica, mecânico de usinagem, operador de produção industrial, técnico em mecatrônica e curso de formação inicial e continuada em assistente administrativo.

O paraninfo da turma foi o 1º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba e diretor da Nipro Medical,

Mario Tanigawa. Em seu discurso, ele falou sobre a importância de sempre estudar. “Agora começa a luta para alcançar aquilo que vocês almejam. Meu conselho é que vocês não deixem de estudar. Para vencer na vida, você precisa ser diferente”, citou.

Já na Escola Senai “Luiz Pagliato”, os 240 alunos concluíram os cursos de almoxarife, mecânico de automóveis, assistente administrativo, soldador, operador de processos de fundição, construtor de edificações e mecânico de manutenção. O paraninfo da turma foi o 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, Nelson Tadeu Cancellara. “Me senti bastante feliz primeiramente por ser escolhido, mas principalmente por ver a formação de novos profissionais e reconhecer neles a importância do conhecimento e a valorização dos professores”, relatou Cancellara.

Tanigawa e Cancellara foram homenageados recebendo, cada um, uma réplica de um templo japonês e uma réplica do Parque Tecnológico de Sorocaba, respectivamente. Os objetos foram confeccionados em madeira e acrílico, utilizando processos de usinagem.



Foto: Marcelo Citro

Os vice-diretores do Ciesp/Sorocaba MARIO TANIGAWA e NELSON TADEU CANCELLARA foram paraninfos das turmas do Senai nas unidades Gaspar Ricardo Júnior e Luiz Pagliato, respectivamente

teúdo maior que temos em nossas empresas, que são os trabalhadores”, diz.

Além do Eng. Gulin Junior, também estiveram presentes no evento José Rober-

to Sevieri, da Empresa Equipamentos Gulin, e Gianfranco Pampalon, auditor fiscal do trabalho, que ministrou uma palestra aos participantes.



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Senai apresenta Programa Brasil Mais Produtivo

O SENAI Sorocaba promoveu em dezembro um bate-papo para esclarecer o Programa Brasil Mais Produtivo - Eficiência Energética para empresas de Sorocaba e região.

O encontro aconteceu na unidade Itavuvu do Senai e contou com a presença do coordenador de Relacionamento com a Indústria do Instituto Senai Tecnologia em Energia de Inaiaatuba, Luis Henrique Mendes de Oliveira.

O Brasil Mais Produtivo (B+P) é uma iniciativa do governo federal que visa elevar a produtividade de processos produtivos, com a promoção de melhorias rápidas, de baixo custo e alto impacto. Tendo como foco as pequenas e médias empresas industriais do Brasil, o programa enfrenta de maneira prática e assertiva um dos principais desafios para o desenvolvimento do país: o crescimento da produtividade industrial.

A promoção desse crescimento passa por uma série de medidas, dentre elas, a melhoria



Foto: Divulgação

da gestão e a otimização da produção no chão de fábrica. Desse modo, o programa difunde práticas consolidadas pela cultura de aperfeiçoamento contínuo como forma de aumentar a produtividade, reduzir o consumo de energia elétrica e reduzir perdas e desperdícios nos processos produtivos de empresas industriais.

A governança do Programa é exercida por meio de comitês nacionais para cada uma das ferramentas: os Comitês de Orientação Estratégica e os Comitês de Orientação Técnica de Manufatura Enxuta, de Eficiência Energética e de Digitalização e Conectividade. Todos os comitês são coordenados pelo Mi-

nistério da Indústria, Comércio Exterior e Serviços (MDIC) e compostos pelos parceiros do programa.

De acordo com o Professor Jocilei Oliveira, diretor das unidades SENAI de Sorocaba, o objetivo do encontro foi levar conhecimento e competência no desenvolvimento de soluções produtivas e melhorias de processos para nosso parque industrial. “Queremos que nossas indústrias tenham acesso cada vez mais a melhorias. Por isso, sempre proporcionamos formas para que o conhecimento chegue a elas”, relatou.

Coordenador de Relacionamento com a Indústria, LUIS HENRIQUE MENDES DE OLIVEIRA falou aos presentes

NETWORKING

Sorocaba recebe 1º Circuito de Negócios

COM O objetivo de promover parcerias, networking, relacionamento e negócios, foi realizado no Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS) o 1º Circuito de Negócios. O evento, que reuniu aproximadamente 120 pessoas, foi uma ação conjunta do Ciesp/Sorocaba, Associação Comercial de Sorocaba (ACSO) e PTS, e contou com o apoio do Sebrae-SP, da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda da Prefeitura de Sorocaba (por meio do Espaço Empreendedor) e da APRH (Associação Paulista de Recursos Humanos).

Ao todo foram realizadas 11 rodadas, de 13 minutos cada. Durante a dinâmica, os representantes das empresas puderam se conhecer e em cada mesa um mediador coordenava os trabalhos.

Para o 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, Nelson Cancellara, o formato do evento foi muito favorável para fomentar as parcerias e novos negócios. “Precisamos aproveitar as oportunidades e esse é um momento único para quem deseja realizar novos negócios”, destacou Cancellara.

O diretor da Associação Comercial de Sorocaba Hygor Duarte prestigiou o 1º Circuito de Negócios, representando o presidente da entidade, Sérgio Reze, e destacou a importância de fazer novas parcerias. “Ter a possi-



bilidade de fazer novos negócios e encontrar parceiros estratégicos não é tão simples. Então, fazer relacionamento de qualidade é extremamente importante”, ressaltou.

A diretora da APRH (Associação Paulista de Recursos Humanos), Denise Baptistella, comentou sobre a importância de investir nesse tipo de evento. “A iniciativa de participar já é um grande passo. Às vezes a gente não faz um grande negócio hoje, mas iniciamos um grande negócio através dos relacionamentos que começamos hoje”, cita.

Já Roberto Freitas, presidente do Parque Tecnológico de Sorocaba, destacou que encontros como esse estimulam a economia da cidade. “É importante que o dinheiro circule aqui na cidade, deixando a nossa economia mais forte. Vale muito a pena participar”, afirmou.

Para Márcia Thomaz, que ministra palestras sobre qualidade de vida em empresas, o



Na imagem do alto, participantes durante o evento; logo abaixo, NELSON CANCELLARA, 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, que elogiou o formato do evento. Foram realizadas 11 rodadas, de 13 minutos cada

evento proporcionou uma ótima experiência. “Foi uma oportunidade de conhecer gente e me fazer conhecida. Achei o formato também bem interessante, permitindo que falássemos com todas as pessoas”, relata.



Foto: Divulgação/Secom

Prefeito de Sorocaba, JOSÉ CRESPO, ressaltou a importância do diálogo

ENCONTRO

Empresários sorocabanos se reúnem no PTS

O PARQUE Tecnológico de Sorocaba foi palco de um encontro com aproximadamente 100 empresários da cidade para um debate sobre as perspectivas do futuro no setor da indústria brasileira. Wilson Brício, presidente da ZF, e Christian Lohbauer, mestre e doutor em Ciência Política, foram os palestrantes da noite. O encontro foi promovido pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento, Trabalho e Renda (SEDETER) de Sorocaba.

Para Christian, o encontro abordou questões da atualidade que já começam a refletir no dia-a-dia da empresa. “Falamos um pouco sobre a política e o cenário brasileiro a partir desta nova conjuntura formada pelo presidente eleito Bolsonaro e as possibilidades da expansão do mercado brasileiro - e Sorocaba tem este potencial”, explicou.

Os números apresentados por Wilson Brício serviram como injeção de ânimo para a plateia presente. “Nós temos uma perspectiva de crescimento do PIB em 2,5% para o próximo ano, com uma retomada principalmente na área automotiva, na parte de veículos comerciais e passeio”, ressaltou o presidente da ZF. “Hoje nós convidamos os representantes das maiores empresas de Sorocaba para que a gente conversasse sobre o futuro da cidade em termos do desenvolvimento na área empresarial, mas com os reflexos que isso traz para toda nossa sociedade, afinal qualquer empresa paga tributos e gera empregos. Este diálogo é sempre muito importante”, disse o prefeito de Sorocaba, José Crespo.

COMEMORAÇÃO

Corpo de Bombeiros de Sorocaba completa 56 anos

O 15º GRUPAMENTO do Corpo de Bombeiros de Sorocaba celebrou seus 56 anos de existência com uma cerimônia realizada em novembro no Teatro Municipal Teotônio Vilela, reunindo autoridades civis e militares. Os diretores do Ciesp/Sorocaba Eryl Domingues de Syllós, Mário Tanigawa e Nelson Tadeu Cancellara estiveram presentes.

Como anfitrião da solenidade, o Ten. Coronel de Polícia Militar Miguel Ângelo de Campos, responsável pelo Grupamento do Corpo de Bombeiros local, recebeu a homenagem de Cidadão Emérito, concedida pela Câmara Municipal de Sorocaba. “Quando era criança, já entendia o espírito heroico da profissão e tinha o sonho de poder seguir carreira na área. Mesmo que a vida tenha me levado para outros destinos, hoje posso compartilhar com vocês esse mesmo sentimento, por meio desta homenagem”, disse o vereador Fernando Dini.

Emocionado, o Ten. Cel. Miguel dedicou a honraria aos familiares presentes e aos militares que compõem o Corpo de Bombeiros do município. “Sem a minha família não seria

possível a dedicação intensa ao Corpo de Bombeiros. Agradeço em especial ao meu filho Murilo, que sempre entendeu a minha ausência em vários momentos, por conta da minha dedicação ao trabalho”, afirmou Campos.

Regida pelo Maestro Subtenente da Polícia Militar Marcelo Lima de Campos, a cerimônia contou com a apresentação da Banda de Música Regimental do Comando de Policiamento do Interior 7. Durante a apresentação, o Cabo PM Pereira encantou todos os presentes cantando o clássico de Andréa Boccelli “Con Te Partirò” e foi aplaudido em pé por todos os presentes. Em seguida, a música “Raridade”, de Anderson Freire, completou um dos momentos mais belos do evento.

Entre as autoridades presentes estavam o chefe da 14ª Circunscrição do Serviço Militar de Sorocaba, Coronel Sandro Zanetti; o Comandante do Corpo de Bombeiros do Interior, Luis Alberto Rodrigues; o Coronel de Polícia Militar da Reserva Roberto Soares; Emilio Elias Sabé, do Gabinete Central, representando o prefeito José Crespo; o Secretário de Segurança e Defesa Civil (Sesdec), Jefferson Gonzaga; o Secretário de Mobilidade e Acessibilidade (Semob) e presidente da Urbes, Luiz Alberto Fioravante; a Secretária de Planejamento e Projetos (Seplan), Miriam Zacareli; e o Corregedor Geral do Município, Carlos Alberto Rocco Júnior.



DIRETORES do Ciesp/Sorocaba acompanham a cerimônia



Foto: Marcelo Cluro



Ten. Coronel da Polícia Militar MIGUEL ÂNGELO DE CAMPOS recebe ao lado de familiares homenagem de Cidadão Emérito concedida pela Câmara Municipal de Sorocaba e entregue pelo vereador FERNANDO DINI

DESAFIO DE IDEIAS

Senai realiza Inova Sorocaba

PARA OS empresários e a comunidade em geral, o evento, realizado em agosto, ofereceu workshop de Metodologia DIP (Desenvolvimento Integrado de Projetos), Ideathon, Futurismo e Negócio, palestras de inovação e tecnologia, entre outras atividades.

Já para os alunos e professores, foi realizado o Desafio de Ideias, no qual os alunos participantes desenvolveram soluções inovadoras para problemas reais apresentados por duas grandes empresas: ZF e Apex Tool Group. Para a ZF, as ideias deveriam ser para melhoria no processo de pintura de componentes. Já a Apex pediu propostas para o kit de ferramentas para oficinas mecânicas.

Bruno Feliciano, 20 anos, estudante de eletroeletrônica do Senai, participou do grupo vencedor escolhido pela Apex Tool. “Nossa ideia foi criar um mix de ferramentas para um mecânico que queira começar uma oficina. Além disso, propusemos oferecer uma consultoria gratuita sobre organização. Aprendi muita coisa durante essa semana e uma delas foi trabalhar em equipe”, contou Bruno.

Para Giliane Nascimento, da Apex Tool Group, os alunos trabalharam de forma excelente. “Estive acompanhando as equipes durante toda a semana e todas as ideias foram ótimas. A parceria com o Senai só enriquece e fomenta o desenvolvimento dos nossos projetos, e traz muitos benefícios para todos nós”, analisou.

“Tivemos duas equipes vencedoras, mas as seis equipes estão de parabéns. Todas as soluções propostas foram muito interessantes



Foto: Divulgação/Senai



NELSON TADEU CANCELLARA, JOCILEI OLIVEIRA, MARIO TANIGAWA e DONALDSON SILVA MIGUEL, da Apex Tool. Na foto acima, alunos conhecendo o Desafio de Ideias

e elogiadas pela equipe de avaliação. Ficamos muito felizes com o resultado”, disse o diretor do Senai em Sorocaba, Jocilei Oliveira.

Wilson Brício, presidente do Grupo ZF na América do Sul e CEO da ZF no Brasil, ressaltou o trabalho que o Senai realiza pela cidade. “O Senai foi e ainda é fundamental para o desenvolvimento da nossa empresa em Sorocaba. Temos muitos ex-alunos trabalhando para a ZF em vários lugares do mundo. Saber que temos a capacidade de formar pessoas de alto nível é muito gratificante”, comentou Brício.

“Hoje falamos em milhões de desempregos, mas as indústrias muitas vezes têm dificuldade de encontrar o profissional no mercado por falta de qualificação. Com certeza esses alunos já estão à frente no mercado”, disse Erly Domingues de Syllos, diretor-titular do Ciesp/Sorocaba.

IDEATHON

Durante a Semana Inova Indústria, o coordenador do Acelera FIESP, Manoel Gonçalves Neto, apresentou, em reunião com a gerente regional do Ciesp/Sorocaba,

Eva Paulino, o diretor do Senai Sorocaba, Jocilei Oliveira, e o diretor do Sesi Sorocaba/Votorantim, Júlio César Martins, a nova estrutura do Departamento da Micro, Pequena, Média Indústria e Acelera FIESP, seus produtos e eventos, como por exemplo, o Ideathon, uma maratona de ideias cujo objetivo é incentivar empreendedores locais a desenvolver negócios de forma inovadora.

Segundo Neto, um dos objetivos é levar a inovação de forma mais acessível para as empresas. “O Ideathon é uma espécie de ‘intensivão’ na criação de startups. Durante um dia inteiro, os participantes utilizam técnicas de ideação, modelagem de negócios e oficinas de pitch para resolver problemas e principalmente inovar”, explicou Neto.

Para a gerente regional do Ciesp/Sorocaba, Eva Paulino, a solução pode ajudar as empresas associadas. “Muitas indústrias têm problemas que atrapalham o crescimento e com essa ferramenta será possível levantar uma lista de problemas reais antes do evento, para que eles possam ser apresentados às equipes que vão participar do Ideathon”, destacou.

PLANEJAMENTO

Sorocaba nomeia membros do Comuplan

O PREFEITO de Sorocaba, José Crespo, nomeou os membros do Comuplan (Conselho Municipal de Planejamento e Desenvolvimento Urbano). Milton Ossamu Hiramoto, conselheiro do Ciesp/Sorocaba, vai representar a entidade no Conselho. Erly Domingues de Syllos, diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, é o suplente.

“Gostaria de agradecer o convite e sinto-me honrado em estar representando o Ciesp/Sorocaba no conselho junto com essas pessoas que foram apresentadas hoje. Apesar de só ter vivência corporativa, espero fazer o meu máximo para atingir a expectativa desse grupo”, disse Milton.

Para Erly, Sorocaba precisa de um planejamento adequado às suas dimensões, e que considere seu momento de crescimento. “Com um conselho desse peso, acredito que vai ser tudo mais fácil”, opina.



Foto: Divulgação/Secom Sorocaba

MEMBROS do Conselho Municipal de Planejamento e Desenvolvimento Urbano



Responsável técnico: Dr. Claudio Pereira Miranda CRM 63.879

Jolene @ assistim

*Para maiores informações entre em contato pela central de atendimento

CENTRAL DE ATENDIMENTO:

☎ 3331-6220

☎ 99790-8897

f /idsorocaba

🌐 chat online:
ids.med.br

🌐 resultados de exames
online: ids.med.br

90%
dos resultados laboratoriais

no
mesmo **DIA**

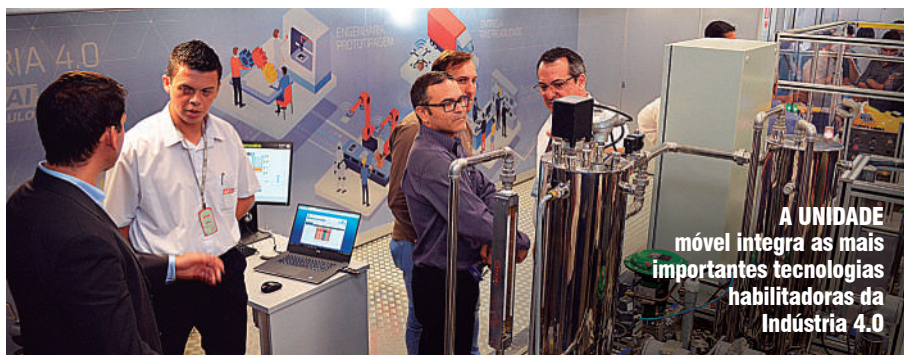


Foto: Marcelo Claro

A UNIDADE móvel integra as mais importantes tecnologias habilitadoras da Indústria 4.0

APRENDIZAGEM

Senai apresenta Escola Móvel de Indústria 4.0

COM A presença do presidente da FIESP, do CIESP e do SENAI-SP, Paulo Skaf, foi inaugurada na Escola Senai Luiz Pagliato, em Sorocaba, a nova Escola Móvel de aprendizagem industrial. Totalmente voltada à Indústria 4.0, a unidade volante deve percorrer todo o Estado de São Paulo e capacitar pessoas em cidades onde não há escolas físicas do Senai-SP.

O termo indústria 4.0 é uma denominação que agrupa uma série de conceitos tecnológicos convergentes e capazes de transformar o modo de produção das indústrias modernas, com expressivos ganhos de competitividade. Por essa razão, essa temática tem se tornado foco de ações em praticamente todos os setores industriais.

Nesse contexto e atento à evolução em curso, o Senai-SP construiu a Escola Móvel de Indústria

4.0 – A Evolução da Automação, uma inovadora e moderna estratégia de ensino que visa capacitar novos profissionais para atuar neste novo cenário industrial, contribuindo para a atualização do parque industrial e do capital humano.

“Estamos em cada unidade, dentro do seu campo de atuação, trazendo o que chamamos de tecnologias habilitadoras da 4.0. Essa escola móvel vai funcionar também para atendermos empresas e demandas onde não temos escolas físicas”, informou Ricardo Terra, diretor técnico do Senai-SP.

