

REVISTA DO

# CIESP

Mala Direta Postal  
Básica

9912333849/2013-DR/SPI  
Centro das Indústrias  
...CORREIOS...

## SOROCABA

INFORMATIVO TRIMESTRAL - ANO 14

EDIÇÃO 109



# ANOS DE HISTÓRIA

Japoneses ganham destaque importante  
no setor industrial da cidade

**INÉDITO NO PAÍS**  
Sorocaba terá Arranjo Produtivo  
Local voltado para o setor  
de energias renováveis

**LIMINARES**  
Empresas associadas  
ao CIESP têm benefícios  
na área jurídica





# Hospital Modelo



## Maternidade

Referência em gestação de alto risco, bebês prematuros e gestações múltiplas, conta com salas pré-parto, parto normal, parto cesárea com uma equipe especializada e capacitada, permitindo nascimento de bebês de forma humanizada e segura.



Consulte se o Hospital Modelo já faz parte da rede credenciada do seu plano de saúde: NotreDame Intermédica, Bradesco, Golden Cross, Marítima, Omint, Porto Seguro, SulAmérica entre outros.

Saiba mais: (15) 3212-7600  
Rua Afonso Pedrazzi, nº 180 - Trujilo - Sorocaba/ SP

ANS nº359017





## Qualidade, tecnologia e segurança reunidos em um único lugar.

Um moderno hospital com 4.500m<sup>2</sup> de área construída equipado com a mais alta tecnologia. Quem vive em Sorocaba e região conta com uma completa infraestrutura de atendimento à saúde, idealizada para atender médicos, pacientes e familiares da forma mais segura e confortável.

- Centro cirúrgico tecnológico.
- Unidade de terapia intensiva adulto, neonatal e pediátrico.
- Pronto-socorro infantil e adulto.
- Estacionamento privativo com manobrista.
- Centro de diagnóstico por imagen com tomografia computadorizada, ultrassom entre outros.



Faça seu *tour on-line* pelo site do GNDI.  
[www.gndi.com.br/nossas-unidades](http://www.gndi.com.br/nossas-unidades)



NotreDame  
Intermedica

# AQUI SUA EMPRESA TEM VOZ

O Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Ciesp) trabalha para o fortalecimento da indústria paulista, incentivando o relacionamento e a geração de negócios.



**ASSOCIE-SE** (15) 4009-2900 | [www.ciespsorocaba.com.br](http://www.ciespsorocaba.com.br)



O BRAÇO FORTE DA INDÚSTRIA PAULISTA





Foto: Fiesp/Ciesp-SP

## ■ JOSÉ RICARDO RORIZ COELHO

Presidente em exercício do CIESP e FIESP

# Cenário econômico doméstico: navegando em águas turbulentas

“

A piora da confiança dos empresários tem **impacto negativo sobre os investimentos** como mostra a Pesquisa FIESP de Intensão de Investimento 2018, apontando uma queda de 0,4% no valor total do investimento da indústria este ano”

**A**pós experimentar a recessão mais profunda de sua história entre 2015-16, a economia brasileira iniciou um processo de lenta retomada em 2017, impulsionada por choques positivos de caráter transitório como a elevada safra agrícola e os saques das contas inativas do FGTS que injetaram cerca de R\$ 45 bilhões na economia. Outros fatores também alimentavam a expectativa de continuidade da recuperação da economia em 2018. O aumento das exportações devido a um cenário externo favorável, uma taxa de juros (Selic) num patamar historicamente baixo, uma inflação comportada e a melhora, ainda que tênue, do mercado de trabalho sustentavam o quadro de recuperação econômica.

No entanto, o ritmo dessa recuperação começou a perder fôlego a partir no final do ano passado, refletindo em alguma medida a dissipação dos efeitos positivos e transitórios da forte safra e das contas inativas, além dos elevados spreads bancários que reduziram o efeito da queda da Selic. Nas últimas semanas as expectativas do mercado para o crescimento do PIB em 2018 já estavam recuando, de certa forma incorporando a frustração com o ritmo de recuperação da atividade econômica nos últimos meses, e as repercussões da greve dos caminhoneiros acentuaram esse movimento.

Em virtude desse quadro adverso, a nossa projeção de crescimento para o PIB em 2018 foi revista para baixo, passando de 2,8% para 1,5%. Para o segmento da Indústria de Transformação, a nossa expectativa agora é de um crescimento de 1,8% contra 3,1% anterior. Mesmo esse cenário de crescimento mais baixo será desafiador para o segmento industrial, por conta dos desafios que emergem no horizonte, como a incerteza sobre o processo eleitoral e as dúvidas acerca do andamento das reformas, como o da Previdência, fundamental para a equalização do grave desequilíbrio fiscal.

A confiança do empresariado industrial que estava exibindo uma gradual melhora começou a apresentar reversão dessa tendência devido ao cenário doméstico e internacional mais nebuloso, e os impactos da paralisação do setor de transporte poderá acentuar essa deterioração. E isso é preocupante, pois, a piora da confiança dos empresários tem impacto negativo sobre os investimentos como mostra a Pesquisa FIESP de Intensão de Investimento 2018, apontando uma queda de 0,4% no valor total do investimento da indústria este ano.

Além disso, o quadro externo se tornou menos benigno. A crise cambial na Argentina, importante parceiro comercial do Brasil, que responde por aproximadamente 20% das exportações de produtos manufaturados brasileiros, tornou as condições da economia mundial menos favorável para a Indústria de Transformação.

Enfim, a economia navega em águas turbulentas e, portanto, o cenário é sem dúvida preocupante. Temos que reverter este quadro e o papel do empresário é fundamental. Ademais, é um ano de eleição e é crucial avaliar as propostas dos candidatos, a fim de que nossas escolhas sejam pautadas naqueles que tem compromisso com as reformas que potencializem a competitividade da economia, e, portanto, com a promoção do desenvolvimento econômico e social do país. ■



**NOVIDADE**

**HOSPITAL  
SAMARITANO  
SOROCABA**

**INVESTE MAIS  
UMA VEZ**



## **NOVO MICROSCÓPIO CIRÚRGICO OPMI VARIO - ZEISS**

Zeiss é indicado para cirurgia reconstrutora e plástica, e principalmente para neurocirurgias e aplicações multidisciplinares, proporcionando a redução no tempo de cirurgia e o aumento da precisão cirúrgica.



ANS Nº 36.884-9





Foto: Kika Damasceno/arquivo RCS

## ■ NELSON TADEU CANCELLARA

2º Vice-diretor do Ciesp/Sorocaba

# Bons ventos

“

Segundo dados da Junta Comercial do Estado de São Paulo, Sorocaba conta com **mais de 2 mil indústrias** e o setor secundário da economia está entre as 20 maiores do Brasil”

**T**enho um respeito muito grande pela contribuição dos japoneses a Sorocaba. Em 1918 chegou à cidade o primeiro imigrante japonês, Nabek Shiroma, proveniente da região de Okinawa e o único da tripulação original do Kasato Maru de 1908. De lá pra cá tiveram presença importante nas atividades agrícolas, como no ciclo da laranja, depois como comerciantes, tintureiros e pasteleiros, e a partir da atividade econômica foram se estabelecendo e ganhando espaço na cidade.

Logo em seguida vieram as indústrias japonesas, que ganharam espaço em diversas áreas como automobilística, agrícola, médico-hospitalar, tecnologia, como a Toyota, Nipro, Nal S/A, entre outras, que vem contribuindo com nossa cidade criando milhares de empregos e gerando impostos. Esses são apenas alguns dos motivos que fazem do centenário da imigração japonesa em Sorocaba motivo de comemoração. Os japoneses trouxeram, junto com a vontade de trabalhar, sua arte, costumes, língua, crenças e conhecimentos que contribuíram muito para a nossa cidade e esse é um dos assuntos abordados nesta edição da Revista do Ciesp/Sorocaba.

Nesta edição celebramos também o Dia da Indústria, comemorado no dia 25 de maio. Segundo dados da Junta Comercial do Estado de São

Paulo, Sorocaba conta com mais de 2 mil indústrias e o setor secundário da economia está entre as 20 maiores do Brasil e entre as 10 maiores do Estado quando se trata de valor adicionado.

A edição comemora, ainda, a criação de um Arranjo Produtivo Local na região de Sorocaba voltado especificamente para o setor de energias renováveis, pioneiro no país. Com isso, a cidade deve reunir a capacidade produtiva das empresas, com a geração de conhecimento, inovação e tecnologia das universidades e trazer benefícios para a cidade em geral.

Sorocaba ganhou recentemente o primeiro laboratório de manufatura avançada de acordo com os conceitos da Indústria 4.0, situado na Faculdade de Engenharia de Sorocaba. O local, um dos mais modernos do país, conta com equipamentos que darão inteligência ao processo de inovação e suporte para as indústrias de Sorocaba e da região metropolitana. Paralelamente, a Faculdade de Tecnologia do Estado (Fatec) de Sorocaba desenvolveu o novo curso superior tecnológico de Manufatura Avançada. Inédita no Brasil, a graduação passa a ser oferecida a partir de agosto de 2018.

Felizmente, Sorocaba começa a atrair novamente boas notícias, que devem ajudar a elevar Sorocaba e suas indústrias a um outro patamar. Tudo isso você acompanha aqui na Revista do Ciesp/Sorocaba. Tenha uma ótima leitura! ■



Há 15 anos, apoiamos nossos clientes na realização de negócios, oferecendo soluções jurídicas inovadoras e eficazes.

Atuamos também no contencioso judicial e administrativo e em processos de arbitragem, mantendo correspondentes em todo o Brasil.

Nossa equipe conta com especialistas nas diversas áreas do direito, garantindo visão ampla das necessidades dos nossos clientes.

### **Direito empresarial**

- Operações e questões societárias
- Sucessão familiar
- Contratos nacionais e internacionais
- Questões imobiliárias
- Contencioso judicial
- Concorrencial

### **Direito tributário**

- Consultoria
- Planejamento tributário
- Defesas administrativas
- Ações judiciais





**CSDS** | ADVOGADOS  
CAMARGO SILVA, DIAS DE SOUZA

📍 Av. Gisele Constantino, 1850 – 16º andar – Iguatemi Business – Sorocaba – SP  
☎ (15) 3519.4888 🌐 [www.csds.adv.br](http://www.csds.adv.br) 📺 [/csds.advogados](https://www.facebook.com/csds.advogados)



**DIRETORIA REGIONAL  
DO CIESP EM SOROCABA**

**Diretor-Titular**  
Eryl Domingues de Syllos

**1º Vice-Diretor**  
Mario Kajuhico Tanigawa

**2º Vice-Diretor**  
Nelson Tadeu Cancellara

**Conselho Titular**  
Jorge Eduardo Suplicy Funaro  
Wilson Medina Bricio Junior  
Valdemir Barbosa de Souza  
Marcos Antonio Zavarella  
Antonio Roberto Beldi  
Milton Ossamu Hiramoto  
Fernando Real Alves da Silva  
Marcelo Meraio de Carvalho  
Danilo Tonus Kostenko  
Paulo Fernando Moreira  
Marco Antonio Vieira de Campos  
Valdir Paezani  
Elvio Luiz Lorieri  
Mario Cesar Belarmino  
Ecidir Silvestre  
Nelson Otaviani  
Donaldson Silva Miguel  
Antonio Carlos da Fonseca  
Alcebiades Alvarenga da Silva  
Eunice Shinoda  
Paulo Firmino Alves Simões Dias  
José Norberto Lopes da Silva  
Rui Sergio Guerra  
Claudinei Orejana  
Dimas Francisco Zanon

**Conselho Suplente**  
Jose Puertas Ernandes  
Cassiano de Oliveira Brandão  
Milan Kliestinec Junior  
Rubens Rizzardo  
Eduardo Cocchi  
Rodrigo Figueiredo  
Marcio Renê Rocha  
Debora Cristina de Souza Rosa  
Marcos Antonio de Campos  
Takeyuti Ykeuti Filho  
Danilo Contin Evaristo  
Hilario Vassoler  
Roger Silvestrini

TIRAGEM 5 MIL EXEMPLARES

A Revista do CIESP é uma publicação  
da Diretoria Regional do Ciesp/Sorocaba.  
Edição 109 - Agosto/2018

Coordenação editorial:  
Thais da Silveira - OS2 Comunicação  
Edição: Thais da Silveira  
Reportagem: Mariela Almeida  
Edição de arte: Daniel Guedes  
Fotos: Marcelo T. Duarte, Agência Sorocaba de Notícias,  
Alexandre Maciel, Associação Comercial de Sorocaba,  
Kika Damasceno e arquivo Ciesp/Sorocaba  
Revisão final: Eva Paulino

Produção editorial: Maestro Comunicação  
Anúncio: (15) 98117-5553  
marcelo@maestromkt.com.br

# SUMÁRIO

## 110 ANOS DE IMIGRAÇÃO JAPONESA

# 24

### ▣ CAPA

Desde 1918, os japoneses marcaram presença importante em diversos setores econômicos, ganharam espaço e assumiram papel de destaque do setor industrial de nossa cidade



12

### ▣ 12 GIRO DE NOTÍCIAS

- 71ª edição dos Jogos do Sesi reúne 50 indústrias e 5 mil participantes
- CDL Votorantim lança cartão Clube de Benefícios
- Senai forma 130 novos profissionais
- Prefeitura de Sorocaba promove palestra '7 passos para uma vida melhor'
- Professor da Florida Polytechnic University ministra palestra na Facens
- Parque Tecnológico lança 2º Prêmio de Inovação



28

### ▣ 22 ARTIGO

A indústria - desenvolvendo Sorocaba

### ▣ 28 CONHECIMENTO

- Eryl Syllos reassume presidência do Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico Social
- Seconci-SP empossa novo presidente e conselho deliberativo
- CPMNCBio conta com representantes do Ciesp/Sorocaba
- Empresas associadas ao Ciesp têm benefícios na área jurídica
- Andrea Valio assume a presidência da Comissão Municipal de Emprego
- ConstruSer reúne 4,5 mil pessoas no Sesi de Votorantim



46

### ▣ 36 OPORTUNIDADES

- Eventos celebram Dia da Indústria
- Desenvolve SP apresenta linhas de crédito para empresários
- Secretário esclarece dúvidas sobre programa de estímulo à conformidade tributária

### ▣ 44 PERFIL

Facens completa 41 anos e investe em laboratório de manufatura avançada

### ▣ 46 ENTREVISTA

Wilson Bricio, presidente do Grupo ZF na América do Sul, CEO da ZF no Brasil e CEO da TRW no Brasil comenta sobre a nova fase

### ▣ 48 CAPACITAÇÃO

- Sorocaba terá primeiro APL de Energias Renováveis do país
- Juiz Marlos Melek fala sobre principais mudanças da CLT
- Sorocaba dá o primeiro passo para um Arranjo Produtivo Local de Indústria Metalmeccânica
- Workshop jurídico debate dúvidas sobre eSocial
- Cidades da região receberam workshop sobre modernização trabalhista

### TEM MAIS

#### 39 ASSOCIATIVISMO

Os novos associados do Ciesp/Sorocaba

#### 51 CURSOS

Confira agenda para os próximos meses

#### 52 ACONTECE

Cobertura social da Regional Sorocaba



**ENTRE EM CONTATO.** Para expressar sua opinião, dar sugestões, enviar releases e fazer contato com a redação, escreva para: [revista@ciespsorocaba.com.br](mailto:revista@ciespsorocaba.com.br)



Não perca o evento mais esperado de todos os tempos: seu futuro.

ESTUDE NA FACULDADE QUE É

**NOTA MAXIMA NO MEC**



**90%\***

DOS FORMANDOS NO MERCADO DE TRABALHO

\*MÉDIA DOS ÚLTIMOS 12 ANOS

atua.ag

vestibular  
**FACENS 2019**

**+ CONCURSO DE BOLSAS ATÉ 100%**

**prova**  
**21/10**

inscreva-se: [facens.br](http://facens.br)

Faculdade especializada em Engenharia, Tecnologia e Inovação

Parcerias Internacionais

Os melhores laboratórios para aprender na prática

Projetos premiados internacionalmente

Parcerias com grandes empresas

## CURSOS

**ENGENHARIAS:** AGRÔNOMICA • ALIMENTOS • CIVIL • COMPUTAÇÃO ELÉTRICA • MECÂNICA • MECATRÔNICA • PRODUÇÃO • QUÍMICA

**ARQUITETURA E URBANISMO**

**TECNOLÓGICO EM JOGOS DIGITAIS**

**BOLSAS ATÉ 100%\***

\*Confira edital no site.

AQUI VOCÊ APRENDE FAZENDO!

 **Facens**

ARQUITETURA E ENGENHARIA

**VIVA**

Você sonhou a vida toda até chegar aqui.



# GIRO DE NOTÍCIAS

## MAIS

**COMÉRCIO** pág. 14

CDL VOTORANTIM LANÇA CARTÃO CLUBE DE BENEFÍCIOS

**RECONHECIMENTO** pág. 14

WALTER TOOLS DO BRASIL E SENAI-SP PREMIAM VENCEDORES DO CONCURSO ENGINEERING KOMPETENZ CHALLENGE

**PROFISSIONALIZAÇÃO** pág. 15

SENAI FORMA 130 NOVOS PROFISSIONAIS

**FORÇA ARMADA** pág. 15

SOLEINIDADE CELEBRA O DIA DO EXÉRCITO BRASILEIRO

**COMO SER FELIZ** pág. 16

PREFEITURA DE SOROCABA PROMOVE PALESTRA '7 PASSOS PARA UMA VIDA MELHOR'

**EXPLOÇÃO** pág. 16

PAM REALIZA SIMULADO NA WOBLEN

**INTERNACIONAL** pág. 18

PROFESSOR DA FLORIDA POLYTECHNIC UNIVERSITY MINISTRA PALESTRA NA FACENS

**TECNOLOGIA** pág. 18

FATEC LANÇA CURSO SUPERIOR EM MANUFATURA AVANÇADA

**CIDADE INOVADORA** pág. 20

PARQUE TECNOLÓGICO LANÇA 2º PRÊMIO DE INOVAÇÃO

**APRIMORAMENTO** pág. 20

25ª SEMANA DA ENGENHARIA, ARQUITETURA E TECNOLOGIA DA FACENS RECEBE MAIS DE 4 MIL PARTICIPANTES

**FALECIMENTO** pág. 21

FRANCISCO CARNELLÓS MORRE ANOS 85 ANOS

**LUTO** pág. 21

FALECE FUNDADOR DA ASSOCIAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS DE SOROCABA



Fotos: Divulgação

### PRÁTICA ESPORTIVA

## 71ª edição dos Jogos do Sesi reúne 50 indústrias e 5 mil participantes

A 71ª EDIÇÃO dos Jogos do Sesi, a maior comemoração esportiva da América Latina, reúne este ano nos municípios de Sorocaba e Votorantim 50 indústrias e 5 mil trabalhadores participantes. Estão em disputa as modalidades futebol de campo, futsal principal, futsal master, futsal feminino, pesca esportiva, vôlei de areia, futebol society master e principal, cabo de guerra, bebolim, tênis de mesa, basquete, tênis de

campo, voleibol, atletismo, snooker, trekking, paintball, videogame, kart, natação, truco, xadrez e boliche. As competições acontecem de abril a setembro.

Para o diretor do Sesi de Sorocaba e Votorantim, Júlio Cesar de Souza Martins, o objetivo dos jogos é a promoção da qualidade de vida, a partir da prática esportiva e da adoção de estilos de vida saudáveis. "O foco principal do Sesi é a educação e







**A SOLENIDADE de abertura ocorreu no mês de abril, no Ginásio do SESI Sorocaba**

o esporte acaba fazendo essa interação. É através dele que a gente pode educar também. O resultado sempre é positivo. Através dos jogos, as indústrias comentam sobre a melhora dos funcionários na empresa e aumento da produtividade”, comenta.

Camila Shizuka Yano, da Toyota, explica que cerca de 300 funcionários estão participando em diversas modalidades. “Além de promover a qualidade de vida, acredito que é o momento em que as pessoas mais se unem. A amizade não fica só dentro da empresa, pois acabamos criando um vínculo. O aprendizado e a interação são fantásticos”, relata.

Para José Ricardo Tofolli, coordenador do Clube Schaeffler e coordenadores do Núcleo de Segurança e Medicina no Trabalho do Ciesp/Sorocaba, os jogos promovem engajamento e motivação entre os colaboradores. “A Schaeffler participa há 21 anos dos jogos e há 21 anos somos vencedores. Acreditamos muito nos valores que o esporte transmite e como eles podem ser aplicados dentro da empresa, como integração, trabalho em equipe, liderança, entre outros. Isso tem dado muito resultado em nossa empresa”, conta.

A solenidade de abertura dos Jogos aconteceu no mês de abril, no Ginásio do SESI Sorocaba, e reuniu autoridades, atletas e familiares. Na ocasião, foi acesa a tocha dos Jogos, conduzida por Danila Marinoni, da Symrise; Fadia Santos, da Flex; e Camila Yano, da Toyota. A intenção

foi simbolizar a força da mulher na indústria e sua dedicação com os programas de qualidade de vida nas empresas em que atuam.

**JÚLIO CESAR DE SOUZA MARTINS,** diretor do Sesi de Sorocaba e Votorantim

## COMPROMISSO SOCIAL

# ZF forma nova turma do Projeto Pescar

A ZF realizou recentemente a formatura de mais uma turma do Projeto Pescar, implantado na empresa desde 1997. Desta vez, 14 jovens de baixa, com faixa etária entre 16 e 18 anos, foram contemplados. A formatura acontece anualmente após a conclusão de 10 meses de curso profissionalizante com mil horas de carga horária. Seu principal objetivo é o desenvolvimento pessoal e técnico, além da preparação para o mercado de trabalho. Mais de 300 jovens já foram beneficiados desde o início do programa.

Depois de formados em Iniciação à Mecânica Industrial Básica, esses jovens são indicados internamente para conquistar o primeiro emprego por meio do Programa de Aprendizagem da ZF. Desde o início do Programa, 90% desses jovens já foram contratados. “Além de grandes inversões no desenvolvimento de suas tecnologias, a ZF é uma empresa genuinamente cidadã, com forte compromisso social. Por isso mantemos e estimulamos a cada ano a formação de novas turmas”, diz Wilson Bricio, presidente da ZF América do Sul.

Este é o caso de Rafael Barroco Pereira, formado em Administração de Empresas e atualmente colaborador do Departamento de TI da ZF de Sorocaba, formado pelo Projeto Pescar em 2003. “Com o método de ensino, palestras e experiências dos orientadores, descobri quem eu era. Aprendi que posso chegar aonde eu quiser, basta força de vontade e perseverança”, diz Rafael.

Logo após sua formatura, Rafael conseguiu um estágio na ZF e em 2006 foi efetivado no Departamento de Recursos

Humanos, onde ficou até 2012. Em 2013, teve a oportunidade de realizar um intercâmbio no Canadá e ao retornar manteve-se como colaborador ZF. “No começo não tinha muito conhecimento, mas o Projeto me abriu novos horizontes. Muito do que conquisei em minha vida pessoal e profissional é fruto do que aprendi durante os estudos. Eu aproveitei cada oportunidade que a ZF me proporcionou”, completa.

A carga horária obedece critérios predefinidos pela Fundação Pescar e, para alcançar a transformação social a que se propõe, todas as etapas do Programa são importantes, a começar pelas disciplinas que incluem desenvolvimento pessoal e técnico, desde a leitura e interpretação de desenho, metrologia, sustentabilidade, elétrica, cidadania, relacionamento interpessoal, empreendedorismo, saúde, organização industrial, informática, matemática, até comunicação e expressão.