Para Jocilei Oliveira, diretor do Senai Sorocaba, diversificar a estratégia de atendimento com unidades fixas / móveis proporciona um facilitador. “É mais uma forma de levar inovações e tecnologias habilitadoras às nossas indústrias”, comenta.

A unidade móvel integra as mais importantes tecnologias habilitadoras da Indústria 4.0, tais como a Inteligência Artificial, Realidade Aumentada, Realidade Virtual, Técnicas de Manufatura Aditiva: Prototipagem e Impressão 3D e Redes Industriais aplicadas à Indústria 4.0. Além dessas há a Robótica Avançada, Sensoriamento, Análise de dados, Internet das coisas (IoT) e Computação em Nuvem. A inauguração foi realizada em outubro e as atividades serão iniciadas em 2019, com turmas de 16 alunos, produzindo aproximadamente 526 matrículas em 14 cursos.

INDÚSTRIA 4.0

Fatec Tatuí realiza IV Circuito Tecnológico

COM O tema “O Futuro da Inovação”, a Faculdade de Tecnologia do Estado (Fatec) Tatuí realizou o IV Circuito Tecnológico (Cite), entre os dias 29 de outubro e 1º de novembro.

A programação incluiu palestras, minicursos, apresentação de planos de negócios e exposição de trabalhos ligados à inovação e ao empreendedorismo.

O diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos, foi um dos palestrantes. Ele falou sobre Indústria 4.0 e apresentou as tecnologias disponíveis no mercado, as habilidades necessárias para o profissional. Syllos também comentou o momento atual da indústria. O encontro reuniu cerca de 80 pessoas, entre alunos, professores e empresários no auditório da Fatec.



Foto: Divulgação

ERLY DOMINGUES DE SYLLOS recebe certificado de participação do Cite das mãos do professor SÉRGIO BARCI



VINÍCIO CÉSAR PENZA, MARCO ANTONIO VIEIRA CAMPOS, JOCILEI OLIVEIRA, DOMINGOS CORDEIRO, PAULO SKAF e RICARDO TERRA



RICARDO TERRA, JUCILENE ALMEIDA, WALKYRIA TAVARES VIEIRA DE ANDRADES, JOCILEI OLIVEIRA e ERLY DOMINGUES DE SYLLOS

MUDANÇA DE MARCA

Gas Natural Fenosa passa a se chamar Naturgy no Brasil

A GAS Natural Fenosa, seguindo posicionamento global do grupo, passou a se chamar Naturgy desde o dia 10 de dezembro, no Brasil. A multinacional espanhola é responsável pelo controle das distribuidoras de gás Ceg e Ceg Rio, no Rio de Janeiro; da Gas Natural Fenosa, em São Paulo; e da Gas Natural Serviços, que atua no mercado de soluções energéticas no Estado do Rio

de Janeiro. Além disso, a empresa possui operações em energias renováveis.

“A nova marca Naturgy, adotada recentemente pela matriz na Espanha, reflete a atual proposta da empresa: ser um dos principais operadores globais de energia. O grupo tem hoje, no mundo, 22 milhões de clientes em mais de 30 países, nos setores de gás e eletricidade”, afirma Katia Repsold, Country Manager da Naturgy no Brasil. Para que os consumidores possam conhecer o novo nome, a mudança será divulgada em campanha publicitária nos próximos quatro meses e por meio dos canais próprios da empresa, como site, redes sociais e contas de gás.

INVESTIMENTOS

A Naturgy prevê investir cerca de R\$ 1,7 bilhão no Brasil até 2022. O foco será o

SOLUÇÕES INOVADORAS

Palestra de Caco Barcellos marca entrega do 2º Prêmio Sorocaba de Inovação

MUITA FESTA, emoção e comemoração marcaram a entrega do 2º Prêmio Sorocaba de Inovação, realizado no Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS). O evento, promovido pela Prefeitura de Sorocaba, por meio do PTS, contou com a presença do prefeito de Sorocaba, José Crespo, de secretários municipais, dirigentes do Parque, representantes de empresas, faculdades e universidades, além de estudantes, que lotaram o auditório. A cerimônia de entrega teve ainda palestras do jornalista e escritor Caco Barcellos e de Fernando Kimura, que atuou no setor de marketing de pequenas e médias empresas, bem como em parceria com a Microsoft e Oracle América Latina.

Esta edição do Prêmio teve como objetivo, entre outros, identificar demandas e criar oportunidades para a criação e implementação de soluções inovadoras que contribuam para a otimização da atuação do poder público em Sorocaba. Além disso, promover e estimular o desenvolvimento socioeconômico através da inovação.

Com o tema “Cidade Inovadora”, o intuito foi promover o engajamento da sociedade civil e a atuação conjunta dos setores público e privado. Foram premiadas ideias que contribuam para o desenvolvimento e a consolidação do município de Sorocaba como uma cidade inovadora e comprometida com o bem-estar social. O prêmio foi dividido em cinco temas: Educação, Saúde,

fomento da utilização do gás natural entre os clientes já existentes nos Estados do Rio de Janeiro e São Paulo, por meio da ampliação das vendas e do desenvolvimento de novos produtos e equipamentos a gás.

Desde 1997, a empresa já acumula investimentos de cerca de R\$ 6 bilhões no país. A maior parte foi destinada à expansão da infraestrutura de distribuição de gás canalizado no Estado do Rio de Janeiro, que passou a ser gerida pela Naturgy após a privatização da Ceg, o que permitiu à empresa estar presente em 74 municípios com uma rede de distribuição de mais de 7 mil quilômetros. O Rio é hoje o Estado brasileiro que apresenta o maior percentual de domicílios atendidos com gás canalizado, com 25% de alcance.

Naturgy

No Brasil, as três distribuidoras de gás têm juntas 1,1 milhão de clientes. A expectativa é captar pelo menos 250 mil novos clientes nos próximos cinco anos. Entre 2013 e 2018, a empresa chegou a nove novos municípios: Japeri, Maricá e Mangaratiba, na área da Região Metropolitana do Rio; Angra dos Reis, Cachoeiras de Macacu e Saquarema, no interior do Estado; e Botucatu, Itapetininga e Tietê, em São Paulo.

A Naturgy opera ainda dois projetos de geração de energia solar, localizados no Piauí, já em operação; e Minas Gerais, em fase de construção, que receberam investimentos de R\$ 765 milhões e devem gerar cerca de 319GWh.



Fotos: Divulgação

PARTICIPANTES premiados posam para foto juntamente com o jornalista Caco Barcellos e com representantes do Parque Tecnológico e da Prefeitura

Esportes, Segurança e, a novidade neste ano, o tema Cidades Inteligentes – que desafiou os participantes a desenvolverem propostas inovadoras que unifiquem o trabalho das secretarias municipais.

Entre os 113 inscritos – quase três vezes mais que a primeira edição –, 49 estavam dentro das exigências e foram qualificados para participar da premiação. Destes, somaram-se 20 propostas para a Educação, oito para Cidades Inteligentes, seis para Esportes, cinco para Saúde e mais cinco projetos que inserem a inovação nos processos da Segurança.

Após a seleção dos inscritos, os projetos passaram para a fase de avaliação de ideias pela Comissão Julgadora, envolvendo avaliações remotas e presenciais, bem como processo de mentoria dos finalistas.

Na área do Esporte, a equipe vencedora desenvolveu um projeto de inovação voltado à gestão do Museu do Esporte, localizado no Palacete Scarpa, na região central da cidade. Na Educação, os vencedores desenvolveram histórias em quadrinhos e e-books, por meio de oficinas interativas para a 2ª fase do Ensino Fundamental. Na Saúde, foi apresentado um sistema denominado “Informa Bus”. Na área de Segurança, o projeto vencedor foi desenvolvido por um grupo de jovens estudantes, que consiste num sistema de bipper de alerta

à vizinhança solidária conectada. Por fim, o vencedor do tema Cidades Inteligentes – que desafiou os participantes a desenvolverem propostas inovadoras que unifiquem o trabalho das secretarias municipais – ficou com um grupo formado por nove jovens estudantes do campus Sorocaba da Universidade Federal de São Carlos (Ufscar). “Estamos muito felizes por sermos vencedores e, sobretudo, em desenvolvermos projeto que possa ajudar a administração a, cada vez mais, melhorar o atendimento à população”, disse a universitária Ana Carolina Magalhães Lopes. “Iniciativas como esta, da Prefeitura de Sorocaba e do Parque Tecnológico, são fundamentais para incentivar jovens e empresas a trabalharem em prol da inovação e tecnologia”, disse Mariana Hungria, uma das vencedoras do Prêmio.

“Esse é um dos eventos que mais me emocionou nos últimos meses. Nós temos muitas universidades que oferecem qualidade no ensino e um público estudantil, consequentemente, de primeira categoria. Tenho certeza de que todos os envolvidos nesses projetos, sejam os organizadores, participantes, professores, patrocinadores, a sociedade, estão contribuindo para uma cidade inteligente, harmoniosa”, disse o prefeito José Crespo.

O presidente do Parque Tecnológico de Sorocaba, Roberto Freitas, também destacou a importância do evento. “O Prêmio de Inovação é uma importante ferramenta de fomento à cultura da inovação. Este ano, o prêmio trouxe a proposta de engajar a sociedade para a resolução dos problemas do poder público”, afirma Freitas.

Na ocasião, também foi anunciado o tema da próxima edição, que será “Tecnologia Assistiva”, um termo ainda novo, utilizado para identificar todo o arsenal de recursos e serviços que contribuem para proporcionar ou ampliar habilidades funcionais de pessoas com deficiência.

O jornalista CACO BARCELLOS abordou o tema 'Motivação, Carreira e Gestão de Equipes'



EFICIÊNCIA E BAIXO CUSTO

Senai apresenta Programa Indústria Paulista mais competitiva

O SENAI-SP apresentou recentemente o programa Indústria Paulista Mais Competitiva, desenvolvido para aumentar a produtividade da indústria paulista com a implementação de ações rápidas e eficientes de melhoria de processos produtivos. O encontro aconteceu na sede do Ciesp/Sorocaba.

O programa é composto por assessorias que utilizam técnicas de manufatura enxuta, eficiência energética e também ações rumo à Indústria 4.0. O projeto já atendeu mais de 340 empresas, que obtiveram aumento médio de 52% na produtividade e retorno médio do investimento em 4,4 meses.

“O cenário da indústria vem sofrendo com quedas nos indicadores nos últimos anos em virtude da crise. O objetivo do programa é justamente melhorar esses indicadores e ajudar as empresas nesse sentido”, comenta o especialista em tecnologia do Senai Valter Sena.

São três escopos de trabalho. Na manufa-



VALTER SENA, especialista em tecnologia do Senai. Ao lado, ERLY DOMINGUES DE SYLLOS: “O que o Senai está propondo é dar um direcionamento”

tura enxuta, o programa

atua na redução de desperdício e propõe ações no chão de fábrica para obter ganhos significativos de produtividade usando técnicas como ferramentas Lean. A assessoria tem 120 horas e garante 20% de aumento de produtividade.

Já na assessoria de eficiência energética a proposta é realizar ações especializadas com foco na redução de consumo e de despesas com energia. O programa conta com 140 horas e garante 10% na redução

do consumo ou 5% na redução de despesa.

A assessoria em Indústria 4.0 consiste em realização de ações para aumento e sustentabilidade da produtividade por meio de upgrade tecnológico com o monitoramento do processo em tempo real e mudança da cultura na gestão do chão de fábrica. Nesse caso, o atendimento é customizável e possui duração flexível.

“Cada empresa tem um perfil e uma realidade e o que o Senai está propondo é dar um direcionamento, oferecendo ferramentas para o sucesso de cada empresa”, relata Eryl Domingues de Syllos, diretor-titular do Ciesp/Sorocaba.

Para mais informações, consulte o site www.industriamaiscompetitiva.sp.senai.br.

Foto: Mariana Almeida

REGIÃO METROPOLITANA DE SOROCABA

Itapetininga recebe Prêmio de Inovação

CRIATIVIDADE e inovação marcaram o Prêmio de Inovação de Itapetininga #BeTheBossItapê realizado no mês de novembro. Pela primeira vez, a cidade sediou o evento.

Foram 111 projetos apresentados por alunos de escolas técnicas e universidades, sendo que 15 foram finalistas e 3 vencedores. Durante o evento, os participantes tiveram a oportunidade de mostrar suas ideias, a inovação e o talento no palco do Auditório Municipal “Alcides Rossi”, anexo ao Paço Municipal, no Jardim Marabá.

Participaram da banca avaliadora a prefeita de Itapetininga, Simone Marquetto; Bruno Lemes, representante do Parque Tecnológico de Sorocaba; Eryl Domingues de Syllos, diretor-titular do Ciesp/Sorocaba; Wellington Munhoz, representante da 3M do Brasil; Zuleno Paulino, gerente da empresa Baterias Moura; Davi Paunovic, consultor do Sebrae Sorocaba; e Valentin Irineu Suchek, criador de Cachim na Estância Canta Galo.

A cada apresentação, os jurados tiveram a chance de questionar sobre o projeto apresentado. Em 1º lugar, venceu o Projeto “PE-

Tfôrma” de Grazielle Beatrice Pedote e Júlio César Medeiros Ruivo da Silva, do Instituto Federal. Grazielle mostrou uma inovação na área da construção civil: a criação de um protótipo de material reciclável que pode ser usado na construção de vigas baldramas, auxiliando na redução da umidade de paredes.

Em 2º lugar, venceu o Projeto “Santa Cesta” (social) de Jonathan Rodrigues Souza, da Fatec de Itapetininga. Jonathan criou um aplicativo para ter o controle de doações de cestas básicas a instituições da cidade.

Também pela Fatec de Itapetininga, em 3º lugar, o vencedor foi o Projeto “Tijolo Bayer” de Ana Flávia Maziero, Ingrid Scanavaca, Michelle Hazenfratz e Cilene Miranda. Elas criaram um protótipo de um tijolo que utiliza os resíduos do processo da extração do alumínio.



Os três vencedores receberam um troféu, confeccionado pelo artista plástico Eduardo Chiaffitelli. Após a premiação, a prefeita Simone Marquetto afirmou que um dos outros projetos finalistas merecia estar em 4º. Não havia troféu, mas foi considerado também um dos melhores. Foi o Projeto “APP Acidentes com animais peçonhentos”, de Bruno Jesus Souza de Proença, que chamou a atenção de todos ao se apresentar com uma cobra da espécie jiboia enrolado no pescoço. Ele abordou a questão da prevenção ao se deparar com animais peçonhentos.

“É um sonho abrir espaço para esses jovens pensantes e dar oportunidade para serem empreendedores. Tecnologia e inovação nos levam para o desenvolvimento”, enfatizou a prefeita.

Eryl Syllos destacou a participação de todos os 111 projetos e parabenizou cada um deles. “São projetos inovadores e que podem ser aprimorados. Estamos com as portas abertas para contribuir com vocês, por meio de ideias e orientações”, destacou Eryl.

ALUNOS de escolas técnicas e universidades participantes do prêmio



Foto: Divulgação

COMEMORAÇÕES

Schaeffler completa 60 anos de Brasil com foco na mobilidade para o amanhã

REFERÊNCIA em pioneirismo e inovação, a Schaeffler comemorou em 2018 a marca de 60 anos de atuação no Brasil. Possibilitar o avanço tecnológico da indústria automotiva e de serviços com foco na mobilidade, segurança e sustentabilidade é o principal objetivo da

empresa de origem alemã, que conta com 86 mil colaboradores no mundo e 170 plantas distribuídas em 50 países. No Brasil, está instalada em Sorocaba e atua como sede da empresa na América do Sul, produzindo localmente para abastecer todo o mercado da região e empregando cerca de 3 mil pessoas.

A empresa vem trabalhando com foco no desenvolvimento de soluções e tecnologias que proporcionam mais eficiência aos clientes dos setores automotivo e industrial. Este enfoque faz parte de uma estratégia mundial,

chamada de Mobility for Tomorrow, que contempla uma série de metas com base em ações em quatro áreas estratégicas: Veículos Ecológicos, Mobilidade Urbana, Mobilidade Interurbana e Cadeia Energética.

“Estamos muito orgulhosos por alcançar esta marca de 60 anos em um mercado complexo e tão competitivo como o brasileiro. Queremos contribuir para a criação de um mundo mais sustentável, que lida com seus recursos de forma mais inteligente. Como fornecedores globais da indústria automotiva e industrial, este é o objetivo que nos norteia para moldar a mobilidade do futuro”, afirma Marcos Zavarella, Presidente e CEO da Schaeffler América do Sul.

Sustentabilidade, inovação, excelência e paixão são os valores da Schaeffler que direcionam a empresa a atender às necessidades de seus stakeholders em todo o mundo e que personificam o DNA da empresa estabelecido pelos seus fundadores. “Como líderes em tecnologia, combinamos a paixão pela inovação com os mais altos padrões de qualidade para moldar o futuro da mobilidade em um mundo mais limpo, seguro e inteligente”, diz Marcos.

A Schaeffler também participa da Fórmula E da FIA, desenvolvendo o powertrain da esquadria alemã Audi Sport ABT Schaeffler, cujo piloto, o brasileiro Lucas di Grassi, levou o título da temporada 2016/2017, dirigindo o modelo equipado com as tecnologias da Schaeffler.

O CEO da Schaeffler América do Sul destaca ainda que a atuação da empresa nesses 60 anos é pautada também pela transparência, confiança e trabalho em equipe, princípios da empresa com grande foco no desenvolvimento das pessoas. “Colaboradores altamente motivados e qualificados são o pilar mais importante para o sucesso do Grupo Schaeffler em longo prazo. Trabalhamos para ser um empregador atraente e por isso fizemos da qualificação e desenvolvimento uma de nossas iniciativas estratégicas do nosso programa de crescimento para os próximos anos”, finaliza o executivo.

MARCOS ZAVARELLA, presidente e CEO da Schaeffler América do Sul. À esquerda, imagem aérea da planta da Schaeffler em Sorocaba

ASSINATURA

Sorocaba terá Comitê Gestor de Economia Criativa

SOROCABA sediou em dezembro a Semana da Economia Criativa, termo que busca estabelecer uma relação entre a tecnologia, a inovação, cultura, criatividade e sustentabilidade. A ideia é unir economia com criatividade, possuindo como matéria-prima o capital intelectual.

O evento, realizado no Parque Tec-



EMPRESA adotou a estratégia mundial, chamada de Mobility for Tomorrow

nológico de Sorocaba, contou com palestras, bate papo com jogadores profissionais de eSports, apresentações artísticas, música, food trucks e a palestra da cofundadora do evento de moda São Paulo Fashion Week (SPFW), Graça Cabral.



ANA CARLA FONSECA falou sobre economia criativa para todos

Foto: Divulgação/Secom

GRAÇA CABRAL, cofundadora do São Paulo Fashion Week

■ GRÁCIA ELISABETH FRAGALÁ



Foto: Hélio K. Negamine

Vice-presidente do Conselho Superior de Responsabilidade Social, diretora-titular do Comitê de Responsabilidade Social da FIESP e diretora-titular do Núcleo de Responsabilidade Social do CIESP

A importância da Responsabilidade Social para a competitividade de empresas

Um desafio importante para a competitividade das indústrias é acompanhar as grandes transformações do mundo com a mesma agilidade em que elas acontecem. O avanço tecnológico, as novas exigências dos consumidores e a necessidade de resolver problemas sociais são só alguns exemplos.

Chegamos a um momento em que ou adotamos um novo modelo de gestão ou perderemos mercado e ficaremos para trás, pois as necessidades são grandes, seguem crescendo e exigirão cada vez mais mudança de mentalidade empresarial.

O professor de Harvard e especialista em estratégias de competitividade Michael Porter já dizia, há pelo menos 8 anos, que empresas com propósito - que geram valor compartilhado e não visam somente o lucro, alimentariam a próxima onda de inovação e crescimento da produtividade na economia global. Segundo ele, este modelo de negócio também iria redefinir o capitalismo e sua relação com a sociedade. E quem aprendesse a gerar valor compartilhado talvez teria a melhor oportunidade para legitimar a atividade empresarial e ganhar competitividade.

Porter estava certo: chegamos neste momento descrito por ele. Prova disso são os negócios sociais, que crescem cada dia mais e seguem acirrando defini-

tivamente a competitividade no mundo.

Você pode pensar que este assunto não faz parte do seu negócio e está longe para você, que gerar valor compartilhado não serve para os pequenos e médios empreendimentos. Mas eu te digo que está enganado.

Qualquer empresa pode gerar valor para si e para a sociedade. Basta identificar as necessidades, benefícios e problemas sociais que podem estar associados aos seus produtos ou atividade. Uma exploração contínua dessas necessidades te levará a encontrar novas oportunidades de diferenciação e reposicionamento no mercado e/ou a reconhecer o potencial de novos mercados. De acordo com Porter, a criação de valor compartilhado é uma das forças motrizes do crescimento econômico mundial.

Mas você deve estar se perguntando por onde começar. Você pode começar criando produtos e mercados, redefinindo a produtividade na sua cadeia de valor ou promovendo o desenvolvimento de clusters locais.

A FIESP e o CIESP, por meio do Comitê e do Núcleo de Responsabilidade Social, estão aqui para ajudá-lo neste processo rumo à Responsabilidade Social e ao Valor Compartilhado. Nossos especialistas podem apoiá-lo nesta empreitada! Conte conosco! ■

“

Você pode pensar que este assunto não faz parte do seu negócio e está longe para você, que gerar **valor compartilhado** não serve para os pequenos e médios empreendimentos. Mas eu te digo que está enganado”

Ofertas imbatíveis de Natal Toyota.



COROLLA GLi 2019

R\$ 79.990

(Tecido) À vista

YARIS SEDÃ XL PLUS TECH AUT. 2019
COM IPVA GRÁTIS OU BÔNUS DE R\$ 2.000 NO SEU USADO



ETIOS SEDÃ X AUT. 2019
COM IPVA GRÁTIS OU BÔNUS DE R\$ 2.000 NO SEU USADO



PRIUS HYBRID 2018 1.8 16V 5P AUT.
À VISTA R\$125.450 COM BÔNUS DE R\$ 10.000 NO SEU USADO



RAV4 - 2018 2.0 - 4X2 - AUT.
À VISTA R\$ 144.990 COM BÔNUS DE R\$ 10.000 NO SEU USADO



TODA LINHA HILUX FLEX 2019
BÔNUS DE R\$ 10.000 NO SEU USADO



TODA LINHA SW4 FLEX 2019
BÔNUS DE R\$ 10.000 NO SEU USADO



CONSULTE CONDIÇÕES

Trânsito seguro: eu faço a diferença.



BANCO TOYOTA
 Mais do que um banco, um Toyota



Ofertas válidas para veículos fabricados no período de 01 a 31 de Dezembro de 2018, às pessoas físicas que adquirirem veículos Toyota por meio de financiamento contratado junto à instituição financeira e em toda a rede de Distribuidores Toyota com garantia de recompra do veículo adquirido, pelo Distribuidor Toyota, por 85% (oitenta e cinco por cento) do valor na Tabela FIPÉ vigente, na forma e condições estabelecidas nas Condições Gerais do Certificado de Recompra do Veículo e no Manual de Recompra (vide condições no site www.toyota.com.br/briciclotoyota). COROLLA GLi 1.8 FLEX AUT. 2018/2019 à vista R\$ 79.990,00 (Tecido, pintura sólida, frete incluso) Escote: 5 unidades. COROLLA XEL AUT., abastecido com gasolina, percorre 11,4 KM/L na cidade e 13,2 KM/L na estrada e, com etanol, 7,8 KM/L na cidade e 9,2 KM/L na estrada. Veículo participante do PBEV - Programa Brasileiro de Etiquetagem Veicular do INMETRO 2018. Consulte: www.inmetro.com.br. A Toyota oferece 3 anos de garantia sem limite de quilometragem para veículos com NF emitida para pessoa física e 3 anos de garantia de fábrica ou 100.000 km (o que ocorrer primeiro) para veículos com NF emitida para pessoa jurídica. Consulte o manual do proprietário ou www.toyota.com.br para mais informações. As ofertas deste anúncio não abrangem os veículos adquiridos em Vendas Diretas com isenção de impostos. Essa promoção não é cumulativa com outras promoções vigentes. YARIS SD ofertas válidas para veículos fabricados no período de 01 a 31 de Dezembro de 2018, às pessoas físicas que adquirirem veículos Toyota por meio de financiamento contratado junto à instituição financeira e em toda a rede de Distribuidores Toyota com garantia de recompra do veículo adquirido, pelo Distribuidor Toyota, por 85% (oitenta e cinco por cento) do valor na Tabela FIPÉ vigente, na forma e condições estabelecidas nas Condições Gerais do Certificado de Recompra do Veículo e no Manual de Recompra (vide condições no site www.toyota.com.br/briciclotoyota). YARIS SEDã XL PLUS TECH AUT. 2018/2019 - VALOR DO IPVA 2019 Grátis* OU Bônus de R\$ 2.000,00, com parcelas de R\$899. YARIS SEDã XL PLUS TECH AUT. 2018/2019 à vista R\$74.990,00 (Pintura sólida, frete incluso) e financiado com o Banco Toyota no Ciclo Toyota nas seguintes condições: CDC (Crédito Direto ao Consumidor), pessoa física, com entrada de R\$37.495,00 (50%) e 36 prestações fixas de R\$899,90 mais 1 prestação residual no valor de R\$20.560,00 com vencimento na mesma data da última prestação fixa do financiamento. Após o financiamento, garantimos a recompra por 85% da tabela FIPÉ - o valor poderá variar a parcerias residual e poderá ser utilizado como entrada para o seu novo Toyota. Primeira prestação fixa com vencimento para 30 dias do fechamento do financiamento. Taxa de juros pré-fixada de 1,19% ao mês, equivalente a 15,25% ao ano + IOF (Imposto sobre Operações Financeiras) no valor de R\$1.196,00 + Custo de Serviços sugerida base Estado São Paulo - Fio no valor de R\$116,99 + Tarifa de Confecção de Cadastro para início de Relacionamento no valor de R\$550,00 inclusive no Total Financiado correspondente a R\$3.910,98. Valor Total à prazo de R\$90.841,40. Custo Efeito Total (CET) de 18,98% ao ano. Escote: 1 unidade. Crédito sujeito à análise e aprovação. O CET apresentado é aplicável ao exemplo acima. Campanha vinculada à validade do Programa Ciclo Toyota. A alteração do modelo do veículo ou de qualquer das condições do financiamento acarretará novo cálculo do CET. SAC Banco Toyota 0800 016 4155 ou envie um e-mail para sac@briciclotoyota.com.br. Ouvidoria Banco Toyota (somente após atendimento pelo SAC): 0800-772-5877. *O valor do IPVA 2019 pode ser utilizado como desconto no valor total do carro ou emissão de boleto do IPVA 2019, para pagamento da Concessionária Toyota. *Opção de emissão de boleto antecipado de IPVA somente para os Estados que permitem. YARIS SEDã XL PLUS TECH AUT. 2018/2019 - VALOR DO IPVA 2019 Grátis* OU Bônus de R\$ 2.000,00, com parcelas de R\$899,90 mais 1 prestação residual no valor de R\$20.560,00 com vencimento na mesma data da última prestação fixa do financiamento. Após o financiamento, garantimos a recompra por 85% da tabela FIPÉ - o valor poderá variar a parcerias residual e poderá ser utilizado como entrada para o seu novo Toyota. Primeira prestação fixa com vencimento para 30 dias do fechamento do financiamento. Taxa de juros pré-fixada de 1,19% ao mês, equivalente a 15,25% ao ano + IOF (Imposto sobre Operações Financeiras) no valor de R\$1.196,00 + Registro do contrato base Estado São Paulo - Fio no valor de R\$116,99 + Custo de Serviços sugerida base Estado São Paulo - Fio no valor de R\$550,00 inclusive no Total Financiado correspondente a R\$3.910,98. Valor Total à prazo de R\$92.331,32. Custo Efeito Total (CET) de 19,44% ao ano. Escote: 11 unidades. *O valor do IPVA 2019 pode ser utilizado como desconto no valor total do carro ou emissão de boleto do IPVA 2019, para pagamento da Concessionária Toyota. *Opção de emissão de boleto antecipado de IPVA somente para os Estados que permitem. ETIOS SD X AUT. 2018/2019 - VALOR DO IPVA 2019 Grátis* OU Bônus de R\$ 10.000,00, com parcelas de R\$ 1.000,00, com parcelas de R\$899,90 mais 1 prestação residual no valor de R\$20.560,00 com vencimento na mesma data da última prestação fixa do financiamento. Após o financiamento, garantimos a recompra por 85% da tabela FIPÉ - o valor poderá variar a parcerias residual e poderá ser utilizado como entrada para o seu novo Toyota. Primeira prestação fixa com vencimento para 30 dias do fechamento do financiamento. Taxa de juros pré-fixada de 1,19% ao mês, equivalente a 15,25% ao ano + IOF (Imposto sobre Operações Financeiras) no valor de R\$1.196,00 + Registro do contrato base Estado São Paulo - Fio no valor de R\$116,99 + Custo de Serviços sugerida base Estado São Paulo - Fio no valor de R\$550,00 inclusive no Total Financiado correspondente a R\$3.910,98. Valor Total à prazo de R\$92.331,32. Custo Efeito Total (CET) de 19,44% ao ano. Escote: 11 unidades. *O valor do IPVA 2019 pode ser utilizado como desconto no valor total do carro ou emissão de boleto do IPVA 2019, para pagamento da Concessionária Toyota. *Opção de emissão de boleto antecipado de IPVA somente para os Estados que permitem. ETIOS SD X AUT. 2018/2019 - VALOR DO IPVA 2019 Grátis* OU Bônus de R\$ 10.000,00, com parcelas de R\$ 1.000,00, com parcelas de R\$899,90 mais 1 prestação residual no valor de R\$20.560,00 com vencimento na mesma data da última prestação fixa do financiamento. Após o financiamento, garantimos a recompra por 85% da tabela FIPÉ - o valor poderá variar a parcerias residual e poderá ser utilizado como entrada para o seu novo Toyota. Primeira prestação fixa com vencimento para 30 dias do fechamento do financiamento. Taxa de juros pré-fixada de 1,19% ao mês, equivalente a 15,25% ao ano + IOF (Imposto sobre Operações Financeiras) no valor de R\$1.196,00 + Registro do contrato base Estado São Paulo - Fio no valor de R\$116,99 + Custo de Serviços sugerida base Estado São Paulo - Fio no valor de R\$550,00 inclusive no Total Financiado correspondente a R\$3.910,98. Valor Total à prazo de R\$92.331,32. Custo Efeito Total (CET) de 19,44% ao ano. Escote: 11 unidades. *O valor do IPVA 2019 pode ser utilizado como desconto no valor total do carro ou emissão de boleto do IPVA 2019, para pagamento da Concessionária Toyota. *Opção de emissão de boleto antecipado de IPVA somente para os Estados que permitem. PRIUS HYBRID 2018 1.8 16V 5P AUT. 2018/2019 à vista R\$125.450,00 (Pintura sólida, frete incluso) e financiado diretamente junto ao Banco Toyota. Para condições de financiamento, consulte a rede de Distribuidores Toyota. A alteração do modelo do veículo ou de qualquer das condições do financiamento acarretará novo cálculo do CET. SAC Banco Toyota 0800 016 4155 ou envie um e-mail para sac@briciclotoyota.com.br. Ouvidoria Banco Toyota (somente após atendimento pelo SAC): 0800-772-5877. *O valor do IPVA 2019 pode ser utilizado como desconto no valor total do carro ou emissão de boleto do IPVA 2019, para pagamento da Concessionária Toyota. *Opção de emissão de boleto antecipado de IPVA somente para os Estados que permitem. Elio Sediã X AUT., abastecido com gasolina, percorre 12,2km/L na cidade e 14,9km/L na estrada e, com etanol, 8,4km/L na cidade e 10,4km/L na estrada. Veículo participante do PBEV - Programa Brasileiro de Etiquetagem Veicular do INMETRO 2018. Consulte: www.inmetro.com.br. A Toyota oferece 3 anos de garantia sem limite de quilometragem para veículos com NF emitida para pessoa física e 3 anos de garantia de fábrica ou 100.000 km (o que ocorrer primeiro) para veículos com NF emitida para pessoa jurídica. Consulte o manual do proprietário ou www.toyota.com.br para mais informações. As ofertas deste anúncio não abrangem os veículos adquiridos em Vendas Diretas com isenção de impostos. Essa promoção não é cumulativa com outras promoções vigentes. PRIUS HYBRID 2018 1.8 16V 5P AUT. 2018/2019 à vista R\$125.450,00 (Pintura sólida, frete incluso) e financiado diretamente junto ao Banco Toyota. Para condições de financiamento, consulte a rede de Distribuidores Toyota. A alteração do modelo do veículo ou de qualquer das condições do financiamento acarretará novo cálculo do CET. SAC Banco Toyota 0800 016 4155 ou envie um e-mail para sac@briciclotoyota.com.br. Ouvidoria Banco Toyota (somente após atendimento pelo SAC): 0800-772-5877. *O valor do IPVA 2019 pode ser utilizado como desconto no valor total do carro ou emissão de boleto do IPVA 2019, para pagamento da Concessionária Toyota. *Opção de emissão de boleto antecipado de IPVA somente para os Estados que permitem. HILUX ofertas válidas para veículos fabricados no período de 01 a 31 de Dezembro de 2018, às pessoas físicas que adquirirem veículos Toyota por meio de financiamento contratado junto à instituição financeira e em toda a rede de Distribuidores Toyota da Grande São Paulo, Vale do Paraíba e Baixada Sertista com garantia de recompra do veículo adquirido, pelo Distribuidor Toyota, por 85% (oitenta e cinco por cento) do valor na Tabela FIPÉ vigente, na forma e condições estabelecidas nas Condições Gerais do Certificado de Recompra do Veículo e no Manual de Recompra (vide condições no site www.toyota.com.br/briciclotoyota). TODA LINHA HILUX FLEX 2019 com bônus de R\$ 10.000,00 no seu usado. HILUX FLEX 4X2 CD SR, AUTOMÁTICO, abastecido com gasolina, percorre 6,9 KM/L na cidade e 8,1 KM/L na estrada e, com etanol 4,8 KM/L na cidade e 5,6 KM/L na estrada. Veículo participante do PBEV - Programa Brasileiro de Etiquetagem Veicular do INMETRO 2018. Consulte www.inmetro.com.br. A Toyota oferece 3 anos de garantia, sem limite de quilometragem para uso particular e, para uso comercial, 3 anos de garantia ou 100.000 km, prevalecendo o que ocorrer primeiro. Consulte o manual do proprietário ou www.toyota.com.br para mais informações. SW4 ofertas válidas para veículos fabricados no período de 01 a 31 de Dezembro de 2018, às pessoas físicas que adquirirem veículos Toyota por meio de financiamento contratado junto à instituição financeira e em toda a rede de Distribuidores Toyota da Grande São Paulo, Vale do Paraíba e Baixada Sertista com garantia de recompra do veículo adquirido, pelo Distribuidor Toyota, por 85% (oitenta e cinco por cento) do valor na Tabela FIPÉ vigente, na forma e condições estabelecidas nas Condições Gerais do Certificado de Recompra do Veículo e no Manual de Recompra (vide condições no site www.toyota.com.br/briciclotoyota). TODA LINHA SW4 FLEX 2019 com bônus de R\$ 10.000,00 no seu usado. SW4 FLEX 4X2 SR SS, AUTOMÁTICO, abastecido com gasolina, percorre 7,1 KM/L na cidade e 8,5 KM/L na estrada e, com etanol, 4,9 KM/L na cidade e 5,9 KM/L na estrada. Veículo participante do PBEV - Programa Brasileiro de Etiquetagem Veicular do INMETRO 2018. Consulte www.inmetro.com.br. Toyota oferece 3 anos de garantia, sem limite de quilometragem para uso particular e, para uso comercial, 3 anos de garantia ou 100.000 km, prevalecendo o que ocorrer primeiro. Consulte o manual do proprietário ou www.toyota.com.br para mais informações.