De acordo com Bricio, essa grade permite aos jovens que tenham noções de comportamento em um ambiente de trabalho, como reagir da melhor forma em relação a todas as questões relacionadas a atritos familiares, trabalho em equipe, funcionamento uma empresa multinacional por meio de vivências na fábrica e até como se comportar em uma entrevista de emprego.

“A educação é o caminho para o desenvolvimento de nosso País e não há atalhos para isso. Com isso, nossa expectativa é poder contribuir com mais jovens da comunidade da região proporcionando uma oportunidade de formação e inserção no mercado de trabalho. A partir de 2019, a ZF deve estender o Programa para a sua planta 2 de Sorocaba, beneficiando cada vez mais jovens em situação de vulnerabilidade social”, conclui.

**EVA PAULINO,** gerente do Ciesp/Sorocaba, **RALDINEI GOMES SOUZA** e **NIVALDO DOS REIS GABRIEL**



Foto: Divulgação



COMÉRCIO

# CDL Votorantim lança cartão **Clube de Benefícios**

A **CÂMARA** dos Dirigentes Lojistas de Votorantim (CDL) lançou recentemente, durante evento realizado no salão social da Apevo, o cartão “Clube de Benefícios”. O encontro reuniu cerca de 200 pessoas e contou com a participação do Professor Luiz Marins Filho. A noite teve ainda coquetel e apresentação musical com Theresa Baddini.

Segundo o presidente da instituição, Marcos Poiato, o cartão Clube de Benefícios, ao ser apresentado no local de compra credenciado, irá gerar uma pontuação cumulativa que pode ser trocada por mercadorias nos estabelecimentos credenciados. “O cartão

‘Clube de Benefícios’ da CDL será um diferencial para o comércio local e tem o intuito de fidelizar o consumidor, aumentar o volume de vendas e gerar benefícios para as empresas associadas da Câmara e para o consumidor portador do cartão”, ressalta Poiato.

Os cartões são fornecidos gratuitamente a todo cidadão interessado. Basta apenas que seja feito um cadastro no posto de atendimento da CDL Votorantim, localizado no Terminal de Ônibus João Souto, na avenida Vereador Newton Vieira Soares, número 70, no Centro. Informações podem ser obtidas pelo telefone (15) 3247-2863 ou pelo e-mail contato@cdlvotorantim.com.br.

**CARTÃO “Clube de Benefícios”. Ao lado, MARCOS POIATO afirma que empresas e consumidores serão beneficiados**



Fotos: Divulgação/CDL Votorantim

RECONHECIMENTO

# Walter Tools do Brasil e SENAI-SP premiam vencedores do concurso Engineering Kompetenz Challenge

EM **PARCERIA** com a Empresa Walter Tools do Brasil, fabricante de ferramentas de usinagem, o Senai-SP promoveu o concurso cultural “Engineering Kompetenz Challenge”. O concurso premiou alunos por suas competências relacionadas aos processos de usinagem. O evento de premiação ocorreu em maio, no SENAI “Roberto Mange”, em Campinas. A dupla vencedora, Leonardo Noris e Lucas Souza, e seu orientador, Alex Payão, de Campinas, ganharam uma viagem para a Alemanha. Os alunos do Senai Sorocaba Gabriel Silva e

Diego Pulheze ficaram em segundo lugar e Felipe Silva e Gilciéverton Feitosa, também do Senai Sorocaba, na terceira posição.

A proposta do prêmio foi desafiar os alunos a apresentar um problema real da indústria aeroespacial. O desafio final foi a manufatura de uma peça em alumínio, utilizando máquinas a CNC com 3 e 5 eixos. Participam da competição alunos do último ano da graduação em Fabricação Mecânica de três Faculdades SENAI: Campinas, Sorocaba e Taubaté. As 35 equipes inscritas eram compostas por dois alunos e um docente orientador.

A primeira fase consistiu em um processo interno, que selecionou três equipes por faculdade. A segunda se deu na apresentação do processo completo de manufatura para uma banca composta por representantes de cinco empresas parceiras. Chegaram à etapa final duas equipes de Sorocaba e uma equipe de Campinas, que tiveram que fabricar a peça conforme processo apresentado à banca.

Para o diretor do SENAI-SP Sorocaba,

Jocilei Oliveira, participar de prêmios como esse é importante pois proporciona uma ligação com o setor industrial. “Essa proximidade com a área da indústria é um grande ganho tanto para as nossas faculdades, quanto para nossas indústrias”, relata.

Salvador Fogliano, diretor da empresa Walter no Brasil, explica que a empresa tem como parte de sua filosofia de engajamento social a valorização e o desenvolvimento dos jovens e por este motivo promove projetos para manter contato contínuo com as escolas e universidades próximas. “Esse é um dos melhores investimentos que a Walter pode fazer: na formação dos jovens, auxiliando para que se tornem excelentes profissionais no futuro”, diz.

O concurso, além da Walter do Brasil e SENAI-SP, contou com o apoio de empresas como Indústrias Romi S.A, Starret Indústria e Comércio Ltda., Blaser Swisslube do Brasil Ltda., Frame Tecnologia Ltda. e Schunk do Brasil Comércio de Artigos para Metal.



Os alunos **GABRIEL SILVA** e **DIEGO PULHEZE**, com o orientador **RAFAEL NUNES CARNEIRO**: segundo lugar



**FELIPE SILVA** e **GILCIÉVERTON FEITOSA**, com o orientador **RAFAEL NUNES CARNEIRO**: terceira colocação

Fotos: Divulgação/Facens



## PROFISSIONALIZAÇÃO

# Senai forma 130 novos profissionais

A ESCOLA Senai “Gaspar Ricardo Junior” realizou uma cerimônia de entrega de certificados de 130 alunos do curso de aprendizagem industrial nas ocupações: eletricista de manutenção eletroeletrônica, mecânico de usinagem, operador de produção Industrial e assistente administrativo.

Entre os formandos, duas turmas fazem parte do Projeto Meu Novo Mundo, que estabelece um vínculo entre as pessoas com deficiência (PcD) e as empresas para o processo de inclusão no mercado de trabalho. O projeto é idealizado pela FIESP, pelo Sesi-SP e pelo Senai-SP e realizado em conjunto com a Superintendência Regional do Trabalho. A pessoa com deficiência, contratada na condição de aprendiz, tem acesso a um programa especial de capacitação profissional por meio dos cursos do Senai-SP, além de participar de práticas esportivas e oficinas de cidadania e desenvolvimento pessoal, oferecidas pelo Sesi-SP.

Entre os presentes estavam representantes das empresas Emerson Process, Ethos, Schaeffler Brasil, além do presidente do grupo Splice, Antonio Roberto Beldi; o diretor do Senai, Jocilei Oliveira; o diretor do Sesi, Julio Martins; e o coordenador de atividades pedagógicas do Senai, Carlos Roberto Dias.



ENTRE os presentes estavam representantes das empresas Emerson Process, Ethos, Schaeffler Brasil, Splice, Sesi e Senai



CERIMÔNIA foi realizada na 14ª Circunscrição do Serviço Militar e reuniu autoridades, militares e suas famílias

## FORÇA ARMADA

# Solenidade celebra o Dia do Exército Brasileiro

UMA CERIMÔNIA cívico-militar na 14ª Circunscrição do Serviço Militar marcou o Dia do Exército Brasileiro, comemorado em 19 de abril. A solenidade reuniu autoridades, militares e familiares e contou com apresentação da banda do Comando de Policiamento do Interior da 7ª Região, comandada pelo senhor Tenente-Coronel Adolfo Augusto Rovaroto Antunes.

O Dia do Exército é comemorado em função da batalha de Guararapes, ocorrida em 1648, quando houve um confronto entre os defensores do Império e invasores holandeses, em Pernambuco. Oficialmente, o Exército Brasileiro foi criado em 1822 e representa um dos três braços das Forças Armadas Brasileiras, assim como a Marinha e a Aeronáutica.

Além de defender o Brasil e suas fronteiras, o Exército brasileiro tem a função de garantir a lei e ordem, participando de operações internacionais e realizando ações cívico-sociais, visando o desenvolvimento nacional. “Atualmente, o Exército Brasileiro tem a função de aproximar-se da sociedade e ajudar no que for preciso para que ela possa



Comandante do 15º Grupamento de Bombeiros, MIGUEL ANGELO DE CAMPOS, Comandante da Guarda Municipal de Sorocaba, ANTÔNIO MARCOS CARVALHO MARIANO MACHADO, Chefe da 14ª Circunscrição de Serviço Militar, SANDRO PERES ZANETTI, e o Comandante do Comando de Policiamento do Interior 7, ANTÔNIO VALDIR GONÇALVES FILHO

se desenvolver em harmonia e ter condições para melhorar as condições de vida do cidadão”, explica o coronel Sandro Peres Zanetti.

Na cidade de Sorocaba, além de educar o soldado, dando noções de civismo e preparando reservistas para o futuro emprego, o Exército atua no auxílio a outras instituições. “Participamos de atividades junto à Prefeitura, Guarda Municipal e Polícia Militar durante as ações que são solicitadas. Participamos também das campanhas de distribuição de alimentos, agasalhos e de atividades de segurança de alguns eventos”, relata Zanetti.

Ainda segundo o coronel, em todo o Brasil, o Dia do Exército Brasileiro é lembrado a fim de enaltecer o espírito patriótico brasileiro e divulgar a importância desta força armada.

Na solenidade em Sorocaba, aconteceu também a formatura dos militares da 14ª CSM. Em alusão ao dia do Exército Brasileiro, foram entregues Diploma de Colaborador Emérito do Exército Brasileiro para o coronel Antônio Valdir Gonçalves Filho, comandante do CPI-7, e ao tenente-coronel Miguel Ângelo de Campos, comandante do Grupamento de Bombeiros.

Houve também entrega de diploma de vencedor da competição de tiro de pistola 9 milímetros, na categoria oficiais, para o tenente-coronel Adolfo Augusto Rovaroto Antunes e, na categoria praças, ao cabo Erisson Melo Furlan, além de medalha militar ao capitão Elias Silvio Santos de Oliveira e ao subtenente Marcelo de Paula.



COMO SER FELIZ

## Prefeitura de Sorocaba promove palestra '7 passos para uma vida melhor'

**COMO** transformar sua vida e ser feliz. Esse foi o assunto da palestra ministrada pelo estrategista empresarial Ivan Maia para cerca de 400 pessoas no Teatro Municipal Teotônio Vilela. Ivan é treinador emocional e autor dos livros "O Caminho do Guerreiro Interior" (Editora Adonis - 2004) e "A Fina Arte de Lidar com Pessoas" (Editora Mundo Digital - 2010). No mesmo evento, realizado em abril, o público conferiu também a apresentação do Quinteto Perfil Vocal, de Sorocaba.

Para começar, Ivan citou que problemas como divórcios, depressão, doenças emocionais, entre outros, impedem que 97% das pessoas consigam uma vida como desejam. "Morrem de causas naturais, em média, 250 mil pessoas todos os dias. Se você não consegue ser feliz quando acorda todas as manhãs, algo está errado. Ser feliz é uma decisão. Há 20 anos eu tento ensinar as pessoas que simples passos podem mudar essa situação", conta.

De acordo com o palestrante, existem dois tipos de pessoas: os escravos e os libertos. "Se a voz de alguém te faz ficar irritado, você é escravo daquele alguém. Se você deixa de ir em um certo lugar porque tem uma pessoa que você não gosta, você é escravo daquela pessoa. Se você não consegue participar de um jantar de família porque as opiniões dos outros sobre você te incomodam, é porque você é escravo daquelas pessoas. O dia em que você não for mais escravo, você não estará nem aí para o que dizem de você. Se você se importa com a opinião dos outros, você está no caminho de um precipício", explica.

Ivan explicou que nossa vida é dividida em sete áreas e, para ser feliz, é necessário estar feliz em todas elas: espiritual, mental, física, profissional, financeira, familiar e emocional. "Se uma delas adoecer, todas adoecerão. Se você for pobre emocionalmente, você será pobre financeiramente. É perfeitamente possível você ficar rico sem ser próspero. Mas é impossível você se tornar próspero e riqueza vir em seguida. Já

**IVAN MAIA:**  
"Ter dedicação e tempo também são primordiais para quem deseja alcançar a plenitude da felicidade"



IVAN MAIA palestrou para cerca de 400 pessoas no Teatro Municipal Teotônio Vilela

diziam os gregos: O homem mais pobre do mundo é aquele que só tem dinheiro", relata.

Para Ivan, ter uma vida melhor depende exclusivamente de cada pessoa. "Comece trocando o sonhar pelo querer. Você pode passar a vida inteira sonhando com algo e nunca conquistar. Querer significa ir atrás, suar a camisa", diz. Ter um mentor e utilizar as ferramentas corretas também fazem a diferença. "Qual é o meu objetivo? Por onde devo começar? Você vai precisar de alguém que te auxilie nesse processo. Ter dedicação e tempo também são primordiais para quem deseja alcançar a plenitude da felicidade", ensina.

Assumir o comando da sua vida, tendo em mente que suas escolhas garantem o resultado final, é outro passo importante. "Esteja disposto

a aprender a desaprender. Nós nunca sabemos tudo e muitas vezes achamos que sabemos algo. Talvez seja preciso você quebrar paradigmas e reconhecer que você não sabe nada", fala. Por fim, o último e não menos importante passo: ame quem você é. "Ninguém tem mais valor nessa vida do que você mesmo", finaliza.

O evento foi promovido pela Prefeitura de Sorocaba, por meio da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda (Sedeter) e do Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS), e teve apoio da Inova Sorocaba, Ciesp/Sorocaba, Sebrae, Associação Comercial de Sorocaba e Espaço Empreendedor. Os alimentos arrecadados na entrada do evento foram destinados ao Coeso (Centro de Orientação e Educação Social).

### EXPLOSÃO

## PAM realiza simulado na Wobben

**O PRIMEIRO** simulado do ano de ocorrência grave do Plano de Auxílio Mútuo (PAM) foi realizado na empresa Wobben, em Sorocaba, e envolveu cerca de 100 pessoas. A ação envolveu 4 viaturas do Corpo de Bombeiros, uma do SAMU e uma da CCR, bem como diversos outros órgãos e 5 empresas integrantes do PAM. Foi realizada em maio.

Toda a planta da fábrica parou suas atividades para acompanhar a simulação de uma explosão em uma área de produtos químicos e inflamáveis, com 9 vítimas. Para Wagner Zampa, gerente geral de sistemas integrados da Wobben e Diretor Adjunto Estadual de Infraestrutura do Ciesp/Sorocaba, o simulado foi um sucesso - desde a rápida chegada dos bombeiros até a finalização de toda a ação. "Escolhemos um local da empresa onde possuímos mais riscos e tudo correu com muita realidade", conta.

Wagner comentou ainda a importância do grupo PAM e do engajamento e mobilização das empresas. "A prevenção é sempre importante e esse grupo só vem apoiar em uma possível eventualidade. Conseguir reunir tantas pessoas trabalhando em uma ocorrência é a diferença entre o sucesso ou não em um combate", diz.

Para o tenente do 15º Grupamento de Bombeiros, Kleber do Vale, o treinamento é a parte mais importante para o Corpo de Bombeiros. "Quanto mais a gente treina, mais ficamos preparados para um cenário de acidente, conseguimos nos organizar melhor e melhor será a resposta de todos os envolvidos", enfatiza.



A AÇÃO envolveu 4 viaturas do Corpo de Bombeiros, uma do SAMU e uma da CCR



# NÓS L3M05 05 NÚM3ROS DA SU4 EMPR3S4

GERAR VALOR AOS  
NOSSOS CLIENTES.  
É ISSO QUE A APTER FAZ.

A APTER é formada por especialistas nas áreas tributária, de gestão de riscos, controles internos e terceirização contábil, preparados para ajudar sua empresa a aumentar sua eficiência. Potencializar os resultados financeiros e organizacionais dos clientes é o nosso compromisso.

- CONSULTORIA TRIBUTÁRIA
- CONSULTORIA DE NEGÓCIOS
- TERCEIRIZAÇÃO CONTÁBIL
- SOLUÇÕES DIGITAIS

(15) 3019.8050  
contato@apter.com.br

Av. Gisele Constantino, nº 1.850  
Ed. Iguatemi Business, 6º andar  
Sorocaba/SP - CEP: 18110-650



INTERNACIONAL

## Professor da Florida Polytechnic University ministra palestra na Facens

**A FACENS** (Faculdade de Engenharia, Tecnologia e Arquitetura de Sorocaba) recebeu Shahram Taj, professor doutor de Logística e Gestão de Supply Chain da Florida Polytechnic University (EUA), que ministrou a palestra “Planejamento e Execução de Instalações Fabris e Industriais Ágeis e Enxutas para Cadeias de Suprimento Globais”. Realizado em abril, o evento contou com a participação de alunos e profissionais que trabalham com tecnologia.

Gratuita, a palestra integrou as atividades da “Florida Poly na Facens”, evento promovido pela faculdade para discutir inovação e aproximar seus alunos da universidade norte-americana, que é uma das líderes mundiais nas áreas de ciências, tecnologia, engenharia e matemática.

Shahram Taj tem título de Ph.D. em Engenharia Industrial e Pesquisa Operacional



Foto: Divulgação/Facens

### PARTICIPARAM do evento alunos e profissionais que trabalham com tecnologia

pela Universidade de Massachusetts, possui mestrado em Engenharia Industrial pela Universidade de Rhode Island e bacharelado em Matemática Aplicada / Pesquisa Operacional pela Escola de Planejamento e Aplicações de Computação em Teerã-Irã. Na área corporativa, conduziu mais de 100 projetos nos Estados Unidos, Alemanha, Austrália e Japão.

Em Sorocaba, o especialista mostrou toda sua expertise na instalação e gestão de operações enxutas e sustentáveis, gerenciamento estratégico, projeto de sistemas de produção, otimização, simulação de sistemas e gerenciamento da cadeia de suprimentos.

“Nos últimos anos, profissionais de logística foram peças-chave para aperfeiçoar os gastos e as operações e minimizar os impactos da crise econômica. Agora, com o Brasil em ritmo de retomada do crescimento, o Supply Chain é ainda mais estratégico e a expectativa é de que as áreas que tiverem uma gestão eficiente e com menores custos se tornem as grandes estrelas, abrindo novas e promissoras frentes de trabalho”, comentou Paulo Roberto Freitas de Carvalho, diretor da Facens.

Ainda segundo o diretor, receber Taj na faculdade foi uma grande oportunidade. “As experiências do professor Shahram Taj são enriquecedoras para todos que pensam na inovação como meio para o avanço da sociedade”, disse.

TECNOLOGIA

## Fatec lança curso superior em manufatura avançada

**DE OLHO** na chamada indústria 4.0 e na demanda profissional que o mercado vai exigir, o Centro Paula Souza (CPS) desenvolveu o novo curso superior tecnológico de Manufatura Avançada. Inédita no Brasil, a graduação passa a ser oferecida na Faculdade de Tecnologia do Estado (Fatec) de Sorocaba a partir de agosto de 2018.

“O tecnólogo em Manufatura Avançada vai trabalhar para que os equipamentos e dispositivos envolvidos em determinado processo de fabricação conversem entre si, garantindo constância na melhoria e redução de custos”, explica o coordenador de projetos da Unidade de Ensino Superior de Graduação do CPS, Samuel Franco.

Na indústria 4.0, por meio da internet, são englobadas algumas tecnologias para automação e troca de dados, utilizando conceitos de sistemas ciberfísicos, internet das coisas e computação em nuvem. O objetivo é aumentar a produtividade, obter prazos mais curtos para lançamento de produtos e mais flexibilidade nas cadeias de produção, entre outros.

Uma das principais características desta

nova cadeia produtiva é habilitar máquinas para que possam reproduzir diferentes modelos de um produto em sequência, sem qualquer necessidade de parada para reconfiguração. Outra é criar postos de trabalho altamente qualificados. “Este tecnólogo do futuro será um profissional capaz de pensar a manufatura como um todo, analisar as tecnologias mais adequadas para fazer o produto e, principalmente, integrá-las para melhorar o processamento desses produtos”, afirma Franco.

Por enquanto, os principais setores que necessitam deste tecnólogo são o aeroespacial, automotivo, metal-mecânico, de eletrônica e de energia. O profissional pode atuar tanto como funcionário quanto prestar consultoria para aperfeiçoamento de parques industriais.

Para o diretor do Ciesp/Sorocaba, Eryl Domingues de Syllos, a Fatec se destaca mais uma vez pelo pioneirismo. “A Fatec está sempre à frente e é disso que o setor industrial precisa”, relata.

Ainda de acordo com Eryl, as multinacionais instaladas em Sorocaba já estão ambientadas com a nova indústria 4.0, porém as pequenas e médias empresas estão mais carentes de conhecimento. “Trazer máquinas que estão dentro conceito 4.0 é fácil. O difícil é encontrar os profissionais capacitados para colocar isso em prática. Por isso, acredito que esse curso deve ajudar e muito nossas indústrias e elevar Sorocaba a um outro patamar”, comenta.



**SAMUEL FRANCO, do CPS, apresentou a estrutura do curso e metodologia**

Foto: Kikar Damasceno



# IDS - CENTRO DE MEDICINA E SAÚDE

NOVA  
UNIDADE



Centro de  
Medicina e Saúde

950

Sempre pensando no seu bem-estar, o IDS inova, trazendo em breve mais uma unidade com toda tecnologia que você já conhece.

CHECK-UP IDS | Você de compromisso marcado com a sua saúde!



Av. Comendador Pereira Inácio,  
950 - 1º andar - Jd. Vergueiro.



ids.med.br

CENTRAL DE ATENDIMENTO:

3331-6220  
99790-8897



NÚCLEO DA MULHER  
IDS

Uma empresa de médicos, dirigida por médicos, isso faz diferença!



CIDADE INOVADORA

## Parque Tecnológico lança 2º Prêmio de Inovação

O PARQUE Tecnológico de Sorocaba (PTS) lançou o 2º Prêmio Sorocaba de Inovação. Com o tema “Cidade Inovadora”, o Prêmio traz como principal novidade um novo formato onde, em vez de inovações já validadas no mercado, os participantes deverão apresentar ideias.

Tem como objetivo principal a criação e implementação de soluções inovadoras que contribuam para a otimização da atuação do poder público no município de Sorocaba, além de promover engajamento da sociedade civil e a atuação conjunta dos setores público e privado.

O prêmio é destinado a cidadãos e empresas da Região Metropolitana de Sorocaba, e neste ano será dividido em seis categorias diferentes: cultura, educação, esportes, infraestrutura, saúde e segurança e uma categoria mais abrangente chamada ‘Desafio da Cidade’. Ideias vencedoras serão incubadas pelo PTS para o seu desenvolvimento.

Roberto Freitas, Presidente do PTS, explicou que essa segunda edição traz um novo formato para o prêmio. “Este formato proporcionará uma aproximação inédita entre o poder público e a sociedade civil, em que o parque atuará como catalizador de oportunidades e ideias para a construção de uma Sorocaba Inovadora”, disse.

O diretor executivo do Parque Tecnológico de Sorocaba e 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, Nelson Cancellara, ressaltou ainda que o PTS é um patrimônio da Região Metropolitana de Sorocaba e foi criado para trazer benefícios e soluções para a população e esta é a motivação desta edição do Prêmio. “Estamos trabalhando em conjunto com as secretarias para identificar as demandas e elaborar os desafios, e aguardamos ansiosos pelas soluções a serem apresentadas pelos cidadãos”, explica.

Os interessados poderão se inscrever exclusivamente pelo site [www.premiosorocaba.com.br](http://www.premiosorocaba.com.br) de 16 de julho a 28 de setembro. No dia 1ª de novembro, acontece a divulgação dos finalistas e a entrega do Prêmio será realizada no dia 4 de dezembro. Os cinco classificados em primeiro lugar em cada categoria serão incubados no PTS.