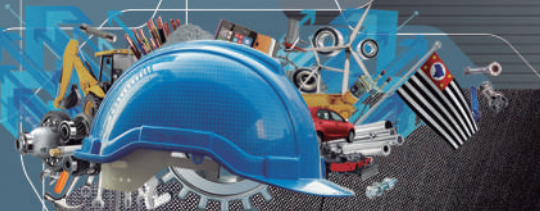
Sorocaba
 Av. Dom Aguirre, 2001
 Tel: (15) 3224-5444

Itapetininga
 Rod. Rap. Tavares, Km 164/100
 Tel: (15) 3472-1130

Tatui
 Rua XI de Agosto, 2621
 Tel: (15) 3451-1777


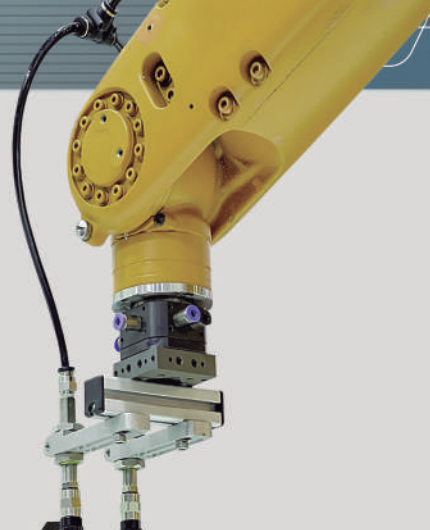
Itapeva
 Av. Paulina de Morais, 777
 Tel: (15) 3524-4848





CAPA





RUMOS DA INDÚSTRIA PAULISTA EM 2019

Com novo cenário político para o estado e o país, autoridades falam a respeito das **EXPECTATIVAS PARA O SETOR**

A traumática recessão dos últimos anos vem sendo substituída por entusiasmo no setor produtivo e a expectativa é de que 2019 seja bem melhor que os dois últimos anos. O Brasil parece estar no ritmo de uma retomada econômica e com o novo cenário político as perspectivas se mantêm positivas. A Revista do Ciesp/Sorocaba falou com algumas autoridades, que comentaram o que esperam para o setor. Confira:

“ É o momento de definir as estratégias fundamentais para recolocar o Brasil na rota de crescimento. Um dos grandes desafios é promover o ajuste fiscal e reequilibrar as contas públicas. A reforma da Previdência é fundamental. Também precisamos construir um ambiente favorável ao investimento e à produção. Buscar uma taxa de juros para o tomador final no padrão internacional, tributação mais simples e que pese menos sobre a produção, investimentos em infraestrutura eficiente e com custos adequados. ”

Paulo Skaf,
presidente do CIESP e FIESP



Foto: Revista Ciesp/Sorocaba

“ Apesar dos altos e baixos, 2018 foi um alento para a indústria, após quadro muito ruim para a indústria em 2017, e 2019 será ainda melhor. O otimismo reflete diretamente no nível de emprego. O terceiro trimestre fechou com saldo positivo de 1.350 vagas na região de Sorocaba. Neste ano também tivemos o anúncio de novas indústrias vindo para Sorocaba. Isso demonstra que aos poucos estamos retomando o caminho do crescimento. O setor produtivo espera que o próximo governo priorize uma agenda consistente de reformas estruturantes, promovendo o crescimento econômico sustentado e um ambiente de negócios favorável, além de criar condições para a inovação tecnológica, fortalecendo, deste modo, a indústria brasileira. ”

Erly Domingues de Syllos,
diretor-titular do Ciesp/Sorocaba

“ Como a maioria da população brasileira, eu estou otimista em relação ao novo governo, uma vez que o Presidente Jair Bolsonaro terá a confiança e o apoio das urnas para promover as reformas que o Brasil necessita. A indústria paulista apresentou crescimento nos últimos meses, a exemplo do setor automobilístico, e acredito que pode esperar ainda mais com a indicação técnica da equipe Ministerial em Brasília. Como Deputado Estadual em São Paulo, a indústria paulista pode contar com meu apoio na implementação de projetos e políticas públicas que otimizem ainda mais o setor. ”

Danilo Balas,
deputado estadual



“ Durante o 1º semestre, a Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda observou uma melhora na perspectiva de aporte de novos investimentos na cidade - foram assinados 3 protocolos de intenções, sendo que, em uma assinatura, tivemos quatro empresas de um mesmo grupo. No segundo semestre, tivemos mais duas assinaturas de protocolos de intenções, totalizando 9 empresas até 30 de outubro de 2018, com expectativas de R\$ 153 milhões em aporte de investimentos e geração de 612 empregos diretos. Se analisarmos os investimentos anunciados no biênio (2017/2018), os números são ainda mais positivos: foram anunciados R\$1,6 bilhões em investimentos e projeção de criação de mais de 2.500 postos de trabalhos. Outro dado interessante é a observação dos dados do Caged no período de janeiro a setembro, no qual após anos é possível constatar novamente saldo positivo de geração de empregos na cidade. O Brasil parece demonstrar que está em um período de crescimento e, se alinhado com uma boa política econômica, com um cenário favorável no mercado internacional, temos tudo para dar certo. Sorocaba é um dos melhores municípios do Brasil e isso salta aos olhos de grandes investidores. ”

Robson Coivo,
secretário municipal de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda



Fotos: divulgação

“ Vejo como favorável a perspectiva para a indústria em 2019. Os empresários estão mais confiantes em razão dos números de produção e da retomada das vendas. Diante do novo cenário, os investidores também se sentem mais confiantes para investir na indústria brasileira e paulista. Ao se confirmar essa recuperação da produção industrial, ela trará a recuperação dos postos de emprego de qualidade. Ao que tudo indica, os novos governos deverão adotar políticas para estimular a produção e o emprego. Que esta expectativa se transforme em realidade pelo bem da população. ”

Carlos Cezar,
deputado estadual

“ Acredito na retomada do crescimento econômico do País como um todo, inclusive para o setor industrial, que foi um dos que mais sofreu com a crise nos últimos anos, já a partir de 2019. Com João Doria em São Paulo e Bolsonaro em Brasília, acredito em um ganho de credibilidade, já demonstrado pelo comércio dias após as eleições, que será fundamental para fazer o Brasil voltar a gerar empregos, melhorando a situação das indústrias e da economia nacional. ”

Maria Lucia,
deputada estadual





“ Vivemos períodos bem difíceis na economia do nosso país em 2018. Em maio tivemos a greve dos caminhoneiros, depois tivemos uma estabilidade, e em setembro caímos novamente. Agora com o novo governo se aproximando, estamos com boas expectativas e esperanças de melhorias significativas e mais confiança de tempos prósperos com mais trabalho, avanço e dignidade

para a população que tanto merece. Acredito que o prognóstico seja positivo, pois o Brasil depende desse desenvolvimento e abertura para conversas que o novo governo tem demonstrado até agora. Sigó otimista e creio que isso reflete o resultado de nosso contínuo trabalho. ”

Jefferson Campos,
deputado federal

“ As ciências sociais já detectaram que o mundo passa por uma transição de época e que estaríamos vivenciando o início da 4ª Revolução Industrial (a Indústria 4.0). Todavia, desatento a esta realidade, o Brasil vem apresentando um processo de desindustrialização há vários anos, sobretudo por não investir em tecnologia e por aplicar uma fórmula econômica já superada. Assim, ciente desta realidade, com o novo cenário político que se projeta no país, espero (e empenhar-me-ei para tal) que a indústria brasileira passe a atuar em um ambiente de redução de impostos, de simplificação, de integração competitiva à indústria internacional e, sobretudo, de incentivo à inovação. ”

Guilherme Muraro Derrite,
deputado federal

“ O ambiente está bastante favorável. O novo governo vai permitir que possamos retomar o caminho do desenvolvimento. De prioridade, aprovar as reformas Tributária e da Previdência, reduzindo o custo da máquina pública e aumentando a capacidade produtiva das empresas brasileiras. A nova legislação trabalhista e as reformas que virão trarão mais segurança jurídica e um novo momento para a economia, em especial para a nossa indústria. Estou muito confiante! O Brasil vai gerar mais empregos a partir de agora. ”

Vitor Lippi,
deputado federal

SALDO DE EMPREGOS

Sorocaba teve o melhor resultado na geração de empregos na indústria entre outras regiões do Estado. O saldo foi de 600 empregos criados em setembro nos 48 municípios que compõem a regional do Ciesp/Sorocaba, número que deixa a cidade em melhor situação que a própria capital – São Paulo –, que gerou 200 vagas. O assunto foi destaque no mês de outubro no Jornal Cruzeiro do Sul e no Valor Econômico.



ENERGIA

O aumento na energia na região de Sorocaba foi manchete do Jornal Cruzeiro do Sul. O diretor titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos, reagiu com fortes críticas e acrescentou que o CIESP e a FIESP farão estudo para verificar o que pode ser revisto e quais medidas poderão ser tomadas.



ACELERA STARTUP

O 20º Concurso Acelera Startup – Etapa Sorocaba, foi destaque na Rádio Cruzeiro FM. O evento aconteceu em outubro e foi promovido pela FIESP, por meio do Departamento da Micro, Pequena, Média Indústria e Acelera Fiesp, pelo Núcleo de Jovens Empreendedores (NJE) do CIESP e pelo Senai-SP.





Ciesp/Sorocaba reúne convidados em almoço especial

Autoridades locais, empresários e representantes de **EMPRESAS ASSOCIADAS AO CIESP/SOROCABA** estiveram presentes

ROBSON COIVO, NELSON TADEU CANCELLARA, MARIO TANIGAWA, ERLY DOMINGUES DE SYLLOS e o prefeito de Sorocaba, JOSÉ CRESPO

Com objetivo de estreitar laços e agradecer os parceiros por mais um ano de trabalho, o Ciesp/Sorocaba promoveu em dezembro seu tradicional almoço de confraternização - desta vez, no Clube de Campo Sorocaba. O ambiente descontraído proporcionou aos convidados a oportunidade de falar sobre 2018 e a respeito das expectativas para 2019. Na ocasião, foi apresentado ainda um balanço do momento atual do país, da indústria e da economia. Cerca de 300 pessoas, entre empresários e autoridades de toda a região, estiveram presentes e prestigiaram o evento.

No evento a Diretoria Regional do Ciesp apresentou um vídeo do presidente do CIESP e FIESP, Paulo Skaf, no qual ele agradeceu o apoio de todos durante o ano de 2018. “A retomada mais pronunciada do crescimento não veio, mas tudo isso é parte do passado. Agora é hora de definir as estratégias fundamentais para recolocar o Brasil na rota do crescimento”, pronunciou Skaf em sua mensagem.

Em seu discurso, o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Eryly Domingues de Syllos, transmitiu uma mensagem de esperança para 2019. “A perspectiva dos desafios que teremos pela frente é fazer com que o empreendedorismo e a inovação tecnológica façam com que as empresas desburocratizem e comecem a contratar os 12 milhões de desempregados que ainda temos.

Que venha 2019 com muita geração de emprego e muito trabalho pela frente”, disse.

O deputado federal Vitor Lippi não pode participar do encontro mas enviou uma mensagem através de sua assessoria. “Saúdo todos que acreditam no trabalho, no desen-

volvimento por meio da geração de renda, e que o Brasil está se preparando para o início de um novo ciclo de desenvolvimento. Chegamos ao fim de 2018 melhores do que iniciamos o ano, controlamos a inflação, trabalhamos muito para que o Brasil se torne, em pouco tempo, um ambiente de negócios mais propício para investimento, inclusive com a aprovação da reforma tributária, fundamental para o país”, destacou o deputado.

Entre outras autoridades estiveram presentes o prefeito de Sorocaba, José Caldini Crespo; a primeira dama e presidente do Fundo Social de Solidariedade, Lilian Crespo; o secretário de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda de Sorocaba, Robson Coivo, entre outros secretários municipais; o presidente eleito da Câmara dos Vereadores de Sorocaba para o biênio 2019-2020, Fernando Dini; o presidente da Associação Comercial de Sorocaba (ACSO), Sérgio Reze; o ex-deputado federal e ex-prefeito de Sorocaba, Antônio Carlos Pannunzio; o primeiro vice-diretor do Ciesp Sorocaba, Mario Tanigawa e o segundo vice-diretor do Ciesp Sorocaba, Nelson Cancellara.

O prefeito de Sorocaba, José Crespo, enfatizou a importância do setor industrial para a sociedade. “É muito bom ver esse encontro tradicional acontecer, da indústria e também dos empresários e empreendedores da cidade. Nossa economia hoje é muito diversificada e quem ganha com isso é a nossa cidade”, disse.

Rodrigo Figueiredo, da Verbo Comunicação, apresentou uma novidade: o lançamento da página da entidade no Facebook (www.facebook.com/ciespsorocabaoficial), que terá informações sobre o mercado industrial, eventos, núcleos de trabalho do Ciesp/Sorocaba, entre outras.

O cerimonial do evento ficou a cargo da radialista Maria Helena Amorim. A confraternização teve o patrocínio de América Energia, Facens, Grupo Notre Dame Intermédica, Ramires, Toyota e Verbo Comunicação, além de apoio de Ihara e Sicoob Cooperaso. Confira na seção Acontece mais fotos dessa grande festa.



Fotos: Marcelo Claro



À esquerda, **RODRIGO FIGUEIREDO, da Verbo Comunicação, falou sobre o lançamento da página do Ciesp/Sorocaba no Facebook. À direita, o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, ERLY DOMINGUES DE SYLLOS, fez um breve balanço do momento econômico atual do país**



EXECUTIVO OU EMPREENDEDOR SER UM EXCELENTE PROFISSIONAL ESTÁ NO DNA

A ESAMC PREPARA PARA A REALIDADE DO MERCADO, TRANSFORMANDO TEORIA EM PRÁTICA DESDE O PRIMEIRO DIA DE AULA. POR MEIO DE UMA PESQUISA REALIZADA COM DIVERSAS EMPRESAS, DESENVOLVEMOS O DNA ESAMC, QUE GARANTE QUE O ALUNO REÚNA TODAS AS COMPETÊNCIAS EXIGIDAS PELO MERCADO, INCENTIVANDO UM VERDADEIRO SALTO NA CARREIRA.

GESTÃO DE PESSOAS

- Gestão Estratégica de Pessoas
- Liderança em Equipes e Inovação
- Coaching de Alta Performance

GESTÃO EMPRESARIAL

- Empreendedorismo e Desenvolvimento de Novos Negócios
- Governança Corporativa e Compliance
- Gestão de Projetos Empresariais
- Gestão da Qualidade
- Negócios Internacionais

FINANÇAS

- Auditoria Empresarial
- Controladoria Gerencial de Empresas
- Gerenciamento Estratégico de Custos
- Planejamento Tributário
- Gestão de Investimentos
- Executivo em Finanças

MARKETING E COMUNICAÇÃO

- Gestão de Marketing
- Marketing Digital
- Gestão de Vendas e Trade Marketing
- Gestão da Comunicação com o Mercado
- Design Thinking
- Marketing Internacional

MBA EXECUTIVO
ESAMC

Inscrições: esamc.br

15 3042.5000

Grupo de Sorocaba conhece instalações do Senai em São Caetano do Sul

Unidade é referência em **INDÚSTRIA 4.0**

Representantes de empresas de Sorocaba visitaram a unidade do Senai (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) de São Caetano do Sul, referência no conceito da Indústria 4.0 em todo o país. Também participaram da visita os diretores do Ciesp/Sorocaba, Eryl Domingues de Syllos e Nelson Cancellara; o secretário de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda, Robson Coivo; e o diretor do Senai Sorocaba, Jocilei Oliveira.

A unidade não apenas qualifica mão de obra para o mercado de trabalho, mas presta consultoria para mapeamento da maturidade com relação à nova revolução industrial, a Indústria 4.0. Com o “Programa Indústria Paulista mais Competitiva”, a unidade de São Caetano do Sul têm atendido diversas empresas e auxiliando nessa transição.

“As instalações do Senai São Caetano promovem não só a disseminação do conceito, mas um profissional treinado, qualificado na prática. Além disso, é muito importante o trabalho da unidade em auxiliar as empresas a observar o nível de maturidade no que trata da indústria 4.0 e apontar os trabalhos e serem desenvolvidos”, relatou Coivo.

Na visita, realizada em outubro, o grupo pôde conhecer ainda o FabLab, um local que estimula a criatividade e o espírito inovador para a criação de protótipos de novos produtos para a indústria.

O laboratório está disponível exclusivamente para alunos dos cursos técnicos. No local, os estudantes têm acesso ao que há de mais moderno em equipamentos como impressora 3D, scanner 3D manual, máquinas de corte a laser e kits para montagem de circuitos eletrônicos.

Além de serem apresentados aos conceitos de inovação, os alunos são estimulados a pensar soluções para problemas reais da indústria, podendo elaborar projetos desde a criação até a programação, incluindo desenvolvimento de protótipos. Tudo isso é uma resposta às mudanças nos processos produtivos das indústrias, que têm colocado importantes desafios para a educação profissional. O FabLab está conectado a todos os laboratórios da rede mundial. Desta forma, os alunos possuem a oportunidade de trocar informações e experiências com pesquisadores do restante do mundo para que seus projetos sejam executados de maneira colaborativa.

Outro diferencial da unidade é o Up Lab, uma célula de desenvolvimento de

O UP LAB é uma célula de desenvolvimento de tecnologias em manufatura avançada



Fotos: Marcelo Claro



BENEFÍCIOS

Colaboradores de empresas associadas ao Ciesp/Sorocaba têm desconto em escola de idiomas

COLABORADORES e dependentes diretos das indústrias associadas e empresas parceiras contribuintes do CIESP/Sorocaba têm direito a usufruir de descontos na escola de idiomas English is Cool, que mantém convênio com a entidade. Além da isenção na taxa de matrícula, há desconto de 25% no valor das mensalidades.

A English Is Cool inaugurou recentemente sua segunda unidade na cidade de Sorocaba. O novo espaço, situado na rua João Wagner Wey, número 830, traz uma novidade em cursos envolvendo o ensino de línguas e a tecnologia. “Teremos cursos específicos para a área em que a pessoa atua. Já é uma tendência em São Paulo e estamos seguindo isso aqui”, conta Elson Alves, responsável pela escola.

Os interessados no convênio podem entrar em contato com o Ciesp/Sorocaba através do telefone (15) 4009-2900.



tecnologias em manufatura avançada. É um local que promove o empreendedorismo, desenvolvimento de produtos e validação de projetos em desenvolvimento.

“Foi muito importante ver as tendências do mercado de uma maneira simples e objetiva e como a indústria do hoje está se preparando para o amanhã. Fiquei feliz em saber que o Brasil não está no retrocesso e estamos acompanhando a evolução”, citou Silas Viana, analista de produção no Grupo Petrópolis.

Para Eryl Domingues de Syllos, diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, a visita foi importante para mostrar o conceito e permitir que as empresas tenham uma visão mais clara de toda a evolução.

“Os números mostram que a indústria passou por um momento ruim, mas está se recuperando. É nosso papel fazer com que as empresas se enquadrem dentro dessa nova concepção e modelo de indústria. É um processo lento, mas quem estiver na frente vai se sobressair”, comenta.

GRUPO de Sorocaba posa para foto no Senai de São Caetano do Sul

“Além de conhecer o Senai SP, nossa visita proporcionou o conhecimento de novas tecnologias que habilitam e propõem soluções voltadas à produção na Indústria 4.0.”, citou Jocilei Oliveira, diretor das unidades SENAI de Sorocaba.

DESENVOLVIMENTO

Parque Tecnológico lança 'Plano Estratégico de Inovação de Sorocaba'

O **PARQUE** Tecnológico de Sorocaba (PTS) apresentou seu “Plano Estratégico de Inovação de Sorocaba” para o biênio de 2019-2020. Composto por temas que envolvem inovação, tecnologia, empreendedorismo e desenvolvimento econômico e social, o projeto tem início previsto para janeiro de 2019.

O evento de lançamento contou com a presença de representantes do poder público, líderes de instituições educacionais, empresas e organizações, entre eles, o presidente do PTS, Roberto Freitas; o prefeito de Sorocaba, José Crespo; e o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Eryl Domingues de Syllos.

Para o presidente do PTS, um plano de inovação não se faz com um único protagonista. “Nestes oito meses de preparação, contamos com o apoio de entidades, secretarias e parceiros que cooperaram em prol da consolidação deste grandioso programa. Agora,

estaremos abertos durante um mês para sugestões de projetos que tornarão a cidade mais inovadora”, detalhou Roberto Freitas.