### PALESTRA

Na mesma ocasião, o PTS recebeu Andrea Iorio, CEO do Tinder, que ministrou a palestra “Seis competências para surfar na transformação digital”, para uma plateia de aproximadamente 230 pessoas.



EVENTO recebeu estudantes e profissionais da região

Foto: Divulgação

### APRIMORAMENTO

## 25ª Semana da Engenharia, Arquitetura e Tecnologia da Facens recebe mais de 4 mil participantes

QUATRO DIAS e mais de 4 mil participantes. Esse foi o saldo da 25ª Semana da Engenharia, Arquitetura e Tecnologia da Facens (Faculdade de Engenharia, Tecnologia e Arquitetura de Sorocaba), que aconteceu em abril.

“Sem dúvida foi o melhor evento dos últimos anos. Tivemos salas cheias, com aproximadamente 80 pessoas, 11 palestras magnas dos mais diferentes temas - como tecnologia, inovação, plano de carreira, entre outros”, comemorou Karina Leonetti, coordenadora de projetos de Engenharia Civil da Facens.

Foram oferecidas 274 atividades, entre palestras, minicursos e workshops, totalizando mais de 550 horas de conteúdo. Além da importância para a formação acadêmica dos alunos da Facens, Karina lembra que o evento atende também a estudantes de outras instituições e profissionais da região, que encontram na Semana da Engenharia conteúdo de qualidade - a maioria gratuito. “Tivemos atividades para quem está pensando em entrar na área, para capacitação, aprimoramento ou reciclagem”, explicou Karina.

A 25ª Semana da Engenharia, Arquitetura e Tecnologia da Facens reuniu ainda mais de 20 estandes de diversas empresas e entidades, entre elas o Ciesp/Sorocaba. “Foi muito bacana ter o CIESP conosco. Isso permitiu que os participantes pudessem conhecer a entidade e seu valor para a cidade. Essa relação com as empresas é muito especial porque acaba resultando em uma interação, do ponto de vista técnico e também do prático, como a realização de networking”, relatou Karina.

No encontro, Andrea deu dicas, exemplos e contou um pouco de sua história no aplicativo de relacionamentos mais popular do mundo.

Entre as competências abordadas por Andrea, ele ensinou que o primeiro passo é ter uma flexibilidade cognitiva. “Isso você só consegue tendo uma vida diferente, se expondo a diferentes situações e aprendendo com os fracassos e derrotas também”, ensina. Os outros

passos são a inovação com familiaridade, se tornar especialista em comportamento humano, desenvolver o altruísmo digital, pensamento crítico e o último, foco no resultado. “Juntando essas peças aplicativos de sucesso como o Tinder aplicam esses passos no DNA da empresa e conseguem ter sucesso dentro desse mundo em constante transformação digital”, explicou.

### NO ENCONTRO, CEO do Tinder falou para uma plateia de cerca de 230 pessoas



Fotos: Divulgação/Secom





Foto: Arquivo de família

**CARNELLÓS foi empresário muito atuante na cidade de Sorocaba**

**FALECIMENTO**

## Francisco Carnellós morre aos 85 anos

**FALECEU** no dia 24 de julho, aos 85 anos, Francisco Carnellós, fundador e presidente da Sorodiesel Retífica de Motores, Bombas e Peças Ltda.

Nascido em Capivari/SP, Chico, como era conhecido, foi um cidadão e empresário muito atuante na cidade de Sorocaba. Ao longo de sua vida, foi conselheiro do Ciesp/Sorocaba e Conselheiro do CMDCA (Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente), além de participar também de diversas entidades do setor de reparação

**LUTO**

## Falece fundador da Associação dos Profissionais de Recursos Humanos de Sorocaba

**EDELTON** Fernandes de Freitas, fundador da Associação dos Profissionais de Recursos Humanos (APRH), faleceu no dia 28 de julho, aos 68 anos, após um infarto.

automotiva. Viúvo desde 2014, Francisco deixou uma filha e duas netas.

Fundada em 1976, tendo como atividade principal o condicionamento de bombas e bicos injetores, a Sorodiesel adquiriu a concessão de serviços autorizados Bosch. Em 1992, a Sorodiesel iniciou um processo de ampliação de suas atividades, ingressando assim na área de retífica de motores a combustão interna, ciclo otto (gasolina, álcool e diesel). Hoje, a Sorodiesel realiza manutenção de alto padrão tecnológico.

Formado em administração, Edelton fez parte da 1ª turma de pós-graduação em Recursos Humanos da Universidade de São Paulo. Por 36 anos atuou na área de RH em Sorocaba e trabalhou em grandes empresas, como Grupo Villares e Cooper Tools. Após se aposentar, há 15 anos, abriu em sociedade uma empresa de terceirização de limpeza e continuava prestando serviço de consultoria em RH.

Edelton foi conselheiro do Ciesp/Sorocaba. Além de fundador da APRH, atuou como presidente da entidade por diversas vezes. Ele era casado com Maria Fátima Diniz de Freitas e deixa 3 filhos.



Foto: Arquivo de família

**EDELTON foi conselheiro do Ciesp/Sorocaba**

**herzog**  
IMÓVEIS INDUSTRIAIS E COMERCIAIS


ALUGA TERRENO INDUSTRIAL | CAMPINAS, SP  
AO LADO DO AEROPORTO INTERNACIONAL DE VIRACOPOS

321.092M<sup>2</sup>  
ÁREA TOTAL

EXCELENTE TERRENO COM TOPOGRAFIA PLANA PROPORCIONANDO ÓTIMO APROVEITAMENTO PARA USO DE LOGÍSTICA EM GERAL E PÁTIO DE ARMAZENAGEM



11 3089-7444 | [www.herzog.com.br](http://www.herzog.com.br)

AEROPORTO INTERNACIONAL VIRACOPOS 



## ■ ROBSON COIVO

Secretário de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda de Sorocaba



Foto: divulgação

# A indústria - desenvolvendo Sorocaba

O desenvolvimento econômico depende de várias engrenagens. Uma delas é o setor industrial, que vive uma constante evolução, atrelada à modernidade, à globalização e ao crescimento de demanda de consumo. Seja micro, pequena, média ou grande empresa, todas têm a sua parcela de participação no desenvolvimento de nossa cidade. A Manchester Paulista, como já foi conhecida no passado, mesmo com as dificuldades impostas pela crise econômica que assolou nosso país nos últimos anos, vem se mantendo firme buscando alternativas para o desenvolvimento e sustentabilidade, movimentando nossa economia.

A história da cidade se confunde com o desenvolvimento nacional da indústria: abrigou as primeiras siderurgias de grande porte e teares a vapor; a instalação da estrada de Ferro Sorocabana que deu origem à empresa ferroviária, fomentando o desenvolvimento das cidades vizinhas. Enfim, a Terra Rasgada abriga em seu berço a indústria.

Com mais de 2 mil indústrias (segundo dados da Jucesp), o setor secundário da economia, está entre as 20 maiores do Brasil e entre as 10 maiores do Estado quando se trata de valor adicionado. As empresas de micro e pequeno porte representam 60% do total, demonstrando a força do empreendedorismo no setor. Foi responsável entre janeiro de 2017 a abril de 2018 por 39% das admissões em Sorocaba (aproximadamente 15.000 admissões) com excelentes expectativas de crescimento: do início de 2017 até agora, tivemos o anúncio da instalação e ampliação

de nove empresas de grande porte, que juntas irão gerar aproximadamente 2 mil empregos diretos até dezembro de 2019.

Sorocaba possui um parque industrial diversificado, porém destacam-se as empresas do setor metalmeccânico, principalmente nas atividades ligadas à indústria automotiva; o setor eletroeletrônico; indústria ligada ao desenvolvimento e produção de energias renováveis e indústrias ligadas à cadeia produtiva de alimentos e bebidas.

Falando do futuro, estamos vivendo uma era completamente diferente, a quarta evolução industrial. Nossas indústrias terão que se adaptar e para isso deverá ter uma mudança de mentalidade, priorizando e observando o nosso capital intelectual. Somente aquelas cidades e/ou empresas que serão capazes de criar um ecossistema empreendedor e inovador terão sucesso. Não estamos alheios a esse movimento, pelo contrário, estamos promovendo discussões e ações sobre o tema e desenvolvendo ações importantes que poderão refletir de maneira significativa no tempo de aporte de investimentos (instalação e ampliação de empresas). Recentemente formamos uma equipe específica que tem como missão desburocratizar processos que tratam dessa instalação no âmbito municipal, além da criação de um grupo especial de análise de projetos. A Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda caminhará junto com as nossas valorosas empresas e estará sempre à disposição para atender e entender as principais demandas, colocando Sorocaba sempre na rota do desenvolvimento. ■

“

Estamos vivendo uma era completamente diferente, a quarta evolução industrial. Nossas indústrias terão que se adaptar e para isso deverá **ter uma mudança de mentalidade**, priorizando e observando o nosso capital intelectual”





# INGLÊS QUE CONVINCE!

## A English is Cool! está comemorando 10 anos em Sorocaba.

Desconto de **25%** para **ASSOCIADOS CIESP**

Gestores, Colaboradores e seus Familiares.

### Inglês para:

**Empresas**    **Adultos**  
**Entrevistas**    **Teens**  
**Certificações**    **Kids**



# VEJA O QUE OS ALUNOS TÊM A DIZER DA ENGLISH IS COOL



“Foi uma satisfação pessoal maravilhosa quando cheguei em alguns países e consegui me comunicar em inglês. Ter essa segurança foi muito importante na minha carreira, gostaria de agradecer à English Cool! por fazer parte desta minha história. Obrigado!”

~Ricardo Furlan – Gerente de Qualidade na FORD

“Inglês não é fácil para nós brasileiros, mas tudo tem um começo. Fiz o curso semi intensivo na English is Cool!, com uma turma muito bacana que tenho contato até hoje, professores qualificados, e ambiente acolhedor. Fiz minha primeira viagem internacional para os EUA (2016) depois meu intercâmbio no Canadá (2017) onde fiquei em homestay e foi incrível ter contato com outras culturas, fiquei 1 mês em cada país. Peguei gosto pelo idioma e ainda mais pelas viagens. Esse ano (2018) vou para Austrália. Recomendo a escola, o método de ensino pra perder o medo e cair nesse mundão.”

~Renata Gennari – Analista Fiscal no GRUPO PETRÓPOLIS

(15) 99707-3647

(15) 3031-1974

/inglesqueconvence.com.br

Avenida Gonçalves Magalhães, 906 | 18060-240 | Sorocaba/SP



**CAPA**



**111 ANOS  
DE IMIGRAÇÃO  
JAPONÊSA**





## Desde 1918, os japoneses marcaram presença importante em diversos setores econômicos, ganharam espaço e **ASSUMIRAM PAPEL DE DESTAQUE** do setor industrial de nossa cidade

**E**m 1918 chegou a Sorocaba o primeiro imigrante japonês, Nabek Shirama, proveniente da região de Okinawa e o único da tripulação original do Kasato Maru de 1908. Pouco tempo depois deixou a cidade, retornando em 1947 com a família. Em 2018, portanto, celebramos os

110 anos da imigração japonesa na cidade. Os japoneses tiveram presença importante nas atividades agrícolas em Sorocaba, como no ciclo da laranja. Têm presença forte no Mercado Municipal, onde chegaram e foram assumindo o lugar dos espanhóis. Uma das atividades importantes desenvolvidas por eles é a de verdureiro – desde o ambulante ao dono de banca no mercado – e a de grande varejista de fruta. Os japoneses em Sorocaba também se projetaram como tintureiros e pasteleiros, e a partir da atividade econômica foram ganhando espaço.

A partir de 1875, com a inauguração da Estrada de Ferro Sorocabana, indústrias têxteis de origem inglesa instalaram-se na cidade e tornaram-na conhecida como a Manchester Paulista. Foi pelos trilhos da velha Sorocabana que chegou o progresso e logo o pequeno

vilarejo desdobrou seu espaço, multiplicou sua população, passou a cidade, chegou a município e à condição de Comarca.

O declínio da indústria têxtil fez com que a cidade buscasse novos caminhos e, a partir da década de 1970, Sorocaba diversificou o seu parque industrial, que tem hoje aproximadamente 2 mil indústrias - entre elas, diversas de origem japonesa. Segundo dados da Prefeitura de Sorocaba, a cidade possui 13 empresas de grande porte de origem japonesa que juntas somam aproximadamente 5.377 empregos diretos e representam em média (considerando os anos de 2015, 2016 e 2017) 6% do Valor Adicionado Total. São elas: Kanjiko, Kyocera, Sanoh Do Brasil, Tk Logística, Toyota, Toyota Boshoku, Tt Serviços, TT Steel, Ykk do Brasil, Ihara, Nipro, Pilkington e Nal Do Brasil.

“É possível observar que, para determinados países, o requisito cultura é muito importante no processo de decisão de aporte de investimentos. O Brasil tem em sua cultura a prática da boa recepção de diversas culturas e Sorocaba, pela sua história de tropeirismo, ainda mais”, comenta o Robson Coivo, Secretário Municipal de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda.

A vinda das primeiras empresas ja- ➤



ponesas para Sorocaba representou um marco para a cidade, abrindo possibilidades de outras empresas, gerando e atraindo investimentos e promovendo uma troca de culturas. “Sorocaba só tem a ganhar com esse processo cultural, pois o Japão com certeza tem muitos pontos positivos a oferecer, principalmente quando observamos sua cultura organizacional”, diz Coivo.

## YKK do Brasil

### PRIMEIRA A SE INSTALAR NA CIDADE É HOJE MATRIZ DA AMÉRICA DO SUL

A **YKK** foi a primeira indústria japonesa a se instalar na cidade. Fundada em setembro de 1972, teve o início das operações em março de 1975. A empresa, fabricante de zíperes, botões e quicklon, elegeu Sorocaba, entre outros motivos, por causa do clima, logística, e fácil acesso à capital e cidades vizinhas.

“Outro fator importante na época foi a cidade possuir uma zona industrial em crescimento, entendendo que a cidade de São Paulo, já naquela época, era muito carregada no Polo Industrial”, conta Wilson Roberto Ferreira, gerente de fábrica.

A fábrica de Sorocaba é a matriz da América do Sul e possui atualmente 368 funcionários. “Já chegamos a ter mais de 600 funcionários, mas muitas das funções foram substituídas pela tecnologia. A YKK do Brasil vem investindo em alta tecnologia com objetivo de prevenir acidentes e também na investindo qualidade do produto”, diz Wilson.

Ainda de acordo com o gerente da fábrica, uma equipe de japoneses composta por sete engenheiros e um diretor industrial trabalham dentro da fábrica auxiliando no acompanhamento da parte técnica em toda área de produção. “Geralmente eles ficam aproximadamente cinco anos aqui, auxiliando os processos e garantindo que o padrão japonês seja mantido”, explica. Os produtos fabricados em Sorocaba são exportados para países como Argentina, Chile e Peru.

## Nipro

### PRODUTOS E EQUIPAMENTOS MÉDICO-HOSPITALARES

A **NIPRO** Corporation foi estabelecida no Japão em 1954, inicialmente comercializando vidrarias para a indústria farmacêutica. A partir do desenvolvimento de novas tecnologias, a empresa expandiu seu campo de atuação para as áreas de produtos e equipamentos médico-hospitalares, além de produtos farmacêuticos.



No Brasil, a Nipro Medical Ltda. foi constituída em 1995 e a planta de Sorocaba começou a fabricar os produtos em novembro de 1997. “Na pesquisa feita pela Nipro, Sorocaba se classificou em primeiro lugar, como o município mais preparado para receber a indústria do segmento”, conta Mário Tanigawa, presidente da empresa.

De acordo com Tanigawa, outros fatores decisivos para que a cidade recebesse a empresa foram mão de obra qualificada, localização, clima, quantidade de escolas profissionalizantes e universidades, logística e incentivos fiscais. “Era um terreno onde não tinha serviço de água, energia, telefonia e acesso. Por meio de uma lei de incentivo fiscal, a Prefeitura contribuiu com toda a parte de infraestrutura e implantação da empresa”, relembra.

Em Sorocaba, a empresa começou produzindo produtos de uso médico-hospitalar, como agulha hipodérmica, agulha de fístula arterio-venosa para hemodiálise e catéter intervenoso.

Em 2006, a Nipro Medical adquiriu uma fábrica de equipamentos e produtos da área de cirurgia cardiopulmonar, incorporando uma nova tecnologia, dentre as várias outras cultivadas no Japão por muitos anos. Desde então, a empresa tem estabelecido unidades de negócios em vários países e foi reconhecida como uma das maiores fabricantes do mundo no ramo em que atua. Atualmente, a Nipro divide-se em três áreas principais: produtos para saúde, farmacêutica, embalagens e vidrarias para produtos farmacêuticos. A empresa se destaca pela sinergia entre suas áreas de atuação e pelas tecnologias inovadas constantemente.

A empresa produz em vários países e comercializa seus produtos em todo o mundo. Possui, também, uma filial no Rio Grande do Sul, um laboratório farmacêutico, a Salbego, que produz Concentrados Polieletrólitos para Hemodiálise - CPHD.

## Kishima Industrial

### PEÇAS PARA MONTADORAS DE VEÍCULOS

**HÁ 25 ANOS** em Sorocaba, a Kishima Industrial produz ferramental para montadoras de veículos. Foi pioneira no segmento de ferramentaria em Sorocaba e região, introduzindo em seu processo produtivo máquinas CNC (Comando Numérico Computadorizado) de última geração.

Filho de japoneses, o engenheiro João Tadao Kishima veio de Mogi das Cruzes para Sorocaba com a família. O motivo era o trabalho em uma multinacional. Em 1993, após sua demissão e de olho na necessidade do mercado, fundou a Kishima Industrial.

“Começamos em um galpão alugado na zona norte e em 1998 conseguimos construir nossa sede”, conta a diretora administrativa Aline Alessandra Grando Kishima. Hoje, a fábrica está localizada na avenida Victor Andrew, no Éden, em um terreno de 2 mil m<sup>2</sup> e conta com uma equipe de cerca de 60 profissionais.

Até o ano de 1999, a empresa atendia a





Fotos: divulgação

VISTA AÉREA DA YKK: primeira indústria japonesa a se instalar na cidade

quase todo o mercado fabricante de eletrodomésticos e seus clientes eram os maiores fabricantes destes setores. Porém, a partir do ano 2000, a empresa começou a atender o setor automotivo. Atualmente, tem como principais clientes a General Motors e a Volkswagen.

“Nos modernizamos ainda mais com máquinas de maior capacidade e com tecnologia

mais avançada, proporcionando o atendimento a todas as montadoras do setor automotivo, de médio e grande porte, na fabricação de ferramentas de corte, dobra e repuxo”, relata Aline.

## Toyota em Sorocaba

### TERCEIRA FÁBRICA DO BRASIL É A PRIMEIRA ECOPLANT

**EM 2008**, a Toyota do Brasil anunciou a aquisição do terreno de 3,7 milhões de m<sup>2</sup>, localizado na rodovia Castello Branco, em Sorocaba. Uma série de itens contribuiu para a escolha da cidade, como condições climáticas e localização, o que, segundo a empresa, facilita a produção e a logística. “Levamos vários fatores em consideração, entre eles, a qualificação da mão de obra e uma população jovem bem preparada para compor nossos novos quadros”, comenta Thiago Sugahara, chefe de departamento de assuntos governamentais da Toyota do Brasil.

Um dos maiores diferenciais da fábrica de Sorocaba é que ela é a primeira chamada ‘Ecoplant’, desenvolvida com as melhores e mais modernas práticas ambientais tecnológicas. “A pintura do Etios, por exemplo, utiliza solvente à base de água. Toda a fábrica faz reuso de água e possui tecnologia para emitir menos CO<sub>2</sub>”, explica Thiago.

Atualmente, a Toyota produz em Sorocaba o Toyota Etios e seu novo compacto premium, o Yaris, com início de vendas programado para o segundo semestre de 2018.

Possui mais de 6 mil funcionários no Brasil, sendo mais de 2 mil em Sorocaba. Neste ano, anunciou a contratação de 740 novos colaboradores para o início do terceiro turno, que deve ser iniciado em novembro, aumentando a capacidade de produção de 108 mil para 160 mil unidades/ano. “O que conseguimos colher nos últimos 6 anos foi aumento expressivo no nosso quadro de participação de mercado e estamos crescendo. Por isso a necessidade do terceiro turno”, diz Thiago.

Ainda segundo Thiago, a fábrica de Sorocaba teve também um reconhecimento recente da matriz, no quesito de qualidade. “Tivemos índice zero de problemas, um feito inédito na Toyota do Brasil, o que mostra que o processo de preparação dessa fábrica foi muito planejado. É também por conta disso que estamos atingindo índices ótimos de qualidade e revenda, e por isso a nossa expansão”, comemora.

Este ano, a Toyota completa 60 anos no Brasil, país que recebeu a primeira fábrica fora do Japão. “A Toyota sempre acreditou e continua acreditando muito no potencial do mercado brasileiro”, conclui Thiago. ■

**THIAGO SUGAHARA**, chefe de departamento de assuntos governamentais da Toyota do Brasil



**O JORNAL CRUZEIRO DO SUL E A PLATAFORMA ONLINE DE ENERGIA HELIOTÉRMICA** noticiaram a criação do Arranjo Produtivo Local (APL) voltado especificamente para o setor de energias renováveis. A iniciativa é pioneira no país e o encontro aconteceu no Ciesp/Sorocaba.



Foto: Revista do Ciesp/Sorocaba



**O DIRETOR-TITULAR DO CIESP/SOROCABA**, Eryl Domingues de Syllos, foi entrevistado no programa o D da Questão, na TV Interativa, canal 24 da Net, e falou sobre temas relacionados a indústria, economia e eleições.



Foto: divulgação

**REGIÃO SE DESTACA COMO POLO DE AUTOPEÇAS.** Foi destaque no Jornal Cruzeiro do Sul o fato da região de Sorocaba ser polo da indústria de autopeças no País. Há empresas do segmento já instaladas há décadas e outras vieram a partir da instalação da montadora Toyota na cidade, em 2012, que trouxe as sistematistas. De acordo com o Ciesp/Sorocaba, os 48 municípios da regional têm 72 estabelecimentos que empregam até 2016 cerca de 13.500 trabalhadores.





## Diretor-titular do Ciesp/Sorocaba segue na presidência do CMDES para o biênio de 2018-2020

Conselho tem como principal atividade **ASSESSORAR A PREFEITURA** nas decisões que englobam o desenvolvimento do município

**E**rly Domingues de Syllos, diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, foi reconduzido ao cargo de presidente do CMDES (Conselho Municipal Desenvolvimento Econômico Social) para o biênio de 2018 a 2020.

Ele terá Jocilei de Oliveira como vice-presidente. Os secretários Robson Coivo, do Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda (Sedeter), e Marcelo Regalado, da Secretaria da Fazenda (Sefaz), farão parte do conselho, representando suas respectivas secretarias.

A solenidade de posse aconteceu no mês de junho no gabinete do prefeito José Crespo e contou ainda com a presença da primeira dama, Lilian Crespo, também presidente do Fundo de Social de Solidariedade (FSS); de Eric Vieira, da Secretaria de Gabinete Central (SGC); e do vereador Fernando Dini.

O conselho é de caráter consultivo e tem como principal atividade assessorar a Prefeitura nas decisões que englobam o desenvolvimento do município, podendo sugerir a redução ou isenção de taxas, bem como a concessão de benefícios a indústrias que desejarem se instalar em Sorocaba. Durante a posse, alguns assuntos foram abordados, como a redução do tempo de abertura de novas empresas na cidade de 100 para 40 dias. ■

**MEMBROS do Conselho durante a solenidade de posse, no gabinete do prefeito José Crespo**



Foto: Secom Sorocaba

## NOVOS MEMBROS

### ► PRESIDÊNCIA

Presidente: **Erlly Domingues de Syllos** (Ciesp/Sorocaba)  
Vice-presidente: **Jocilei de Oliveira** (Senai/Sorocaba)

### ► CIDADÃOS

Titular: **Erlly Domingues de Syllos** (Ciesp/Sorocaba)  
Suplente: **Darcy Antonio Gerage Junior** (REV do Brasil)  
Titular: **Rodrigo Buzin Siqueira do Amaral** (SENAC)  
Suplente: **Alexandre Martins** (SEBRAE)

### ► SEDETER

Titular: **Robson Coivo** (SEDETER)  
Suplente: **Helenir Lima** (SEDETER)

### ► SEFAZ

Titular: **Marcelo Regalado** (SEFAZ)  
Suplente: **Emerson Cañas** (SEFAZ)

### ► SINDICATOS DOS TRABALHADORES

Titular: **Milton Carlos Sanches**  
(Sindicato dos Auxiliares e Técnicos de Enfermagem e Trabalhadores da Saúde de Sorocaba e Região)  
Suplente: **Francisco Belírio da Silva**  
(Sindicato dos Auxiliares e Técnicos de Enfermagem e Trabalhadores da Saúde de Sorocaba e Região)

### ► TURISMO

Titular: **Ivan Flores Vieira** (SERIM)  
Suplente: **Benedito Carlos Tomba** (AVIESP)

### ► RURAL

Titular: **Pedro Menezini de Moraes** (Sindicato Rural)  
Suplente: **Luiz Antonio Marcello** (Sindicato Rural)

### ► COMÉRCIO

Titular: **Luís Gustavo Meiken** (Assoc. Comercial)  
Suplente: **Sergio Marcondes de Oliveira** (Assoc. Comercial)

### ► INDUSTRIAL

Titular: **Carlos Vitorio Zaim** (CIESP/Jonhson Controls)  
Suplente: **Mario Kajuhico Tanigawa** (CIESP/ NIPRO)

### ► ENSINO

Titular: **Pedro Miguel Rebelo Resende** (UNESP)  
Suplente: **Francisco Carlos Ribeiro** (FATEC)

### ► CONSTRUÇÃO CIVIL

Titular: **Elias Stefan Júnior** (SINDUSCON)  
Suplente: **José Fernando Alonso** (SINDUSCON)

### ► ENTIDADES DE BAIRRO

Titular: **Hugo Esteves Pereira Netto** (USABS)  
Suplente: **Jefferson Gro** (USABS)

### ► SERV. APOIO ÀS ATIVIDADES EMPRESARIAIS

Titular: **Jocilei de Oliveira** (SENAI)  
Suplente: **Júlio César Martins** (SESI)

### ► COMUNICAÇÃO

Titular: **Roberto Lorenzetti** (SBT)  
Suplente: **Thais Pavlovsky** (RADIO VANGUARDA)

### ► MEIO AMBIENTE

Titular: **Vanessa Cristina Cechinato** (SEMA)  
Suplente: **Gláucio Ouchar** (SEMA)

### ► TRANSPORTES DE CARGA

Titular: **Natal Antônio Placido** (SETCARSO)  
Suplente: **José Raimundo da Silva** (SETCARSO)

### ► CONSELHO REGIONAL DE ECONOMIA

Titular: **Carla Giuliani** (CORECON)  
Suplente: **Alairton José Cabral** (ESAMC)



SOLENIDADE

## Seconci-SP empossa novo presidente e conselho deliberativo

**FOI EMPOSSADO** no dia 16 de abril o novo presidente do Seconci-SP, Haruo Ishikawa. O evento aconteceu na unidade central da entidade e empossou também o novo conselho deliberativo. Haruo Ishikawa foi eleito em Assembleia Geral da instituição realizada em



Foto: Divulgação

dezembro de 2017 e comandará o Seconci-SP no biênio de 2018-2019. O executivo substituiu Sergio Porto, que na mesma ocasião foi eleito 2º Vice-Presidente da entidade.

A solenidade contou com a presença de mais de 200 pessoas, entre jornalistas,

empresários, representantes sindicais e autoridades. Prestigiaram o evento também o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Eryl Domingues de Syllos, o 1º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, Mario Tanigawa, e o 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba e diretor-executivo da Inova Sorocaba, Nelson Cancellara, além da Secretária de Igualdade e Assistência Social de Sorocaba, Cíntia de Almeida, e o vereador Hudson Pessini.

**Nelson Tadeu Cancellara, Carlos Honda, Maristela Honda, Eryl Domingues de Syllos, Haruo Ishikawa e Mário Tanigawa**

Durante o evento, Haruo destacou os avanços alcançados pelo Seconci-SP ao longo dos seus 54 anos de existência para melhorar o atendimento de saúde dos trabalhadores da construção civil e agradeceu a dedicação e esforço dos colaboradores da instituição. “Atualmente, tanto em nossas unidades próprias quanto nos hospitais e AMEs - do Estado e da Prefeitura de São Paulo - que administramos possuímos um atendimento de excelência reconhecido e certificado internacionalmente”, destaca Haruo. “E isso só é possível em virtude da busca constante dos nossos colaboradores em melhorar o serviço oferecido aos pacientes”, complementa. O presidente também exaltou as conquistas e dedicação do seu antecessor, Sergio Porto, que comandou a instituição de 2014 a 2017, e agora segue como 2º Vice-Presidente.

Na cerimônia, também tomaram posse para mandato de igual período a 1º Vice-Presidente eleita, Maristela Alves Lima Honda (JHD Construtora); o 2º Vice-Presidente, Sergio Porto; e os Conselheiros Luiz Carlos Veloso (Sanhidrel Cimax Engenharia), Antônio Carlos Salgueiro de Araujo (Ximango Incorporações Imobiliárias), José Pedro dos Santos (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo), Yves Mifano (CYM Yves Mifano Empreendimentos Imobiliários), Sergio Tiaki Watanabe (Simétrica Engenharia), Cesar Scatena Neto (Construtora CVS), Roberto José Falcão Bauer (Grupo Falcão Bauer) e José Antonio Marcondes Cesar (Construtora Marcondes Cesar).

POLÍTICAS PÚBLICAS

## Associação Comercial cria Conselho Consultivo

**FOI CRIADO** no mês de julho o Conselho Consultivo da Associação Comercial de Sorocaba (ACSO). A iniciativa é criar e debater propostas de políticas públicas que envolvem o desenvolvimento econômico e social de Sorocaba.

A ideia, do empresário e presidente da ACSO, Sérgio Reze, segue os mesmos moldes do Instituto Defenda Sorocaba, um grupo de pessoas que se reuniu de modo espontâneo com o compromisso de pensar em Sorocaba no presente e no futuro.

De acordo com a ACSO, a ideia é promover encontros que envolvam a formulação de diretrizes específicas voltadas à preservação da qualidade de vida em Sorocaba, aliada ao seu natural e sadio crescimento.

Integram o Conselho Consultivo da Associação Comercial de Sorocaba: Aldo Vannucchi, Alexandre Latuf, Carlos Aze-

vedo Marcassa, Eryl Domingues de Syllos, Gustavo Frederico Schrepel, José Carlos Carneiro, José Francisco Moron Morad, Laelo Rodrigues, Luiz Almeida Marins Filho, Luiz Cristiano Leite da Silva, Marcos Donizete Aidar, Maria do Carmo C. Lopes Soeiro (Lila), Padre Flávio Jorge Miguel Júnior, Pascoal Martinez Munhoz, Paulo Walter Leme dos Santos, Rodolfo Machado de Araújo, Sandra Yukari S. Lanças, Telmo Pereira Cardoso, Valdir Euclides Buffo Júnior, Vânia Regina Boschetti, Arthur Fonseca Filho.

Também integram o Conselho Consultivo os membros da diretoria Executiva da Associação Comercial de Sorocaba: Sérgio Antônio Reze (presidente); Luís Gustavo Meiken (vice-presidente); Leila Rovella Scordamaglia Barros (1ª secretária); Luiz Issao Kagiya (2º secretário); Denise Maria Baptistella (1ª tesoureira); Hygor Paulo Duarte da Silva (2º tesoureiro); José Alberto Cépil (relações públicas); Leandro Valle Cussioli (diretor de patrimônio), além dos assessores da diretoria executiva: Paulo Dias, Celso Ribeiro (Marvadão), Mariana Camargo Corrêa, Mário Marcos Moreira e Djalma Luiz Benette (Deda).



Foto: Divulgação

**CONSELHO  
tomou posse  
em julho**





Fotos: Divulgação/Secom

**CERIMÔNIA** aconteceu em abril, no Jardim Botânico "Irmãos Vilas Bôas"

MEIO AMBIENTE

## CPNMCBio conta com representantes do Ciesp/Sorocaba

**FORAM** empossados os novos membros do Conselho do Parque Natural Municipal Corredores de Biodiversidade (CPNMCBio) para o biênio 2018/2019. Carlos Shigueo Nishikawa, responsável pela área de assuntos governamentais da Toyota, e Marcos Poiato, empresário proprietário da Poiato Recicla, são os representantes do Ciesp/Sorocaba no Conselho, ocupando as cadeiras de titular e suplente, respectivamente.

A cerimônia aconteceu em abril, no salão multiuso do Jardim Botânico "Irmãos Vilas Bôas". Na mesma ocasião aconteceu a posse do Conselho Municipal do Meio Ambiente (Condeama).

Vinculado à Secretaria do Meio Ambiente, Parques e Jardins (Sema), os dois órgãos fazem parte da agenda ambiental do município. "A importância dos conselhos municipais está no seu papel de fortalecimento da participação democrática da população na formulação e implementação de políticas públicas. Parabéns a todos os integrantes pela disposição em ajudar o poder público nas questões ligadas ao meio ambiente de nossa cidade", destacou o secretário titular da Sema, Jessé Loures.

O CPNMCBio é um fórum democrático de valorização, controle social, discussão, negociação e gestão do Parque da Biodiversidade, que está localizado na avenida Itavuvu, 9.264.

De acordo com o artigo 29 da Lei Federal nº 9.985/2000, que instituiu o Sistema Nacional de Unidades de Conservação da Natureza, toda unidade de conservação do grupo de Proteção Integral deve ter um conselho consultivo para colaborar no planejamento, gerenciamento e fiscalização das atividades relativas a ela. "Acredito que o conselho tem função de dar continuidade às ações já em andamento no parque e também contribuir para elaboração de novas propostas que fortaleçam a integração entre as outras unidades de conservação de nosso território", explicou Poiato.

Entre as competências do conselho gestor estão o acompanhamento da elaboração,



**JESSÉ LOURES, CARLOS SHIGUEO, o prefeito JOSÉ CRESPO, MARCOS POIATO e CARMEM MOURA, do Ciesp/Sorocaba**

implementação e revisão do plano de manejo da unidade; busca pela integração da unidade de conservação com as demais unidades e espaços territoriais especialmente protegidos e com o seu entorno; compatibilização dos interesses dos diversos segmentos sociais relacionados com a unidade; manifestar-se sobre obra ou atividade potencialmente causadora de impacto e propor diretrizes e ações para compatibilizar, integrar e otimizar a relação com a população do entorno ou do interior da unidade.

"O convite do Ciesp/Sorocaba para fazermos parte do Conselho foi muito importante para nós, já que temos uma relação especial com o Parque da Biodiversidade. Quando a Toyota escolheu Sorocaba para instalar sua fábrica, foi exigido que fizéssemos uma compensação ambiental e foi aí que houve a criação do Parque. Agora, nosso maior desafio é buscar novos recursos para a manutenção daquele local e estudar projetos para que o parque cresça e se estruture", relatou Shigueo.

Poiato ressaltou ainda a responsabilidade de representar uma instituição tão representativa quanto o CIESP "Entendo ser um reconhecimento para a minha trajetória pessoal e profissional. Poder interagir com vários segmentos da sociedade que estarão focados na importância dessa unidade de conservação me trará muito aprendizado e com certeza me possibilitará contribuir ainda mais", disse.

POSSE

## Associação Comercial de Itapetininga tem nova diretoria

**EM SOLENIDADE** realizada em junho, foi empossada a nova diretoria da Associação Comercial de Itapetininga para o Biênio 2018-2020. O evento aconteceu no auditório da entidade. Benedito Aparecido Del Antonio Sampaio assume o cargo de presidente, antes ocupado por Eres Paolo Franciosi.

Benedito Aparecido Del Antonio Sampaio nasceu em Itapetininga, onde fez seus primeiros estudos. Diplomou-se em Administração de Empresas e Direito. Foi membro de vários Conselhos Municipais do Município de Tatuí e também presidente do Lions Clube de Itapetininga. Atualmente, é diretor do Serviço Social da Indústria (Sesi) de Itapetininga e faz parte de Conselhos Municipais da cidade de Itapetininga.

Além do novo presidente, a nova diretoria será composta pelo vice-presidente Nelson Martinez Filho, 1º secretário Sergio de Oliveira, 2º secretário Alexandre Magno Ferraresi, 1º tesoureiro Pedro Jose de Camargo e 2º tesoureiro Eduardo Gomes Bittar.

Compõem o conselho deliberativo: Alexandre Henrique Righetti, Antonio Nelson Feliciano, Ercio De Oliveira Giriboni, Fabio Arruda Miranda, Jefferson Luis Alberto, João Carlos Bett De Oliveira, João Tadeu Malavazzi, Jorge Alberto C De Carvalho, José Antonio Saad, Jose Cassio Xavier De Oliveira, Luiz Rogério R. Silvério, Marco Antonio Soares Hungria, Marcos Paulo Morelli Nogueira, Nelson Jose A. Jamel, Paolo Ambrosio Franciosi, Quirino Pinto Neto, Rogerio Feichtenberger, Rubens José Stievano, Waldir Roque Da Silva e William Elias Lotfi Junior.



Foto: Divulgação

**ERES PAOLO FRANCIOSI e BENEDITO APARECIDO DEL ANTONIO SAMPAIO**



## SOLEINIDADE

# Comandante do CPI-7 e coronel da reserva da PM são homenageados

**O CORONEL** Antonio Valdir Gonçalves Filho, comandante do CPI-7, e seu pai, o coronel da reserva Antonio Valdir Gonçalves, foram homenageados em sessão solene da Câmara Municipal de Sorocaba com o Título de Cidadão Emérito e o Título de Cidadão Sorocabano, respectivamente. A solenidade contou com a presença de autoridades estaduais e federais.

Além do vereador Fernando Dini, autor da iniciativa, a mesa de honra foi composta pelo prefeito José Crespo; deputada estadual Maria Lúcia Amary; Hugo Leandro Maranzano, representando a 10ª Região Administrativa Judiciária do Estado; tenente-coronel Geórgia Abílio Mendes, chefe do Estado-Maior da PM; coronel de infantaria Sandro Peres Zanetti, da 14ª Circunscrição do Serviço Militar; tenente coronel Miguel Angelo de Campos, representando o 15º Grupamento de Bombeiros de Sorocaba; capitão de mar e guerra Sérgio Miranda, diretor do Centro Industrial Nuclear de Aramar; José Aparecido Sanches Severo,



Foto: Câmara Municipal de Sorocaba

**NEUSA BONADIO GONÇALVES, Coronel ANTONIO VALDIR GONÇALVES, comandante do CPI-7, coronel ANTONIO VALDIR GONÇALVES FILHO e VIVIANE BENITES GONÇALVES**

diretor do Deinter-7; e Rogério Gianpaoli, delegado da Polícia Federal em Sorocaba.

Homenageado com o Título de Cidadão Sorocabano, o coronel Antônio Valdir Gonçalves, da reserva da PM, é paulista de Cerquilha, onde nasceu em 1º de setembro de 1942. Ingressou na Força Pública do Estado de São Paulo (antigo nome da PM) em 1964, concluindo o Curso de Formação de Oficiais no ano seguinte. É bacharel em Ciências Sociais e Jurídicas pela Faculdade de Direito de Sorocaba, na turma de 1974, e recebeu diversas condecorações pelo seu trabalho na PM, tendo ocupado diversos cargos na corporação, inclusive o de comandante do

Policimento de Área da região de Sorocaba.

Homenageado com o Título de Cidadão Emérito, o coronel Antonio Valdir Gonçalves Filho é natural de Sorocaba, onde nasceu em 5 de agosto de 1967. Ingressou na PM em 1985, concluindo o Curso de Formação de Oficiais em 1988. Serviu como oficial superior no 15º Grupamento do Corpo de Bombeiros, tendo vários cursos de especialização. Tem mestrado e doutorado em Ciências Policiais de Segurança e Ordem Pública, obtidos, respectivamente, em 2008 e 2012. Foi condecorado com várias medalhas e atualmente comanda o CPI-7 (Comando do Policiamento do Interior 7).

## VISITA INTERNACIONAL

# Embaixador da Argentina no Brasil visita Sorocaba

**O EMBAIXADOR** da Argentina no Brasil, Carlos Alfredo Magariños, acompanhado do cônsul argentino Luís Castillo, esteve em Sorocaba no mês de julho para tratar de possíveis parcerias entre os países, com a proposta de fortalecer a relação e dar início a um intercâmbio entre as cidades de Sorocaba e Buenos Aires em áreas diversas.

A visita faz parte de um processo de aproximação com algumas cidades brasileiras. “Nós sabemos da grande representatividade que Sorocaba tem no Estado de São Paulo e até no Brasil e estamos nessa missão de estar perto destes municípios que compõem reunidas características como esta cidade, para trocas de experiências que gerem crescimento para ambos”, contou o embaixador.

O encontro aconteceu no gabinete do prefeito José Crespo e contou com a parti-



Foto: Divulgação/Secom

**SERGIO REZE, ERLY DOMINGUES DE SYLOS, ROBERTO FREITAS, ELOY DE OLIVEIRA, FLÁVIO CHAVES, LUÍS CASTILLO, JOSÉ CRESPO, CARLOS ALFREDO MAGARIÑOS, LILIAN CRESPO, ROBSON COIVO e ALCEU SEGAMARCHI**

cipação do diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Ery Domingues de Sylos; Sérgio Reze, presidente da Associação Comercial de Sorocaba; Flávio Chaves, secretário de Relações Institucionais e Metropolitanas; Alceu Segamarchi, secretário de Saneamento; Eloy de Oliveira, secretário de Comunicação e Eventos; Robson Coivo, secretário de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda; Roberto Freitas, diretor do Parque Tecnológico de Sorocaba; e

da primeira-dama e presidente do Fundo Social de Solidariedade, Lilian Crespo.

Os argentinos conheceram um pouco da história da cidade e alguns projetos do governo municipal, como os projetos de mobilidade, que contam com parcerias firmadas com bancos internacionais e o governo federal. Essa integração entre as cidades deve ocorrer nas áreas da cultura, comunicação, educação, tecnologia e saneamento.



# Empresas associadas ao Ciesp têm benefícios na área jurídica

Com equipe técnica especializada, a entidade defende os **DIREITOS DA INDÚSTRIA**

**O** CIESP, por meio de sua área jurídica, atua em defesa dos direitos da indústria. Com uma equipe técnica especializada, analisa e propõe medidas para alterações em leis, projetos de leis, normas e regulamentos, o que permite ao associado diversos benefícios.

Um exemplo recente é a ação envolvendo empresas associadas e a Cetesb (Companhia Ambiental do Estado de São Paulo). Por meio de ação liminar coletiva, a FIESP e o CIESP conseguiram suspender uma decisão da Cetesb relacionada ao cálculo do valor das licenças ambientais. No dia 22 de março, a 12ª Vara de Fazenda Pública do Tribunal de Justiça de São Paulo deferiu uma liminar em que se pedia a suspensão da aplicação do decreto estadual nº 62.973/2017 aos associados ao CIESP e aos filiados à FIESP.

Pelo decreto, a Cetesb considera a área integral da fonte de poluição como sendo a área do terreno ocupada pelo empreendimento ou atividade, passando a usar para o cálculo a área da edificação não ocupada pela atividade e que não abriga nenhuma fonte de poluição, dando maior amplitude e extrapolando a lei. Além disso, a norma traz novo procedimento de cálculo dos preços das licenças ambientais, aumentando de forma desproporcional seu preço. O associado que precisa renovar ou pagar pela primeira licença de operação utiliza-se hoje do mesmo cálculo de recolhimento do ano passado.

A Seco Tools Brazil, empresa associada ao Ciesp/Sorocaba, foi uma das beneficiadas com a liminar. De acordo com o diretor financeiro, Mario Belarmino, a liminar obtida pela entidade permitiu economia no valor pago. “Uma indústria unida é uma indústria mais forte, onde os ganhos são usufruídos por todos os que estão na cadeia de valor e isso foi evidenciado na questão da arbitrariedade com que a Cetesb tem gerido sua necessidade de caixa às expensas da indústria paulista. A liminar obtida pela entidade proporcionou aos seus associados a obtenção de certidões pela mesma forma anterior de cálculo da guia de recolhimento que, embora onerosa, não chega a ser tão abusiva conforme a atual”, relatou.

Outra associada do Ciesp/Sorocaba, a Energis8, também foi beneficiada com a liminar. Segundo a diretora Luciane Marçon Leite, o

resultado foi de extrema importância para que a empresa mantivesse seu compromisso em atender as legislações ambientais. “Com um sistema de gestão ambiental certificado, nossa empresa adota posturas preventivistas em suas atividades, bem como na gestão de seus fornecedores, monitorando o seu desempenho quanto ao atendimento às legislações ambientais. Sem o apoio do CIESP, seria economicamente inviável mantermos a gestão na prevenção do meio ambiente em toda a sua cadeia produtiva”, comenta. Até o fechamento desta edição, a liminar da Cetesb permanecia em vigor.

## JUCESP

Outra ação de grande importância refere-se à Deliberação Jucesp (Junta Comercial do Estado de São Paulo) nº 2/2015, que exige a publicação das demonstrações financeiras de sociedades empresárias e cooperativas de grande porte no Diário Oficial do Estado e em jornal de grande circulação e do arquivamento das publicações dessas demonstrações e da ata que as aprova. De acordo com a Lei nº 11.638/2007, são consideradas sociedades de grande porte aquelas que possuam ativos em montante superior a R\$ 240 milhões ou receita bruta anual superior a R\$ 300 milhões.

Recentemente, foi restabelecida a liminar que dispensa os associados ao CIESP de publicar suas demonstrações financeiras - o que, além de implicar em valores significativos, cria embaraços à administração das sociedades. “Para o associado, a medida é favorável, pois libera qualquer empresa com capital fechado de publicar seus resultados, bem como do gasto que esta teria que incorrer com a publicação em jornais”, conforme posicionamento do Departamento Jurídico do CIESP, cujo Diretor Titular é o **Dr. Helcio Honda**.

A Metso, associada ao Ciesp/Sorocaba, foi uma das empresas beneficiadas e ressaltou a importância de ser associada à entidade e poder utilizar a referida liminar, que permitiu à empresa registrar atos societários na Jucesp sem a necessidade de publicação das demonstrações financeiras.

Se você é associado e deseja obter qualquer um desses benefícios, entre em contato com o Ciesp/Sorocaba por meio do telefone (15) 4009-2900.



Foto: Divulgação

## BENEFÍCIOS

# CIESP emite Certificado Digital

**RESULTADO** de uma parceria com a Imprensa Oficial, o Ciesp/Sorocaba é um dos pontos de emissão do Certificado Digital, um documento eletrônico que contém dados sobre a pessoa ou empresa que o utiliza para comprovação mútua de autenticidade.

Uma das funções do documento é atuar como uma carteira de identidade eletrônica, permitindo segurança em transações pela internet, além da desburocratização de processos e economia de tempo, validade jurídica nos documentos eletrônicos, redução de custos com cartórios e economia com armazenamento digital.