EIXOS DE ATUAÇÃO

Os eixos que nortearão o planejamento são: implementar legislação favorável ao desenvolvimento da inovação; desenvolver a Economia Criativa em Sorocaba e região; fomentar a Indústria 4.0; apoiar as startups; promover a procura pelo MEI e MPE's de Sorocaba e região por meio do Poupatempo da Inovação; fomentar a interação nas empre-

sas das instituições de ensino superior, Poder Público e Mercado e estruturar mecanismos financeiros destinados ao apoio da inovação.

Faz parte do plano, ainda, elevar a participação das empresas de base tecnológica no PIB de Sorocaba nos próximos 10 anos; criar, implantar e incentivar novas tecnologias para transformar Sorocaba em uma Cidade Inteligente; criar cooperação com ecossistemas de inovação locais, regionais, nacionais e internacionais e difundir a cultura da inovação em Sorocaba e região também são propostas que compõem os eixos do Plano Estratégico.

Fotos: Divulgação/Secom Sorocaba



Evento contou com a participação do Prefeito de Sorocaba, **JOSÉ CRESPO** (à esquerda). **ERLY DOMINGUES DE SYLLOS** participou da apresentação representando o Ciesp/Sorocaba



Astronauta e ministro da Ciência e Tecnologia, MARCOS PONTES foi um dos palestrantes

CIDADES INTELIGENTES

Sorocaba é a terceira Fab City do Brasil

A SOROCABA é uma das três cidades do país a fazer parte do projeto Fab City pelo Instituto de Arquitetura Avançada da Catalunha, Centro MIT para Bits e Átomos e a Fundação Fab, instituições internacionais que formam o Grupo Fab City. O seletivo grupo incluía até então apenas as cidades de Curitiba (PR) e Belo Horizonte (MG).

O anúncio e assinatura do manifesto aconteceram em dezembro, durante o I Fórum Sorocaba de Cidades Inteligentes, promovido pela Prefeitura de Sorocaba por meio do Parque Tecnológico (PTS).

Fab City é um projeto global lançado em 2011 para desenvolver cidades autossuficientes localmente produtivas e globalmente conectadas. Barcelona (Espanha), Boston e Detroit (Estados Unidos), Cambridge (Inglaterra), Amsterdam (Holanda), Paris (França) e Santiago (Chile) já são Fab Cities.

Trata-se de um projeto descentralizado e aberto, cujas ações são propostas para que as cidades se tornem autossuficientes até 2054, ano em que Sorocaba comemorará seu quarto centenário.

Em uma Fab City, os habitantes partilham seus conhecimentos para resolver os problemas no próprio bairro. Na prática, isso significa que a cidade de Sorocaba estará interligada com os principais municípios com alto índice de desenvolvimento, criando uma rede inovadora e autossuficiente em ciência e tecnologia.

“Fazer parte do projeto Fab City demonstra o trabalho sério que o governo tem desenvolvido no município. Sorocaba trabalha para ser uma cidade globalmente conectada e autossuficiente”, aponta Roberto Freitas, presidente do Parque Tecnológico de Sorocaba.

14 dias dedicados ao empreendedorismo e à inovação

Evento **REALIZADO PELA PREFEITURA** teve apoio do Ciesp/Sorocaba

“**A**pareça e Cresça” foi o evento que deu início ao 5º Empreende Sorocaba, realizado anualmente pela Prefeitura de Sorocaba, por meio do Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS), em parceria com a Rede Global de Empreendedorismo (RGE) e diversas outras entidades, entre elas o Ciesp/Sorocaba.

Durante duas semanas, foram abordadas questões relacionadas ao empreendedorismo e à inovação em Sorocaba e região, como networking, parcerias para o desenvolvimento de produtos e processos inovadores, criação de novas empresas e o consequente amadurecimento do ecossistema de empreendedorismo e inovação da região de Sorocaba.

O evento de abertura contou com palestras e pitches (apresentações curtas de startups) sobre empreendedorismo e inovação. Danilo Caldas (Wobben) falou sobre tendências e o panorama do mercado de energia no mundo, Graciane Leite (Empreende Maria) abordou o empoderamento feminino, Jonas Vieira (Fala Education) falou sobre educação contemporânea e Washigton Peroni (Start Me Up) destacou a urgência do investimento em tecnologia.

Para Eryl Domingues de Syllos, diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, a união entre poder

público, universidades, setor produtivo, Ciesp e Associação Comercial favorece as empresas de Sorocaba e região. “Certamente, com esse apoio, os empreendedores têm a oportunidade de trilhar um caminho planejado e a chance dessas empresas fecharem se torna menor do que no restante do Brasil”, diz.

NÚMEROS DE SOROCABA

O secretário de Desenvolvimento, Trabalho e Rendão de Sorocaba (Sedeter), Robson Coivo, apresentou dados de empreendedorismo na cidade de Sorocaba. “Sorocaba é a 12ª melhor cidade para empreender no País, segundo o estudo divulgado esta semana sobre o Índice de Cidades Empreendedoras (ICE) – Brasil 2017, realizado pelo Instituto Empreender Endeavor.

Outro levantamento apresentado registra um aumento de 50% em formalizações de Microempreendedores Individuais (MEIs) ao longo do ano de 2018, comparado com o mesmo período de 2017.

INOVAÇÃO

O especialista em gestão empresarial Yuri L. O. Cunha, a convite do Ciesp/Sorocaba, falou sobre a importância de inovar em tempos de crise. “O futuro das empresas em momentos

FÓRUM

O Fórum discutiu tendências mundiais da tecnologia e da inovação para a gestão pública e contou ainda com a presença do astronauta e ministro de Ciência e Tecnologia, Marcos Pontes, que falou sobre “Megatrends: quais os desafios que o futuro nos reserva?”.

Marcos ressaltou a importância de conciliar sustentabilidade e administração. “A partir do momento em que você tem essa perspectiva de como está nosso planeta, não tem como não se preocupar com isso e querer fazer mais. Esse é um dos passos das cidades inteligentes e acredito que é uma das correntes para o futuro. Sorocaba está na frente com esse tipo de pensamento”, ressaltou.

Roberto Freitas apresentou o PTS e sua importância para a Região Metropolitana de Sorocaba (RMS). “Foi uma oportunidade ímpar mostrar para região quais são as tendências das cidades inteligentes no mundo

e trazer para nossa cidade esse recado muito forte que vem motivar nossa equipe em prol de uma cidade melhor e toda desenvolvida”, afirma o presidente do PTS.

Já a coordenadora de Pesquisa e Extensão da Faculdade de Engenharia de Sorocaba (Facens), Regiane Relva Romano, palestrou sobre o tema “Cidades Inteligentes: referências mundiais, tendências e o conceito FabCity”. Além disso, a Secretária de Planejamento e Projetos da Prefeitura de Sorocaba, Mirian Zacareli, apresentou fatos e dados da cidade através da palestra “Sorocaba em números”.

De acordo com o prefeito de Sorocaba, José Crespo, o processo de se tornar uma cidade inteligente é algo contínuo. “Sorocaba já é uma cidade inteligente e temos que continuar caminhando para essa forma de se administrar”, afirmou o prefeito.



ERLY DOMINGUES DE SYLLOS,
diretor-titular do Ciesp/Sorocaba,
discursando no evento de abertura

de crise está justamente no investimento em estratégias de inovação, gerando novos conhecimentos e agregando valor. Afinal, é na crise que surgem as oportunidades de pensar lateralmente e inovar”, comenta Yuri L.O. Cunha.

Segundo dados do Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações, 64% das empresas brasileiras não investem em inovação. “É principalmente durante a crise que você deve ser impulsionado a melhorar sua eficiência. Por isso é importante passar por crises, elas são oportunidades para você crescer”, enfatiza.



DANILO CALDAS,
da Wobben, falou
sobre tendências e o
panorama do mercado
de energia no mundo

OUTRAS ATIVIDADES

Durante a semana de atividades, também ocorreu a entrega do prêmio do concurso Renova Sorocaba, que estimulou o desenvolvimento de um projeto arquitetônico para as instalações do Parque Tecnológico, além de mentorias para os 42 qualificados no Prêmio Sorocaba de Inovação.

Outra atividade deste ano foi o Empreenda Maria, que aconteceu no auditório da Biblioteca Municipal “Jorge Guilherme Senger”, exclusivamente voltado as mulheres que empreendem por conta própria. O en-

contro contou com dicas sobre comunicação e marketing para mulheres que vendem, prestam serviços ou produzem algo, independentemente do tamanho do negócio.

Encerrando a 5ª Semana do Empreende Sorocaba, o empreendedor, escritor e palestrante Geraldo Rufino ministrou a palestra “Empreendedorismo em 360°”. Ele iniciou sua história como catador de latas na periferia de São Paulo. Hoje, a empresa de Rufino é avaliada em nove dígitos e gera cerca de 180 empregos diretos. ■

Fotos: Divulgação/Parque Tecnológico de Sorocaba

ÓTIMA OPORTUNIDADE DE INVESTIMENTO

ANTIGA FÁBRICA ANDREW - na Av. Comendador Camilo Júlio, 1256



EM SOROCABA

Zona Industrial ZI-1

Distrito Ibiti, defronte LINC

Terreno 48.000 m²

Construção 13.700 m²

- Com Compressores • Geradores
- Cabines força • Sistema de incêndio
- Rede de dados
- Móvel de escritório, etc

Liberado para novos empreendimentos

INFORMAÇÕES: (15) 99107-0299

PERFIL



Nal do Brasil completa oito meses em Sorocaba

Até 2022 a expectativa é **AUMENTAR EM 70%** o número de funcionários

“TIVEMOS UMA ÓTIMA IMPRESSÃO DOS TRABALHADORES BRASILEIROS. SÃO COMPROMETIDOS, CORRETOS E CUMPREM REGRAS”

KENICHI KOWATARI,
PRESIDENTE DA NAL DO BRASIL

Funcionando em Sorocaba desde maio de 2018, a primeira filial no país da empresa metalúrgica Nal (North American Lighting) do Brasil, que pertence ao grupo japonês Koito, líder do mercado mundial de faróis automotivos, contabiliza um balanço positivo. “Estamos trabalhando dentro da nossa expectativa inicial”, comenta Kenichi Kowatari, presidente da Nal do Brasil.

Ainda de acordo com Kowatari, apesar de alguns imprevistos como a greve dos caminhoneiros e alta do dólar, que acabaram afetando a empresa financeiramente, os ganhos estão dentro do esperado. “Tivemos alguns imprevistos, porém, nada que fosse prejudicial”, explica.

A cidade de Sorocaba foi escolhida pela Nal por possuir grande concentração de

empresas japonesas e proximidade com a capital. “O Estado de São Paulo possui 70% do mercado automotivo e esse também foi um fator primordial para a escolha da instalação da empresa. Além disso, nosso principal cliente, a Toyota, fica em Sorocaba”, conta o vice-presidente da empresa, Kenji Miyamoto.

Para o presidente, a crise e o desemprego que marcaram o ano de 2018 foram favoráveis para a contratação de mão de obra. “Contratamos excelentes profissionais e tivemos uma ótima impressão dos trabalhadores brasileiros. São comprometidos, corretos e cumprem regras”, relata.

Atualmente com 300 funcionários, a produção de faróis é de 3 mil peças por dia e aproximadamente 60 mil mensais. Essa produção atende as montadoras japonesas no Brasil Toyota e Honda. Nos próximos meses, a empresa também começa a atender mais um modelo da Toyota.

Até 2022, a Nal pretende continuar expandindo sua produção, conquistar novos clientes e projetos e ampliar seu quadro de funcionários de 300 para 450 trabalhadores. “Nossas expectativas são grandes e acreditamos muito no potencial brasileiro”, enfatiza Kowatari.

Sobre a parceria com o Ciesp/Sorocaba, o presidente acredita ser muito importante. “Acreditamos que a troca de informações será muito valiosa para nossa empresa”, finaliza.

HISTÓRICO

A matriz da Nal foi criada do Japão em 1915 - há mais de 100 anos, portanto. Nessa época, produziam peças para trem. A produção

FÁBRICA foi instalada em um terreno de 200 mil m² no bairro Jardim Ibiti do Paço

de faróis teve início em 1957. Em 1983, os EUA receberam a primeira empresa fora do Japão. Atualmente, em todo o mundo existem 13 filiais e 19 fábricas do grupo. ■



Foto: divulgação

**2019 SERÁ
INESQUECÍVEL,
E SE DEPENDER
DA GENTE,
SUA MARCA
TAMBÉM.**

Luzes, câmera, ação! Prepare-se para o maior sucesso de 2018!

Campanha de incentivo no mercado latino-americano para o Programa Le Club da rede AccorHotels.

Porque cerveja é outra história.

Novos rótulos e identidade que representam o porquê da Black Princess ser outra história.

Fui conhecer. Espectacular!



Campanha do empreendimento de alto padrão Vermont, da Construtora Planeta.



Criação da nova tagline "Compatível com você", planejamento e gestão das redes sociais da marca Compaq.



E as nossas respostas criativas fazem da Verbo uma das maiores agências do interior de São Paulo, com atuação nacional.

Precisa de uma parceria para resolver problemas de negócios? Conte com a gente.

José Ricardo Roriz Coelho fala sobre megatendências mundiais

O 2º vice-presidente do CIESP e da FIESP **MINISTROU PALESTRA** no Ciesp/Sorocaba em uma reunião plenária

O 2º vice-presidente do CIESP e da FIESP, José Ricardo Roriz Coelho, ministrou palestra no Ciesp/Sorocaba em uma reunião plenária com empresários locais. O evento foi realizado no mês de setembro, quando ele estava exercendo a função de presidente interino das entidades.

Na ocasião, Roriz Coelho falou sobre as megatendências mundiais que moldarão a indústria e a sociedade a longo prazo. Abordou também como estas mudanças criarão oportunidades para as empresas brasileiras crescerem.

Participaram do evento o secretário de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda de Sorocaba, Robson Coivo; o presidente da Associação Comercial de Sorocaba, Sérgio Reze; o diretor do Ciesp/Sorocaba, Ery Domingues de Syllos; o 1º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, Mario Kajuhico Tanigawa; e o 2º vice-diretor da entidade, Nelson Tadeu Cancellara.

Segundo Roriz, entre as macrotendências mundiais estão a intensificação da demanda por alimentos, aumento da demanda por energia, expansão do entretenimento e turismo, mudança no padrão de produção, urbanização e emergência de megacidades, infraestrutura moderna e competitiva, envelhecimento da população e aumento das tensões geopolíticas.

“Mudanças estruturais são fundamentais para que o país usufrua das oportunidades mundiais que se apresentam. Além disso, a competitividade do país é fundamental para seu desempenho econômico, mas o Brasil não tem sido um país competitivo”, enfatiza.

De acordo com Roriz, a greve dos caminhoneiros realizada em maio de 2018 foi o estopim para o quadro de pessimismo econômico do país. “Agravou ainda mais um quadro de pessimismo que já era preocupante”, disse.

Para o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Ery Domingues de Syllos, independentemente de problemas políticos e da crise que afetou o setor industrial, Sorocaba está mais preparada para aproveitar as oportunidades.

“Hoje a cidade está em uma situação diferente de outras partes do país, primeiro porque temos mão de obra qualificada. Além disso, alguns segmentos como os setores automotivo e de autopeças que são fortes aqui, estão mostrando sinais de recuperação. Outro diferencial da região metropolitana de Sorocaba é a produção de equipamentos para um setor que está em franca expansão, que é o de energias renováveis (eólica e solar). Isso é fruto de um trabalho que já vem sendo realizado há alguns anos pelo CIESP aliado ao poder público e às universidades”, afirmou Syllos. ■

RORIZ COELHO:
“Mudanças estruturais são fundamentais para que o país usufrua das oportunidades mundiais que se apresentam”



Foto: Everton Vianna

ORIENTAÇÃO FINANCEIRA

Sebrae promove Dia do Crédito

PARA FORTALECER os empresários de Sorocaba e região, o Sebrae promoveu no mês de novembro o Dia do Crédito. O encontro foi realizado no auditório do Ciesp/Sorocaba e contou com palestras e atendimento de instituições financeiras de forma personalizada, esclarecendo dúvidas sobre taxas, formas de financia-

CIDADE EMPREENDEDORA

Itapeva recebe palestra “Construindo uma Empresa Lucrativa”

CONSTRUINDO uma Empresa Lucrativa” foi o tema da palestra que o consultor empresarial Edelcio Fochi, especialista em vendas e marketing e consultor de empresas, ministrou em Itapeva no mês de setembro, como parte da programação do “Cidade Empreendedora”, realizado pelo Ciesp/Sorocaba em parceria com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Turismo e Agricultura de Itapeva. O evento integrou as comemorações em homenagem ao aniversário da cidade.

Durante o encontro foram abordados temas como controle de custos, lucratividade e a importância de se governar com sabedoria. Fochi também avaliou o município de Itapeva como uma terra de oportunidades. “Itapeva está entre as 50 cidades mais populosas do Estado de São Paulo. Oportunidades existem. Crescimento profissional existe. A prova disso é vocês todos estarem aqui”, disse ele, referindo-se à plateia lotada.

Durante a palestra, o especialista deu dicas sobre como ter sucesso na área empresarial. Ter foco, não ficar longe dos números e pensar no futuro são algumas delas. “Quanto do seu tempo você passa pensando nos seus negócios?”, questionou. Outro ponto importante que deve ser considerado é a redução de custos. “O que você está fazendo para reduzir custos? A sua equipe somente pensará nisso se você pensar. Todo dia deve-se ter meta de redução de custos. Você tem que saber que a sua empresa não vive de vendas e sim de lucro”, citou Fochi.

De acordo com o palestrante, o bom



empreendedor deve saber falar não. “Busque ajuda e não ande sozinho. Tenha bons mentores. Aprenda a se libertar dos negócios que não têm potencial de lucro. Mais do que ter uma empresa, é preciso ganhar dinheiro”, ensinou. Ter um propósito como empresário e liderar com responsabilidade são essenciais para um bom rendimento do negócio. “São as atitudes que surpreendem. Um líder tem que ter atitude que ninguém está esperando. Liderar é encarar desafios”, enfatizou. Para encerrar, o palestrante ressaltou a necessidade de saber onde se quer chegar com a empresa. “A visão te leva aonde você quer chegar. Trace metas e busque alcançá-las. Olhe para frente e esqueça o passado. Sua empresa precisa de você.”

Para o representante local do Ciesp em Itapeva, Takeyuti Ykeuti Filho, o encontro também foi uma forma de divulgar o CIESP no município. “Muitas pessoas aqui da cidade ainda não sabem o que é a entidade. Nossa ideia é divulgar o CIESP e mostrar o que ele pode oferecer para o associado. Além disso, trazer conhecimento para os empreendedores e quem sabe promover uma rodada de negócios, atraindo mais eventos para a região”, cita.