Os dois tipos de certificados emitidos são o A1 - um arquivo digital gerado e armazenado no seu próprio computador pessoal, com validade de 12 meses - e o A3 - emitido em token ou cartão que pode ser utilizado em qualquer computador, com validade de 12, 18, 24 ou 36 meses. “Através do certificado, o usuário tem a opção de utilizar a assinatura digital, permitindo a troca de documentos, com autenticação, sigilo e integridade de conteúdo. Assim, os documentos que trafegam eletronicamente, para possuírem reconhecimento legal, não mais precisam ser convertidos em papel e assinados”, explica Renata Gimenis Labarca, do Ciesp/Sorocaba.

Outro ponto positivo, segundo Renata, é que evita fraudes, falsificações e possibilita que um maior número de serviços eletrônicos seja realizado com absoluta segurança.

Ao solicitar o certificado através do Ciesp/Sorocaba, o empresário tem acesso ao valor mais competitivo do mercado. Além disso, as empresas associadas possuem 20% de desconto.

Se você deseja obter o certificado digital, entre em contato através do telefone (15) 4009-2900. O agendamento também pode ser realizado através do site <https://ciesp.certificadodigital.imprensaoficial.com.br/>.



**MICHELA CAVALCANTI GUIMARÃES e RENATA GIMENIS LABARCA, do Ciesp/Sorocaba**

Foto: Akla Damasceno



## DESCONTOS

# Novos convênios

O CIESP/SOROCABA firmou dois novos convênios em benefício dos associados. Na escola de idiomas English Is Cool, o associado, colaboradores e dependes diretos possuem isenção da taxa de matrícula nos cursos de Inglês e Espanhol e contam ainda com 25% de desconto nas mensalidades.

Já o convênio com a Certifica – Gestão de Sistemas Ltda. possibilita aos associados 20% de desconto nos cursos de extensão e 15% de desconto nos cursos de MBA e pós-graduação. A Certifica é uma empresa especializada em auditoria, treinamento e consultoria em sistemas de gestão e gestão empresarial.

Os interessados podem entrar em contato com o Ciesp/Sorocaba através do telefone (15) 4009-2900.

# Andrea Valio assume a presidência da Comissão Municipal de Emprego

Diretora Adjunta Estadual da Diretoria Jurídica e membro da Coordenação do Núcleo de Assuntos Jurídicos do Ciesp/Sorocaba é a **PRIMEIRA MULHER** a assumir o cargo

**A** Diretora Adjunta Estadual da Diretoria Jurídica e membro da Coordenação do Núcleo de Assuntos Jurídicos do Ciesp/Sorocaba, Andrea Valio, assumiu a presidência da Comissão Municipal de Emprego. O evento foi realizado no gabinete do prefeito de Sorocaba, José Crespo, e contou com a participação do secretário de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda, Robson Coivo, do vereador Péricles Régis e de representantes do Ciesp/Sorocaba, SESI, SENAI, SENAC, CIEE (Centro de Integração Empresa-Escola) e sindicatos.

Representando o Ciesp/Sorocaba, Andrea responde pelo mandato que vai de setembro/17 a setembro/19 e é a primeira mulher a assumir o cargo após 22 anos de criação da Comissão Municipal de Emprego. “Eu gostaria de agradecer a confiança em mim depositada e espero poder junto com toda a bancada conseguir fazer algo para Sorocaba. Eu costumo dizer que não assumo nada para aparecer na foto. Eu assumo para deixar uma marca e mostrar serviço”, disse Andrea.

A advogada ressaltou ainda a importância de novos cursos de qualificação e oportunidades para quem está precisando e não sabe onde buscar. “Essa é a nossa principal missão: conseguir trazer não só novidades, mas, com a força de cada uma das entidades, trazer muita coisa boa para a população”, afirmou.

O prefeito de Sorocaba, José Crespo, destacou a área do emprego como fundamental dentro de uma cidade. “Nós entendemos e estamos dispostos a contribuir com mais um grupo de pessoas engajadas em trabalhar para boas conquistas nesta área”, disse.

O secretário Robson Coivo se colocou à disposição da Comissão e relatou o momento oportuno que a cidade vive. “Sorocaba está em primeiro lugar em empregabilidade com relação a cidades do mesmo porte. Nosso PAT (Posto de Atendimento ao Trabalhador) teve um crescimento de mais de 14% nas contratações e nosso papel é trabalhar para trazer muito mais para nossa cidade. Temos muito a fazer”, citou.



Foto: Divulgação/Secom Sorocaba

## MEMBROS da Comissão foram empossados durante reunião no gabinete do prefeito de Sorocaba, José Crespo

Já o vereador Péricles Régis enfatizou que infelizmente a população não gosta de participar efetivamente de assuntos relacionados à cidade. “Meus parabéns a vocês por quererem fazer a diferença. Não basta só cobrar, tem que ir lá e fazer também. O importante é que essa comissão não seja lembrada apenas pela Expo Trabalho, mas que traga ações positivas, que gerem qualificação profissional e renda para a cidade”, falou.

## COMEMPREGO

Criada em 1996, a Comissão Municipal do Emprego (ComEmprego) é um órgão colegiado de caráter deliberativo que envolve representantes de três bancadas: poder público, sindicatos patronais e sindicatos dos empregados. Cada entidade é representada por dois membros, sendo um titular e um suplente. As principais atribuições da comissão são fiscalizar o sistema público de emprego, fornecer informações para a política geradora de emprego e renda no município, criar mecanismos facilitadores para qualificação de trabalhadores em situação de desemprego por meio de cursos profissionalizantes e organizar anualmente a Expo Trabalho. Seus membros reúnem-se mensalmente, discutindo assuntos relacionados a empregabilidade no município, estudando e propondo medidas que visam diminuir o nível de desemprego e apresentando propostas e políticas públicas neste setor. O mandato é de dois anos e funciona em sistema de rodízio entre as bancadas. ■

## MEMBROS DA COMISSÃO DE EMPREGO

### I - PODER PÚBLICO

● Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda da Prefeitura de Sorocaba:

**Titular: Jorge Alexandre Afeich Filho**  
**Suplente: Rodrigo Cesar de Oliveira**

● Secretaria de Igualdade e Assistência Social da Prefeitura de Sorocaba:

**Titular: Sandra Mara de Moraes**  
**Suplente: Isabel Cristina Silva Baptista Brandão**

● Secretaria Estadual do Emprego e Relações do Trabalho – Centro Regional de Sorocaba:

**Titular: Everson Luis da Silva**  
**Suplente: Norma Quintino**

### II – BANCADA DOS TRABALHADORES

● Sindicato dos Auxiliares e Técnicos de Enfermagem e Trabalhadores da Saúde de Sorocaba e Região:

**Titular: Milton Carlos Sanches**  
**Suplente: Elielson Farias dos Santos**

● Sindicato dos Empregados no Comércio de Sorocaba:

**Titular: Pedro Luiz Monteiro**  
**Suplente: Luiz Fernando Pássaro**

● Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Processamento de Dados (...) e Tecnologia da Informação do Estado de São Paulo – Regional Sorocaba:

**Titular: Sérgio Monis do Nascimento**  
**Suplente: Antonio Randolfo das Neves**

### III – BANCADA DOS EMPREGADORES

● Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de São Paulo – Regional Sorocaba:

**Titular: José Fernando Alonso**  
**Suplente: Elias Stefan Junior**

● Ciesp/Sorocaba:

**Titular: Andrea Valio**  
**Suplente: Eva Alexandra Corrêa Paulino**

● Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Sorocaba:

**Titular: Antonio Francisco Gonçalves**  
**Suplente: Enemécio Antonio Ferrarezi**

### IV – GRUPO DE APOIO PERMANENTE

● SENAI

**Titular: João Carlos Campagnolo**  
**Suplente: Rosana da Silva Luz Souza**

● SESI

**Titular: Júlio Cesar de Souza Martins.**  
**Suplente: Vilma Aparecida Martins Fabiano de Souza**

● Serviço Social do Transporte / Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte:

**Titular: Eleusa Garcia Pagotto Fioravanti**  
**Suplente: Adriana Maria Scavacini**

● SENAC

**Titular: Rodrigo Buzin Siqueira do Amaral**  
**Suplente: Carmen Valéria Horn**

● Centro de Integração Empresa-Escola:  
**Valdir Martins Filho**

● Associação dos Profissionais em Recursos Humanos de Sorocaba:

**Titular: Daniela Franco**  
**Suplente: Denise Maria Baptistella**

● Secretaria de Cidadania e Participação Popular da Prefeitura de Sorocaba:

**Titular: Vivian Machado**  
**Suplente: Elisângela Leme Braz Rosa**

● Grupo Recursos Humanos de Sorocaba:

**Titular: Ilianete Gomes.**  
**Suplente: Fernanda Regina Tabosa**



SUB-REGIÕES

## Representantes locais celebram resultados positivos

**PARA** se aproximar ainda mais dos associados em todos os 48 municípios que a compõem, o Ciesp/Sorocaba se organiza em sub-regiões e conta com a atuação de representantes locais que em muitos casos atendem também às cidades de sua microrregião. São cinco as sub-regiões (Itapetininga, Itapeva, Piedade, Tatuí e Apiaí) e há representantes em sete cidades (*confira quadro abaixo*). Na avaliação dos representantes nomeados para o mandato 2018, os resultados têm sido positivos. “Na minha opinião, a principal função do representante é descobrir as carências sociais do município que podem ser cobertas pelo CIESP. E é isso que temos feito na cidade de Porto Feliz”, relata Nelson Otaviani.

Marco Antonio Vieira de Campos é o representante na cidade de Iperó. “Ao apoiarmos a organização do setor, podemos transformar dificuldades em aprendizados e ao partilharmos isso vamos acumulando mais lições aprendidas e experiência - o que ano após ano acaba estimulando o perfil empreendedor local”, diz.

Na região de Piedade, o representante Ivan Schiming Junior comenta a parceria com associações e prefeitura. “Conseguimos aproximar as ações do CIESP com a Prefeitura e associações locais. Através de uma parceria com a ACIP (Associação Comercial de Piedade), possibilitamos a oferta de diversos cursos profissionalizantes ministrados pelo SENAI Alumínio, utilizando as próprias dependências da ACIP como sala de aula. Já com a Prefeitura de Piedade, inauguramos o PAF (Programa Atleta do Futuro) com a instituição de diversas modalidades e pontos para o desenvolvimento do esporte local e conceitos de cidadania para as crianças do município”, afirma.

Já na região de Mairinque, o representante Elvio Luiz Lorieri celebra a conquista de duas escolas do Senai, sendo uma em Alumínio e outra em Mairinque, e duas escolas do Sesi, em Alumínio e São Roque, além de vários cursos extras. “Somos uma extensão do Ciesp e nossa função é levar conhecimento para nossa região”, comenta.

Para Marcio Renê Rocha, representante de Itapetininga, o objetivo é manter fortalecido o setor produtivo industrial. “Por exemplo, possibilitando o desenvolvimento de novas parcerias comerciais proporcionadas pelas Rodadas de Negócios”, relata.

Takeyuti Ykeuti Filho, de Itapeva, explica que a ideia é mostrar aos empresários locais a necessidade de unir esforços para tornar a região mais atrativa para investidores. “Trabalhamos

POSSE

## Rotary Clube Distrito 4620 tem novo governador

**FOI EMPOSSADO** no mês de julho o novo governador 2018-2019 do Rotary Clube Distrito 4620, Valdir Paezani, que é conselheiro CIESP/Sorocaba. Ele assume o lugar deixado por José Carlos Mingo. O evento, que aconteceu no Salão Prada Eventos, em Votorantim, contou com a presença dos 49 clubes do Distrito 4620, representados por seus presidentes, companheiros, convidados e autoridades, entre eles o prefeito de Sorocaba, José Creso, e o diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos.

Na mesma ocasião também foram empossados os novos governadores assistentes que são distribuídos por oito áreas, assim como a coordenadora distrital 2018-2019, Maria Cristina Rodrigues, cujos trabalhos serão realizados em conjunto com as companheiras das Casas de Amizade. Para o próximo ano, o lema será “Seja a inspiração”.

O Rotary é uma organização internacional de profis-

sionais e pessoas de negócios, líderes em suas áreas de atuação, que prestam serviços humanitários, fomentam elevado padrão de ética em todas as profissões e ajudam a estabelecer a paz e a boa vontade no mundo. O lema “Dar de Si antes de Pensar em Si” reflete o principal objetivo do Rotary na comunidade, no local de trabalho e no mundo. Rotarianos desenvolvem projetos comunitários de prestação de serviços, apoiam a profissionalização, programas para jovens, oportunidades educacionais e intercâmbios no exterior para estudantes, professores e outros profissionais.



**VALDIR PAEZANI assume o lugar deixado por José Carlos Mingo**

Foto: Divulgação

FAMÍLIA

## ConstruSer reúne 4,5 mil pessoas no Sesi de Votorantim

**CERCA** de 4,5 mil pessoas participaram da 11ª edição do ConstruSer (Encontro Estadual da Construção Civil em Família), ação realizada pelo Sindicato da Construção Civil em parceria com Seconci (Serviço Social da Indústria da Construção Civil), FIESP, SESI e SENAI.

O evento aconteceu no dia 14 de abril no Sesi de Votorantim e ofereceu atividades relacionadas a educação financeira, nutrição, saúde, além de jogos e brincadeiras. A programação começou às 8h30 e seguiu até as 17h, incluindo almoço e lanche da tarde.

Participaram do evento o presidente do

também para que possamos implementar a Rodada de Negócios em 2019 e, assim, consolidar a parceria entre CIESP e a Prefeitura Municipal de Itapeva”, conta.

### REPRESENTANTES LOCAIS DO CIESP/SOROCABA PARA 2018

- Marco Antonio Vieira de Campos - Iperó
- Marcio Renê Rocha - Itapetininga
- Takeyuti Ykeuti Filho - Itapeva
- Elvio Luiz Lorieri - Mairinque
- Ivan Schiming Junior - Piedade
- Nelson Otaviani - Porto Feliz
- Antonio Roberto Beldi - Votorantim

SindusCon-SP, José Romeu Ferraz Neto; a vice-presidente do SindusCon-SP e do Seconci-SP, Maristela Honda; o diretor da Regional Sorocaba do SindusCon-SP, Elias Stefan Junior, o diretor do Sesi Sorocaba e Votorantim, Julio César Martins, e a coordenadora do Departamento Jurídico do Ciesp/Sorocaba e presidente da ComEmprego (Comissão Municipal de Emprego de Sorocaba) e Diretora Adjunta Estadual da Diretoria Jurídica e membro da Coordenação do Núcleo de Assuntos Jurídicos do Ciesp/Sorocaba, Andrea Valio. O evento é realizado desde 2008 simultaneamente em dez Centros de Atividades do Sesi em todo o Estado. Em 2018, 19.472 pessoas foram atendidas nas cidades participantes em todo o Estado.



Foto: Divulgação Sesi Votorantim



**EVENTO ofereceu atividades como nutrição, saúde, educação financeira, entre outras**



Acreditamos que não existem fronteiras quando o objetivo é o desenvolvimento do nosso país.

110 anos da imigração japonesa no Brasil.



A SystemFarma® está sempre inovando para levar benefícios que facilitam a vida das empresas e milhares de colaboradores. Estamos presentes nas melhores e maiores indústrias da nossa região, com planos feitos sob medida para cada uma delas. Seja também um parceiro da SystemFarma®

(15) 3229 9600 (15) 99848 7146

atendimento@systemfarma.com.br

www.systemfarma.com.br



Benefícios para todos os momentos.



APRESENTAÇÃO  
do projeto  
“Metalmeccânica  
e Alimentos e  
Bebidas 2018”  
do Sebrae

Gerente de  
Assuntos  
Governamentais  
da Toyota,  
THIAGO  
SUGAHARA



Fotos: Maricela Almeida

## Eventos celebram Dia da Indústria

Ciesp/Sorocaba **PROMOVE ATIVIDADES** em sua sede regional para lembrar a data, que remete ao falecimento do patrono da indústria nacional, Roberto Simonsen

**P**ara celebrar o Dia da Indústria, comemorado no dia 25 de maio, o Ciesp/Sorocaba promoveu eventos em sua sede regional. O patrono da indústria nacional, Roberto Simonsen, faleceu em 25 de maio de 1948. Engenheiro e industrial, Simonsen foi presidente da Confederação Nacional da Indústria (CNI) e da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (FIESP). Devido os efeitos da greve de caminhoneiros, ocorrida na mesma semana da comemoração, dois eventos da programação foram cancelados.

No primeiro encontro foi apresentado o projeto “Metalmeccânica e Alimentos e Bebidas 2018”, do Sebrae. Voltado para Microempreendedores Individuais (MEIs), Microempresas (MEs) e Empresas de Pequeno Porte (EPPs) dos setores metalmeccânico e de alimentos e bebidas, o programa oferece planejamento financeiro, estratégico e marketing,

além de fazer uma introdução ao conceito de Manufatura Enxuta (Lean Manufacturing). “É um projeto voltado para gestão empresarial que busca redução de custo e aumento na lucratividade. É possível ver o resultado logo nos primeiros encontros, consequência da sinergia que ocorre entre os empresários”, explica Flavio Palma, consultor do Sebrae.

O projeto consiste em identificar falhas e dificuldades da empresa e analisar processos, pessoas, vendas, comunicação ou gestão. O segundo passo é elaborar um plano de melhorias com indicadores e prazos. Os passos seguintes são implementação e medição dos resultados. “Nossa ideia é que as empresas sejam mais qualificadas, melhor informadas, usem o tempo ao seu favor e sejam superiores aos seus concorrentes. Isso pode resultar em aumento do portfólio de clientes, além da conquista de novos mercados”, comenta Palma.

O projeto fornece uma consultoria durante seis meses, com diagnóstico e curso sobre finanças, planejamento estratégico, oficina de manufatura enxuta e mais uma oficina de um tema a escolher, totalizando 53 horas. Interessados podem entrar em contato com o Sebrae Sorocaba através do telefone (15) 3229-028.

### NÚCLEO DE JOVENS EMPREENDEDORES

No “1º Carreira em Movimento 2018 – Cenários, Conexões e Carreiras”, promovido por meio do Núcleo de Jovens Empreendedores (NJE), os profissionais debateram sobre o atual cenário político e econômico, relacionamento e carreiras. Participaram como palestrantes o professor da Fundação Dom Cabral e diretor executivo da Risk Plan, Geraldo Figueiredo Filho, o gerente de Assuntos



Diretor da Agência da Região Metropolitana de Sorocaba, GERALDO ALMEIDA



Governamentais da Toyota, Thiago Sugahara, e o diretor da Agência da Região Metropolitana de Sorocaba, Geraldo Almeida.

Geraldo Figueiredo falou sobre o cenário econômico e político do Brasil e todas as incertezas que cercam o país. “Acho que a maior delas é com relação às eleições. Acredito que estamos todos sem saber quem será o presidente do Brasil. A incerteza é tão grande que está difícil olhar para esse cenário com convicção”, comentou.

De acordo com Figueiredo, o empresário deve olhar para o mundo e ver o que vai impactar a sua empresa aqui em Sorocaba. “O que importa na realidade é como nós, do mundo empresarial, vamos enfrentar mais uma onda que vem pela frente, que vai determinar os próximos anos. Precisamos olhar com bom pensamento empresarial, pensando de forma estratégica e analisando os cenários de risco que estão se apresentando e que podem afetar o meu dia a dia”, diz.

O diretor da Agência da Região Metropolitana de Sorocaba, Geraldo Almeida, apresentou a história de Sorocaba como berço do tropeirismo e que se tornou um expoente industrial, apresentou dados de empregos, empresas e oportunidades que a cidade oferece, principalmente em um novo ciclo, ligado à tecnologia. “Sorocaba tem 55 mil alunos matriculados em curso superior. Desses, 17 mil são estudantes de engenharia e ciências exatas. Isso já é um diferencial. Sem falar no Parque Tecnológico de Sorocaba, um local importantíssimo que deve abrigar muito do nosso futuro”.

A localização da cidade também é outro diferencial, segundo Geraldo. “Estamos a 87 quilômetros de São Paulo, a 85 quilômetros de Campinas, a 110 quilômetros do Aeroporto de Guarulhos e a 159 quilômetros do Porto de Santos. A Região Metropolitana de Sorocaba é a próxima rota de investimento. Temos muitas possibilidades de fazer negócio porque temos mão de obra de qualidade”, relata.

Já Thiago Sugahara, gerente de Assuntos Governamentais da Toyota, falou sobre a caminhada da indústria automotiva na cidade, principalmente após a chegada da empresa em Sorocaba. “Temos muito orgulho do



**Professor da Fundação Dom Cabral e diretor executivo da Risk Plan, GERALDO FIGUEIREDO FILHO**

caminho que trilhamos aqui, principalmente em meio à crise. Foi aí que vimos oportunidades. Iniciamos um trabalho de recomeçar mercados. Hoje a capacidade instalada em Sorocaba de 30% a 40% vai para a exportação. Foi um grande ganho”, afirma.

Recentemente, a montadora japonesa anunciou o terceiro turno para as plantas de Sorocaba e Porto Feliz. Serão ao todo 870 novos postos de trabalho com as fábricas funcionando 24 horas por dia. A meta é ampliar a produção dos atuais 108 mil carros/ano para 160 mil unidades/ano. Esses 52 mil veículos a mais representam a produção

do novo modelo da marca, Yaris, que será lançado nos próximos meses.

Ainda de acordo com Sugahara, o próximo desafio da Toyota é como demandar menos gasolina e produzir veículos cada vez mais eficientes. “Uma das grandes apostas que começou a ser desenhada na década de 90 é o processo de hibridização, ou seja, você colocar um motor elétrico para trabalhar junto com um motor a combustão. Esse é o futuro. E não estou falando em 20 ou 30 anos, mas um futuro bem próximo. Estamos trabalhando para que isso se torne uma realidade agora”, citou. ■



#### WORKSHOP

## Desenvolve SP apresenta linhas de crédito para empresários

**O CIESP/SOROCABA**, em conjunto com a Desenvolve SP, realizou o workshop “Uma solução para cada fase de seu negócio”. O objetivo do encontro foi orientar e apresentar aos pequenos e médios empreendedores de Sorocaba e região as linhas de crédito oferecidas pela Desenvolve SP. O workshop, realizado em junho, contou com apresentação de linhas para projetos de expansão, modernização, inovação, compra de máquinas e equipamentos e capital de giro, além de atendimento individual gratuito para os empresários.

Além de conhecer as linhas de crédito da Agência de Desenvolvimento Paulista, que opera com recursos próprios e de outras entidades de financiamento e fomento, os empresários puderam conhecer sobre programas desenvolvidos pelo Senai-SP voltados para Ma-

nufatura Enxuta, Eficiência Energética e Indústria 4.0, que visam apoiar o desenvolvimento tecnológico do setor.

Para o Superintendente de Negócios e Operações da Desenvolve SP, Eduardo Saggiorato, o workshop “Uma solução para cada fase de seu negócio” é uma oportunidade de fomentar o empreendedorismo e promover o crescimento sustentável das empresas. “A indústria representa 44,5% dos 2,8 bilhões da carteira da Desenvolve SP. A tomada de recurso inadequada pode comprometer a saúde financeira da empresa. Temos linhas de repasse da Finep para projetos de inovação, por exemplo, com prazo de pagamento de até 96 meses”, explicou Saggiorato.

O diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Eryl Domingues de Syllos, destacou a importância do workshop. “O trabalho que estamos realizando é fundamental para que cada empresa possa investir em inovação, capital de giro, comprar novos equipamentos, além das novas opções de crédito digital e para projetos sustentáveis. O objetivo do Ciesp/Sorocaba é disseminar a informação e estimular os empresários a persistirem no desenvolvimento de seus negócios”, afirmou Syllos.





Foto: Helcio Nagamine/Fiesp

este formato é inédito entre contribuintes e Fisco. É uma mudança de paradigma que leva à simplificação sem envolver grandes mudanças no sistema”, avaliou.

Com uma média da carga tributária da ordem de 36%, o objetivo é simplificar a tributação, sem o aumento desse encargo. E o que se recupera dos autos de infração lavrados hoje não alcança 2%. Mesmo assim, hoje se registra uma das menores inadimplências, segundo apresentação do Secretário de Fazenda do Estado, Luiz Claudio Rodrigues de Carvalho.

Ainda de acordo com o secretário, entre os princípios estabelecidos na lei “Nos Conformes” estão a simplificação do sistema tributário estadual; boa-fé e previsibilidade de condutas; segurança jurídica pela objetividade e coerência na aplicação da legislação tributária; publicidade e transparência na divulgação de dados e informações; e concorrência leal entre os agentes econômicos. E, entre as diretrizes, autorregularização e conformidade fiscal; reduzir custos; aperfeiçoar a comunicação; simplificar a legislação tributária e aperfeiçoar continuamente a Administração Tributária.

Esse novo marco no campo tributário envolve o relacionamento entre Estado, Secretaria da Fazenda, sociedade empresarial, entidades de classe e instituições de ensino.

Segundo o delegado Regional Tributário de Sorocaba, Chilion de Siqueira Gomes Jr., essa relação mais íntima com a Secretaria da Fazenda é uma demanda antiga do contribuinte. “Muitas vezes quando a gente chega no contribuinte ouvimos que deveríamos ir antes para orientar e dar oportunidade de recolher espontaneamente”, comentou.

Para Carvalho, nesta necessária mudança cultural deve-se facilitar a vida do contribuinte e premiar o bom contribuinte. Nessa

**EVENTO sobre a Lei Complementar 1.320/18 aconteceu na sede da FIESP**

## Secretário esclarece dúvidas sobre programa de estímulo à conformidade tributária

Workshop teve **TRANSMISSÃO ONLINE** para as 42 regionais do CIESP

**A** Nova Lei Complementar n.1.320/18, que institui o programa de estímulo à conformidade tributária “Nos conformes”, foi debatida em evento promovido pela FIESP e pelo CIESP. O encontro, que aconteceu em junho, contou com a presença do Secretário de Fazenda do Estado, Luiz Claudio Rodrigues de Carvalho, e teve transmissão online para as 42 regionais do CIESP. Em Sorocaba, empresários e profissionais acompanharam a transmissão, entre eles, o Delegado Regional Tributário de Sorocaba, Chilion de Siqueira Gomes Jr.

Integraram os debates na sede da FIESP Márcio Shimomoto, presidente do Sescon-SP, Carlos Roberto P. Monteiro, vice-presidente da ACSP, e Fábio Nieves Barreira, vice-presidente do Codecon (Conselho Estadual de Defesa do Contribuinte). José Ricardo Roriz Coelho, presidente em exercício da FIESP e do CIESP, abriu o evento.

O programa “Nos conformes” define os princípios para o relacionamento entre contribuintes e o Estado de São Paulo e também estabelece regras de conformidade tributária. “Uma

simplificação do sistema tributário estadual”, definiu José Ricardo Roriz Coelho, presidente em exercício da FIESP, na abertura do evento.

Para Helcio Honda, diretor-titular do Departamento Jurídico da FIESP e do CIESP (Dejur), o programa “Nos Conformes” é um divisor de águas no cenário tributário e a colaboração dos contabilistas será essencial. “A mudança é um fato importante e no Brasil

**DELEGADO Regional Tributário de Sorocaba, Chilion de Siqueira Gomes Jr esteve no Ciesp/Sorocaba para acompanhar a transmissão**



Foto: RCS



nova lógica tributária, há ênfase na confiança entre Fisco e contribuintes, aumento da arrecadação sem aumento da carga tributária, concorrência leal, qualidade de atendimento, eficiência e celeridade, ferramentas de regularização espontânea e valorização do comportamento tributário adequado.

Na implementação do programa, os contribuintes do ICMS serão classificados pela Secretaria da Fazenda nas categorias A+, A, B, C, D, E e NC (não classificado), sendo esta classificação competência dos Agentes Fiscais de Rendas. O contribuinte poderá ser notificado sobre a constatação de indício de irregularidade e deve saná-lo no prazo indicado na notificação.

Foi informado que a classificação ficará disponível para consulta pública, o contribuinte será previamente informado sobre sua classificação e poderá requerer justificadamente correção de erro material e também se opor à divulgação de sua classificação, mas poderá ser informado pontualmente para os contribuintes com quem mantenha relação comercial. O serviço de orientação e informação será gratuito e permanente e também haverá treinamento dos servidores.

Os devedores contumazes são aqueles que atendem às seguintes situações: débito de ICMS declarado e não pago, inscrito ou não, relativo a 6 períodos de apuração, nos 12 meses anteriores ou débitos de ICMS inscritos em dívida ativa, que totalizem valor superior a 40.000 UFESPs e correspondam a mais de 30% de seu patrimônio líquido, ou a mais de 25% do valor total das operações dos 12 meses anteriores.

Nessa nova relação Fisco-contribuinte, os contribuintes têm menor exposição a riscos de passivos tributários, a Administração Tributária tem mais eficiência e qualidade e o ambiente de negócios no Estado de São Paulo é mais competitivo. ■



Foto: Kika Damasceno

**NO PRIMEIRO semestre de 2018, entidade recebeu 49 empresas associadas**

## PARCERIA Ciesp/Sorocaba diploma novos associados

**NO PRIMEIRO** semestre de 2018, o Ciesp/Sorocaba recebeu 49 novas empresas associadas, que passam a se beneficiar dos serviços e oportunidades oferecidos pela entidade, tanto na gestão dos negócios, como na capacitação dos colaboradores.

Foram realizados dois eventos de diplomação onde as empresas receberam as boas vindas com um café da manhã. Participaram da solenidade, conselheiros e diretores estaduais.

A gerente regional do Ciesp/Sorocaba, Eva Paulino, realizou uma apresentação da entidade aos associados e citou alguns serviços disponíveis, entre eles treinamentos, certificado digital, espaço de negócios, eventos sociais e parcerias.

O diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos, destacou a parceria com todas as entidades de classe, o que proporciona um diferencial para os associados. "O Ciesp atua de forma contundente

representando os interesses da indústria e, em momentos de dificuldades como a greve da Receita Federal e a paralisação dos caminhoneiros, a ação do nosso Departamento Jurídico é crucial, pois a entidade está sempre atenta a todos os temas que venham impactar o dia a dia das indústrias", destacou Syllos.

Para David Dias, da InforPró, associar-se ao CIESP foi parte fundamental do plano de negócios. "Como empresa de tecnologia especializada nas rotinas administrativas da indústria, nada mais claro que fazer parte dessa associação. Adicionalmente a isso, o networking que o Ciesp/Sorocaba nos proporciona e a atenção e apoio em vários níveis para os associados são fundamentais para a evolução de nossos negócios e de nossos parceiros na indústria", relatou David.

Já para o diretor do Instituto de Idiomas English is Cool, Elson Santana Alves, saber que poderia se associar ao Ciesp foi uma grata surpresa. "Sempre achei que fosse difícil fazer parte do CIESP, mas quando entrei em contato foi tudo muito simples e fácil. Estou muito feliz pela minha escola de idiomas fazer parte do quadro associativo desta entidade", comentou.

Confira abaixo informações sobre as novas associadas; na seção Acontece, fotos do evento de diplomação.

## Novos associados



### ■ ADVTEC INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PRODUTOS QUÍMICOS EIRELI

Julia Ruiz da Silva

(11) 4549.1906 / [www.advtecaditivos.com.br](http://www.advtecaditivos.com.br)

A Advtec Indústria e Comércio de Produtos Químicos Eireli é uma empresa de capital 100% nacional, fundada em 2017 com intuito de compor o mercado de aditivos químicos buscando soluções inovadoras, eficientes, com qualidade e melhor custo-benefício.



A empresa se compromete também com a conformidade dos requisitos das Normas de Qualidade da NBR ISO 9001:2015, com a segurança de seus trabalhadores e com respeito ao meio ambiente. Dentre os produtos desenvolvidos e fabricados pela Advtec, destacam-se aditivos para os segmentos de borracha, marterbatch, PVC, lubrificantes, e plásticos. Sendo sua intenção ampliar a participação na indústria química, desenvolvendo seus processos e novos produtos através de pesquisas e desenvolvimentos realizados em seu laboratório de análises.

### ■ CLINEZA INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA - ME

Élcio Pereira dos Santos / (15) 3226.2679

### ■ C.V. FUNDIÇÃO LTDA - ME

Carlos Ferreira

(15) 3242.3457

[fundicaovotorantim.webnode.com.br](http://fundicaovotorantim.webnode.com.br)

A C.V. Fundação Votorantim iniciou





suas atividades em 02/06/2008, produzindo fundidos com qualidade e tendo processos consistentes de produção. Está situada a 100 km de São Paulo, na cidade de Votorantim. Possui em seu quadro colaboradores qualificados, capacitados e em constante treinamento no sentido de valorizarem a obtenção de produtos com qualidade e confiabilidade, portanto a empresa está sempre em melhoria contínua. Atua no ramo de Fundação de Ferro Cinzento e Nodular e produz para os setores de: Laminação, Automotivo, Pneumático, Concreteira, Cerâmica, Máquinas para usinagem.

**■ DANI SEMMER DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**



Dani Semmer  
(15) 99626.2056 / facebook.com/DanisemmerEPP/  
Nós apoiamos nossos clientes a atingirem seus objetivos e transformarem sonhos em resultados trabalhando com propósitos e metas. Trabalhamos com técnicas aceleradas de desenvolvimento humano aplicadas ao Coaching, Mentoring, Desenvolvimento Pessoal e Profissional, Treinamentos e Workshops, Consultoria em Gerenciamento Sistemico (Gestão das Relações) e Constelações Sistemicas Organizacionais. Apoiamos com sabedoria, carisma, alegria e inspiração, reforçando as potencialidades e mobilizando as forças necessárias para fazer mudanças sustentáveis, ajudando os clientes a serem o seu melhor, mais felizes, realizados e saudáveis.

**■ ECOLIFE QUÍMICA BRASIL LTDA**



Paula Cristina Oliveira  
Arruda, Ronaldo Carlos  
de Sousa e Rodolfo Gonçalves de Arruda  
(15) 3014.3361 / 3222.4156  
www.ecolifequimicabrasil.com.br  
Nossa empresa possui capital 100% nacional e promove inovação em produtos de limpeza produzidos especificamente para cada tipo de negócio e segmento de atuação. Nosso laboratório de P&D possui infraestrutura e tecnologia para analisar e desenvolver novos produtos e processos com agilidade e eficácia. Com processos de produção modernos e uma grande gama de ferramentas de controle, conseguimos supervisionar todo o processo produtivo, garantindo a qualidade total de nossos produtos e insumos. Nossa equipe especializada monitora constantemente as legislações e requisitos legais, além de nossa própria política interna para avaliar e monitorar continuamente nossos processos produtivos, fornecedores e colaboradores, garantindo a máxima eficiência em todos os nossos produtos. Nosso corpo técnico é formado por profissionais com mais de 20 anos de experiência. Nossos produtos são concentrados, reduzindo a geração de resíduos (embalagens, caixas e rejeitos) e economizam água oferecendo a menor necessidade de gasto excessivo. Auxiliamos nossos clientes a atingirem suas metas de sustentabilidade e reduzir o impacto ambiental de seus processos.

**■ ENGLISH IS COOL! INGLÊS QUE CONVENCE!**



Elson Santana Alves  
(15) 99707.3647 / 3031.1974  
www.inglesqueconvence.com.br

Em 2002, o professor Elson Santana Alves, após morar por 3 anos na Irlanda e Inglaterra, voltou a Sorocaba, onde se graduou em Letras/Inglês na Uniso e, após conquistar vários certificados internacionais e ensinar em diversas instituições, fundou a English is Cool em agosto de 2008 para atender as necessidades dos profissionais em empresas que precisavam aprender inglês de maneira mais rápida e focada em negócios. Hoje a English is Cool! conta com mais de 400 alunos a cada semestre e oferece cursos para crianças e adolescentes também.

**■ EXCO BRASIL SOLUÇÕES EM FERRAMENTAL LTDA**



André Fontoura Norberto  
(15) 3035.9400 / www.etsdies.com/contact-exco-brasil/  
A Exco Tooling Solutions é a maior fornecedora de ferramentas de extrusão da América Latina. Desde a criação da Exco Canadá, em 1952, a empresa faz parceria com as indústrias automotiva, de bens de consumo, construção e serviços em todo o mundo. A empresa cresceu e fundou também a Exco USA e a Exco Colombia, produzindo mais de 4.500 peças por mês. Hoje, a marca trabalha inteiramente focada nas necessidades de seus clientes, trazendo mais produtividade e lucratividade ao negócio. A primeira unidade brasileira está instalada em Sorocaba, no bairro Iporanga, em uma área de 6,4 mil metros quadrados e possui 3,2 milhões de metros quadrados de área construída.

**■ FOX COMÉRCIO DE APARAS LTDA**



Ricardo Militelli  
(11) 4023.5526  
www.foxreciclagem.com.br  
Situada no município de Itu/SP, a Fox Reciclagem é uma empresa especializada em gestão, comercialização e reciclagem de aparas, sobras industriais e resíduos recicláveis, e na prestação de serviços ambientais, como destruição segura de materiais sigilosos. Oferecemos soluções economicamente viáveis, adequadas e definitivas para todos os resíduos gerados em processos produtivos ou comerciais, sempre mantendo a rastreabilidade e a destinação ambientalmente correta. Dispomos dos mais diversos equipamentos e infraestrutura, a fim de garantir a segurança de informações e integridade da imagem dos clientes, facilitando a classificação e valorização de diferentes tipos de resíduos em pequenos e grandes geradores.

**■ FOX INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PLÁSTICOS DE RECICLADOS LTDA**



Ricardo Militelli  
(15) 3318.5526 / www.foxresinas.com.br  
A Fox Resinas é especialista no desenvolvimento e na produção de grãos de resinas recicladas de alta qualidade e uniforme para diversos segmentos industriais. Somos o destino final dos resíduos plásticos descartados por diversas indústrias, processando e reciclando todo o material de forma limpa e adequada à legislação em vigor. Possuímos uma infraestrutura moderna e de alto desempenho, que atende aos mais avançados padrões técnicos de qualidade, produzindo produtos

personalizados de acordo com as necessidades de aplicação para cada cliente.

**■ GRUPO TAMBORÉ ALUMÍNIO**



Carlos Stoiahov  
Telefone: (15) 3235.2100  
www.grupotamborealuminio.ind.br  
O Grupo Tamboré Alumínio iniciou suas atividades há mais de 25 anos. Seu início foi marcado por grande investimento e dedicação de uma empresa familiar, que em pouco tempo desenvolveu amplo crescimento, transformando uma excelente oficina no sonho de uma grande indústria de extrusão de alumínio.

**■ ICDER FIBER INDÚSTRIA, COMÉRCIO E TECELAGEM LTDA**



André Gogolla  
(15) 3011.8900 / www.icderfiber.com.br  
A ICDER Fiber produz tecidos de vidro para reforços abrasivos e outras aplicações como fios retorcidos, fios texturizados, cadarços de fibra de vidro, cadarços híbridos, tecidos e cadarços de fibra de carbono e fibra de aramida. Certificada pela ISO 9001, a ICDER Fiber renovou sua certificação em 2015, mostrando mais uma vez seu comprometimento em oferecer os melhores produtos no mercado. Conta com um departamento de aplicação à disposição para desenvolvimento de qualquer produto especial. Os produtos são encontrados em casas especializadas do ramo ou representantes presentes em todo Brasil e América Latina.

**■ INFORPRÓ SERVIDORES**



David Dias  
(15) 3211.2840  
www.inforpro.com.br  
A InforPró é uma empresa de tecnologia focada exclusivamente em servidores e computadores de alto desempenho. Presta serviços de assistência, garantia estendida em servidores descontinuados, venda de peças, trocas de peças queimadas, upgrades, organiza e protege o ambiente de TI de seus clientes. Atualmente, atende grandes datacenters na capital e várias indústrias em Sorocaba e região, trabalhando para que as informações digitais dessas empresas estejam sempre protegidas das ameaças mais contemporâneas através de servidores seguros e totalmente monitorados.

**■ LEVE BRISA INDÚSTRIA**



Marcelo Osório  
(15) 3213.5549  
www.levebrisa.com.br  
Estabelecida na cidade de Sorocaba, em sede própria, contando com mais de 80 funcionários-parceiros que operam sua produção, a Leve Brisa fábrica e comercializa uma linha diversificada de produtos de limpeza e higiene doméstica. A Leve Brisa é hoje a evolução de uma fábrica que se iniciou quase caseira, em setembro de 1999, na produção e comercialização de pedras sanitárias para higienizar e desodorizar vasos sanitários. Graças à qualidade e eficácia de seus produtos, bem como o desenvolvimento de uma política voltada para a plena satisfação de seus consumidores, a empresa foi se consolidando na medida em que novos produtos do gênero foram agregados. Em menos de uma década, a Leve Brisa entrou para o rol das empresas que





# **TRADIÇÃO E QUALIDADE EM JATEAMENTOS ABRASIVOS E PROTEÇÃO SUPERFICIAL**



**JATEAMENTO** - Aço Carbono / Aço Inox

Metais não ferrosos / Peças usinadas / Shot Peening / Vidros

**PINTURA** - Em estruturas, Máquinas e Equipamentos

**JATEAMENTO EM MADEIRA** - Uma arte a ser explorada!

**JATEAMENTO EM PEDRAS**

**3 CABINES DE JATEAMENTO INDEPENDENTES COM 12 METROS DE COMPRIMENTO**

**EQUIPE ALTAMENTE ESPECIALIZADA E COM EQUIPAMENTOS DE PONTA**

Trabalhos em conformidade com normas nacionais e internacionais  
e qualificações como: NBR, ISO, NACE, SSPC, ASTM, entre outras



Av. Independência, 160 - Sorocaba-SP - CEP 18087-101  
Tel. +55 15 3228-3380 [www.tecgal.com](http://www.tecgal.com) [tecgal@tecgal.com](mailto:tecgal@tecgal.com)



mais cresceram no segmento em que atua, graças à superior qualidade de seus produtos, bem como pelo excelente relacionamento estabelecido com seus parceiros de trabalho e com seus consumidores finais. Procurando corresponder à confiança que nela deposita seu público consumidor, a Leve Brisa também prioriza o uso de matérias-primas de alta qualidade que, ao mesmo tempo, são compatíveis com a preservação do meio ambiente.

■ **MAESTRO COMUNICAÇÃO**

Marcelo T. Duarte  
(15) 98117.5553  
www.maestromkt.com.br



A sintonia da comunicação com o resultado. Assim nasceu a agência de comunicação Maestro, uma empresa que já surgiu diferente em sua concepção: a união de grandes experiências em comunicação e gestão de negócios formando um novo modelo de agência, mais completa e abrangente, que oferece aos clientes a soma da criatividade com a visão e o planejamento da gestão de negócios. Tudo para alcançar uma comunicação consistente e resultados eficientes. A Maestro Comunicação não faz publicidade para publicitários. Não cria peças somente pela beleza ou pela ousadia. A Maestro cria soluções em comunicação de vendas focadas totalmente no resultado de seus clientes, preenchendo as lacunas existentes no planejamento estratégico dos clientes, tendo uma visão mais ampla das necessidades dos clientes por meio de uma formação diferente do convencional, controlando os serviços e monitorando os resultados de forma sistemática e desenvolvendo uma criatividade dirigida e estratégica, necessária para posicionar e diferenciar os resultados dos nossos clientes no mercado.

■ **MAXXALUM LTDA EPP**

Cassiano E. Zeppini  
(15) 2107.2283

Fundada em 2015 no segmento de perfis de alumínio, a Maxxalum vem escrevendo a sua história e entrando no mercado com diferencial em qualidade e preços competitivos. Situada em Votorantim, queremos abranger todo o território nacional.



■ **MBREDA INDÚSTRIA E COMÉRCIO AQUAPAISAGISMO LTDA.**

Max Breda  
(15) 3228.2521  
www.mbreda.com.br



Fundada em 2007 por Max Rubens Breda, a empresa MBreda Indústria e comércio aquapaisagismo, fabrica e desenvolve produtos direcionados ao aquarismo e aquapaisagismo. Hoje possui uma linha de produtos que atende diversos segmentos do aquarismo, como produtos para: Aquários plantados, aquários marinhos, aquários de Jumbos, aquários de Ciclídeos entre outros. A MBreda é conhecida hoje pela qualidade de seus produtos. Por diversos anos, vários aquapaisagistas participam de campeonatos nacionais e internacionais conquistando títulos com o uso dos produtos MBreda. A empresa tem como nova meta superar os desafios para que possa ser competitiva e exportar seus produtos para outros países.

■ **NUTRENZI SOLUÇÕES AMBIENTAIS**

Juarez Leite Oliveira  
(15) 3291.3010 / www.nutrenzi.com.br



A Nutrenzi Soluções Ambientais, especializada em Biotecnologia Ambiental e fundada em 2002, é uma empresa 100% brasileira, sediada na cidade de Araçoiaba da Serra (SP), com atuação nacional. Utiliza as melhores práticas e inovações no desenvolvimento de técnicas naturais e de menor custo para a resolução de problemas ambientais nos segmentos industrial, comercial, público-governamental, residencial e hospitalar. Sua equipe multidisciplinar composta por profissionais das áreas de biologia, química, engenharia, marketing, direito, administração de empresas, logística, entre outros, possui mais de 20 anos de pioneirismo e know how fornecendo produtos e serviços para as maiores organizações do país, públicas e privadas, nacionais e multinacionais dos mais diversos segmentos.

■ **PINUSCAM IND. COM. MADEIRA LTDA.**

Nelson José Camolesi  
(15) 3542.4731  
Filial Capão Bonito  
www.pinuscam.com.br



A Pinuscam, fundada em 1988, tem sua atuação nas áreas de industrialização e comercialização de produtos de madeira, iniciando suas atividades após a construção da Unidade Sede no município de Guareí-SP. Acreditando em seu potencial, investiu e expandiu suas instalações, implantando mais 3 unidades Filiais, em Tunas/PR, Capão Bonito/SP e recentemente em Porangaba/SP. Iniciou em 2010 uma nova caminhada, oferecendo produtos com alta qualidade no segmento de "camas e colchões", nascendo assim a SONOBLUE, sua marca própria. Tem o propósito de surpreender o mercado de uma maneira consistente, atendendo os anseios e necessidades de conforto, saúde e bem-estar dos consumidores. Com grande capacidade de produção embasada em fortes princípios de qualidade, vem ganhando significativa parcela do mercado. Atua na distribuição tanto de "partes" como de "produtos acabados" neste segmento. Toda madeira utilizada nos processos produtivos é proveniente de reflorestamento e processada em serrarias próprias. Possui critérios rigorosos na seleção das peças serradas de eucalipto e nas montagens gabaritadas dos componentes, com rastreabilidades e parametrizações contínuas. Focada no respeito e satisfação de seus clientes, a SONOBLUE tem sua atuação voltada à inovação, investindo em tecnologia e seguindo as mais novas tendências do mercado. Além de camas box, baús e colchões, a SONOBLUE inicia agora a produção de bicamas, conjugados e colchões ortopédicos, já certificados e registrados no INMETRO, fortalecendo e confirmando sua atuação fiel à legislação e respeito ao consumidor.

■ **QUALYFONT DISTRIBUIDORA DE ÁGUA POTÁVEL LTDA. ME**

Oscar Fonseca Vieira Filho  
(15) 98127.6272  
(15) 99144.1318 / www.qualyfont.com.br



Somos uma distribuidora de água potável na cidade

de Sorocaba, onde prezamos pela qualidade da água e também por termos todas as licenças para atuar nesse setor. Atendemos indústrias, condomínios, escolas, hotéis, motéis, irrigações e piscinas. Trabalhamos com entrega imediata.