“Acreditamos que as oportunidades se dão através de capacidade de se desenvolver. E é isso que o programa Cidade Empreendedora pretende. A ideia é que esse grupo seja acompanhado mensalmente e receba informações. E com isso, Itapeva possa ser conhecida como uma cidade de oportunidades”, explica Marimar Guidorzi, secretária de Desenvolvimento Econômico, Turismo e Agricultura de Itapeva. Na ocasião também foi lançado o programa Agente Local de Inovação (ALI), do Sebrae-SP, que oferece acompanhamento continuado, especializado e gratuito para as empresas locais.

Para a engenheira Liliâne dos Santos Mota, a palestra foi muito esclarecedora. “Eu, que estou abrindo uma empresa, aprendi que preciso ter foco em tudo o que eu fizer”, conta. A personal trainer Andreia Correa disse que a palestra foi muito esclarecedora e reflexiva. “Muitas vezes a gente tem o olhar, mas não tem a visão empreendedora. Consegui extrair muitos pontos importantes para o meu trabalho”, disse. Ao final da palestra, os empreendedores puderam trocar experiências e cartões de visita.

mento e obtenção de crédito de acordo com o perfil da empresa. Estiveram presentes para o atendimento aos empresários representantes dos bancos Bradesco, Sicred e Banco Pérola.

O consultor financeiro do Sebrae Sandro Luis Ressio apresentou palestra sobre a utilização consciente do crédito bancário. Foram abordados ainda os temas “Como negociar com os bancos”, “Capital de giro” e “Planos de recuperação”. “É uma forma de orientar os empresários na tomada do financiamento de forma consciente, apresentando as diversas opções de crédito e outros serviços financeiros disponíveis no mercado pelas principais instituições financeiras”, relata Sandro.

Já Marco Antonio Silvestre Leite, economista do BNDES, apresentou as linhas de

crédito oferecidas - como Cartão BNDES, BNDES Finame e BNDES Giro - e tirou dúvidas sobre as formas de solicitar o financiamento. “É importante o empresário mostrar conhecimento sobre seu negócio e conseqüentemente isso lhe trará melhores taxas e melhores prazos”, explica.

O Ciesp/Sorocaba é um posto de informações credenciado pelo

MARCO ANTONIO SILVESTRE LEITE, economista do BNDES, falou sobre as linhas de crédito





DIPLOMAÇÃO

Ciesp/Sorocaba recebe novos associados

NO SEGUNDO semestre de 2018, o Ciesp/Sorocaba recebeu 48 novas empresas associadas, que passam a se beneficiar dos serviços e oportunidades oferecidos pela entidade tanto na gestão dos negócios, como na capacitação dos colaboradores. Foram realizados dois eventos de diplomação em que as empresas receberam as boas vindas com um café da manhã.

Participaram da solenidade realizada em dezembro conselheiros e diretores estaduais. Durante a manhã, os novos associados participaram de uma apresentação da entidade e puderam conhecer alguns serviços disponíveis, entre eles treinamentos, certificado digital, espaço de negócios, eventos sociais e parcerias.

De acordo com o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos, é importante que as empresas associadas participem das atividades desenvolvidas pela entidade. “Aqui é um local de relacionamento e de possíveis relações de negócios. Por isso destacamos a importância da participação nas ações promovidas pelo CIESP”, destacou Syllos.

Para Juliana Aguiar, da América Energia, que participou da diplomação, a parceria é muito importante. “São objetivos que convergem criando valor para o desenvolvimento das empresas do nosso Estado”, cita.

Já para Hermenegildo Cavalcanti, da 242 Academia de Negócios, a parceira com o CIESP é estratégica. “Para atingirmos a nossa missão, visão e relevância, necessitamos de uma associação do porte e do tamanho que somos”, relata.

Também participaram da cerimônia o primeiro vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, Mario Tanigawa, o diretor do Senai, Jocilei Oliveira, o diretor do Sesi de Itu e Indaiatuba, Alexandre De Marchi, e o agente de Relações Institucionais da FIESP, Gestão Lima Pott.

NO EVENTO realizado em dezembro, 23 empresas foram diplomadas

Novos associados

■ **AMÉRICA ENERGIA**

Andrew Frank Storfer
(11) 3049.4900
www.americaenergia.com.br



A América Energia atua há mais de 18 anos no mercado de energia, em Gestão de Energia para Consumidores, Eficiência Energética, Geração e Comercialização de Energia. A América Energia está entre as maiores gestoras de energia do País para consumidores, com mais de 570 clientes sob sua gestão, e também é uma das maiores comercializadoras de energia independentes do País, comercializando mensalmente 800 MW médios, o que corresponde anualmente ao consumo de mais de 5 milhões de habitantes. Possui um portfólio de geração composto exclusivamente por energias renováveis e é destaque em soluções de eficiência energética para consumidores.

■ **BIRMIND OTIMIZAÇÃO INDUSTRIAL**

Diego Mariano de Oliveira
(15) 3342.8013 / www.birmind.com.br



A BirminD é uma empresa focada em Industrial Analytics, um dos pilares da indústria 4.0. Através da avaliação financeira de dados industriais e o uso de machine learning, nossas soluções são capazes de encontrar a causa-raiz de ineficiências, definir o ponto ótimo de operação para maior performance e simular cenários futuros por meio de redes neurais. Atualmente contamos com uma base de grandes clientes que já se beneficiam de nossa plataforma e estamos entre as melhores startups industriais do país.

■ **COMERCIAL ALASSIA LTDA ME**

Daniela Silvestrini
(15) 3223.1338 / 3223.1470
www.alassia.com.br



Desde 1995 no mercado, a Alassia atua com foco na recuperação e reprocessamento de PVC rígido e flexível, Polietileno (PEAD e PEBD), Polipropileno (PP) e outros plásticos. A Alassia está sediada na cidade de Sorocaba e atende a um vasto leque de indústrias em todos os estados do Brasil e no exterior. Temos disponível uma área industrial que nos permite processar e armazenar grandes quantidades de material. Utilizamos equipamentos de grande porte para efetuar-mos o processo de recuperação. Nosso objetivo é buscar

sempre a qualidade dos nossos produtos e serviços, adequando-os às exigências dos nossos clientes e fornecedores. Para isso, mantemos uma política de treinamento constante com nossos colaboradores. Praticamos preços competitivos com o mercado e asseguramos o cumprimento de nossos compromissos.

■ **DOCKSTEEL REPRESENTAÇÕES, COMÉRCIO E INDÚSTRIA LTDA.**

Leandro Fernandes Tavares
(15) 3346.7576 / www.docksteel.com.br

A DockSteel possui uma linha completa de produtos e soluções voltadas para proteção de operações produtivas e de logística interna, criando ambientes seguros para as pessoas mesmo em locais com grande movimentação de máquinas/ empilhadeiras. A tecnologia incorporada ao sistema proporciona grande redução nos custos de manutenção decorrentes de acidentes. Outra área de nossa atuação é voltada para a Proteção Passiva Contra Incêndio e traz para o mercado produtos inovadores que visam compartimentar os ambientes e proteger em caso de incêndios. Fazem parte dessa linha: Porta Corta Fogo de Enrolar, Cortina Corta Fogo e Vidro Corta Fogo.



■ **EBERSPÄCHER CLIMATE CONTROL SYSTEMS LTDA.**

Dalmo A. C. Rinaldi (Controller)
(15) 3141.9105 / www.eberspaecher.com

O Grupo Eberspächer é um dos principais desenvolvedores de sistemas e fornecedores de tecnologia de exaustão, aquecedores de veículos e sistemas de ar condicionado de ônibus. A Eberspächer também é um parceiro de inovação profissional para a indústria automotiva em ar condicionado de veículos especiais e em eletrônica automotiva.



■ **EBERSPÄCHER TECNOLOGIA DE EXAUSTÃO LTDA.**

Marcos Defalco
(15) 3031.8501 / www.eberspaecher.com

O Grupo Eberspächer é um dos líderes mundiais em desenvolvimento, produção e fornecimento de sistemas de tecnologia de exaustão, aquecimento veicular e refrigeração de ônibus, sendo também um parceiro profissional no campo da inovação para a indústria automotiva com relação a sistemas de refrigeração para veículos para aplicações especiais e eletrônica



Foto: Marcelo Claro

automotiva. Nossa divisão de Sistemas de Exaustão está instalada em Sorocaba desde 2010, contando hoje com aproximadamente 200 colaboradores.

■ **GRUPO CIA DO PALLET'S**

Luis Felipe Ferreira Pissinatti
(19) 3831.3811
www.ciadopallets.com.br

O Grupo Cia do Pallet's atua desde 1993 no mercado de pallets de madeira e conquistou experiência para fornecer produtos e serviços com qualidade que otimizam a logística de sua empresa. No ano de 2006, o grupo Cia do Pallet's foi credenciado na ABRAS (Associação Brasileira de Supermercados), passando a produzir pallets padrão PBR em larga escala. Produzimos todos os tipos de pallets e caixas sob medida. Trabalhamos com Gestão ambiental de resíduos e também locação de galpões industriais.



■ **IND. COM. MANUPLAST LTDA**

Miriam Abreu
(11) 4075.6645 / www.manuplast.com.br

A Manuplast iniciou suas atividades na cidade de São Caetano do Sul em 1974 e com o crescimento de seus negócios transferiu-se para a cidade de Porto Feliz, interior de SP. Desenvolve suas operações fabris em uma área de 10.000 mts². Fabricamos inúmeros tipos de mangueira em PVC para linha residencial (jardinagem, mangueiras de entrada e saída de água para máquina de lavar, mangueiras para chuveiro), linha industrial (mangueiras de pressão), linha agrícola (irrigação), construção civil (mangueira de nível, engates flexíveis),



linha automotiva (mangueira para filtro de óleo, para gasolina, leitosa). Fabricamos em conjuntos, rolos ou bobinas. Nossa linha de conduta apresenta como parâmetro básico criar efetiva parceria com os clientes, atendendo suas necessidades e opções, com vínculo de negócios duradouros. Desenvolvemos produtos que atendam aos nossos clientes e proporcionem satisfação e confiança recíproca no relacionamento comercial.

■ **INTER CLIMA COMÉRCIO E SERVIÇOS DE AR CONDICIONADO LTDA.**

Dalton Marcelo Gomes
(15) 3222.2200 ou 3222.8610

www.bomclimaacondicionado.com.br

A Bom Clima traz a proposta de servir aos nossos clientes com o máximo de conveniência através da venda de equipamentos de ar condicionado, sua instalação e manutenção (preventiva e corretiva). Com uma equipe treinada e seguindo todas as normas exigidas pelos fabricantes, garantimos a melhor relação custo-benefício do mercado especializado em climatização.



■ **REAL ALIMENTOS LTDA.**

Álvaro Wachtler

(15) 3234-9474

www.padariareal.com.br

Os irmãos José Vicente de Souza e Carlos Alberto de Souza (in memoriam) abriram a Padaria Real em 1957, na rua da Penha, esquina com a avenida Moreira César, quando a cidade tinha cerca de cem mil habitantes. Crescer com Sorocaba era o sonho que os irmãos alimentavam, herdeiros do talento empreendedor dos pais, Filomena de Souza, a dona Nenê, e José de Souza.



Já no início da década de sessenta eles revolucionaram o mercado da panificação oferecendo pãozinho quente a toda hora. As inovações passariam a ser uma constante: da "janelinha" aberta para atender os clientes durante a noite e a madrugada veio a inspiração para edificar a Real Conveniência, no Campolim (1992). Depois, a filial da Avenida Afonso Vergueiro (1999), onde também nasceu o primeiro restaurante, o Real Café & Bistrô. Em 2014 a Padaria Real abriu a sua quarta unidade no Alto da Boa Vista. Nesse ano a logomarca da empresa também foi atualizada, em homenagem à família Souza. Nela passou a figurar o rosto de um de seus fundadores, José Vicente de Souza. Nos últimos dois anos foi aberta ainda a unidade da Real no Hospital Unimed e reinaugurado o Real Restaurante na Avenida Afonso Vergueiro.

■ **TECH CENTER SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA LTDA-EPP**

Francisco Ricardo de Carvalho e Carlos Alberto Mariano
(15) 4009.0880

A Tech Center é uma empresa especializada no reparo e comercialização de equipamentos eletroeletrônicos remanufaturados. É especialista no atendimento de reparos em garantia dos líderes de mercado como: Samsung e Ingenico. Possui laboratórios equipados com o que há de mais moderno, engenharia dedicada e uma área de formação profissional para esse nicho de mercado.



Acesse e veja como é fácil se associar:
www.ciespsorocaba.com.br

herzog
IMÓVEIS INDUSTRIAIS E COMERCIAIS

ALUGA TERRENO INDUSTRIAL | CAMPINAS, SP
AO LADO DO AEROPORTO INTERNACIONAL DE VIRACOPOS

321.092M²
ÁREA TOTAL

EXCELENTE TERRENO COM TOPOGRAFIA PLANA PROPORCIONANDO ÓTIMO APROVEITAMENTO PARA USO DE LOGÍSTICA EM GERAL E PÁTIO DE ARMAZENAGEM



11 3089-7444 | www.herzog.com.br

AEROPORTO INTERNACIONAL VIRACOPOS



Padaria Real ganha prêmio na ONU por gestão da inclusão

COM 61 ANOS DE HISTÓRIA, empresa atua há 6 anos na implementação de pessoas com deficiência no quadro de funcionários

A Padaria Real, empresa sorocabana com 61 anos de história, recebeu recentemente o “Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência”, na sede da ONU, em Nova York. Há seis anos a empresa trabalha na implementação da gestão de inclusão das pessoas com deficiência no quadro dos profissionais.

O prêmio foi conquistado por atender aos requisitos da categoria “gestão” e, nesse âmbito, foram consideradas as políticas de contratação, treinamento e inserção dos profissionais com deficiência nas diversas equipes da empresa. Nesta entrevista, o gestor da Padaria Real, José Eduardo de Souza, conhecido como Doia, conta os principais desafios e dificuldades enfrentadas

durante esse período. Falou também sobre a diferença de fazer um trabalho que vai além do que a legislação trabalhista exige e sobre a importância do reconhecimento através do prêmio conquistado. “Com certeza esse reconhecimento aumenta, e muito, a nossa responsabilidade. Esperamos poder inspirar mais empresas a também realizar um trabalho como esse. Acreditamos que é disso que o mundo precisa: de um trabalho como esse, voltado para o bem da humanidade. É isso o que representa esse prêmio pra gente”, afirmou Doia. Confira a entrevista completa:

Qual é a história da inclusão dentro da Padaria Real e quando começou? Doia -

Começamos há seis anos, quando nos vimos diante da lei de cotas, que nos obrigava a contratar pessoas com deficiência. Então nos preocupamos em localizá-las para então contratá-las. Mas logo percebemos que não seria possível apenas contratá-las. Teríamos que preparar nossas equipes para receber essas pessoas. Foi quando procuramos nos informar e assistimos a uma palestra da Consolidar, empresa que, desde então, tornou-se uma grande parceira da Padaria Real e que nos auxilia na concepção e implantação de nosso programa de diversidade e inclusão. Marcelo Pires, da Consolidar, foi quem nos orientou em todos os passos que tomamos nesta gestão e foi quem também nos recomendou a inscrição para este prêmio. A partir desse programa entendemos como o mundo das pessoas com deficiência funciona e como nós estávamos limitados na percepção das potencialidades delas. A Consolidar nos fez olhar para dentro primeiro, nos preparar, para depois fazer a gestão da inclusão, com foco no que essas pessoas são capazes de fazer e não no que elas não são capazes de fazer.

Como vocês descobriram que dar emprego para pessoas com algum tipo de deficiência seria mais do que cumprir a legislação trabalhista do Brasil? Foi justamente fazendo essa transição entre a lei e a nossa gestão de pessoas com e sem deficiência, mudando o nosso olhar. Isso correu mediante um processo de conscientização. Nós mudamos primeiro, aperfeiçoamos a nossa própria concepção a respeito das capacidades humanas. Partimos não da busca pela igualdade, mas do objetivo de alcançar a equidade. A partir da diferença entre esses dois conceitos é que tivemos ciência de que não temos como fazer efetivamente uma gestão justa para todos se dermos iguais condições para todos. Sabemos que há aqueles que precisam receber uma atenção especial, capaz de compensar eventuais desvantagens inerentes às suas características. Então, procuramos nos conscientizar, direção e equipe, da necessidade de apoio que demandam as pessoas com deficiência, que devemos evitar o preconceito e eliminar a ideia de que as deficiências limitam. E que há muitas oportunidades que podem favorecer a todos se soubermos mudar o nosso olhar com relação às deficiências. Temos que olhar para a capacidade que cada um tem, tenha a característica que tiver.

Quais são as maiores dificuldades enfrentadas na hora de colocar em prática as políticas e programas de responsabilidade social, inclusão e diversidade? Os desafios são basicamente promover essa conscientização em todos os níveis, a começar pelos líderes, passando pelas equipes e também integrando os clientes nessa inclusão. Para isso também contamos com os embaixadores da diversidade e da inclusão. Simultaneamente ao processo de conscientização, que está permanentemente sendo realizado, esses embaixadores cuidam para que essa integração se torne plena. Nós acreditamos que as horas de formação são fundamentais, e investimos nelas, mas também sabemos que os desafios se dão no dia a dia, nas mais diversas situações. Por isso, precisamos ter pessoas sempre atentas para garantir que as orientações recebidas em treinamentos resultem em atitudes efetivas, com todo o apoio necessário que nossas equipes já demonstraram serem capazes de oferecer.

Quantas pessoas nesse perfil estão contratadas e em quais áreas elas atuam? Atualmente, dos 728 colaboradores, 30 são pessoas com deficiência. Entre elas, estão o auxiliar de produção Celso Inácio dos Santos (41), com deficiência visual; o padeiro Fauze Kamel Abdouni (40), com surdez; o



PLACA do Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência



JOSÉ EDUARDO DE SOUZA, gestor da Padaria Real, recebendo prêmio na ONU em Nova York

atendente Felipe de Oliveira Mariano (21), com má formação congênita em membros superiores; a atendente Maria Clara Ramos Rosa (26), com deficiência mental leve; o auxiliar de produção Samuel da Silva Mendes (25), com deficiência intelectual leve; e o fiscal de loja Sandro Feliciano Leite (44), com deficiência física. Como você pode ver, eles estão nos mais diversos postos de trabalho, com total contato entre colegas, supervisores e clientes. E é por isso que a nossa gestão funciona. Nosso objetivo é fazer a pessoa encontrar seu espaço entre seus pares e tornar-se produtiva convivendo com todos. É diferente da gestão que trata da lei de forma protocolar, onde o profissional com deficiência pode muito bem ser alocado em funções que independem da integração. Na Padaria Real todos trabalham juntos, tenham ou não deficiência.

Quais foram os desafios - infraestrutura, integração, gestão, capacitação, adequação – que a empresa enfrentou ou enfrenta?