■ **QUEEN LAVANDERIAS LTDA.**

Marcelo Junqueira  
(15) 3492.3355  
Lavanderia Industrial Especializada em Malha.

■ **RONTAN ELETRO METALÚRGICA LTDA.**

João Alberto Bolzan e José Carlos Bolzan  
(15) 3205.9500 / (11) 3093.7088  
www.rontan.com.br



A Rontan, com mais de 47 anos de mercado, é consagrada como a maior empresa sulamericana de equipamentos de sinalização acústico visual e veículos especiais. A linha de produtos da Rontan, abrangendo o mercado nacional e internacional, compõe-se de sinalizadores acústicos e visuais e sirenes eletrônicas e eletromecânicas de baixo e longo alcance para uso industrial e automotivo, além de adaptações veiculares destinadas para viaturas policiais, ambulâncias simples remoção, resgates e UTI's; segmento destinado a empresas privadas com as mais variadas necessidades de projetos personalizados e motos para uso policial e de primeiros socorros. Além de líder de mercado nacional, a Rontan exporta seus produtos para EUA, Canadá, México, toda América do Sul e Central, África o continente Europeu. A Rontan conta com uma rede de Assistentes Técnicos homologada em todo território nacional e internacional onde atua e possui Certificação Internacional ISO 9001 e ISO TS 16949, atestando o alto grau de qualidade de seus serviços e processos.

■ **TECGAL TECNOLOGIA GALVANICA LTDA.**

Salvador Roberto Festa  
(15) 5228.3380 / www.tecgal.com



A TECGAL foi fundada em 1979 nesta cidade de Sorocaba-SP, sempre operando com jateamento e pintura, possuindo hoje três cabines de jateamento com 12 metros de comprimento, sendo duas com abrasivo granalha de aço e um exclusivamente com microesfera de vidro para serviços em aço inox, alumínio, madeira, gravação e artesanatos. Atendemos todas as normas de pintura e jateamento existentes.

■ **UNIGRA BRASIL INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS LTDA.**

Nelson Marques de Castro Filho e Andrea Luigi Banfi  
(15) 3238.4700  
www.mastermartini.com.br



Unigra é fornecedora de matérias-primas a granel para as maiores indústrias do setor alimentício e está presente em mais de 110 países e 15 filiais.

Acesse e veja como é fácil se associar:  
[www.ciespsorocaba.com.br](http://www.ciespsorocaba.com.br)





A gente cuida da sua marca como se ela fosse a nossa. Uma equipe que pesquisa, planeja e, só depois, cria. Mais que uma agência, tenha ao seu lado uma consultoria de inteligência de mercado com visão de negócios. Quer resultados diferentes? Conte com a Verbo.

**FORÇA  
COMPETITIVA  
PARA SUA  
MARCA.**



# Facens completa 41 anos e investe em laboratório de manufatura avançada

De olho na Indústria 4.0, faculdade inaugura espaço disponível para **PESQUISAS E DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS**, envolvendo alunos e empresas de Sorocaba e região

**C**riada há 41 anos, a Facens é uma das mais reconhecidas faculdades de engenharia do País. Tem foco na formação do engenheiro cidadão e um alto índice de inclusão de formandos no mercado de trabalho - média de mais de 90% nos últimos 12 anos.

A entidade está sempre inovando e prova disso é a recente inauguração de um laboratório de manufatura avançada criado de acordo com os conceitos da Indústria 4.0, totalizando um investimento de R\$ 2,5 milhões.

Em um campus com 100 mil m<sup>2</sup>, em Sorocaba, a Facens contabiliza cerca de 4 mil alunos, oferece 11 cursos de graduação, sendo 9 de Engenharia (Mecânica, da Computação, Química, Elétrica, Mecatrônica, Civil, de Alimentos, de Produção e Agrônômica), um curso de Tecnologia em Jogos Digitais e um de Arquitetura e Urbanismo, que teve sua primeira turma em 2018. Possui também 22 opções de pós-graduação, entre MBAs e cursos de especialização, salas de aulas

modernas e mais de 50 laboratórios especializados, além de um corpo docente composto por mestres, doutores e especialistas.

## PRÊMIOS

O Smart Campus Facens recebeu no mês de abril o prêmio IDTechEx Europa 2018 na categoria “Melhor Desenvolvimento de Tecnologia IoT”. A premiação aconteceu em Berlim, na Alemanha, e reconhece o campus da faculdade como um laboratório vivo de cidades inteligentes e de IoT (Internet das Coisas), que busca solucionar problemas reais conectando a comunidade acadêmica, mercado e sociedade por meio de soluções que tornam as cidades mais humanas, inteligentes e sustentáveis. “Este é o segundo prêmio internacional do Smart Campus Facens. Ano passado, ganhamos o Smart Cities UK Awards”, diz a professora Regiane Relva Romano, coordenadora do Smart Campus da Facens.

O projeto, que começou há três anos, está sendo reconhecido por especialistas e estudiosos do tema cidades inteligentes, tanto no Brasil como na Alemanha, China, Estados Unidos, e cidades como Amsterdam, na Holanda, Dubai, nos Emirados Árabes, Barcelona e Lleida, na Espanha, Coventry, no Reino Unido, e Aveiro, em Portugal, entre outros. “Estamos muito felizes com a conquista do prêmio IDTechEx Europa 2018, pois concorremos com empresas e universidades do mundo inteiro. É um reconhecimento importantíssimo para a Facens, que ganha visibilidade internacional”, comenta a professora.

Regiane explica que por enquanto as soluções estão em funcionamento apenas no campus, mas a ideia é que, em um segundo momento, sejam levadas para

Eng. Antônio Ermírio de Moraes

**FACHADA**  
da Facens: campus  
com 100 mil m<sup>2</sup> e  
cerca de 4 mil  
alunos



as cidades e permitam aos prefeitos, por exemplo, acessarem informações e se anteciparem na solução dos problemas.

Segundo ela, isso é possível porque as soluções criadas pelos alunos, professores e parceiros - e que podem ser replicadas para outras áreas urbanas -, estão centralizadas no Smart Control, que integra e gerencia os dados coletados dentro do campus, por meio de sensores e dentro do conceito de IoT. Esses sensores captam dados dos diversos eixos que suportam o Smart Campus, tais como consumo de água, geração de energia fotovoltaica, qualidade do ar, tráfego, vagas de estacionamento, câmeras de segurança, estação meteorológica, coleta seletiva de lixo, entre outros. A partir do cruzamento e análise, ajudam a detectar eventuais futuros problemas como, por exemplo, um aumento no valor da conta de água, causado por algum vazamento, ou área que precise de reforço na iluminação.

“Enfim, tudo está sendo usado e testado na Facens, mas pode ser estendido para o contexto urbano, visando a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos, aplicando na prática os conceitos de IoT e mantendo o foco no desenvolvimento de cidades mais humanas, sustentáveis e inteligentes”, afirma Regiane.

Para o diretor da Facens, Paulo Roberto Freitas de Carvalho, a parceria com o Ciesp/Sorocaba está no DNA da faculdade, que mantém a ligação com o ambiente industrial. “Desde a fundação, a faculdade teve o cuidado de manter conexão com a indústria. Também privilegiamos professores que possuam experiência com o chão de fábrica, justamente porque esse é o nosso diferencial: trazer para o aluno muito além da teoria - o contrário de outras universidades, que preparam para o ambiente de pesquisa”, relata.

## LABORATÓRIO

O objetivo é disponibilizar o laboratório de manufatura avançada, inaugurado recentemente, para pesquisas e desenvolvimento de projetos, além de atender alunos e empresas de Sorocaba e região metropolitana. “É o laboratório mais avançado da região e um dos mais modernos do país, com equipamentos que darão inteligência ao processo de inovação”, explica o diretor da Facens.

O laboratório possui equipamentos da Festo, empresa alemã especializada em produtos e serviços para controle e automação industrial pneumáticos e eletroeletrônicos. Um robô industrial em base deslizante servoacionada é capaz de detectar e prever problemas no maquinário de uma determinada empresa. Outro benefício disponível são softwares como o Ciro Automation Suite, que ajuda na automação e na agilidade de processos, e o CNC Win NC, ideal para programar máquinas.

Para os alunos, a maior vantagem é poder praticar aquilo que aprendem. “O grande mote é a capacitação. É o famoso mão na massa, muito diferente do professor colocar conceitos na lousa. As vantagens são diversas, desde o contato com configuração de equipamentos modernos, até a flexibilidade e empregabilidade, que acaba aumentando. O engenheiro sai pronto para o mercado”, explica o coordenador do curso de Engenharia Mecânica, Antonio Carlos Gomes Júnior.

O laboratório também estará disponível para as indústrias de Sorocaba e da região metropolitana. “Há uma carência por parte das indústrias e nada mais justo do que utilizarmos esse espaço para disseminação do conhecimento”, comenta o professor.

Pensando nisso, um dos projetos com foco na manufatura avançada desenvolvido pela Facens é o SAMBA (Smart Manufacturing Retrofitting Brazil). Uma parceria entre a faculdade e o Instituto Fraunhofer, um dos mais renomados institutos alemães de pesquisas aplicadas para empresas públicas e privadas, leva para empresas da região de Sorocaba capacitação para que se tornem

empresas 4.0. “A Facens oferece os alunos e professores que realizam essa capacitação, o Instituto com todo seu know-how relacionado a indústria 4.0 e para as empresas fica a responsabilidade de custos com maquinários, caso seja necessário. É um trabalho que quebra um paradigma no sentido de que é possível trabalhar uma modernização para a indústria 4.0 com baixo custo, trazendo benefícios para todos os comprometidos” explica o professor. ■

**O CIESP/SOROCABA** possui convênio com Faculdade de Engenharia de Sorocaba, proporcionando aos associados, colaboradores e seus dependentes cursarem pós-graduação junto à faculdade. Os beneficiários possuem descontos de até 25% sobre as mensalidades dos cursos conforme valores disponíveis no site [www.facens.br/pos](http://www.facens.br/pos).



Fotos: Kika Damasceno

**O NOVO laboratório de manufatura avançada estará disponível para indústrias da região**



**ANTONIO CARLOS GOMES JÚNIOR, coordenador do curso de Engenharia Mecânica**



**PAULO ROBERTO FREITAS DE CARVALHO, diretor da Facens**



Os próximos anos serão bem melhores que os últimos quatro anos, mas ainda vamos precisar de mais tempo para chegarmos ao patamar que estávamos no início desta década.

**Wilson Bricio,** presidente do Grupo ZF na América do Sul, CEO da ZF no Brasil e CEO da TRW Automotive no Brasil

## Integração entre ZF e TRW

**WILSON BRICIO,** presidente do Grupo ZF na América do Sul, CEO da ZF no Brasil e CEO da TRW no Brasil comenta sobre a nova fase



**O** presidente do Grupo ZF na América do Sul e CEO da ZF no Brasil, Wilson Bricio, acumulou recentemente a função de CEO da TRW Automotive no País, como parte da integração e incorporação dos negócios, iniciadas em 2015, após o anúncio da compra da TRW pela ZF. Bricio é conselheiro Ciesp/Sorocaba e Diretor Plenário Estadual do Ciesp. Em Sorocaba, a ZF está instalada em um complexo industrial de aproximadamente 700 mil m<sup>2</sup>, conta com um quadro de 5 mil colaboradores, com mais de 300 engenheiros em atuação, sendo 50 deles dedicados exclusivamente aos processos de P&D (pesquisa e desenvolvimento).

Com a aquisição da TRW, a empresa passou a ser a única full range do mercado, tornando-se um fornecedor automotivo líder, com uma ampla e exclusiva variedade de tecnologias e produtos. Na região sul-americana, a ZF passou a oferecer sistemas e componentes para segurança ativa e passiva, principalmente para veículos leves, onde passou a figurar com destaque em nichos como os de itens de segurança. Confira a seguir a entrevista com o CEO das empresas.

**Comente sua trajetória na ZF.** Minha trajetória na ZF se iniciou há 17 anos. Desde que ingressei na empresa, venho colaborando com o constante processo de crescimento da marca no mercado sul-americano e no desenvolvimento de novas soluções tecnológicas para a região.

Ingressei na empresa como Diretor de Operações da Divisão de Sistemas de Transmissão e assumi a presidência em abril de 2005. Três anos após assumir como presidente na região, a ZF completou meio século de atuação no Brasil. Foi quando anunciamos um programa recorde de investimentos no País no total de R\$ 450 milhões para o período entre 2008 e 2011. Esse e outros momentos têm sido marcantes para a minha trajetória, mas também para a história de sucesso da empresa na região. O processo de integração entre ZF e TRW é um exemplo disso. O Brasil foi o primeiro país no mundo a concluir o processo de integração entre as marcas. Isso se deu graças ao profundo conhecimento das características do nosso mercado e nos trouxe total agilidade no processo. A conclusão em tempo recorde levou a unidade brasileira a servir de exemplo para as outras regiões globais com presença da ZF.

Acredito que a educação é parte fundamental no desenvolvimento das empresas e da sociedade. Neste sentido, desde 2004 temos a UniZF, nossa universidade corporativa, que conta com cerca de 100 treinamentos em seu portfólio, oferecidos em dois pilares: Ne-

gócios e Gestão e Produção e Tecnologia. Esta iniciativa se estende por toda a organização, envolvendo colaboradores, fornecedores e até concessionárias. Além disso, como exemplo, no programa de desenvolvimento de liderança nossos colaboradores tem a oportunidade de serem treinados no exterior, em países como EUA, China e Alemanha. A experiência à frente da ZF tem sido enriquecedora, pois trata-se de uma empresa que sempre esteve na vanguarda e tem a inovação no seu DNA.

**Antes da aquisição da TRW, em 2015, a atuação da ZF na região sul-americana era mais intensa no segmento de veículos comerciais. Podemos citar efeitos positivos dessa nova fase?**

O efeito mais positivo dessa nova fase mostra que além da ZF estar à frente tecnologicamente em todos os seus segmentos de atuação, com a aquisição da TRW, a empresa passou a ser a única empresa full range do mercado, com o mais abrangente portfólio. Com a adição do portfólio da TRW, a ZF tornou-se um fornecedor automotivo líder, com uma ampla e exclusiva variedade de tecnologias e produtos que abordam as megatendências globais crescentes em segurança, eficiência e direção autônoma. Na região sul-americana, o leque de produtos cresceu. A ZF passou a oferecer sistemas e componentes para segurança ativa e passiva, principalmente para veículos leves, onde passou a figurar com destaque em nichos como os de itens de segurança (sistemas de freios, direção elétrica, freios ABS, airbags e componentes eletrônicos).

**O que a região de Sorocaba pode esperar, em termos práticos, com essa aquisição?**

De maneira geral, aquisições desta natureza sempre trazem grandes benefícios, uma vez que a tendência é que as boas práticas de uma empresa acabam sendo incorporadas por outras que estejam em perfeita simbiose. São vantagens mútuas das mais diversas ordens, tais como: melhoria nos processos, maior troca de informações tecnológicas, melhorias em pesquisas e desenvolvimento, desenvolvimento de novos fornecedores, etc. Todas as nossas unidades, tanto no Brasil como em todo o mundo, saem ganhando.

**O Brasil foi o primeiro país a receber a planta industrial fora da Alemanha. Como o senhor enxerga essa relação com o mercado global?**

Há uma grande sinergia entre a ZF América do Sul e sua matriz, na Alemanha. A história realmente começou com a primeira planta industrial fora da Alemanha, 60 anos atrás. Ao longo dessa trajetória, viemos fortalecendo cada vez mais essa relação. O

processo de integração com a TRW foi um dos momentos que contribuiu para alavancar ainda mais essas sinergias entre ambas as unidades e demonstra o quanto estamos conectados e prontos para criar estruturas competitivas que atendam os interesses de cada mercado onde a ZF atua. Na realidade, somos uma organização conjunta, com unidades produtivas distribuídas pelo mundo, que juntas favorecem o desenvolvimento de novos produtos, além de representar maior número de fontes fornecedoras de soluções. Isso garante maior competitividade e disponibilidade para o mercado.

**Além de ser pioneira no início do processo de integração, a América do Sul foi também a primeira região no mundo a inaugurar um Centro de Distribuição da ZF Aftermarket integrado, situado na cidade de Itu. De que forma, as pequenas e médias empresas podem se beneficiar com isso? A ZF mantém relacionamento de parcerias com fornecedores locais?**

Para ser bem-sucedida, uma empresa global de tecnologia precisa estar sempre muito atenta com relação a parceiros regionais. No Brasil, em especial, as empresas são altamente competitivas, criativas e inovadoras e a partir de perfis que estejam em sintonia com padrões de qualidade e excelência, criamos um rico histórico de cooperação, com forte elo junto a fornecedores locais e pequenas e médias empresas, tanto no sentido de receber essa cooperação, como de oferecer oportunidades a uma ampla cadeia. Além disso, estamos sempre conectados com novas possibilidades de parcerias. A ZF possui tradição em atender as exigências do setor automotivo, que sempre foi muito dinâmico. Por isso sempre foi e sempre será muito rica nossa parceria com os fornecedores nacionais.

**A economia começa a dar alguns sinais de recuperação com a volta da confiança e projeções de algum crescimento do PIB. Quais são as perspectivas para os próximos anos?**

Certamente os próximos anos serão bem melhores que os últimos quatro anos, mas ainda vamos precisar de mais tempo para chegarmos ao patamar que estávamos no início desta década. Essa última crise só teve essa dimensão por ser uma rara conjunção de dois problemas graves, o econômico com o político. O problema econômico vem sendo sanado e a classe empresarial acredita que até o final deste ano seja dirimida também a questão política. Com esses dois fatores satisfatoriamente resolvidos, o cenário fica bem mais otimista para os próximos anos. Caso não ocorra nenhum acidente imprevisível pelo caminho, tudo indica que teremos uma trajetória de expansão sustentável da economia pelos próximos anos. ■



# Sorocaba terá primeiro APL de Energias Renováveis do país

**ANÚNCIO OFICIAL** ocorreu durante encontro na sede do Ciesp/Sorocaba que reuniu autoridades e empresários

**A** região de Sorocaba terá o primeiro Arranjo Produtivo Local (APL) voltado especificamente para o setor de energias renováveis do país. O anúncio da criação foi feito na sede do Ciesp/Sorocaba durante encontro que reuniu autoridades e empresários de Sorocaba e região. Segundo a Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial (ABDI), a oficialização deve acontecer neste mês de agosto, após contratação de consultoria.

O objetivo do APL é reunir empresas, localizadas em um mesmo território, que apresentam especialização produtiva na área e mantêm vínculos de articulação, interação, cooperação e aprendizagem entre si e com outros atores locais, como governo, associações empresariais, instituições de crédito, ensino e pesquisa.

De acordo com diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, Erly Domingues de Syllos, a região de Sorocaba foi escolhida para a criação do primeiro APL de energias renováveis do país por ser um “celeiro” de empresas multinacionais voltadas para os setores de energia eólica e solar, além de toda uma

cadeia produtiva de componentes. Entre as empresas da cidade que irão fazer parte do APL estão a Canadian, uma das maiores do mundo na produção de painéis fotovoltaicos, a Wobben Windpower (componentes e aerogeradores) e Tecsis (pás eólicas) - todas do setor de energia eólica. Além destas, as empresas Prysmian (cabos) e ABB (componentes e sistemas) também integrarão o APL. Inicialmente, cerca de 25 empresas participarão do Arranjo Produtivo Local.

Ainda segundo Syllos, o grupo de trabalho para a criação do APL começou em novembro de 2016 e no total foram mais de 150 reuniões. “A ideia é reunir a capacidade produtiva dessas empresas, com a geração de conhecimento, inovação e tecnologia produzidas pelas faculdades e universidades participantes, além de financiamento voltado diretamente para o setor”, detalha.

Foram feitas parcerias com empresas que demonstraram interesse. A partir daí, foram formados grupos estratégicos e realizou-se o levantamento das necessidades tecnológicas. Também foi feito um trabalho junto às universidades para que elas conhecessem as dificuldades e desafios que as empresas possuíam. “O que estamos fazendo aqui hoje é unir grandes parcerias estratégicas. E nosso objetivo é conseguir replicar o conceito da triple hélice, onde governo, empresa e universidade se unem e acabam conseguindo um ambiente de melhor competitividade e desenvolvimento para as empresas”, destaca.

O coordenador do APL em Sorocaba, Luiz Antonio Quilicci Leite, informou que a segunda etapa para a implantação já está em andamento. “A ideia é que a gente consiga ter uma cadeia uniforme dentro da região e que isso se desenvolva em 12 meses”, relata.

Segundo Miguel A. Cedraz Nery, da ABDI, o objetivo da agência é apoiar e contribuir para a execução das políticas de desenvolvimento industrial e tecnológico do país. “Até o início de agosto já teremos contratado a assessoria e provavelmente já iniciaremos as discussões para a reestruturação do APL e posteriormente o plano estratégico necessário para que esse APL seja implantado”, afirma. ■

**LUIZ ANTONIO  
QUILICCI LEITE**  
explica sobre o  
APL em encontro  
no Ciesp/Sorocaba



Foto: Kika Damasceno





Foto: Divulgação/FIESP

**JUIZ (ao centro) fala ao lado de LUCIANA FREIRE, diretora executiva jurídica da FIESP, e ANDRÉ SARAIVA, diretor do Departamento Sindical e de Serviços da FIESP**

## REFORMA

# Juiz Marlos Melek fala sobre principais mudanças da CLT

O **JUIZ** do Trabalho Marlos Melek esclareceu dúvidas sobre os principais pontos da reforma da lei trabalhista. O workshop, realizado em março na sede da FIESP, em São Paulo, foi transmitido para as 42 regionais do CIESP e também através do site da FIESP. No Ciesp/Sorocaba, empresários acompanharam a transmissão realizada no auditório da entidade.

Melek integrou a equipe responsável pela redação das alterações da CLT e durante o evento abordou as principais mudanças. Falou também sobre mitos que envolvem o tema e tirou dúvidas do público que acompanhou o workshop.

De acordo com o juiz, as alterações em 209 normas da CLT aproximaram a lei do que acontece na prática. “A matemática da legislação trabalhista era diferente da matemática da vida real. A reforma fraturou um sistema e, ao contrário do que muitos pensam, permitiu mais liberdade ao trabalhador”, disse.

Um dos principais mitos abordados por Melek foi o da contribuição sindical. O juiz reafirmou que a lei deixou muito claro que a taxa não pode ser descontada do salário do trabalhador. “Só cabe o desconto da contribuição confederativa e somente dos associados ao sindicato, conforme decisão do STF. Não há como interpretar o que está escrito na CLT sobre o desconto da contribuição sindical de forma diferente”, explicou.

O juiz também falou sobre férias. A nova lei prevê o faturamento das férias em até três períodos, e não apenas dois. Desde que haja concordância entre empresa e empregado, as férias poderão ser fatiadas em até três períodos, sendo que um deles não poderá



Foto: Divulgação/Secom

**EVENTO aconteceu no Parque Tecnológico de Sorocaba**

## INICIATIVA

# Sorocaba dá o primeiro passo para um Arranjo Produtivo Local de Indústria Metalmeccânica

**FOI DADO** o primeiro passo para a implantação de um Arranjo Produtivo Local (APL) com foco no setor de metalmeccânica, na cidade de Sorocaba. O 1º Meeting Empresarial Metalmeccânica de Sorocaba, uma iniciativa do Parque Tecnológico e da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda (Sedeter), reuniu empresários e autoridades no mês de junho para abordarem o tema e apresentarem a intenção da criação dessa iniciativa.

Em Sorocaba, de acordo com levantamento da Sedeter, cerca de 41% das mais de 2 mil indústrias são ligadas ao setor metalmeccânico.

ser inferior a 14 dias corridos e os demais não poderão ter menos de cinco dias corridos cada um. Além disso, passa a ser vedado o início de férias no período de dois dias que antecede feriado ou dia de repouso semanal remunerado.

Para o juiz, a modernização das leis do trabalho beneficia tanto o empregador quanto o pequeno e médio empresário. “O Brasil recebia antes da reforma 15 milhões de novas ações trabalhistas todos os dias e gastava R\$ 150 milhões por ano em perícias e Justiça gratuita. A nova lei traz liberdade, segurança jurídica e simplificação de normas”, afirmou.

Melek é autor dos livros “Trabalhista! E agora? Onde as Empresas mais Erram” e “Trabalhista! O que mudou? Reforma Trabalhista 2017”.

Para o prefeito José Crespo, o momento é propício para a cidade. “Se há um setor que tem tudo para resultar nesse propósito é o da metalmeccânica, representado pela maioria das empresas da cidade. Esse é o momento de congregar todos os esforços de Sorocaba pensando também nos municípios da região. Estamos trabalhando e por parte da prefeitura todo empenho já está garantido, porém, para o sucesso desse trabalho, dependemos de parceiros”, comentou.

Também participou do evento Juliana Arnaut de Santana, da Coordenadoria de Desenvolvimento Regional e Territorial da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação do Estado de São Paulo. Juliana abordou o conceito de APL e a função do Estado, além de explicar todo o processo de início do arranjo.

Contribuindo com exemplos de APLs bem-sucedidas estiveram presentes Dalton S. P. Marques, gerente de desenvolvimento econômico e tecnológico do Supera Parque, e de Rodrigo Natal Duarte, representante do Polo Cervejeiro de Ribeirão Preto, da Cervejaria Weird Barrel, e Marcelo Nunes, Coordenador do Cluster Aeroespacial Brasileiro e do Parque Tecnológico de São José dos Campos.

O evento contou ainda com um talk show, com a participação do gerente regional do Sebrae em Sorocaba, Alexandre Martins; do diretor executivo do Parque Tecnológico e 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba, Nelson Cancellara; Daniel Bertoli Gonçalves, professor da Universidade de Sorocaba (Uniso); e José Francisco Mantovani, professor da área de inovação e tecnologia da Universidade de Sorocaba (Uniso).

“A primeira etapa é querer fazer. Sabemos que o fator tempo é crucial para o empresário e em um trabalho como esse as coisas demoram para acontecer. Esse é um trabalho de médio/longo prazo para ser discutido e juntos encontrarmos meios para nos ajudar. A importância da APL é essa: buscar oportunidades e mostrar que não estamos sozinhos”, relata Cancellara.



# Workshop jurídico debate dúvidas sobre eSocial

Especialista da FIESP fala sobre novo sistema de **ESCRITURAÇÃO DIGITAL**

**E**mpresários, contabilistas, advogados e especialistas em recursos humanos participaram de um workshop jurídico que debateu os principais pontos do novo sistema de escrituração digital, o eSocial.

O encontro aconteceu em abril, na sede do Ciesp/Sorocaba, e contou com a presença da equipe jurídica da FIESP, entre eles o coordenador da equipe, Caio Ruotolo, o advogado especializado em Direito do Trabalho Fernando Pauli e o ex-assessor do Desembargador do TRT da 15ª Região, Vito Palo Neto.

O Decreto nº 8373/2014 instituiu o Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas, conhecido como eSocial. Desde 1º de janeiro de 2018, a novidade se tornou obrigatória para empresas com faturamento superior a R\$ 78 milhões anuais. Já para órgãos públicos o eSocial torna-se obrigatório a partir 14 de janeiro do ano que vem.

Por meio do sistema, os empregadores passarão a comunicar ao Governo, de forma unificada, as informações relativas aos trabalhadores, como vínculos, contribuições previdenciárias, folha de pagamento, comunicações de acidente de trabalho, aviso prévio, escrituras fiscais e informações sobre o FGTS.

Na prática, as empresas precisarão enviar periodicamente, em meio digital, as informações para a plataforma do eSocial. “Antigamente, muitas informações eram colocadas em livros, ficavam guardadas nas empresas ou eram informadas a determinados órgãos específicos. Com o eSocial, a ideia é haver uma desburocratização. Cerca de 15 procedimentos serão eliminados para um sistema eletrônico”, explica Vito.

O programa eSocial envolve a Receita Federal, o Ministério do Trabalho, o INSS e a Caixa Econômica Federal e permite que cada órgão tenha acesso às informações. “Alguns fazem comparação com uma rede social, só que com o detalhe de que as empresas são obrigadas a comparecer nessa rede social. Todas as informações, desde os dados da empresa até os dados dos empregados, deverão constar com nível de detalhamento muito grande”, relata o advogado.

Na Receita Federal, o eSocial faz parte do Sistema Público de Escrituração Digital (SPED), um programa abrangente de informatização da relação entre o órgão e os contribuintes,

**VITO PALO NETO  
esclareceu dúvidas  
na sede do  
Ciesp/Sorocaba**

que teve início em 2007. “Discutir a legalidade não cabe mais. A Justiça tem acolhido a demanda do Governo e não tem afastado o início do prazo nem a obrigatoriedade. Porque as informações são obrigatórias. A única diferença é a forma como esses dados serão informados”, fala.

Entre as principais mudanças estão a extinção dos arquivos físicos, maior influência dos sistemas de folha de pagamento e nas rotinas, extinção de determinadas obrigações, eliminação de distorções internas como salários, funções, férias e marcação de ponto, mais atenção com a periodicidade e prazos e com relação à natureza das informações.

Para o advogado, nas empresas os impactos serão de mudança cultural, na rotina e processos internos, treinamentos específicos e necessidade de investimentos em sistemas de compatibilidade com o eSocial. “Se vai acabar com informalidade? Eu acho que não, mas vai dificultar um pouco. A pessoa vai acabar ficando cada vez mais informal. Você não vai conseguir colocar parte da informação porque isso vai acabar te comprometendo. Ou vai ter que se adequar de forma clara e correta ou vai ficar numa situação complicada”, finaliza.



Foto: Mariela Almeida

SÉRIE

## Cidades da região receberam workshop sobre modernização trabalhista

O **SEBRAE-SP** (Regional de Sorocaba), em parceria com Ciesp/Sorocaba e a FIESP, realizou durante os meses de abril e maio oito workshops em municípios da região de Sorocaba a fim de esclarecer os principais pontos da lei nº 13.467/2017, que modernizou as relações do trabalho no Brasil.

Pioneira, a ação teve início em Votorantim e passou pelas cidades de Itapetininga, Tatuí, Boituva, Cerquillo, Itu, Piedade e, por último, São Roque. A série de eventos impactou mais de 350 empreendedores que foram orientados e tiveram a oportunidade de esclarecer dúvidas sobre as novas regras da lei.

As palestras abordaram as novas modalidades de contrato de trabalho, as alterações dos modelos atuais, as penalidades no caso de ausência de registro do contrato na Carteira de Trabalho, novas disposições sobre jornada de trabalho, férias e horas “in itinere” (tempo que o trabalhador passa em trânsito entre sua residência e o trabalho em transporte oferecido pelo empregador), banco de horas, teletrabalho, terceirização, entre outros temas.

Os workshops foram ministrados pelo advogado e negociador do Departamento Sindical e de Serviços da FIESP, Glaucio Grossi Braga. De acordo com ele, a ideia foi disseminar conhecimento, já que ainda existem muitas dúvidas com relação à lei. “Na medida em que a pessoa consegue, mesmo que de maneira superficial, entender alguns pontos da reforma, ela vai se sentir mais segura para aplicar aquilo efetivamente”, conta.

Ainda segundo o advogado, a lei trouxe flexibilidade para as relações de trabalho e a modernização deve criar um ambiente mais favorável de negociações entre empregadores e seus respectivos colaboradores.

Para o gerente regional do Sebrae-SP (Regional Sorocaba), Alexandre Martins, os workshops ampliaram a visão dos empreendedores sobre as questões trabalhistas. “Ao conhecer as alterações da lei, eles automaticamente conseguiram esclarecer suas dúvidas e vislumbrar novas oportunidades de negócios”, disse.

Para o diretor do Ciesp/Sorocaba, Erly Syllos, o saldo é positivo por ter proporcionado conhecimento e enten-



Fotos: divulgação



## O EVENTO realizado em São Roque encerrou a série de palestras

dimento para muitas pessoas. “Foi uma parceria excelente entre o Ciesp/Sorocaba, Sebrae, prefeituras e associações comerciais, que possibilitou uma maior aproximação, pensando no desenvolvimento da cidade e esclarecendo dúvidas sobre um assunto tão importante como a modernização trabalhista”.

A gestora de recursos humanos Maria Estela Barros, de Tatuí, estava pensando em abrir um negócio e resolveu participar do workshop. “Acredito ser importante estar sempre atualizada, principalmente quando se trata de um empresário”, relata. A empresária Christina Avila, também de Tatuí, comentou sobre a relevância dos tópicos abordados. “Achei muito interessante, pois abordou pontos importantes e trouxe conhecimento daquilo que é mais relevante”, conta.

Para Natani Hoshiro, gestora de recursos humanos, de Itapetininga, a linguagem abordada no workshop fez toda a diferença. “Achei didático e com uma linguagem simples, com exemplos práticos. Muito esclarecedor”, comentou.

A advogada Valdenis Ribera Mira, de Boituva, ressaltou a oportunidade de ouvir um profissional falando sobre o assunto. “Para mim serviu como atualização do assunto, além de pegar dicas a respeito dos temas abordados”, diz.

Os empresários de São Roque Mayra e Luiz Baladin afirmaram que o conteúdo trouxe esclarecimento para várias questões. “Acabamos tirando dúvidas importantes que tínhamos e que até agora não haviam sido solucionadas. Conteúdo muito pertinente”, cita Mayra.

# / AGENDA

## › MARKETING PESSOAL, ETIQUETA EMPRESARIAL E NETWORKING

**22 de setembro de 2018**

**Objetivos:** Ao final do curso, o participante aperfeiçoará sua atuação profissional e pessoal no relacionamento com clientes, colegas, superiores hierárquicos e comunidade, melhorando significativamente sua imagem pessoal, relacionamentos e desempenho nas diversas situações corporativas como reuniões, atendimento a visitantes e clientes, visitas a clientes, refeições de negócios, comunicação pessoal e virtual.

**Público-alvo:** Profissionais de todas as áreas e níveis hierárquicos.

**Carga horária:** 8 horas

**Instrutor:** ROGÉRIO RODOLFO BAPTISTA

[ Inscrições: Até 12/09/2018 ]

## › DESPACHO ADUANEIRO DE EXPORTAÇÃO COM BASE EM DECLARAÇÃO ÚNICA DE EXPORTAÇÃO – DU-E

**24 e 25 de setembro de 2018**

**Público-alvo:** Profissionais que atuam com exportações e necessitam de informações sobre a nova metodologia empregada nos processos de exportações.

**Carga horária:** 6 horas

**Instrutor:** MILTON GATO

[ Inscrições: Até dia 17/09/2018 ]

## › CURSO COMO IMPLANTAR A LOGÍSTICA EM SUA EMPRESA

**29 de setembro de 2018**

**Objetivos:** Este programa tem como objetivo desenvolver conhecimentos, aplicação e habilidades técnicas visando preparar o profissional a entender, preparar e trabalhar com as atividades logísticas envolvendo todas as necessidades relacionadas em uma empresa, quer seja embarcadora ou prestadora de serviços; visualizar as dificuldades e criar caminhos e oportunidades de otimização das atividades logísticas; identificar e criar ferramentas para uma gestão eficiente, atendendo as necessidades empresariais e operacionais e troca de experiências entre os participantes.

**Público-alvo:** Todos os profissionais que desejam conhecer, entender e implantar atividades logísticas, bem como profissionais que utilizam e dependem de serviços logísticos em empresas produtoras e/ou prestadoras de serviços.

**Carga horária:** 8 horas

**Instrutor:** PAULO RAGO

[ Inscrições: Até dia 19/09/2018 ]

## RECICLAGEM - NR 10

**03 e 04 de outubro de 2018**

**Objetivos:** Atender as exigências da Norma Regulamentadora nº 10, estabelecendo diretrizes básicas para implantação de medidas de controle e sistemas preventivos de segurança e saúde, de forma a garantir a segurança dos trabalhadores que direta ou indiretamente interagem em instalações elétricas e serviços com eletricidade.

**Público Alvo:** Profissionais que trabalham direta ou indiretamente com Baixa Tensão, cujo prazo do treinamento de NR 10 tenha expirado.

**Carga Horária:** 8 horas

**Instrutor:** ALMIR BUGANZA

[ Inscrições: Até dia 19/09/2018 ]

## › CUSTOS PARA DECISÃO E FORMAÇÃO DE PREÇOS ABORDAGEM GERENCIAL

**08 e 09 de outubro de 2018**

**Objetivos:** Estabelecer junto aos participantes uma sistemática de apuração correta dos custos, compondo todo o processo para a formação do preço de venda.

**Público Alvo:** Empresários, administradores, gerentes, assistentes, estudantes e outros interessados.

**Carga Horária:** 8 Horas

**Instrutor:** BRAULINO JOSÉ DOS SANTOS

[ Inscrições: Até dia 26/09/2018 ]

## › PPCP - PLANEJAMENTO, PROGRAMAÇÃO E CONTROLE DA PRODUÇÃO

**20 de outubro de 2018**

**Objetivos:** Capacitar o profissional a entender, planejar, programar e gerenciar um processo de produção, otimizando recursos e atendendo as necessidades empresariais de uma organização; identificar e criar ferramentas para uma eficiente, atendendo as necessidades empresariais e benchmarking entre os participantes.

**Público Alvo:** Todos os profissionais (diretores, Gerentes, supervisores, coordenadores, analistas, etc), atuantes no processo produtivo de uma organização, bem como aqueles profissionais que buscam iniciar atividades dentro da área.

**Carga Horária:** 8 Horas

**Instrutor:** PAULO RAGO

[ Inscrições: Até dia 10/10/2018 ]

## › CRONOANÁLISE - FOCO NO AUMENTO DA PRODUÇÃO

**27 de outubro de 2018**

**Objetivos:** Analisar as atividades operacionais, possibilitando o cálculo dos tempos padrões e da produção horária e, através do estudo dos movimentos, melhorar o ritmo de produção, tendo como resultado o aumento da produção horária e redução de custo de fabricação

**Público Alvo:** Empresários e profissionais ligados às áreas de produção, engenharia de processos e custos.

**Carga Horária:** 8 Horas

**Instrutor:** ANTONIO CARLOS DE CAMPOS

[ Inscrições: Até dia 17/10/2018 ]

## › IMPORTAÇÃO – PROCEDIMENTOS FISCAIS, CÂMBIAIS E OPERACIONAIS

**29 e 30 de outubro 2018**

**Objetivos:** Proporcionar ao profissional o conhecimento necessário para a condução de um processo eficaz de importação.

**Público Alvo:** Profissionais que desejam conhecer os procedimentos das atividades de importação.

**Carga Horária:** 8 Horas

**Instrutor:** MILTON GATO

[ Inscrições: Até dia 22/10/2018 ]

Outras informações podem ser obtidas pelo telefone (15) 4009-2900 ou e-mail: [cursos@ciespsorocaba.com.br](mailto: cursos@ciespsorocaba.com.br) com Ada, Michela ou Rosana. O conteúdo programático dos cursos encontra-se no site [www.ciespsorocaba.com.br/cursos](http://www.ciespsorocaba.com.br/cursos)



Novos associados diplomados em julho posam para foto do lado de Eryl Domingues de Syllos (à esquerda), diretor-titular do Ciesp/Sorocaba, e Nelson Cancellara, 2º vice-diretor do Ciesp/Sorocaba



Fotos: Kika Damasceno

## Boas vindas aos novos associados

A DIRETORIA do Ciesp/Sorocaba realizou dois eventos de diplomação das 49 novas empresas que se associaram à entidade no primeiro semestre de 2018. O encontro reuniu diretores e conselheiros da entidade. Confira algumas fotos.



Carlos DamIELlo, Conselheiro Márcio Renê Rocha e diretores do Ciesp/Sorocaba



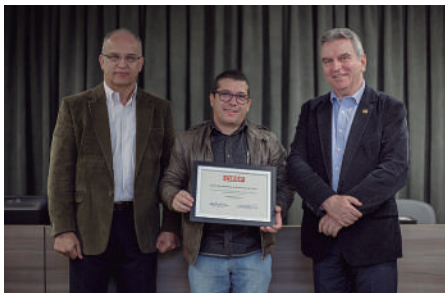
Julia Ruiz e William Wagner com diretores do Ciesp/Sorocaba



Salvador Roberto Festa com diretores do Ciesp/Sorocaba



Victor Marangon, Conselheiro Elvio Lorieri e diretores do Ciesp/Sorocaba



Cassiano Zeppini com diretores do Ciesp/Sorocaba



Oscar Vieira Filho e Edy Queiroz com diretores do Ciesp/Sorocaba



David Dias com diretores do Ciesp/Sorocaba



Elcio Pereira dos Santos com diretores do Ciesp/Sorocaba



Aline Jordão Melo e Wagner Mariano com diretores do Ciesp/Sorocaba

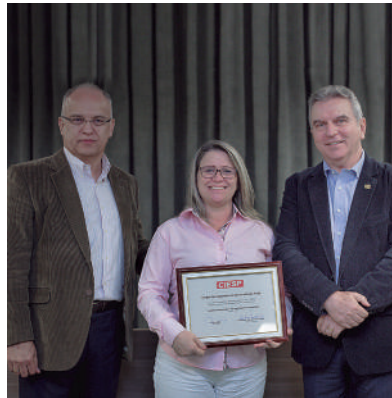




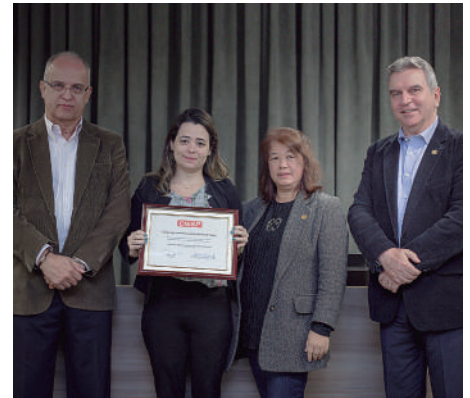
Diplomados em agosto, novos associados posam com Nelson Cancellara e Mário Tanigawa, diretores do Ciesp/Sorocaba, Jocilei Oliveira, diretor do Senai/Sorocaba, e os conselheiros do Ciesp/Sorocaba, Milton Hiramoto, Marcio Renê Rocha e Danilo Conti



2º Vice-Diretor Nelson Tadeu Cancellara, Diretor Adjunto Estadual da Diretoria Jurídica Sadi Montenegro Duarte Neto, Ronaldo Souza, Paula Arruda, Rodolfo Gonçalves e Eryl Domingues de Syllós, Diretor-Titular



Audrey Marquesini com diretores do Ciesp/Sorocaba



Karin Telles Cruz, Conselheira Eunice Shinoda e diretores do Ciesp/Sorocaba



Lucca Henrique, Marie Anne, Maria Rosa do Nascimento e Elson Santana Alves com diretores do Ciesp/Sorocaba



Marcelo Duarte com diretores do Ciesp/Sorocaba



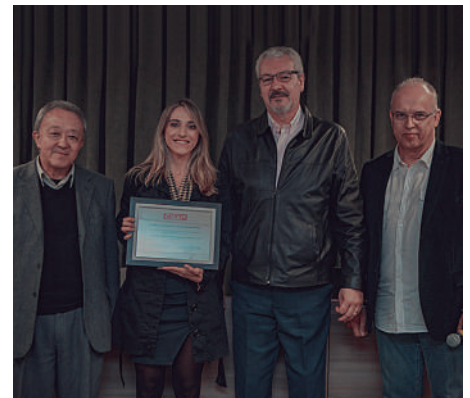
Marcelo Medina e Roberto Pinna com diretores do Ciesp/Sorocaba



Juarez Leite Oliveira, Nilton Pinto Goulart e o Conselheiro Eduardo Cocchi com diretores do Ciesp/Sorocaba



Dani Semmer e diretores do Ciesp/Sorocaba



Gabriela Gaio, Conselheiro Danilo Contin Evaristo com diretores do Ciesp/Sorocaba





Danilo Contin Evaristo e diretores do Ciesp/Sorocaba



Felipe Grespan e diretores do Ciesp/Sorocaba



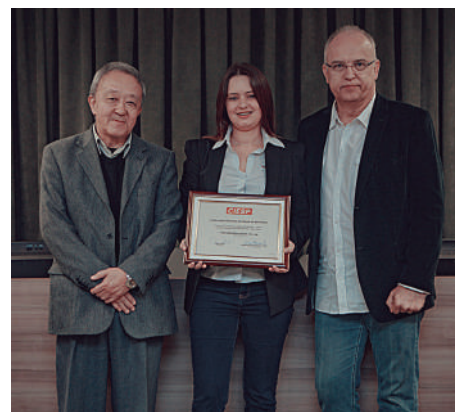
Max Breda e diretores do Ciesp/Sorocaba



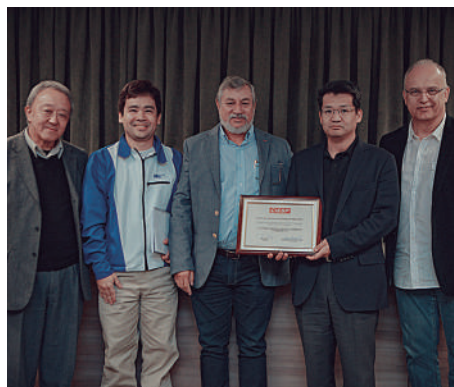
André Fontoura Norberto com diretores do Ciesp/Sorocaba



1º Vice-Diretor Mario Tanigawa, Conselheiro Milton Hiramoto, Bárbara Almeida e Nelson Tadeu Cancellara, 2º Vice-Diretor



Bruna Trench e diretores do Ciesp/Sorocaba



Hildo Kazeoca, Conselheiro Márcio Renê Rocha, Kenji Miyamoto e diretores do Ciesp/Sorocaba



Mitsuhsa Shoji, Jocilei Oliveira, Diretor Senai/Sorocaba e diretores do Ciesp/Sorocaba



José Vieira Cortez, Diretora Adjunta Estadual da Diretoria Jurídica Andrea Valio e diretores do Ciesp/Sorocaba



Vander Luiz Stephanin, Luis Carlos Vicente e diretores do Ciesp/Sorocaba



Analu Negrão, Greicy Pereira e diretores do Ciesp/Sorocaba



Josy Oliveira e diretores do Ciesp/Sorocaba





# EXISTEM MANEIRAS MELHORES DE PROTEGER O SEU PATRIMÔNIO



 15 3237-9500



[www.grupogolphe.com.br](http://www.grupogolphe.com.br)



ENERGIA INTELIGENTE,  
PARA UMA ECONOMIA  
CONSCIENTE.



# GERAÇÃO DE ENERGIA SOLAR FOTOVOLTAICA

Opções de venda ou leasing Operacional  
com rentabilidade\* entre 1,5 a 4,5% ao  
mês.

Foto: Usina Solar implantada pela Viridian  
no novo prédio do Instituto BOS (Banco de  
Olhos de Sorocaba).

\* rentabilidade equivale a economia mensal  
dividido pelo investimento total.



Rua Fernando Silva, 190, Jd. Astro  
Sorocaba | SP • Tel.: (15) 3357.7730

[www.viridian.com.br](http://www.viridian.com.br)