Estamos em um processo. Temos muito a avançar. Hoje, ganhamos um prêmio que reconhece a nossa gestão. Mas podemos ainda nos aperfeiçoar na questão da acessibilidade, por exemplo. Diferentemente da Real Boa Vista, inaugurada mais recentemente,

em 2014, com estrutura de acessibilidade prevista em projeto, nossas três primeiras lojas estão se adaptando aos poucos - muito embora essa questão não se configure num impedimento. Justamente porque contamos com uma equipe sensibilizada e disposta a atuar quando necessário, oferecendo um atendimento cordial, respeitoso, solidário, amigo. Mas é claro que temos noção dos recursos já disponíveis para ampliar o conforto e a segurança das pessoas que necessitam de recursos especiais para a mobilidade, por exemplo. E essas tecnologias proverão melhores condições de atendimento. Essa parte material também está no nosso radar.

Qual a importância desse prêmio e como usá-lo para incentivar outras empresas?

O “Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência” é um reconhecimento numa esfera de representatividade global, pois é concedido pela Organização das Nações Unidas, a ONU. E é incomum que uma empresa com as nossas características o receba. Por isso nos consideramos muito privilegiados. Sermos a menor empresa dentre as grandes corporações que lá estiveram recebendo o mesmo prêmio faz com que acreditemos ainda mais no nosso trabalho. Mais do que nunca, sabemos do nosso potencial e da nossa efetiva atuação no mundo, do que somos capazes. E o fato de existirem pessoas importantes ligadas às causas humanas que valorizam o que nós também valorizamos nos coloca numa ordem mundial, numa corrente do bem, de incrível impacto social. E talvez seja esse o maior dos legados que deixamos: que vale a pena fazer o melhor, porque sim, há olhos que nos enxergam. Há quem veja o Brasil como ele deve ser visto, com o brilho que temos também na gestão das nossas empresas. E, acima de tudo, que veja o quanto somos hospitaleiros e socialmente responsáveis com a nossa própria gente, especialmente com aqueles que dependem da nossa mão estendida, antes de tudo e de todos. Por tudo isso também recomendamos às empresas que se voltem à inclusão da forma mais séria possível, independentemente da lei de cotas. ■

11ª edição do Capacita oferece qualificação profissional e oferta de empregos

Programa já preparou **MAIS DE 1.500 PROFISSIONAIS**
para o mercado de trabalho

Promover qualificação profissional com treinamento e ofertas de emprego. Esse é o objetivo do programa Capacita, evento realizado pela Associação Comercial, em parceria com o Ciesp/Sorocaba e o Parque Tecnológico de Sorocaba. Em sua 11ª edição, o programa já preparou mais de 1.500 profissionais para o mercado de trabalho. Em 2018, 250 pessoas participaram do evento e tiveram acesso ao Circuito do Emprego, ação integrada ao projeto.

O evento, que aconteceu no mês de novembro, promoveu palestras que abordaram temas como os segredos do processo seletivo, comunicação, trabalho em equipe, atendimento ao cliente, vendas, desenvolvimento do cérebro, finanças e reforma trabalhista.

Para Sérgio Reze, presidente da Associação Comercial de Sorocaba, em tempos de recessão, é imprescindível participar de cursos e treinamentos. “Nós como Associação Comercial temos a missão de auxiliar o comércio sorocabano, bem como oferecer oportunidades à população”, comenta Reze.

Nelson Tadeu Cancellara, 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, relatou a importância da

parceria com a Associação Comercial, que é de longa data. “Ninguém faz nada sozinho e, como CIESP, nossa obrigação é participar e ajudar eventos como esse, a fim de capacitar pessoas também para a indústria. Estamos fazendo a nossa parte e contribuindo não só para a cidade, mas para o Brasil”, disse.

Já o prefeito de Sorocaba, José Crespo, falou do interesse dos participantes, foco e força de vontade. “É por meio dessas parcerias que é possível que a prefeitura cumpra com o seu dever indiretamente. O importante é que o resultado venha rapidamente. É uma forma de abertura para o futuro desses jovens”, explicou.

Roberto Freitas, presidente do Parque Tecnológico de Sorocaba, falou sobre a importância de ser um profissional preparado para atender aos anseios de mercado. “O diferencial está na determinação do profissional em agregar cada vez mais qualificações e experiências ao seu currículo”, opina.

PALESTRAS

O Ciesp/Sorocaba foi responsável pelo conteúdo das palestras no quarto dia do evento. Através de seus parceiros, os participantes tiveram acesso a palestras com a advogada

11ª EDIÇÃO do
Capacita teve
250 participantes



Fotos: Divulgação

MARCELO MEDINA e MARCO ANTONIO OLIVEIRA da O4B falaram sobre o perfil do profissional da indústria



A advogada PAOLA CAMPOS VIEIRA abordou temas da reforma trabalhista

MARCO ANTONIO OLIVEIRA, EVA PAULINO, MARCELO MEDINA e ROSANA RODRIGUES

Paola Campos Vieira, com o tema “Entendendo a Reforma trabalhista”, e com os sócios Marcelo Medina e Marco Antonio Oliveira, da O4B, que falaram sobre “Qual o perfil do profissional que a indústria busca”.

Paola abordou a questão do banco de horas, férias fracionadas, teletrabalho, trabalho intermitente e distrato. “Achei importante falar sobre os pontos que afetam diretamente o trabalhador e trazer a reforma trabalhista para o dia a dia deles”, comentou.

Já a palestra sobre o profissional da indústria discorreu sobre as mudanças enfrentadas pela indústria ao longo dos anos, desafios e mudanças do perfil do trabalhador, a importância de cursos complementares e as multi-habilidades. “Cada vez mais a indústria vai buscar profissionais com habilidades adicionais. Isso porque o profissional do futuro vai precisar conhecer todos os processos da indústria, e não apenas da sua função”, relatou Medina.

Para Ricardo Vaz Pires, 38 anos, as palestras foram muito esclarecedoras. “Minha área é departamento pessoal, então para mim os assuntos agregaram muito, principalmente a palestra sobre a reforma trabalhista. Eu estava com dúvidas e consegui tirá-las aqui”, comentou.

Para as irmãs Maria Julia Paes e Maria Eduarda Paes, que estavam em busca do primeiro emprego, o evento acrescentou muito. “A gente passa por situações no dia a dia e não sabe como se portar, muitas vezes não temos conhecimento de como agir e o que fazer. No Capacita conseguimos essa

bagagem e agora estamos prontas para o mercado de trabalho”, disse Maria Júlia.

CIRCUITO DO EMPREGO

Para facilitar a inserção no mercado de trabalho, no último dia do evento, os participantes tiveram acesso ao “Circuito do Emprego”. Vinte e cinco empresas parceiras estiveram no Parque Tecnológico para analisar os currículos e realizar entrevistas com os candidatos.

Camila Vieira de Souza, assistente de recursos humanos na Grapho, comentou que o mercado está sinalizando uma melhora. “Já existe uma oferta de vagas temporárias e efetivas e acredito que, com a mudança no cenário político, a expectativa seja melhor ainda”, disse.

O coordenador de recrutamento e seleção da Unimed Sorocaba Renato Almeida também esteve no Circuito do Emprego. “Nossa empresa se preocupa muito com o jeito de cuidar dos nossos clientes e para isso precisamos cada vez mais de gente capacitada. Sabemos que aqui temos muitos candidatos com esse perfil”, comentou.

BRIGADA DE INCÊNDIO

WR Grace recebe simulado do PAM

O SEGUNDO simulado do ano de ocorrência grave do Plano de Auxílio Mútuo (PAM) foi realizado na empresa WR Grace Brasil, em Sorocaba, e envolveu cerca de 100 pessoas. A ação envolveu o Corpo de Bombeiros, o SAMU e 11 empresas integrantes do PAM. Toda a planta da fábrica parou suas atividades para acompanhar durante 50 minutos a simulação de uma explosão em uma área de produtos químicos e inflamáveis, com nove vítimas.

Para Melissa Camargo, analista de EHS da WR Grace e coordenadora do PAM, é extremamente importante preparar as pessoas para situações que podem acontecer. “Foi um treino dentro da realidade que temos. A ideia é cobrir todos os possíveis cenários para que, assim, saibamos atuar em todos eles se necessário”, comenta.

Na opinião do tenente do Corpo de Bombeiros Samuel Malago, ações como essa também são importantes para os bombeiros. “São nessas oportunidades que vivenciamos uma realidade diferente. Além disso, é uma oportunidade de conhecer as empresas, as áreas de risco e locais de acesso”, explica.

“Como profissional atuante na área de Segurança do Trabalho há 34 anos, fiquei impressionado positivamente com o simulado realizado na empresa WR GRACE. A participação dos brigadistas dessa empresa e das empresas participantes do PAM, Corpo de Bombeiros, SAMU e PREMED foi muito boa, uma vez que todos estavam realmente empenhados no simulado, como se fosse uma situação real. Esperamos nesse ano aumentar o número de empresas participantes e também a presença dos representantes nas reuniões mensais, uma vez que o conhecimento e a troca de informações entre os participantes só trarão benefícios para a área de prevenção de acidentes, incêndios e catástrofes em nossa região”, relatou Danilo Contin Evaristo, representante do Ciesp/Sorocaba no PAM.



Fotos: Divulgação



SIMULADO durou 50 minutos e mobilizou todos os funcionários da empresa

FERRAMENTAS

Palestra aborda Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho com foco no humano

A IMPORTÂNCIA do fator humano na Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho foi tema de palestra realizada pelo Núcleo de Segurança e Medicina do Trabalho do Ciesp/Sorocaba. O evento reuniu empresários, profissionais das áreas de recursos humanos e segurança e medicina do trabalho. A palestra, realizada em agosto, foi ministrada pelo professor de Educação Física José Ricardo Tóffoli, especialista em programas de Qualidade de Vida no Trabalho e proprietário do Grupo Metha/QV Company, por meio do qual desenvolve, entre outros, o Programa de Qualidade de Vida da Schaeffler Brasil.

Segundo Tóffoli, hoje as organizações competem em um mercado global. Por essa razão estão sempre em busca de novas ferramentas de gestão que possam auxiliar na melhoria de seus processos e conseqüentemente na qualidade de seus produtos e serviços. "A implantação de sistemas de gestão específicos, principalmente na área de saúde e segurança do trabalho, é fundamental para o desenvolvimento sustentável das organizações", explicou.

Ainda de acordo com o palestrante, além de reduzir os riscos de acidentes, a Gestão em Saúde e Segurança do Trabalho promove a saúde e a satisfação dos trabalhadores, melhora os resultados operacionais e a imagem das organizações,



Foto: Mariela Almeida

TÓFFOLI durante a palestra: “Gestão em Saúde e Segurança do Trabalho melhora os resultados operacionais e a imagem das organizações”

sobretudo daquelas do setor industrial.

Para promover um sistema de trabalho sadio, as empresas precisam se preocupar com as pessoas, proporcionando prazer, realização e sucesso, além de um ambiente saudável. “Isso envolve treinamentos, cursos e formações. Não apenas nos conhecimentos especificamente técnicos ligados à área, mas também naqueles voltados ao comportamento humano”, relatou.

O ambiente precisa ser bem planejado arquitetonicamente, com boa iluminação, ventilação, temperatura, área de circulação, altura, ou seja, de acordo com as normas legais. “Precisa ter mobiliário e maquinário ergonômicos, ser equipado com todos os itens de segurança necessários para aquela situação e com um bom sistema operacional”, diz Tóffoli.

Mas o investimento em estrutura física

não é suficiente. É importante que as pessoas estejam bem no ambiente de trabalho. O estresse por exemplo, tem sido apontado como uma das principais causas de acidentes no local de trabalho, segundo dados da Organização Mundial da Saúde (OMS). Sobrecarga, monotonia e desvalorização foram apontadas como algumas das principais causas do estresse, que afeta 70% dos brasileiros. “Qualquer desequilíbrio emocional diminui o rendimento profissional. O que você está fazendo é exatamente o resultado das suas capacidades, determinadas pelas suas crenças e valores, provenientes da sua identidade, fruto do seu propósito de vida. Quem somos e qual é a nossa missão de vida? É importante ter orgulho do que fazemos e como fazemos”, finalizou.

SUSTENTABILIDADE

Encontro discute logística reversa

A SUSTENTABILIDADE ambiental, principalmente no que se refere a Logística Reversa é um dos assuntos de maior destaque nos últimos tempos, principalmente no que se refere à logística reversa. Para falar sobre o tema, o Ciesp/Sorocaba promoveu em outubro a palestra “Logística Reversa de Embalagens em Geral” com o especialista de projetos em Gestão Ambiental do Departamento de Desenvolvimento Sustentável do CIESP, Jorge Rocco. O evento reuniu empresários e profissionais da área.

De acordo com o especialista, a Lei Federal 12.305/2010 e o Decreto Federal nº 7.404/2010 instituíram a Política Nacional de Resíduos Sólidos e posteriormente o Decreto

Federal 9.177/2017 estabeleceu normas para assegurar igualdade quanto à obrigatoriedade de implementação da logística reversa imputada aos fabricantes, importadores, distribuidores e comerciantes, não signatários de um de acordo setorial ou termo de compromisso.

No âmbito estadual, a Lei 12.300/2006 e o Decreto 54.645/2009 regulamentaram a Política Estadual de Resíduos Sólidos e a Resolução SMA 45/2015 definiu as diretrizes para implementação e operacionalização da responsabilidade pós-consumo para os fabricantes, importadores, distribuidores e comerciantes, mediante retorno dos produtos e embalagens após uso pelo consumidor de forma independente do serviço público de limpeza urbana. Além disso, a Decisão de Diretoria 76/2018 da Cetesb (Companhia Ambiental do Estado de São Paulo) estabeleceu procedimento para incorporação da logística reversa como fator condicionante na emissão

ou renovação do licenciamento ambiental.

A Decisão de Diretoria determina ainda o atendimento das meta de 22% para 2018, comprovado por meio de notas fiscais ou documento equivalente que comprove a introdução das embalagens pós-consumo na economia circular, ou seja, na cadeia da reciclagem. “Os resultados devem ser demonstrados anualmente por meio do formulário do Relatório Anual de Sistema de Logística Reversa, que deve ser preenchido até o dia 31 de março de cada ano, referente ao ano anterior”, diz.

O palestrante alertou para o fato de que, desde o dia 1º de outubro de 2018, as empresas que possuem instalações com área construída acima de dez mil metros quadrados já estão obrigadas a estruturar e implementar sistemas de logística reversa de forma coletiva ou individual e a partir de 2019 aquelas que possuam instalação com área construída acima de mil metros quadrados passam a ter essa

ESTRANGEIROS

Ciesp/Sorocaba sedia seminário sobre Nova Lei de Migração

VISANDO esclarecer as possibilidades e os benefícios da contratação de pessoas estrangeiras que vivem no Brasil, o Ciesp/Sorocaba sediou o seminário “Nova Lei de Migração: Uma Janela de Oportunidades”.

O encontro foi realizado pelo CIESP, pela FIESP, Governo Federal, Alto Comissariado das Nações Unidas para os Refugiados (ACNUR) e Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD).

De acordo com a assistente sênior de proteção do ACNUR, Silvia Corradi Sander, hoje o Brasil é o quinto país em termos numéricos de recepção de venezuelanos e estima-se que mais de 110 mil pessoas já entram por nossas fronteiras, sendo que cerca de 50 mil desejam permanecer no país.

“Em primeiro lugar, estamos trabalhando para dar uma resposta emergencial ao grave contexto humanitário, garantindo condições básicas de saúde e abrigo para as pessoas que estão chegando ao país. Em um segundo momento, nosso objetivo é apoiar a iniciativa do governo brasileiro de interiorização destas pessoas. O Estado de São Paulo e a cidade de Sorocaba foram identificados como localizações que podem gerar oportunidades não apenas de integração para aqueles que chegam, mas também de incremento de produtividade e de diversidade cultural”, relatou.

Para o então gerente de projetos e subchefe adjunto substituto de políticas sociais da Subchefia de Articulação e Monitoramento (SAM) da Casa Civil da Presidência da República,

de Apoio ao Conselho Nacional de Imigração do Ministério do Trabalho, Luiz Alberto



Foto: Mariela Almeida

COORDENADOR de Apoio ao Conselho Nacional de Imigração do Ministério do Trabalho, Luiz Alberto Matos dos Santos

Luiz Coimbra, eventos como esse são importantes para humanizar o acolhimento que está sendo dado aos imigrantes. “Essa crise é séria e muito delicada. O governo federal tem se preocupado com a atual situação migratória e busca trabalhar em parceria com todos os órgãos de forma a atenuar a conjuntura e dar condições dignas para as pessoas que querem permanecer no Brasil”, disse.

O diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Ery Domingues de Syllos, pontuou a valorização e incentivo à uma cultura de paz. “Sorocaba deve se organizar para receber a todos os refugiados com infraestrutura e oportunidades de trabalho”, disse.

Durante o evento, além de uma palestra sobre a Nova Lei de Migração feita pelo Auditor-Fiscal do Trabalho e então Coordenador Matos dos Santos, os participantes puderam conhecer experiências bem-sucedidas de empresas que contrataram trabalhadores imigrantes.

A diretora geral do Projeto RH, Eliane Franco Figueiredo, falou sobre a inserção de refugiados no mercado de trabalho. “Ao contratar um refugiado, é importante verificar a necessidade da empresa e checar se aquele candidato tem as qualificações necessárias para o perfil da vaga. As vantagens são que essas pessoas têm muito boa vontade e valorizam a oportunidade que recebem”, destacou Eliane.

Ao final, participaram do Diálogo com Autoridades sobre Nova Lei de Migração e as Implicações Trabalhistas, o então presidente do Conselho Nacional de Imigração e Coordenador-Geral de Imigração do Ministério do Trabalho, Hugo Gallo; o então secretário da Divisão de Imigração do Ministério das Relações Exteriores, Gaétan Spielmann Moura, e a então chefe da divisão de Processos Migratórios da Secretaria Nacional de Justiça do Ministério da Justiça, Martha Pacheco Braz.

obrigação. “Já em 2021 todos os empreendimentos sujeitos ao licenciamento ordinário deverão estar enquadrados no sistema”, cita.

Para atender às necessidades de micro e pequenas empresas, o CIESP e a FIESP desenvolveram um sistema de logística reversa de embalagens e estruturaram um modelo alternativo de parceria estratégica da indústria com operadores de coleta e reciclagem. “O sistema atende as legislações Federais e Estaduais e há rastreabilidade do sistema de comercialização de materiais e emissões das notas fiscais. Além de reduzir o custo sistêmico, o sistema oferece segurança jurídica e técnica para as empresas”, concluiu.

Especialista de projetos em Gestão Ambiental do Departamento de Desenvolvimento Sustentável do CIESP, JORGE LUIZ SILVA ROCCO



Foto: Mariela Almeida



Fotos: Mariele Almeida

Os advogados trabalhistas **VITO PALO NETO** (à esquerda) e **FERNANDO PAULI** falam aos participantes do evento

NOVA PLATAFORMA

Ciesp/Sorocaba promove palestra sobre eSocial e FAP-RAT

PARA ESCLARECER dúvidas sobre as obrigações do eSocial, Fator Acidentário de Prevenção (FAP) e Risco Ambiental do Trabalho (RAT), o Ciesp/Sorocaba realizou no mês de setembro a palestra “eSocial e FAP-RAT”. O objetivo foi esclarecer dúvidas dos empresários e colaboradores de empresas sobre a nova plataforma eSocial, que vem sendo implantada pelo governo federal desde janeiro de 2018.

O e-Social faz parte do Sistema Público de Escrituração Digital (SPED) da Receita Federal e visa informatizar a folha de pagamento das empresas, englobando todas as áreas e obrigações trabalhistas. Quando totalmente implementado, a plataforma integrará a rotina de mais de 18 milhões de empregadores e reunirá informações de mais de 44 milhões de trabalhadores.

Para falar sobre o tema, estiveram presentes quatro especialistas da área: o coordenador do Departamento Jurídico da FIESP e do CIESP, Caio Ruotolo; os advogados trabalhistas Fernando Pauli e Vito Palo Neto; o diretor do Portal HMarin, José Hamilton Marin, e a especialista em ergonomia Dynamene Fernandes.

Segundo José Hamilton Marin, o eSocial será positivo para empresas contratantes, pois reduz os riscos trabalhistas; para o profissional da área de departamento pessoal e para os órgãos do Governo Federal responsáveis por fiscalizar questões trabalhistas. “Não haverá mais perigo de as informações se perderem e divergências na hora de declarar informações ao Governo Federal”, observou.

O diretor-regional do Ciesp/Sorocaba, Eryl Domingues de Syllos, ressaltou o trabalho do CIESP e da FIESP junto aos associados. “É um trabalho que temos feito in-

cessantemente com o objetivo único de beneficiar o associado. É importante que o associado aproveite esses benefícios”, disse.

Para Ruotolo, a entidade procurou soluções para que a migração para o eSocial seja clara e compatível com a realidade das empresas. “Buscamos melhorias das legislações junto ao sistema fiscal e previdenciário para beneficiar todos que trabalham com esse sistema”, ressaltou.

FAP-RAT

A especialista em ergonomia Dynamene Fernandes orientou os profissionais sobre questões do Fator Acidentário de Prevenção (FAP) e do Risco Ambiental do Trabalho (RAT).

O FAP verifica os acidentes de trabalho ocorridos num determinado período. “As empresas que registrarem maior número de acidentes ou doenças ocupacionais pagam mais. Por outro lado, o FAP aumenta a bonificação das empresas que registram acidentalidade menor. No caso de nenhum evento de acidente de trabalho, a empresa é bonificada com a redução de 50% da alíquota”, explicou Dynamene.

Já o RAT representa uma contribuição, que consiste em percentual que mede o risco da atividade econômica, com base no qual é cobrada para financiar os benefícios previdenciários decorrentes do grau de incidência de incapacidade laborativa (GIL-RAT). “A alíquota de contribuição para o RAT será de 1% se a atividade é de risco mínimo; 2% se de risco médio e de 3% se de risco grave, incidentes sobre o total da remuneração paga, devida ou creditada a qualquer título, no decorrer do mês, aos segurados empregados e trabalhadores avulsos. Havendo exposição do trabalhador a agentes nocivos que permitam a concessão de aposentadoria especial, há acréscimo das alíquotas na forma da legislação em vigor”, comentou.

Ainda segundo Dynamene, é fundamental que haja ações de saúde e segurança do trabalho para que o profissional tenha uma boa qualidade de vida. “Uma boa gestão na prevenção de acidentes é benéfica para o profissional e para a organização”, afirmou.

EXPORTAÇÃO

CIESP e FIESP realizam treinamento em Certificado de Origem

A FIESP e o CIESP lideram as emissões de Certificados de Origem Preferenciais e Não Preferenciais no Brasil e têm qualidade técnica reconhecida internacionalmente. Ambas as entidades realizaram em todo o Estado de São Paulo treinamentos sobre o tema, incluindo um evento no Ciesp/Sorocaba no mês de agosto.

O documento é considerado um dos principais no processo de exportação, tendo em vista que concede ao operador o benefício da redução ou isenção do imposto de importação dos países com os quais o Brasil possui acordos de comércio. O treinamento reuniu no Ciesp/Sorocaba dezenas de pessoas, entre eles, exportadores e operadores de comércio exterior.

Durante o encontro, os participantes puderam discutir temas como a importância do Certificado de Origem, a distinção entre o Certificado Preferencial e o Não Preferencial, bem como entre o Certificado de Origem impresso e o digital. Também foram abordadas as Regras de Origem; Declaração Juramentada de Origem; Operações Triangulares, Substituições, além de orientações sobre notificações aduaneiras, consultas e investigações de origem.

“Trabalho em uma empresa que exporta lâmpadas e reatores e quem emite nossos certificados é o despachante. Por isso, temos um conhecimento muito básico do assunto. Para mim essa palestra agregou muito e estou saindo com minhas dúvidas todas sanadas”, comentou Lisandra Oliveira, da empresa Demape.

“Eu tinha algumas dúvidas pontuais e consegui tirar muitas dúvidas. Achei bem esclarecedor”, citou Daniela Cristina Vieira, da Symrise.



Fotos: Mariele Almeida

FILIPPE DE LIMA OZVATH dá informações aos participantes do treinamento

/ AGENDA

› CONTABILIDADE BÁSICA – PRÁTICA DE CONTABILIZAÇÃO

25 e 26 de fevereiro de 2019 - 18h - 22h

Objetivos: Tratar os aspectos práticos de contabilidade nas empresas, assim como os procedimentos a serem adotados nos escritórios de contabilidade quanto às documentações dos clientes para sua correta contabilidade em observância à aplicabilidade das normas.

Carga horária: 08 horas

Instrutor: BRAULINO JOSÉ DOS SANTOS

› GESTÃO DE PROJETOS COM FOCO NA ESTRATÉGIA

16 de março de 2019 - 08h30 - 17h30

Objetivos: Desenvolvimento de um framework de projetos objetivando integrar Gestão de Projetos à Estratégia da empresa.

Carga horária: 08 horas

Instrutor: REINALDO NOGUEIRA

› LEAN MANUFACTURING - CONCEITOS BÁSICOS DA MANUFATURA ENXUTA

23 de março de 2019 - 08h30 - 17h30

Objetivos: Tomar conhecimento dos princípios básicos de implantação do Lean Manufacturing, Preparar o ambiente industrial para desenvolver e capacitar o pessoal operacional para uma filosofia de Produção Enxuta. Tendo como resultado imediato o aumento da produção horária das operações de manufatura.

Carga horária: 08 horas

Instrutor: ANTONIO CARLOS DE CAMPOS

› OS 9 TIPOS DE INTELIGÊNCIAS APLICADAS NA LIDERANÇA, NA COMUNICAÇÃO E NOS RELACIONAMENTOS

25, 26, 27 e 28 de março 2019 - 18h - 22h

Objetivos: Apresentar a TIM - Teoria das Inteligências Múltiplas, de Howard Gardner, como uma eficaz "ferramenta comportamental" do profissional das áreas de Liderança, Recursos Humanos e Gestão de Pessoas; Capacitar as lideranças para identificar as habilidades e talentos dos seus colaboradores; Utilizar os 9 Tipos de Inteligências para encantar e fidelizar os clientes internos e externos; Preconizar que a excelência no relacionamento interpessoal e a capacitação comportamental dos profissionais são alguns dos principais diferenciais competitivos do mundo globalizado e que a fidelização de clientes internos e externos é a estratégia mais viável para que as empresas continuem crescendo e conquistando novos mercados.

Carga horária: 16 horas

Instrutora: FÁTIMA RIZZO

› IMPORTAÇÃO – PROCEDIMENTOS FISCAIS, CÂMBIAIS E OPERACIONAIS

30 de março de 2019 - 08h30 - 17h30

Objetivos: Proporcionar ao profissional o conhecimento necessário para a condução de um processo eficaz de importação.

Carga horária: 08 horas

Instrutor: MILTON GATO

› CAPACITAÇÃO DE GESTORES

06 e 13 de abril de 2019 - 08h30 - 17h30

Objetivos: Ampliar a capacidade de relacionamento

interpessoal melhorando a qualidade de vida e manutenção efetiva da empregabilidade do indivíduo; Melhorar o rendimento do trabalho executado pela equipe; Fornecer as bases para o estabelecimento de um diferencial positivo dos processos mercadológicos da empresa; Proporcionar aos gestores as condições necessárias para a agregação de valor no ciclo: Pré-Venda, Negociação e Fechamento e Pós-Venda; Promover o profissionalismo do atendimento e das relações comerciais com clientes; Realizar previsões orçamentárias e destinar as verbas para cada tipo de atividade desenvolvida dentro do negócio, e analisar periodicamente as diferenças entre o que foi previsto e o que foi realizado.

Carga horária: 16 horas

Instrutor: MARCELO MARTINOVICH

› ANÁLISE DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

08, 09, 10 e 11 de abril 2019 - 18h - 22h

Objetivos: Trabalhar com o grupo metodologias para o cálculo de seus preços de venda. Métodos que os possibilitem calculá-los com maior margem de segurança, apoiando-se em critérios técnico-comerciais sólidos e transparentes.

Carga horária: 16 horas

Instrutor: RODRIGO VIRGILIO MARTINS

› GESTÃO ESTRATÉGICA DE COMPRAS E SUPRIMENTOS

27 de abril de 2019 - 08h30 - 17h30

Objetivos: Conheça a importância da área de compras na organização, os conflitos organizacionais e os critérios para uma administração interativa e produtiva; Entenda as garantias dos pedidos e contratos de compras gerais e conheça as cláusulas essenciais. Saiba como conduzir um processo de compras gerais; Aprenda na prática como operar com os documentos de compras e ter controles eficazes no monitoramento dos processos, focados em serviços; Aprenda a avaliar propostas e cotações e saiba o que pedir, como pedir e os dados fundamentais das cotações.

Carga horária: 08 horas

Instrutor: PAULO RAGO

› EXPORTAÇÃO – PROCEDIMENTOS FISCAIS, CÂMBIAIS E OPERACIONAIS – ÊNFASE PARA FORMAÇÃO DE PREÇOS E NEGOCIAÇÃO INTERNACIONAL

04 de maio de 2019 - 08h30 - 17h30

Objetivos: Fornecer informações técnicas e rotinas indispensáveis aos profissionais, buscando integrá-los à nova metodologia e sistemas utilizados nas operações de exportações brasileiras. Proporcionar os conhecimentos essenciais sobre o processo de exportação, teoria e prática.

Carga horária: 08 horas

Instrutor: MILTON GATO

› FINANÇAS PARA NÃO FINANCIEROS

11 de maio de 2019 - 08h30 - 17h30

Objetivos: Conhecer o processo de gestão econômica-financeira, indicadores de liquidez, endividamento, lucratividade e rentabilidade. Entender as margens do negócio, projetando os níveis de faturamento, para que a empresa possa manter sua saúde e fortalecer suas bases de desenvolvimento do curto, médio e longo prazos.

Carga horária: 08 horas

Instrutor: MARCELO MARTINOVICH

› LIDERANÇA DE EQUIPES DE TRABALHO (PRODUÇÃO E ADMINISTRATIVO)

18 de maio de 2019 - 08h30 - 17h30

Objetivos: Para que se obtenha resultados é preciso disciplina e padronização de ações. Através de reuniões sistemáticas, produtivas e com delegação de responsabilidades, é possível promover a motivação e elevação do grau de maturidade do grupo na busca de resultados, transformando-o em uma equipe de sucesso.

Carga horária: 08 horas

Instrutor: ANTONIO CARLOS DE CAMPOS

› EXCELÊNCIA NOS RELACIONAMENTOS & FIDELIZAÇÃO DE CLIENTES

27, 28, 29 e 30 de maio 2019 - 18h - 22h

Objetivos: Capacitar os profissionais das áreas de relacionamento, liderança e vendas nas suas principais habilidades interpessoais; Aperfeiçoar as habilidades de comunicação e de relacionamento e oferecer dicas e técnicas simples de encantamento e fidelização de clientes internos e externos.

Carga horária: 16 horas

Instrutora: FÁTIMA RIZZO

› GESTÃO DE CARGOS E SALÁRIOS (MÓDULO INTRODUTÓRIO)

01 e 08 de junho de 2019 - 08h30 - 17h30

Objetivos: Ao final do curso os participantes conhecerão as etapas a serem seguidas no desenvolvimento e implantação de um Plano de Cargos e Salários, bem como as tendências de remuneração.

Carga horária: 16 horas

Instrutor: ROGÉRIO RODOLFO BAPTISTA

› DESPACHO ADUANEIRO DE EXPORTAÇÃO COM BASE EM DECLARAÇÃO ÚNICA DE EXPORTAÇÃO – DU-E

03 e 04 de junho de 2019 - 18h - 22h

Objetivos: Transmitir aos participantes os conhecimentos, lógica e dinâmica do despacho aduaneiro, com vistas a formar usuários motivados e qualificados a participar eficientemente do processo, minimizando erros que são prejudiciais aos exportadores.

OBS. PARA ESSE CURSO RECOMENDA-SE O USO DE NOTEBOOK.

Carga horária: 08 horas

Instrutor: MILTON GATO

› GESTÃO DE VENDAS – FOCO EM RELACIONAMENTO

10 e 11 de junho de 2019 - 18h - 22h

Objetivos: Manter a carteira ativa atualmente é tão ou mais importante quanto conseguir novos clientes dada a alta competitividade do mercado, por isso o foco no relacionamento é tão importante nos dias de hoje.

Carga horária: 08 horas

Instrutor: ENG. EDUARDO I. ROCHA

Outras informações podem ser obtidas pelo telefone (15) 4009-2900 ou e-mail: [cursos@ciespsorocaba.com.br](mailto: cursos@ciespsorocaba.com.br) com Ada, Michela ou Rosana. O conteúdo programático dos cursos encontra-se no site www.ciespsorocaba.com.br/cursos

Sergio Reze,
Luiz Alberto
Fioravante,
Daniel de
Jesus Leite,
Nelson Tadeu
Cancellara,
Robson Coivo,
Daniel Jurado,
Mario Tanigawa,
Mario Tanigawa,
Ery Domingues
de Syllós, Lilian
Crespo e José
Crespo



Fotos: Marcelo Claro e Alexandre Maciel

Ciesp/Sorocaba realiza almoço de confraternização

A radialista
Maria Helena
Amorim fez o
cerimonial da festa



AUTORIDADES locais e regionais, empresários e representantes de empresas associadas ao Ciesp/Sorocaba se reuniram em um almoço de confraternização no Clube de Campo Sorocaba no dia 13 de dezembro. O evento é realizado anualmente com o objetivo de estreitar laços e agradecer os parceiros e empresas associadas por mais um ano de trabalho, além de fazer um balanço do ano de 2018 e das perspectivas para 2019. Em seu discurso de abertura, o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Ery Domingues de Syllós, agradeceu a presença de

todos, fez um breve balanço do momento atual do país, da indústria e da economia, e passou uma mensagem de otimismo e de muito trabalho para 2019. A exemplo das edições anteriores, a condução do cerimonial do evento foi feita pela radialista Maria Helena Amorim, parceira do Ciesp. A confraternização teve o patrocínio de América Energia, Facens, Grupo Notredame Intermédica, Ramires, Toyota e Verbo Comunicação, apoio de Ihara e Sicoob Cooperaso e parceria com o Clube de Campo Sorocaba. Confira como foi essa grande festa!



Mario Tanigawa e Marcos Caramanti



Joel de Souza e Ery Domingues de Syllós



Luiz Carlos Rosa e Nelson Cancellara



Representantes da América Energia, patrocinadora do evento



Representantes do Grupo Notredame Internédica, patrocinadora do evento



Diretoria da Verbo Comunicação, patrocinadora do evento, e seus convidados



Diretoria da Facens, patrocinadora do evento, e seus convidados



Diretores da Ramires Motors, patrocinadora do evento, com o ex-prefeito de Sorocaba Antonio Carlos Pannunzio e Professor Marins



Representantes da Ihara, apoiadora do evento, e seus convidados



Sicoob Cooperaso, apoiadora do evento



Representantes da Toyota do Brasil, patrocinadora do evento, e Renato Alves da Silva



Parceiros do Ciesp/Sorocaba, diretores e representantes do Sesi, Senai e Sebrae



Antonio Roberto Beldi, Eva Paulino, Eryl Domingues de Syllós, Elias Stefan Jr. e Mario Tanigawa



Fábio Souza Pinto, Karen Chueri, Paola Campos Vieira, Alexandre Ogusuku, Rodrigo Bley, Sergio Arruda, Ovídio Correa Júnior, Sadi Montenegro Duarte Neto e Márcio Leme. Em pé, Weldon Carlos da Costa



Envio Lorieri, Cristina Rodrigues e Celeide Lorieri



Helton Padilha, delegado da Assistência Policial do Deinter 7, José Aparecido Sanches Severo, diretor do Deinter 7, Cel. Antonio Valdir Gonçalves Filho, Ten. Cel. Georgia Abílio Públio Mendes, José Humberto Urban Filho e Cel. Sandro Peres Zanetti



Mario Ayres, delegado assistente da DIG, Acácio Aparecido Leite, delegado titular da DIG, vereadores Péricles Régis e Hudson Pessini



Donaldson Silva Miguel, Hilário Vassoler, Danilo Contin Evaristo, Eduardo Cocchi, Manoel Rivas e Dimas Francisco Zanon



Diretores e equipe do Ciesp/Sorocaba

A CARGA TRIBUTÁRIA ESTÁ IMPEDINDO A HISTÓRIA DE SUA EMPRESA CONTINUAR?



AUMENTE A EFICÁCIA DA SUA EMPRESA ELIMINANDO FALHAS NO PAGAMENTO DE TRIBUTOS.

A APTER é formada por especialistas nas áreas tributária, de gestão de riscos, controles internos e terceirização contábil, preparados para ajudar sua empresa a aumentar sua eficiência. Potencializar os resultados financeiros e organizacionais dos clientes é o nosso compromisso.

- CONSULTORIA TRIBUTÁRIA
- CONSULTORIA DE NEGÓCIOS
- TERCEIRIZAÇÃO CONTÁBIL
- SOLUÇÕES DIGITAIS

apter | Tax, Advisory
& Outsourcing

(15) 3019-8050 | contato@apter.com.br
Av. Gisele Constantino, nº 1850 - Ed. Iguatemi Business, 6º andar
Sorocaba/SP - CEP 18110-650

ENERGIA INTELIGENTE,
PARA UMA ECONOMIA
CONSCIENTE.



GERAÇÃO DE ENERGIA SOLAR FOTOVOLTAICA

Opções de venda ou leasing Operacional
com rentabilidade* entre 1,5 a 4,5% ao
mês.

Foto: Usina Solar implantada pela Viridian
no novo prédio do Instituto BOS (Banco de
Olhos de Sorocaba).

* rentabilidade equivale a economia mensal
dividido pelo investimento total.



Rua Fernando Silva, 190, Jd. Astro
Sorocaba | SP • Tel.: (15) 3357.7730

www.viridian.com.br